

JAARVERSLAG 2018



Nederlandse Vereniging van bioMedisch Laboratoriummedewerkers



INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	3
De NVML als organisatie	4
Missie en doelstelling	5
Algemene Ledenvergadering	5
Bureau	6
Commissies, werkgroepen en netwerken	8
Commissie Internationale Contacten	8
Commissie Kwaliteit	8
Commissie Nascholing	9
Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs	11
Commissie Preamanalyse	12
Commissie Sociale Belangen	12
Landelijk FertiliteitsNetwerk	13
POCT Netwerkgroep	13
Redactiecommissie	14
Werkgroep E-learning	15
WHAMM	16
WHAPA	16
Werkgroep Umc's	17
Overzicht sprekers & docenten	18
Sponsors	20
Verklarende lijst van afkortingen	21

VOORWOORD

Voor u ligt het jaarverslag 2018 van onze vereniging. Als nieuwe voorzitter is dit mijn eerste voorwoord en ik ben dan ook trots om dit te mogen doen. Het jaar kenmerkt zich in mijn ogen door twee woorden: samenwerking en vernieuwing.

Samenwerking

Tijdens de ALV op 24 april is nagenoeg unaniem ingestemd voor samenwerking met de VAP. Ook de VAP leden hebben ingestemd met samenwerking met de NVML. De stuurgroep, bestaande uit onder andere VAP en NVML bestuursleden, is dan ook van start gegaan met het maken van plannen om de weg naar samenwerking in goede banen te leiden. Hierbij worden zij ondersteund door een externe adviseur. De VAP en de NVML bundelen hun krachten om samen sterker te staan. Daarnaast zien we dat de e-learning werkgroep samenwerking heeft gezocht met diverse beroepsverenigingen met als doel de e-learning nog verder te professionaliseren.

Andere samenwerking zien we op vlak van het onderwijs. Het platform onderwijs is opnieuw gestart met als doel de banden met de opleidingen aan te halen en inzicht te vergaren hoe de laboratoria binnen Nederland 'De analist van de toekomst' zien. Ook met de Umc's is een samenwerking gestart. Zij vergaderen onder het dak van de NVML. Zij hebben verschillende platforms gesproken en verwachten thema's als scholing, registratie van scholing, salariëring en ouderenbeleid landelijk op te pakken.

Samenwerking met de pre-analyse is na een succesvolle start in het verslagjaar met groot enthousiasme voortgezet. De verbinding tussen laboratoria en preanalyse is en blijft een belangrijk punt van aandacht. De preanalyse is de eerste schakel in het laboratoriumproces.

Vernieuwing

Het bestuur is in het verslagjaar nagenoeg geheel gewijzigd en bestaat eind 2018 uit drie leden en een aspirant-lid. Het bestuur is zich bewust dat het nog niet volledig is, volgens de statuten moeten er zeven leden zijn. Echter, de

samenwerking met de VAP in ogenschouw nemend is men terughoudend om de groep tot totaal zeven uit te breiden.

Ook nieuw is de POCT netwerkgroep. Dat deze groep zo succesvol is, blijkt uit het feit dat het eerste symposium volledig volgeboekt was. De noodzaak om de POCT medewerkers binnen Nederland een platform te bieden om gegevens uit te wisselen en te netwerken is hierbij dan ook onderstreept. Daarnaast is door de bureaumedewerkers hard gewerkt aan de inrichting van de nieuwe website en het digitale ledenadministratiesysteem (CRM). In de laatste maand van het jaar hebben vrijwilligers aan de hand van een opdrachtlijst alle facetten van de nieuwe website en CRM uitgetest. Tevens is nagedacht over het gebruik van een App voor de NVML. Hiervoor is onder andere de tijdelijke werkgroep Digitaal Jong in het leven geroepen.

Als laatste wil ik de vernieuwing in het kader van de AVG kort toelichten. Het bureau heeft alle documenten onder de loep genomen en zorg gedragen voor een goede afhandeling hiervan in relatie tot de privacy van al onze klanten en leden.

Dank

Mijn dank gaat uit naar alle vrijwilligers die de NVML ondersteunen met hun enthousiasme en hun input. Ook gaat mijn dank uit naar de inzet van de bureaumedewerkers. Hun betrokkenheid is groot. Tevens wil ik alle sponsors, beroepsverenigingen en allen die de NVML ondersteunen, adviseren en met ons meedenken bedanken. Als allerlaatste wil ik onze leden bedanken, zonder hen zou er geen vereniging zijn.

Ik hoop dat we het komend jaar verder gaan met de samenwerkingen en de vernieuwingen die op ons pad komen. Samen staan we sterker en gaan we voor een moderne, vooruitstrevende en innovatieve vereniging. Ik wens u veel leesplezier.

Els Wester, voorzitter NVML

DE NVML ALS ORGANISATIE

Leden

Op 1 januari 2018 telde de vereniging in totaal 1520 leden.

Gewone leden	1111
Leden met reductie	42
Ereleden	7
Laboratoriumlidmaatschapleden	350

Totale oplage Analyse	2500
Losse abonnementen	101

Aantal opzeggingen personen	111
Aantal opzeggingen abonnementen	12

Totaal aantal nieuwe leden	104
Totaal aantal nieuwe abonnementen	0

Bestuur

Mw. M.J. Egbers, voorzitter tot medio april

Zwolle

Isala klinieken, Zwolle, Medische Microbiologie

Mw. E. Liesting, secretaris/vicevoorzitter tot medio april

Amersfoort

Umc Utrecht, sectie Speciële Klinische Chemie en Hematologie

Mw. E.M. Wester, penningmeester tot medio april, voorzitter vanaf medio april

Beverwijk

Atalmedial, Amsterdam

Dhr. B. klein Brink

Elst

Gelre ziekenhuizen, Apeldoorn, Klinische Pathologie

Mw. H. Duijn tot medio april

Castricum

Antoni van Leeuwenhoek, Amsterdam, Algemeen Klinisch Laboratorium

Dhr. H.P.C. Schippers, penningmeester

vanaf medio april

Breda

LUMC, Leiden, Klinische Chemie en Laboratoriumgeneeskunde

Mw. M. van Straten, aspirant-lid vanaf september

Haarlem

Streeklaboratorium voor de Volksgezondheid, Haarlem

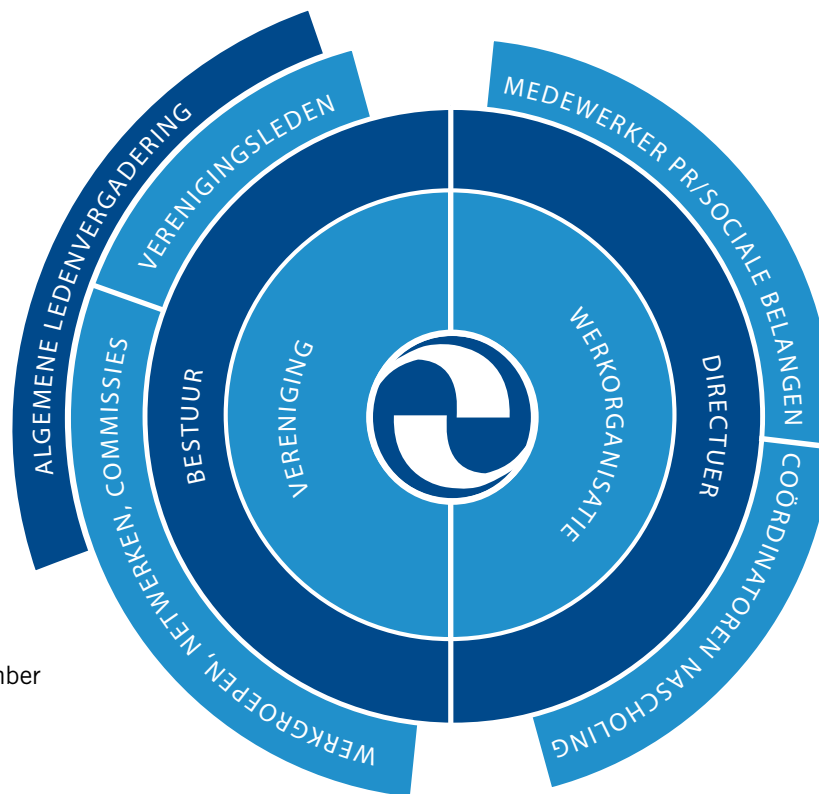
Adviseurs

Prof. dr. R. de Jonge

Amsterdam, Klinisch Chemicus

Dr. J.G. Kusters

Utrecht, medisch moleculair microbioloog



MISSIE EN DOELSTELLING

De NVML is een vereniging voor alle biomedisch laboratoriummedewerkers op mlo-, hlo- en academisch niveau. Alle biomedische vakrichtingen, waarmee een werkplek gevonden kan worden in gezondheidszorginstellingen, bedrijfsleven of onderzoeksinstituten, worden bediend. De NVML streeft ernaar om zich als overkoepelend orgaan voor deze doelgroep in te zetten.

De NVML wil bij uitstek een moderne, professionele vereniging zijn die de belangen van de leden behartigt op beroepsinhoudelijke, sociale en arbeidsrechtelijke terreinen.

Afgelopen jaar is het beleidsplan 2015-2018 voortgezet. De actieve promotie van het laboratorium-lidmaatschap is op een laag pitje gezet in verband met de onderhandelingen voor samenwerking met de VAP.

De NVML zet zich in om biomedisch laboratoriummedewerkers met elkaar in contact te laten komen door hen in de gelegenheid te stellen deel te nemen aan congressen, symposia, cursussen, e-learning en nascholingen en plaats te nemen in commissies, netwerken en werkgroepen. Het delen van kennis en ervaringen is belangrijk voor de patiëntendiagnostiek in het algemeen en voor de biomedisch laboratoriummedewerker in het bijzonder. In dit kader heeft de NVML ook ruimte voor de pre-analytische medewerker en de POCT-coördinatoren en -medewerkers.

Algemene Ledenvergadering

De Algemene Leden Vergadering (ALV) vond dit jaar plaats in de Eenhoorn te Amersfoort. De leden zijn ingelicht over het gevoerde beleid door middel van korte presentaties. Naar aanleiding van en tijdens de presentatie ontstonden verschillende discussies. De belangrijkste onderwerpen waren de samenwerking met de VAP en de ledenstemming daarover; de AVG; de analist van de toekomst (aansluiting van de opleiding op de praktijk); en het moderniseren van informatievoorzieningen van de NVML. De aanwezige leden dechargeerden het bestuur voor het gevoerde beleid met unanieme instemming. Daarnaast werd de begroting voor 2018 bij acclamatie aangenomen.



Links scheidend voorzitter Marianne Egbers, rechts de nieuwe voorzitter Els Wester tijdens de algemene ledenvergadering in mei.

Statutair afgetreden zijn mw. Liesting, mw. Duijn en mw. Egbers. Dhr. Schippers is benoemd als nieuw bestuurslid en penningmeester. Mw. Wester neemt de taak van voorzitter over. Het bestuur is hiermee gedecimeerd tot slechts drie leden. De functie van secretaris/vicevoorzitter is vacant en wordt volledig ingevuld door het bureau. Het bestuur is zich bewust van de te kleine samenstelling en ijvert voor nieuwe leden.

Bureau Medewerkers

Mw. ing. H.J.J. Blom, medewerker nascholing
Mw. A.A.M. Gosselt-Imming, medewerker nascholing
Mw. M.Th. Pospiech-Greijn, directeur
Mw. drs. J. Schoemaker, medewerker PR en sociale belangen

Freelancers voor Analyse

Interface Communicatie B.V., vormgever
Mw. S. Priester-Vink, coördinator en eindredacteur
Mw. M. van der Vegt (BSC), advertentieacquisitie

Kwaliteit

Door een van de bureaumedewerkers is deelgenomen aan de cursus 'RI&E in een dag'. Deze cursus leidde tot een toetsingsbrief van een gecertificeerde Arbo-deskundige waardoor de RI&E van de NVML voldoet aan de wettelijke verplichting. Enkele aandachtspunten zijn opgevolgd zoals vluchtroute aanduidingen, schriftelijk vastleggen taken van de BHV'er, en het verplaatsen van een van de werkplekken. Het Handboek NVML is gereviseerd. Na de CRKBO-audit is de NVML weer voor 4 jaar geaccrediteerd voor cursussen. Dit verlengt de opname in het register van het CRKBO waardoor de NVML niet btw-plichtig is voor alle scholing die verzorgd wordt.

AVG

Van alle formulieren is gecontroleerd en omschreven of de gevraagde gegevens noodzakelijk zijn. Het administratieprogramma is opgeschoond door alle gegevens van niet-leden van 3 jaar geleden of ouder te verwijderen. Ook is er een register van

verwerkings-activiteiten opgesteld en de privacyverordening is bijgewerkt en op de website geplaatst.

Verbeteringen kantoor/pand

De printer/copier is al jaren afgeschreven en nu echt aan vervanging toe. Half 2018 is een nieuwe snellere en lichtere printer annex copier geïnstalleerd. Omdat deze printer ook in kleur kan afdrukken komt dit de productie van cursusmappen ten goede. De binnenkant van het pand is aan een opknapbeurt toe, volgens het meerjarenplan. Eind 2018 wordt gestart met schilderen waar dit nodig is, plafonddelen en lampen worden vervangen, de toiletten en gordijnen vernieuwd.

Communicatie

De NVML heeft in het verslagjaar bij de vele congressen, symposia, cursussen en nascholingen promotie gemaakt voor het NVML-lidmaatschap. Lid worden tijdens deze bijeenkomsten is extra aantrekkelijk omdat men meteen € 30,- korting ontvangt op de jaarcontributie. Bij iedere nieuwe e-learning module gaat er een (pers)bericht de deur uit. Zoals ieder jaar zijn wederom de trouwe leden (25, 40 of 50 jaar lid) bedankt. En in december ontvingen onze relaties, waaronder alle sprekers op congressen en nascholingen, de nieuwjaarskaart.

Website

De nieuwe website nadert zijn voltooiing. Vooral de communicatie tussen website en het digitale (leden)administratiesysteem (CRM) vergt veel voorbereiding en inzet van bureaumedewerkers en externe softwareontwikkelaars. In november zijn alle verbindingen getest door een aantal actieve leden en fouten eruit gehaald. Het wachten is nu op het online gaan van de nieuwe versie van CRM, dit zal naar verwachting begin 2019 plaatsvinden. De actieve leden die de website mede getest hebben, zijn allen enthousiast over beeld en mogelijkheden van deze nieuwe versie. Na het online gaan van de nieuwe website zal verder gewerkt worden aan het nog visueller maken van de website door meer illustraties te gebruiken en wellicht ook korte filmpjes te plaatsen.

Samenwerking met VAP

De besturen van de VAP (Vereniging Analisten Pathologie) en de NVML hebben de



Voor de feestdagenkaart is in december een foto gemaakt van het huidige bestuur. Van onder af met de klok mee: Pascal Schippers, Els Wester, Bert klein Brink en Marleen van Straaten.

gewenste vorm van samenwerking in kaart gebracht welke aan de leden voorgelegd is. De leden van beide verenigingen hebben met grote meerderheid gestemd voor optie 3. Hierbij zal de VAP aan de NVML toegevoegd worden. De stuurgroep VAP-NVML heeft de opdracht deze optie verder uit te werken. Deze stuurgroep bestaat uit twee bestuursleden van de VAP, twee bestuursleden van de NVML en de directeur van de NVML, bijgestaan door een deskundig adviseur. Voor de 2e fase is een geschikte adviseur gevonden, en voor de uitwerking van optie 3 zullen themawerkgroepen ingesteld worden bestaande uit een gelijk aantal VAP- en NVML-leden. Eindverantwoordelijk is de stuurgroep VAP-NVML. Het resultaat zal ingebracht worden in beide ALV's.

Diversen

Voor de stappen naar samenwerking met de VAP faciliteert het bureau bij de ledenraadpleging en stemming voorafgaand en tijdens de ALV.

De (nieuwe) bestuursleden lopen een dag mee op het bureau om meer inzicht te krijgen in de werkzaamheden en hoe deze uitgevoerd worden.

Studenten

Afstudeerders van de biomedische opleiding van de mlo's en hlo's in Nederland kunnen een proeflidmaatschap aanvragen, dat loopt van augustus tot en met december. In het verslagjaar maakten zo'n 50 (oud)-studenten hier gebruik van.

COMMISSIES, WERKGROEPEN EN NETWERKEN

Commissie Internationale Contacten

Mw. M.J. Egbers (voorzitter)

Mw. J. Geurts-Moespot

Mw. M.Th. Pospiech-Greijn (notulen)

Dhr. E. Hazenberg

De commissie is in het verslagjaar tweemaal bijeen geweest.

European Association for Professions in Biomedical Science (EPBS)

De EPBS bijeenkomst vond plaats op 12 en 13 oktober in Figueira da Foz, Portugal. Namens de NVML waren aanwezig mw. Egbers en dhr. Hazenberg.

Tijdens de bijeenkomst heeft het symposium 'Free movement' plaats gevonden. Vrij beroepenverkeer voor biomedisch laboratoriumpersoneel is belangrijk, maar om het vrije beroepen verkeer in Europa effectief te laten zijn is erkenning, registratie en bescherming van het analisten-vak noodzakelijk.

Gedurende de twee vergaderdagen zijn discussies gestart over de erkenning van beroepskwalificaties en de interne markt. Opmerkelijk is dat elk land een heel andere manier heeft om het proces van vrij verkeer aan te pakken. Het resultaat van de discussies wordt volgend jaar bekend gemaakt.

Er was aandacht voor de AVG, de samenwerking met het IFBLS, de herziening van de EPBS-statuten. Ook de internationale dag van de BMS kwam aan de orde. De NVML is in navolging hiervan via de werkgroep umc's gestart om ook aandacht te besteden aan deze dag.

Het MARBLE programma (de ontwikkeling van een Europese master voor de BMS) heeft een punt tekort voor de subsidieaanvraag. Er zal een volgende poging plaatsvinden. De aanwezigen verlenen het bestuur financiële decharge en er is een nieuwe kascommissie aangesteld.

Het studentenforum heeft aandacht besteed aan het thema BMS zonder grenzen, studeren en werken in het buitenland. De studenten concluderen dat taal en gebrek aan contact en informatie de barrières zijn. De Martin Nicholson Posterprijs is

uitgereikt aan een student uit Portugal (3e plaats), een student uit Oostenrijk (2e plaats) en een student uit Ierland (1e plaats). Dit jaar was er geen Nederlandse student aanwezig omdat de NVML hiervoor tweejaarlijks een posterprijs uitschrijft. In 2019 zal hiervoor de beoordeling tijdens het Spring Event plaatsvinden.

De bestuursvoorzitter draagt haar stokje over aan de secretaris en is een nieuwe secretaris gekozen. Mw. Geurts-Moespot is herkozen als penningmeester. Na de verkiezingen bestaat het bestuur uit vijf leden.

De EPBS-bijeenkomst in 2019 zal op 10 en 11 oktober in Genua (Italië) plaatsvinden en op 12 oktober de conferentie: 'Future of Biomedical Science: dark clouds or blue skies'.

Commissie Kwaliteit

Met ingang van dit jaar zijn het Landelijk KwaliteitsNetwerk (LKN) en de commissie Kwaliteit van de NVML samengevoegd tot één commissie Kwaliteit omdat taak en doelstelling van beide commissies elkaar overlappen.

De leden van de commissie:

Mw. M. Arisz (toehoorder per oktober)

Mw. A. Hendrix (tot februari)

Mw. J. Herbig

Mw. C. Huyben

Mw. P.J.J. Melsen (voorzitter)

Mw. M.J. de Nooijer

Mw. I. Streefkerk (tot oktober)

Dhr. M. Woning

Dhr. T. Stevens

Mw. C. Wijnen

De commissie kwaliteit is in 2018 viermaal bij elkaar gekomen. Hoogtepunt om te organiseren waren het congres kwaliteit ('Waar begint en eindigt eigen verantwoordelijkheid') in de Eenhoorn te Amersfoort op 24 april en de LKN dag, een besloten bijeenkomst voor kwaliteitsfunctionarissen in het land, op 20 november eveneens in de Eenhoorn. Dat de inspanningen van de commissie om een aantrekkelijk en hoogwaardig programma in elkaar te zetten met bijbehorende sprekers, effect hebben, tonen de evaluaties. Voor het congres kwaliteit gaven de deelnemers een gemiddeld cijfer van 8,0. De waardering voor de LKN dag was iets lager, gemiddeld een 7,5.

Naast het organiseren van bovenstaande bijeenkomsten houden de verschillende commissieleden vinger aan de kwaliteits-pols bij de NVKC, de Begeleidingscommissie ISO 15189, het Landelijk Overlegorgaan Kwaliteitsfunctionarissen Medische Microbiologische Laboratoria (LOKmmml) en Bureau Biosecurity. Ook is er overleg met de WHAMM, NVMM en LOKmmml over 'lastige normelementen'. In 2018 is hierover tweemaal een gezamenlijke bijeenkomst georganiseerd voor kwaliteitsfunctionarissen in Utrecht.

Mw. Lie en mw. Som, twee externe contacten uit het transfusie werkveld, worden met regelmaat in de vergadering uitgenodigd om de commissie op de hoogte te houden van de revisie van de Richtlijn Bloedtransfusies uit 2011 waaraan sinds half 2016 wordt gewerkt.

In 2018 is de commissie actief op zoek gegaan naar nieuwe commissie leden door tijdens het congres en de LKN een oproep te doen. Deze oproep zal in 2019 doorgezet worden.

Commissie Nascholing

Mw. R. Blom (voorzitter vanaf mei)

Mw. M. Bruins

Mw. A. Gosselt-Imming

Mw. H. Duijn (voorzitter tot mei)

Mw. J. Oomes

Dhr. P. Schippers (vanaf mei)

Nascholing wordt voor elke analist op het laboratorium steeds belangrijker. De laboratoria zijn volop bezig zich te certificeren via ISO 15189. Hierin staat ook vermeld dat elke analist zich moet nascholen om bij te blijven op vakgebied. De NVML biedt op verschillende manieren nascholing voor de analist, zoals nascholingsmiddagen en -avonden, e-learning, congressen en veel cursussen. Hieronder vindt u een overzicht van het jaar 2018.

NVML e-learning

Zie tekst bij de Werkgroep e-learning.

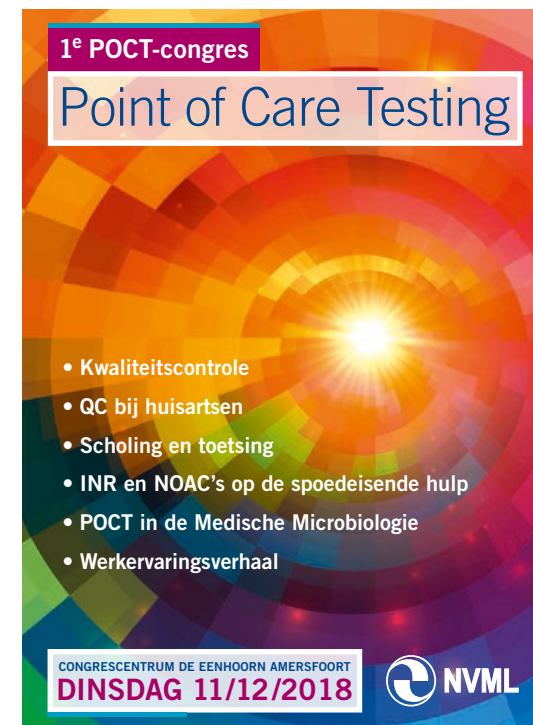
NVML-cursussen

Het afgelopen jaar zijn de cursussen van de NVML weer druk bezocht. Nieuwe cursussen in 2018 waren 'Morfologie bij kinderen en neonaten' en 'Hematologie voor gevorderden'. De cursus 'Morfologie bij kinderen en neonaten' was een groot succes. Er waren 50 aanmeldingen. De cursus is dan ook 3 keer gegeven in 2018. De cursus is beoordeeld met een 7,9. Een heel mooi resultaat.

Ook bij de cursus 'Hematologie voor gevorderden' was de opkomst overweldigend. De NVML had een grote zaal in het Meander MC gehuurd, zodat iedereen geplaatst kon worden. De beoordeling was een 7,2. De inhoud van de cursus kon iets beter aansluiten voor de 'gevorderde analist'. De cursus wordt in 2019 aangepast.

NVML-congressen en symposia

In het voorjaar is bij de WHAPA-bijeenkomst voor het eerst aan de standhouders de mogelijkheid tot sponsor-pitches geboden. Sponsor-pitches zijn korte presentaties van nieuwe materialen of diensten, een prikkel om meer informatie bij de stand te gaan



halen. In navolging van de WHAPA heeft ook het POCT-congres tijd voor sponsor-pitches geboden. De voorbereidingen van het Spring Event 2019 zijn ook van start gegaan.

Er is een onderzoek gestart naar een digitaal evaluatiesysteem om het huidige (op papier) te verbeteren. Hierbij wordt gezocht naar een vorm waarbij de resultaten snel getoond en bewerkt kunnen worden zonder grote kosten te moeten maken.

Nieuw was het congres met Daklapack: Transport Biologische materialen, zo doen we dat! Inhoudelijk ging het congres over allerlei manieren van transport van biologisch materiaal. Het aantal deelnemers was 150. Hier komt zeker nog een vervolg op. Het congres 'Focus op ...' is een jaarlijks weerkerend congres van de NVML. Dit jaar was de focus gelegd op schildklierhormonen. Het congres 'Focus op Schildklierhormonen' werd ook dit jaar goed bezocht en door de deelnemers gewaardeerd met een 8,1. Een prachtig resultaat.



Het Lean-symposium bestond uit drie lezingen en twee workshops. Vragen als: wat betekent Lean in de praktijk, waar loop je tegen aan, wat doet het met mensen, houding gedrag en KPI (Key Performance Indicators) werden alle behandeld. De opkomst was groot. Door zelf aan de slag te gaan in de workshops kreeg men een mooi beeld van wat je met Lean kunt bereiken. Een zeer geslaagde informatieve en interactieve dag, beoordeeld met een 8,3! Voor de medische microbiologie wordt er om het jaar een congres georganiseerd. Dit jaar was dat het congres 'Kopzorgen: meningitis en encefalitis'. De deelname was zoals altijd goed. De evaluatie gaf een 8,5 gemiddeld.

NVML-nascholingsmiddagen

Het jaar opende met de nascholing 'Voedselallergie' in het Antonius ziekenhuis te Nieuwegein. Later in het jaar volgde de nascholing 'Longinfecties' in Zwolle (avondnascholing) en Tilburg (middagnascholing). De verdieping die men tijdens deze middagen krijgt wordt erg gewaardeerd door de deelnemers. De nascholingsmiddagen lopen wat het aantal deelnemers betreft wel terug. De NVML gaat kijken wat hieraan verbeterd kan worden.

Incompany training bij Laboratoriumlidmaatschap

De incompany training in de avonduren is inmiddels een vast onderdeel van het laboratoriumlidmaatschap geworden. Deze worden zeer goed bezocht. De nascholingen 'Voedselallergie' en 'Longinfecties' werden gehouden voor het voltallig personeel van respectievelijk de laboratoria klinische chemie en het medisch microbiologisch laboratorium in Isala te Zwolle. Daarbij werden ook deelnemers van buitenaf verwelkomd. In Veldhoven, Maxima MC ging de avondnascholing over 'Pediatrie bloedtransfusies'. Alle nascholingsavonden werden door de deelnemers als goed gewaardeerd.

Kortom het jaar 2018 was weer een educatief gezond jaar. Deze scholingsactiviteiten werden mogelijk dankzij de inzet van alle: docenten, sprekers, leden van de commissie nascholing en de samenwerking met Daklapack. De NVML bedankt al deze mensen voor hun inzet. Een overzicht van namen treft u aan het eind van dit jaarverslag aan.

Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs

Deelnemers aan het platform:

Dhr. M. Elisen (voorzitter)	NVKC
Dhr. S. van Gaalen	VAP
Mw. A. Geurts- Moespot	NVML
Mw. A. Kooij	NVVP
Mw. M. Pospiech-Greijn (secretaris)	NVML
Dhr. W.M. Tiel Groenestege	NVKC
Dhr. H. Wertheim	NVMM
Mw. E. Wester (bestuur vanaf januari 2018)	NVML

Algemeen

Het Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs is in 1995 voortgekomen uit de afzonderlijke onderwijscommissies van alle genoemde beroepsverenigingen met als doel de vertegenwoordiger van het medische beroepenveld te zijn voor de laboratoriumopleidingen. Door geringe contacten met de laboratoriumopleidingen is het platform niet meer bijeen geweest na 2015.

Betrokkenheid van de wetenschappelijke verenigingen met het laboratoriumonderwijs

De NVKC heeft een praktiserende commissie onderwijs waar ook de analistenopleidingen onderdeel van zijn. De NVVP heeft geen onderwijscommissie en laat de bemoeienis met de analistenopleidingen volledig over aan de VAP. De VAP is, sinds 2015, ook vertegenwoordigd in het platform. De praktiserende commissie onderwijs van de NVML is samengevoegd met het Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs.

Voortgang van het platform

Op initiatief van het bestuur van de NVML is het platform in januari plenair bijeen gekomen met de intentie de vorm van voortgang van het platform vast te stellen. Tijdens dit overleg is gediscussieerd over het nut en het doel van het platform. Resultaat van deze discussie is dat het platform zich sterk gaat maken voor een goede opleiding van de toekomstig analist. Hiervoor moet in kaart gebracht worden welke verwachting van de opleidingsgraad van de beginnend analisten er bij de laboratoria leeft. Deze verwachting zal vervolgens actief ingebracht worden bij de koepels (SBB, KIS Applied Science) van de onderwijsinstellingen. Voor de verdere voortgang volgt een telefonisch overleg. Om de verwachting van de laboratoria boven water te krijgen zal een enquête worden uitgevoerd.

Vanuit het platform nemen afgevaardigden deel aan landelijke overlegstructuren in het middelbaar en hoger laboratoriumberoepsonderwijs.

Middelbaar laboratorium Onderwijs (mlo)

SBB (Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven) is verantwoordelijk voor het onderhouden van de kwalificatiestructuur mbo. Beroepsonderwijs en bedrijfsleven werken samen in SBB voor de praktijkopleiding. Ook maken onderwijs en bedrijfsleven binnen SBB afspraken over thema's op het snijvlak van beroepsonderwijs en bedrijfsleven, zoals kwalificeren en examineren, beroepspraktijkvorming en doelmatigheid. Mw. Wester vertegenwoordigt het platform in de SBB. Via de NVKC is er contact met de sectorkamer.

Hoger laboratorium Onderwijs (hlo)

Het platform is vertegenwoordigd in de Raad van Advies Applied Science (voorheen Stuurgroep KIS plan) door mw. Geurts. Het Domein Applied Science (DAS) vertegenwoordigt 11 opleidingen bij 15 hogescholen. BMO (Biologisch en Medisch Laboratoriumonderzoek) is 40% daarvan (ter illustratie: chemie 23%). Zij toetsen de aansluiting havo/vwo en mbo/wo, en bewaken de professionalisering van de docenten. Landelijk streeft men naar werkveldoverleg. Als gevolg van de vele specialisaties is het aanbod voor het werkveld niet transparant (12 hogescholen met 26 verschillende opleidingen). De DAS is een visiedocument aan het samenstellen.

Commissie Preanalyse

Mw. R. Blom (secretaris vanaf mei)
Mw. K. Brouwer
Mw. M. Cleijnsen (tot september)
Mw. H. Duijn (tot april)
Dhr. K. Kooi (voorzitter)
Mw. A. Nawijn
Mw. M. Pospiech (secretaris tot mei)
Mw. G. Smit
Mw. M. Stapelbroek (tot april)
Mw. W. Wagenaars (tot september)

De commissie had wederom te maken met vertrekkende en komende mensen. Mw. Cleijnsen en mw. Wagenaars hebben de commissie verlaten. Gelukkig hebben we met mw. Brouwer een ervaren kracht terug gekregen.

Ook bij ondersteuning vanuit de NVML heeft er een wisseling plaatsgevonden. Mw. Pospiech heeft haar plek ingeruild en mw. Blom is nu onze vaste secretaris. Als commissie staan we nu op een kruispunt. We staan landelijk op de kaart. Maar dat kan nog beter. Het congres Preanalyse: een vak apart! is goed bezocht en gewaardeerd. Het vinden van sprekers en interessante onderwerpen verloopt nog steeds soepel. De e-learning-module preanalyse is aangepast.

Kortom: weer een jaar met beweging en vooruitgang, dat hoort ook bij de preanalyse. De commissie heeft zich bewezen en is vanuit het niets opgeklommen.

Commissie Sociale Belangen

Mw. M. Dijkstra (tot februari)
Dhr. B. klein Brink
Dhr. J.J.M. Kurstjens
Dhr. Y. Makaya (vanaf september)
Mw. M. Pospiech (voorzitter)
Mw. M. Riemens-van Zetten (tot november)
Mw. J.A. Schoemaker
Mw. B. Tomassen-Rewinkel

In het verslagjaar kwam de commissie tweemaal bijeen voor overleg. Ook werd er veelvuldig per e-mail gecorrespondeerd. Nieuws op cao-gebied is telkens zo snel als mogelijk via de NVML-website naar buiten gebracht. De commissie heeft ervoor gekozen om cao-nieuws op de nieuwspagina te plaatsen, voor iedereen toegankelijk. Meer achtergrondinformatie over onder andere functiewaardering, uitwerking van cao-punten en andere arbeidsvoorwaarde-onderwerpen zijn alleen toegankelijk voor leden, na inloggen.

De NVML heeft een zetel in de FNV Zorg & Welzijn-ledenadviesraad (BAR, branche adviesraad), die de totstandkoming van de cao's, samen met de onderhandelaars, voorbereidt.

Cao Ziekenhuizen

De cao loopt nog door tot april 2019. Onderwerpen die in de ledenadviesraad van FNV Zorg & Welzijn aan de orde waren, zijn onder meer: stimulering van de ontwikkeling van een generatiebeleid in zo veel mogelijk ziekenhuizen; praktijkonderzoek naar 'gezond roosteren' in samenwerking met de Stichting Arbeidsmarkt Ziekenhuizen (STAZ); het ontwikkelen van een

zorgbarometer om zo op digitale wijze de werkbeleving en werkdruk van zorgmedewerkers te peilen; en het bepalen van de standpunten voor de onderhandelingen voor een nieuwe cao. Verder heeft de adviesraad een bezoek gebracht aan de PGGM en is voorgelicht over de toekomstplannen met het pensioenstelsel van het kabinet en de reactie van de PGGM hierop.

Cao Umc

Het verslagjaar is gestart met onderhandelingen voor een nieuwe cao umc en ook min of meer geëindigd want het proces, inclusief (dreigende) acties, duurde bijna het gehele jaar. In november is uiteindelijk een cao afgesloten die de goedkeuring van alle partijen, behalve NU'91, kon wegdragen. De cao loopt tot 1 januari 2021 (3 jaar). FNV Z&W legt grote nadruk op het ontwikkelen van een helder generatiebeleid en het verlagen van de werkdruk. Verder is van belang dat het Persoonlijk Budget is gestopt, en omgezet naar 0,92% salarisverhoging (structureel). In de BAR is gesproken over Fuwavaz: dit functiewaarderings-systeem is sinds de invoering in 2003 zo goed als niet bijgewerkt, terwijl veel functies (ook in de laboratoria) zijn veranderd van inhoud. Is dit nog wel houdbaar? Zou het vernieuwd moeten worden of wellicht vervangen door een ander systeem (FWG bijvoorbeeld)? Hierover is de adviesraad nog in overleg.

Vragen van leden

Het aantal vragen van leden nam enigszins af, ondanks de rubriek 'Arbeidsvitamine' over arbeidsvoorwaarde-onderwerpen in Analyse.

FWG-werkgroep

De werkzaamheden voor deze werkgroep hebben in het verslagjaar stilgelegen, onder andere door vertrek van enkele leden.

Landelijk FertiliteitsNetwerk (LFN)

Mw. W. Hogervorst (voorzitter)
Mw. K. Heijnen (vanaf oktober)
Mw. L. van den Hoven
Mw. M. Magdelijns
Mw. N. Tiemens (vanaf mei)
Mw. B. Tomassen-Rewinkel
Mw. N.J. van Vrouwerff
Mw. S. Waterval

In het verslagjaar is de werkgroep één keer bij elkaar gekomen voor een reguliere vergadering. Tijdens deze vergadering zijn de evaluatie van het LFN symposium 2017, mogelijke onderwerpen voor het LFN symposium 2018 en de inschaling fertiliteitsanalist besproken. Verder contact was per e-mail. Er zijn twee nieuwe bestuursleden toegetreden gedurende het jaar vanwege het naderende afscheid van 4 bestuursleden per januari 2019.

Bijeenkomsten

Op 27 september 2018 vond het symposium Fertilititeit plaats in Meander MC in Amersfoort. Hier zijn de volgende voordrachten geweest: SKML-semen rondzending; embryo-online rondzending; grensoverschrijdende fertiliteitszorg; en CE-markering- en batchregistratie-casuïstiek. De evaluatie is door 29 van de 48 deelnemers ingevuld en het symposium is beoordeeld met een 8,1.

POCT-netwerkgroep

Dhr. M. Bergen Henegouwen
Mw. S. Beunk-Brummelman
Mw. R. Blom (secretaris)
Dhr. S.J. Bode
mw. S. El Omari
Mw. J.J. Heunks
Mw. S. Hoffard
Mw. M.M. Meeuws
Mw. D. van der Meijden
Mw. A.M.E. Roetgerink-Gierkink
Mw. A. Verweij
Dhr. J.H. Wegman
Mw. G.M.M. Weijers (voorzitter)
Mw. K. Zwaan

Deze nieuwe werkgroep is, na voorbereidingen in 2017, in het verslagjaar gestart met haar werkzaamheden. Het eerste POCT-symposium voor coördinatoren was op 7 maart. Het symposium was druk bezocht en de deelnemers waren positief gestemd. De groep is uitgebreid met nog een aantal leden en is een aantal keren bijeen geweest voor de organisatie van het 1ste POCT-congres van 11 december.

Dit congres is zeer goed bezocht, er is zelfs een 'nee, deelname niet meer mogelijk' aan een aantal inschrijvers afgegeven omdat het aantal deelnemers te groot werd. Het 1ste POCT-congres is goed ontvangen en moet verder vorm gegeven worden. Als vervolg op dit congres wordt eind 2019 opnieuw een symposium georganiseerd. Verder heeft de commissie een LinkedIn-groep speciaal voor de POCT opgericht. Deze LinkedIn-groep kan gebruikt worden als forum om vragen of problemen over POCT met elkaar te bespreken. Daarnaast is er een

iCloud ingericht waar POCT-gebruikers zich voor kunnen aanmelden. Het is de bedoeling dat iedere deelnemer deze iCloud vult met gegevens zoals toetsvragen voor educatie, welke meters en middleware gebruikt worden, contactgegevens en dergelijke. Er zijn meerdere punten en ideeën waar POC-coördinatoren mee kampen. Om de kwaliteiten en inzichten van de verschillende POC-coördinatoren te combineren, krachten te bundelen, kunnen we samen uniformiteit rondom POCT uitzetten en samen goede kwalitatieve POC-zorg leveren. Kortom met deze werkgroep hebben we een begin gemaakt om Point of Care in te bedden en zijn recht te geven in de klinische chemie die het toebehoort.

Redactiecommissie

Mw. S. Priester-Vink (coördinator)

Mw. R. Blom

Mw. A. Edel (vanaf maart)

Mw. P. Glasius (vanaf juni)

Mw. W. Kloezen (vanaf maart)

Mw. L. Lauppe

Mw. E.C. Liesting (tot mei)

Dhr. R. Lindenberg (tot mei)

Mw. W. van der Sande (tot mei)

Dhr. I.C. Schut (vanaf maart)

Doelstellingen

Analyse is het vakblad voor biomedisch laboratoriummedewerkers. Het streven is praktijkgerichte artikelen te plaatsen met onderwerpen die het gehele vakgebied bestrijken en die leesbaar zijn voor analisten op hbo- en mbo-niveau. Elk jaar blijkt weer dat het lastig is om analisten te vinden die zelf een artikel willen schrijven. Veel artsen, hoogleraren en promovendi zijn geïnteresseerd en schrijven, soms samen met een analist. Het aantal analisten dat een artikel (mee) schrijft verhogen blijft dan ook een aandachtspunt van de redactie. De artikelen die geplaatst worden in Analyse gaan vaak over reeds gepubliceerde onderzoeken, meestal met extra informatie over de toegepaste laboratoriumtechnieken. Het is te merken dat mensen op het lab het druk hebben. Velen willen graag een artikel schrijven, maar hebben daar gewoonweg geen tijd voor. Dit wordt opgelost door het afnemen van interviews.

Onderwerpen en nieuwe rubrieken

Afgelopen jaar hebben weer diverse interessante en actuele artikelen in Analyse gestaan. Enkele titels die de

revue passeerden:

- Hoeveel cellen met het verkeerde etiket dolen er nog rond?
- Time-lapse monitoring in het IVF-laboratorium van VUmc
- De beenmergdonor en de patiënt
- Internationale congressen in Nederland
- Europa's nieuwe hepatitis probleem: hepatitis E
- Over de genetische achtergrond van intelligentie en neuroticisme
- Verscheidene interviews

In het verslag jaar zijn er twee nieuwe rubrieken bij gekomen, namelijk:

- 'Wist je dat?'
- 'EPBS-CIC', vanuit de Commissie Internationale Contacten

Gezamenlijk nummer met VAP

In 2015 zijn de voorbereidingen gestart voor de ontwikkeling van een speciale gecombineerde editie van Analyse en VAPvisie, het blad van de Vereniging Analisten voor Pathologie (VAP). Deze speciale editie had in 2016 het thema 'spijsvertering', in 2017 'bloed en lymfe' en in 2018 het thema 'het urogenitaal stelsel'. De samenwerking tussen beide redacties verloopt erg prettig en steeds gestroomlijnder. Tevens krijgen we veel positieve reacties op de gezamenlijke bladen. In 2019 staat er weer een gezamenlijk blad op de planning met als thema: de huid.

Advertenties

Het voortbestaan van Analyse hangt in grote mate af van de bereidheid van sponsors het blad te ondersteunen in



de vorm van het plaatsen van advertenties. In 2018 zijn er bijna negen pagina's meer aan reguliere advertenties geplaatst. Het aantal vacature-plaatsingen op de website is ten opzichte van 2017 verminderd met zeven.

Redactieleden

De redactieleden hebben elke vergadering veel leuke en interessante ideeën voor artikelen in Analyse. In 2018 is de redactiecommissie, net als in voorgaande jaren, frequenter bij elkaar gekomen dan gebruikelijk, mede

vanwege de opzet en de brainstorm voor de gezamenlijke uitgave van Analyse en VAPvisie.

In 2018 liep de laatste termijn in de redactiecommissie af van zowel dhr. Lindenbergh, Van de Sande en mw. Linde. Tevens is mw. Liesting gestopt als redactielid vanuit het bestuur. In 2018 hebben we ook een aantal nieuwe redactieleden mogen verwelkomen: mw. Edel, mw. Kloezen, dhr. Schut en mw. Glasius. In 2019 zullen twee redactieleden door omstandigheden moeten stoppen, dus we blijven inzetten op het werven van nieuwe redactieleden.

Werkgroep e-learning

Mw. S. Bolink

Mw. A. Gosselt-Imming (secretaris)

Mw. P. IJzerman (voorzitter)

Mw. J. Oomes

Mw. M. Th. Pospiech-Greijn

Mw. A. Ventevogel

De belangrijkste taak van de werkgroep e-learning is in 2018 het op gestructureerde wijze initiëren van nieuwe modules. Voor het aanleveren van inhoud voor de modules is onder andere contact gezocht met de beroepsverenigingen NVKC (Nederlandse Vereniging voor Klinische Chemie en Laboratoriumgeneeskunde), CMI (College Medisch Immunologen) en NVC (Nederlandse Vereniging voor Cytometrie). Tot 2018 heeft de focus vooral gelegen op het leveren van modules die vooral het routinepakket vertegenwoordigen. Vanaf 2018 zijn er ook modules ontwikkeld met een meer gespecialiseerde inhoud. Ook in 2018 worden de modules voor openstelling

nagekeken door een tweede deskundige. Voor het revisietraject geldt dat een deskundige, zo nodig naast de auteur, de module beoordeelt op het up-to-date zijn. De werkgroep heeft leerlijnen uitgezet, waardoor het voor de gebruikers mogelijk wordt om nog gerichter modules te volgen. Ook zijn de randvoorwaarden en instructies voor het maken van modules in 2018 herzien. Zoals gezegd heeft de werkgroep contact gezocht met beroepsverenigingen als NVKC, CMI en NVC. De reden is om in gezamenlijk overleg nog meer structuur aan te brengen binnen het vormgeven van nieuwe modules. Met de NVKC zijn al stappen gezet, uitgewerkt binnen vijf overlegmomenten, die in 2019 een vervolg zullen hebben.

In het verslagjaar is de werkgroep zesmaal bijeen geweest. Gedurende het jaar zijn er zeven modules gerealiseerd en geopend waarmee het totale aantal in 2018 op dertig is gekomen; verder is een aantal modules gereviseerd, waarbij één module geheel vernieuwd is.

Door de contacten bij de beroepsverenigingen, inclusief met een aantal AIO's, is het beter gelukt om voldoende experts te vinden die het vakinhoudelijke deel van de diverse onderwerpen voor modules willen aanleveren en controleren. Het aantal weblectures is in 2018 met één uitgebreid.

Vrijwel alle laboratoria die in 2017 e-learning staffels hebben aangeschaft of voortgezet gaan door in 2018. Door de fusies tussen laboratoria tot één organisatie worden soms twee of meer staffels tot één staffel teruggebracht. Ook zijn er nieuwe laboratoria bijgekomen. Het totaal aantal staffels is op het einde

van het verslagjaar met 34 iets hoger dan het totaal aantal staffels in 2017. Deze staffels zijn verdeeld over 39 laboratoria, totaal een kleine 3000 cursisten. Ook in 2018 is in Analyse regelmatig aandacht besteed aan e-learning. Bij elke nieuwe module is een persbericht uitgegeven, dat ook in Analyse is geplaatst.

Modules gerealiseerd in 2018:

- Tumormarkers
- Schildklierpathologie
- Differentiatie van perifere bloedcellen (geheel herzien)
- Fysiologie & pathologie van witte bloedcellen (vervanging van de module 'Functies van witte bloedcellen')
- Fysiologie van het hart
- Cervix-cytologisch onderzoek 1: liquid based techniek
- Cervix-pathologisch onderzoek 2: ontstekingen
- Cervix-pathologisch onderzoek 3: maligniteiten

Weblectures geplaatst in 2018:

- Managementbeoordeling: hoe houd je het werkbaar?

Werkgroep HoofdAnalisten Medische Microbiologie (WHAMM)

Dhr. K. van Belzen

Mw. M.J. Egbers (voorzitter)

Dhr. E. Hazenberg

Mw. I. Linde

Mw. N.A. de Weerd-Binneke

In mei zijn de WHAMM-leden op excursie geweest naar Labor-Stein in Mönchengladbach. Een bijzonder groot klinisch laboratorium dat voor ziekenhuizen in de wijde omtrek (200 km) de medische diagnostiek verzorgt. Wat opviel was de bijzondere goede logistiek voor het ontvangen van patiëntmaterialen in het laboratorium. Daarna vervolgden de leden hun reis voor een bezoek aan Xebios Diagnostics in Düsseldorf. Een leverancier van voornamelijk voedingsbodems voor de voedingsmiddelenindustrie. Bijzonder was de manier hoe dit bedrijf tot stand is gekomen (low-budget huisvesting en veel enthousiasme). Door de klantvriendelijke benadering en een zeer goed assemblagesysteem groeit dit bedrijf gestaag. In november was de WHAMM-bijeenkomst in Amersfoort met de volgende onderwerpen:

- NOGBS (NO Groep B Streptokokken) multicenter onderzoek
- Microbiologie diagnostiek, hoe houden we het uniek?
- Diagnostiek bij infecties van het centrale zenuwstelsel
- Vaccinatie bij verzorgend personeel

Tijdens de informele discussie kwamen diverse technische en personele ontwikkelingen aan bod. Ook is er gediscussieerd over welke leden zich wel of niet bij de WHAMM mogen aansluiten. Hier is nog geen consensus over bereikt.



Enthousiasme in de zaal tijdens de WHAPA-leidinggevendendag in maart

Werkgroep HoofdAnalisten Pathologie (WHAPA)

Dhr. T. van der Lans (vanaf februari)

Mw. M. Ramkema

Dhr. P. Rombout (voorzitter)

Mw. R. Scheenstra

Het WHAPA-bestuur heeft als doel zich te richten tot alle leidinggevenden van de (bio)medische laboratoria. Daarbij wordt gebouwd aan een landelijk netwerk waarvoor één maal per jaar een bijeenkomst wordt georganiseerd met actuele thema's waarbij teamleiders en hoofdanalisten met elkaar in gesprek gaan en ervaringen uitwisselen.

Op 13 maart organiseerde de WHAPA een dag over 'Meer inzicht in je team en je organisatie' voor leidinggevenden van verschillende disciplines in de zorg

met als onderwerpen 'De meerwaarde van LinkedIn' en 'Anders vasthouden'. In de presentatie 'De meerwaarde van LinkedIn' stelde dhr. van der Lans de deelnemers de vraag of één keer per jaar voldoende is om dit netwerk in stand te kunnen houden. Daarom is de WHAPA continu op zoek naar mogelijkheden om leidinggevenden van laboratoria met elkaar in contact te houden. De LinkedIn pagina van de WHAPA is opnieuw geactiveerd en onder de aandacht gebracht. In het komende jaar wordt bekeken of dit medium inderdaad bijdraagt aan een beter contact en netwerkfunctie binnen deze vakgroep. De WHAPA nodigde leidinggevenden van laboratoria daarom uit om zich aan te melden voor dit forum en mee te discussiëren over de actuele onderwerpen. Daarnaast was dhr. Verheggen uitgenodigd als professional om te vertellen over het werken vanuit de bedoeling. Het gedachtegoed van 'verdraaide organisaties' en 'anders vasthouden' werd met tal van

praktijkvoorbeelden toegelicht. Nieuw dit jaar waren de sponsorpitches van 5 minuten, wat bedrijven de mogelijkheid gaf zich plenair te presenteren aan de deelnemers, naast het feit dat zij in de hal tijdens de koffie en lunchpauze zichzelf aan voorbij lopende deelnemers konden presenteren met een eigen stand. Wederom een geslaagde WHAPA-dag die zeer positief werd beoordeeld door de aanwezige deelnemers.

Werkgroep Umc's

Dhr. A. Cappelle, dhr. J. Nijboer, Umc Groningen
Dhr. J. Miltenburg, mw. C. de Brouwer: Umc Leiden
Dhr. Y. Makaya, Umc Utrecht
Dhr. J. van den Heuvel, mw. L. Wintjes: Radboudumc, Nijmegen
Mw. C. de Vries, Amsterdam Umc, locatie AMC, Amsterdam

De leden van deze nieuw opgerichte werkgroep umc bestaat momenteel uit leden uit de umc's Nijmegen, Groningen, Leiden, Utrecht en Amsterdam. Het doel van de werkgroep is de krachten van de individuele analisten platforms te bundelen en ideeën te delen. Binnen het Leiden umc, umc Groningen en Radboudumc zijn inmiddels al enkele jaren analisten platforms actief. Binnen deze platforms worden cursussen, symposia, labsafari's en andere activiteiten georganiseerd. Verder zijn deze platforms vaak de aanspreekpunten van de Raad van Bestuur voor zaken die de gehele beroepsgroep aangaan.

De werkgroep umc's is eind 2017 gestart en heeft de tweede bijeenkomst gehad in maart 2018. In deze bijeenkomst zijn de verschillen in de platforms besproken die momenteel al zijn opgezet en zijn de plannen van het AMC en Utrecht Umc aangekondigd om ook te starten met een analisten platform. De verwachting is uitgesproken dat we thema's als scholing,

registratie van scholing, salariëring en ouderenbeleid ook landelijk op kunnen gaan pakken. De mogelijkheden over de nauwe betrokkenheid van het NVML zijn besproken. Verder hebben we het voornemen om de umc's die nog niet vertegenwoordigd zijn uit te nodigen om bij deze werkgroep aan te sluiten.



Voor de nieuwe website is een professioneel fotografe langsgeweest voor het maken van foto's van bestuur & personeel. Op deze foto's de medewerkers, met de klok mee van onder af: Marja Pospiech-Greijn, Alice Gosselt-Imming, Ria Blom en Jenny Schoemaker.

OVERZICHT SPREKERS EN DOCENTEN NVML CURSUSSEN, CONGRESSEN, SYMPOSIA EN NASCHOLINGEN

Congressen en symposia

Lean-symposium

A. ten Berge
R. Aalbersberg
H. Polat

Congres Focus op Schildklierhormonen

Prof. dr. R. de Jonge
Dr. M. Buijs
Dr. J.J. Hillebrand
Dr. M.M.L. Deckers
Dr. E.G.W.M. Lentjes
Dr. A. Boelen
Dr. A.C. Muller Kobold

Congres Transport biologische materialen i.s.m. Dacklapack

Dr. E.C.H.J. Michielsen
A.N. van den Heuvel
W. Schröder
J. Michielse
M. van Heezik
B. Nehring
S. Roeders
Dr. P.H.J. Riegman
A. te Riele
G. van Willigen

Congres medisch microbiologie: Kopzorgen: meningitis en encefalitis

Dr. K.S. Adriani
Prof. Dr. P. Portegies
Dr. W. Freudenburg
Dr. A. Ott
Drs. T. Kortbeek
Dr. V. Hira
Dr. M.E. van Wolfswinkel

Congres Preanalyse: een vak apart!

P.C.G. Hazen
I. Stiens
Mr. C. Brederij
M. Engelberts
Dr. J. Nieken
Dr. G.J.H.M. Ruijs
Dr. C. Bron

1e POCT-congres

Dr. S.P.M. Lutgens
Dr. R. van der Horssen
J.J.J. van Leeuwen
Dr. R.J. Verheul
M. van der Horst
Dr. J. Hens

Symposium Fertilititeit

Dr. J.W. Brinkman
Prof. F. Broekmans
Dr. E.H. Kostelijk

Dr. M. Schoonenberg,
Dr. G.S.K. Pilgram
N. van Vrouwerff

Nascholingen

Nascholing Longinfecties

Dr. G.H.J. Wagenvoort
Dr. M. van Schaik
Drs. C. van Arkel

Nascholing pediatrische bloedtransfusie

P. Geneste
E. Vrijmoet

Nascholing Voedselallergie

Dr. E.F. Knol
Prof. dr. A.C. Knulst

Bijeenkomsten netwerkgroepen

LKN-bijeenkomst

Dr. Ir. J.C. Gaemers
L.E. van der Vechte MSc
T. Stevens BBA
Ir. J. Kruijsbeek
Dr. G.J. Kwakkel
Ing. W. Achten
M. van der Hagen

WHAMM bijeenkomst

M. van Kassel Phd
Ing. T. de Vos
Ing. J. van Schie
Dr. J.L. Murk
Dr. ir. M. Jonges

WHAPA leidingevendendag

T. van der Lans
T. Verheggen

Cursussen

Beenmergdiagnostiek in de dagelijkse praktijk

G. Bikker
Dr.ir. A.A.M. Ermens

Stagebegeleiding

G. Kuipéri

Invloedrijk communiceren

G. Kuipéri

Stollingsdiagnostiek

Dr. J.A. Remijn
M. Roest PhD

Meewerkend leidinggevende Plus

Drs. T. Gevers

Malariadiagnostiek

Dr. J. van Hellemond
R. Koelewijn
Dr. P. van Genderen

Moleculair biologische technieken

Dr. P.H.M. Smits
Dr. E.C.J. Claas

Hemoglobinopathieën

Dr. C.L. Harteveld

‘SAFER’ in het laboratorium

N. Boeren

Flowcytometrie

Dr. H.J. Adriaansen
Dr. ing. M.P.G. Leers

Incidentanalyse

N. Boeren

Morfologie bij kinderen en neonaten

Dr. A.B. Mulder
Dr. V. de Haas

Theorie en kliniek van Immuno-assays

Dr. J.L.P van Duijnhoven
Dr. ir. J. Hillebrand

Hematologie voor gevorderden

J. Leuvenink
M. van Gerven
C. van Pinxteren
Ch. Theijssen

SPONSORS

Abbott
Adamas Instrumenten bv
Agilent Technologies
Aksa Medical
Alere Health b.v. is nu Abbott
Altona Diagnostics
Anthos Labtec B.V.
Avant-medical
Axon Lab
BD Diagnostics
Cepheid
Dakla Pack
Diakonessenhuis
ELITech Group BV
EWC Diagnostics
Greiner bio-one
Haaglanden MC
Histoserve Nederland b.v.
Hologic Netherlands bv
INstruchemie BV
Kerteza
Maasstad ziekenhuis
Mediphos Medical Supplies BV
Olympus Nederland B.V.
Ortho Clinical Diagnostics
Pepperflow BV
Radiometer Benelux BV
R-Biopharm A.G.
Roche Diagnostics Nederland B.V.
Sakura Finetek Holland
Selinion Medical BV
Siemens-healthineers

Hoofddorp
Leusden
Amstelveen
Udenhout
Tilburg
Hamburg, Duitsland
Heerhugowaard
Geffen
Amersfoort
Erembodegem-Dorp, België
Apeldoorn
Lelystad
Utrecht
Spankeren
Steenwijk
Alphen aan den Rijn
Den Haag
Didam
Amsterdam
Delfzijl
Kasterlee, België
Rotterdam
Renkum
Zoeterwoude
Tilburg
Katwijk
Zoetermeer
Darmstadt, Duitsland
Almere
Alphen aan den Rijn
Den Bosch
Den Haag

Sysmex
Thermo Fisher Diagnostics B.V.
Werfen Critical Care Benelux

Etten-Leur
Landsmeer
Breda

VERKLARENDE LIJST VAN AFKORTINGEN

ALV	Algemene Leden Vergadering
AIO	Assistent(arts) in Opleiding
AVG	Algemene Verordening Persoonsgegevens
BAR	Branche Advies Raad (van de FNV)
BHV	BedrijfsHulpVerlening
BLS/BMS	Biomedical Laboratory Scientist, ook wel BMS (BioMedical Scientist) genoemd
BML	Biologisch en Medisch Laboratoriumonderzoek
CCKL	Stichting voor de bevordering van de kwaliteit van het laboratoriumonderzoek en voor de accreditatie van laboratoria in de gezondheidszorg CCKL
Cao	Collectieve arbeidsovereenkomst
CMI	College Medisch Immunogen
CPD	Continuing Professional Development
CRKBO	Centraal Register Kort Beroepsonderwijs
CRM	Client Relation Managementsysteem
CZO	College Zorg Opleidingen
DAS	Domein Applied Science
EPBS	European association for Professions in Biomedical Science
EPD	Europees Professioneel Dossier
ESHRE	European Society of Human Reproduction and Embryology
EU	Europese Unie
FNV Z&W	Federatie Nederlandse Vakvereniging Zorg en Welzijn
FWG	Functie Waardering Gezondheidszorg
HLO	Hoger Laboratorium Onderwijs
ISO	International Organization for Standardization
IUI	Intra Uteriene Inseminatie
IFBLS	International Federation of Biomedical Laboratory Scientists
IVF	In-vitrofertilisatie
KIS	Kennis InfraStructuur
LFN	Landelijk FertiliteitsNetwerk
LKN	Landelijk KwaliteitsNetwerk

LOKmmi	Landelijk Overlegorgaan Kwaliteitsfunctionarissen medisch microbiologische laboratoria
MARBLE	Master in Biomedical Laboratory Science in Europe
MLO	Middelbaar Laboratorium Onderwijs
NVC	Nederlandse Vereniging voor Cytometrie
NVKC	Nederlandse Vereniging voor Klinische Chemie
NVMM	Nederlandse Vereniging voor Medische Microbiologie
NVVP	Nederlandse Vereniging voor Pathologie
POCT	Point of Care Testing
RI&E	Risico Inventarisatie & Evaluatie
SBB	Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven
UEC	Unité Euro Credits (Eurokredietpunten)
UMC	Universitair Medisch Centrum
VAP	Vereniging Analisten Pathologie
WHAKC	Werkgroep Hoofdanalisten Klinische Chemie
WHAMM	Werkgroep Hoofdanalisten Medische Microbiologie
WHAPA	Werkgroep Hoofdanalisten Pathologie Anatomie

