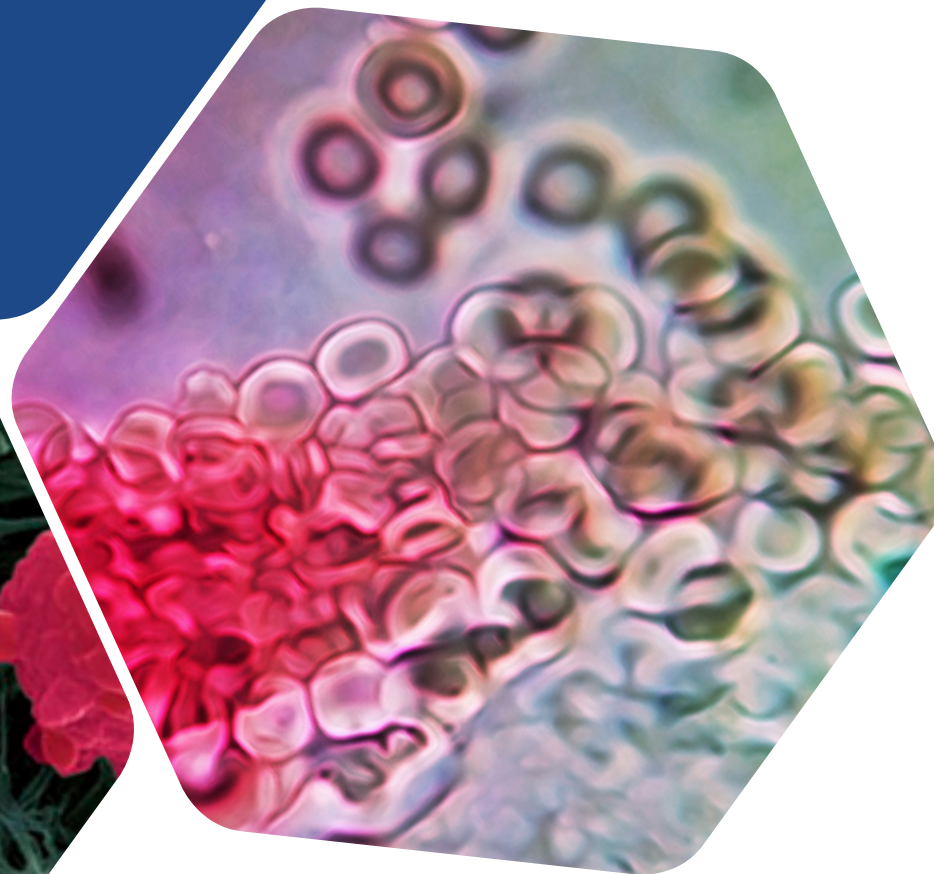
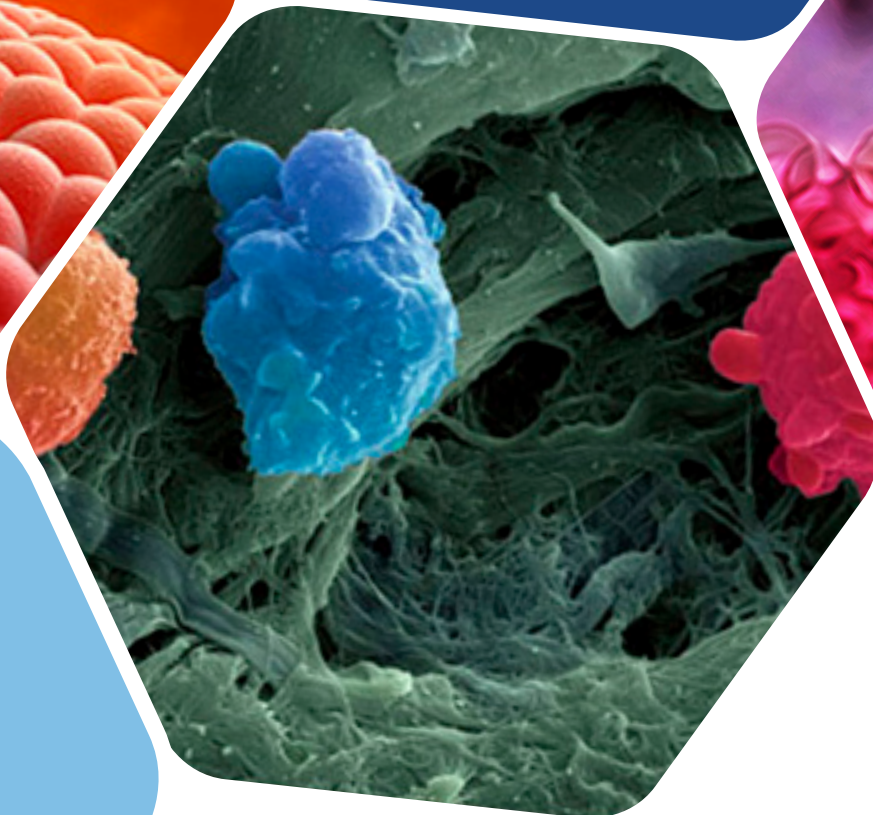
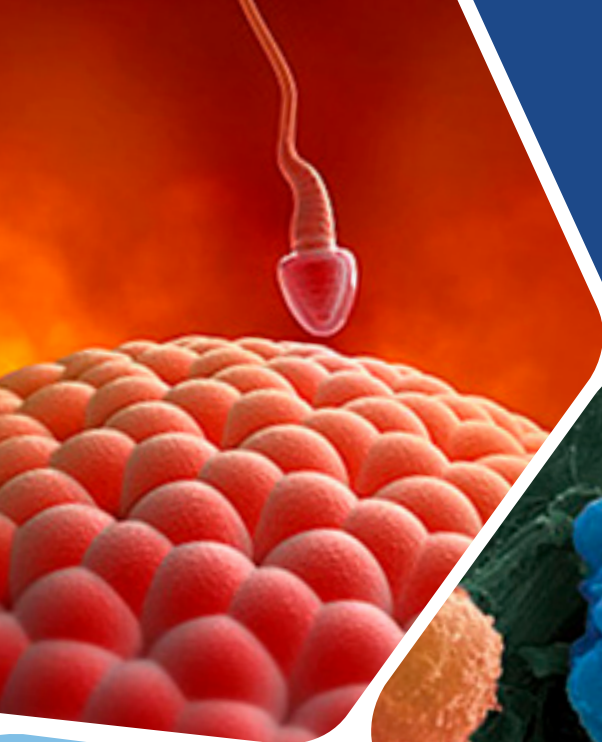




JAARVERSLAG

Nederlandse Vereniging van bioMedisch Laboratoriummedewerkers

2015

Bestuur

Commissies, werkgroepen en netwerken

Nascholing

Inhoudsopgave

Voorwoord

De NVML als organisatie

Missie en doelstelling

Algemene ledenvergadering

Bureau

Commissies, werkgroepen en netwerken

Commissie Internationale Contacten

Commissie Kwaliteit

Commissie Nascholing

Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs

Landelijk FertiliteitsNetwerk

Landelijk Kwaliteitsnetwerk

Redactiecommissie

3 Commissie Sociale Belangen 13
Werkgroep E-learning 14

4 WHAKC 14

5 WHAMM 15

6 WHAPA 16

6

NVML-prijzen 17

7 Zilveren Vlam 17

7 Anna Wichersprijs 17

7

Sponsors 19

Verklarende lijst van afkortingen 20

Voorwoord

Hierbij bied ik u met trots het jaarverslag 2015 van onze vereniging aan. Een jaar waarin wederom veel is gebeurd. De NVML blijft een levendige vereniging met veel enthousiaste mensen die hierin actief zijn, zowel bureaumedewerkers, vrijwilligers, als freelancers. Dit verslag geeft een opsomming van al deze activiteiten.

Financieel heeft de NVML het dit jaar goed gedaan. Goed houdt in dat we geen negatief exploitatiesaldo meer hadden en dat we langzamerhand weer kunnen gaan investeren. De afgelopen jaren hebben we alleen de noodzakelijke acties uitgevoerd, zoals een vernieuwde CRM (ledenadministratie) en onderhoud aan het verenigingsgebouw. Een punt van aandacht blijft de kosten van Analyse. Het blad was ook in 2015 nog niet uit de rode cijfers. Wij vinden het nog steeds belangrijk dat ons vakblad blijft bestaan maar wat vindt u ervan? In hoeverre heeft internet en de website Analyse ingehaald?

De stuurgroep die onderzoekt of de VAP en de NVML een verder samenwerkingsverband kunnen aangaan heeft in 2015 enkele overleggen gevoerd waarin een projectplan is opgesteld. Uitwerking hiervan zal in 2016 verder plaats gaan vinden.

E-learning heeft in 2015 een vlucht genomen binnen de NVML. Veel laboratoria zien het nut van deze toegankelijke manier van nascholing. Elke analist kan

op elk gewenst moment nascholing volgen. Toch blijft het ook belangrijk om af en toe een scholing buiten het lab te volgen. Kennis en ervaring uitwisselen tijdens een congres bijvoorbeeld blijft een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling van de analist.

In 2015 is ook besloten dat nascholing van de NVML vanaf 2016 voor niet-leden duurder wordt dan voor leden. We hopen dat meer biomedisch laboratoriummedewerkers lid worden van onze vereniging. Voor laboratoria is het gunstig om een lablidmaatschap aan te gaan. We geven dan fikse kortingen op nascholing waaronder E-learning en de NVML verzorgt één incompany nascholing. Daarnaast vindt een automatische registratie plaats van het behaalde aantal punten. Deze aantoonbare nascholing is voor ISO 15189 een belangrijk onderwerp.

Een speerpunt in 2015 was de pre-analytische medewerker. Deze valt tussen wal en schip als het om scholing en belangenbehartiging gaat. De NVML heeft samen met collega's uit de pre-analyse een congres georganiseerd dat zeer in de smaak viel. Wij zijn nu voornemens om deze medewerker officieel toe te laten tot onze vereniging.

Naast bovengenoemde speerpunten in 2015 rest mij nog diverse mensen te bedanken zoals partners van andere beroepsverenigingen voor de prettige

samenwerking, de diagnostische industrie die door sponsoring het voor de NVML mede mogelijk maakt om congressen en symposia te organiseren en alle vrijwilligers voor hun inzet op welke wijze dan ook. Als laatste natuurlijk de leden: zonder u heeft de vereniging geen recht van bestaan!

Ik hoop, net als andere jaren, samen met u allen te blijven zorgen voor een innovatieve, vooruitstrevende en moderne vereniging en wens u voor nu veel leesplezier!

Marianne Egbers, Voorzitter

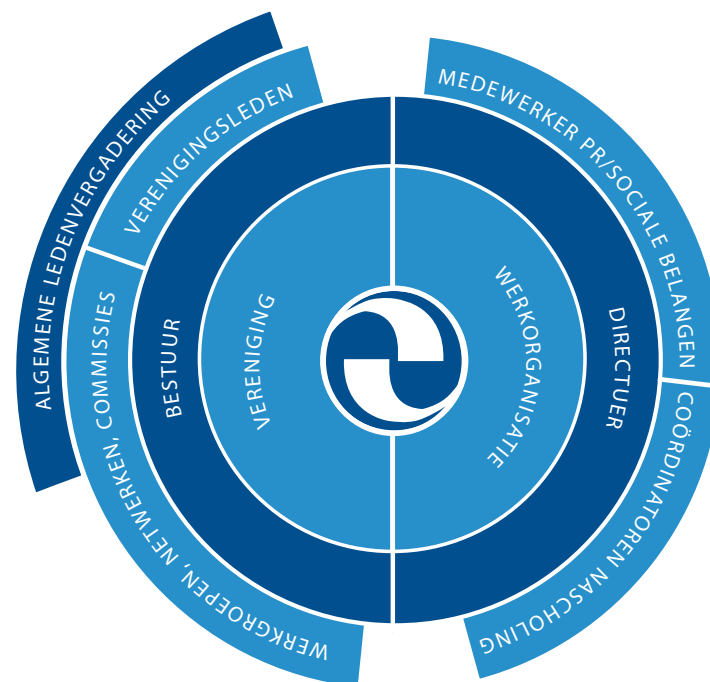
De NVML als organisatie

Leden

Totaal aantal leden op 1 januari 2015	1495
Gewone leden	1236
Leden met reductie	40
Ereleden	10
Laboratoriumlidmaatschap-leden	209
Total oplage Analyse	2500
Losse abonnementen	130
Aantal opzeggingen personen	125
Aantal opzeggingen abonnementen	6
Aantal nieuwe leden	69
Aantal nieuwe abonnementen	0

Bestuur

Mw. M.J. Egbers, voorzitter Zwolle
Isala klinieken, Zwolle, Medische Microbiologie
Mw. P. IJzerman, secretaris/vicevoorzitter Hillegom
Transitiemanager
Mw. S.C. Versluis-van den Born, penningmeester Leiden
Medisch Centrum Kinderwens, Leiderdorp
Mw. E. C. Liesting, bestuurslid Amersfoort
UMC Utrecht, sectie Specieële Klinische Chemie en Hematologie
Dhr. J. van der Kolk Vroomshoop
Deventer Ziekenhuis, KCL
Dhr. B. klein Brink Elst
Gele ziekenhuizen, Apeldoorn, Klinische Pathologie
Mw. H. Duijn (vanaf juni) Castricum
Antoni van Leeuwenhoek, Amsterdam, Algemeen Klinisch Laboratorium



Adviseurs

Prof. dr. R. de Jonge Amsterdam, Klinisch Chemicus
Dr. H. Hazelbag Den Haag, patholoog
E.C. de Jong PhD Amsterdam, cellulair immunoloog
Dr. C.H.E. Boel Utrecht, arts-microbioloog

Missie en doelstelling

De NVML is een vereniging voor alle biomedisch laboratoriummedewerkers op mlo-, hlo- en academisch niveau. Alle biomedische vakrichtingen, waarmee een werkplek gevonden kan worden in gezondheidszorginstellingen, bedrijfsleven of onderzoeksinstituten, worden bediend. De NVML streeft ernaar om zich als overkoepelend orgaan voor deze doelgroep in te zetten.

De NVML wil bij uitstek een moderne, professionele vereniging zijn die de belangen van de leden behartigt op beroepsinhoudelijke, sociale en arbeidsrechtelijke terreinen. De NVML zet zich ervoor in om biomedisch laboratoriummedewerkers met elkaar in contact te laten komen door hen in de gelegenheid te stellen deel te nemen aan congressen, symposia, cursussen, e-learning en nascholingen en plaats te nemen in commissies, netwerken en werkgroepen. Het delen van kennis en ervaring is belangrijk voor de patiënten diagnostiek in het algemeen en voor de biomedisch laboratoriummedewerker in het bijzonder. In dit kader maakt de NVML ook ruimte voor de pre-analytische medewerker.

Beleidsplan 2015-2018

Het beleidsplan voor de komende jaren is gepresenteerd op de ALV en op de NVML-website geplaatst. De focus blijft liggen, naast belangenbehartiging op alle terreinen, bij nascholing en registratie. De NVML bedient de niet-leden bijna net zo goed als de leden. Om te weten waar verschil in kan worden gemaakt is een ledenenquête uitgeschreven. Hiermee is een beter beeld gekregen omtrent de vergoeding van de kosten voor zowel lidmaatschap als nascholing door de werkgever.

Verdere promotie van het laboratorium-lidmaatschap is gewenst. Dit is een persoonlijk lidmaatschap van alle medewerkers, gefinancierd door het laboratorium. Als tegenpresentatie krijgt het laboratorium korting en per jaar één in-company nascholing. Het lid betaalt niet zelf het lidmaatschap en kan daarom geen geld-terug-bon inleveren. De besturen van de VAP (Vereniging Analisten Pathologie) en de NVML zijn met elkaar in overleg om in kaart te brengen welke samenwerking gerealiseerd kan worden voor de toekomst. Beide beroepsverenigingen vertegenwoordigen (biomedische) laboratoriummedewerkers en ervaren gelijke vragen en problemen. Door te verenigen kunnen we elkaar versterken.





Algemene Ledenvergadering

De Algemene Ledenvergadering (ALV) vond dit jaar plaats op het bureau van de NVML te Utrecht. De leden zijn ingelicht over het gevoerde beleid door middel van korte presentaties. Naar aanleiding van de presentaties ontstonden verschillende discussies. De belangrijkste onderwerpen waren het beleidsplan; het feit dat het beroep van analist in Nederland geen erkend beroep is; en de toekomstplannen samen met de VAP.

De aanwezige leden dechargeerden het bestuur voor het gevoerde beleid met unanieme instemming. Daarnaast werd de begroting voor 2015 bij acclamatie aangenomen.

Herkozen zijn mw. Liesting als bestuurslid en mw. Egbers als voorzitter. Mw. Duijn is benoemd als nieuw bestuurslid.

Bureau Medewerkers

Mw. ing. R. Blom, medewerker nascholing
Mw. A.A.M. Gosselt-Imming, medewerker nascholing
Mw. M.Th. Pospiech-Greijn, directeur
Mw. drs. J. Schoemaker, medewerker PR en sociale belangen

Freelancers voor Analyse

Mw. C. Koekenbier, vormgever
Mw. A. Nieuwenhuijse, eindredacteur
Mw. M. van der Vegt (BSC), advertentieacquisitie

In oneven jaren heeft het bureau naast de cursussen, nascholingsmiddagen en congressen ook de organisatie van de vakbeurs 'Techniek & diagnostiek' tot haar taak. Door de opzet van de vakbeurs is de organisatie hiervan intensiever dan van de congressen. Ook ditmaal zijn er verbeterpunten gesignaleerd.

Aan het einde van het jaar is, met behulp van een aantal vrijwilligers uit de pre-analyse, het eerste congres 'Pre-analyse: een belangrijke schakel in de zorg' georganiseerd.

Als gevolg van de invoering van de nieuwe werkkostenregeling is het aantal parkeerkaarten teruggebracht tot een. Deze is noodzakelijk voor het parkeren voor de deur van de NVML bij in- en uitladen van materialen voor de cursussen, congressen en nascholingsmiddagen.

Voor het welzijn van de medewerkers is een hoog-laag tafel belangrijk. De huidige tafel gaf in het verslagjaar veel problemen (haperingen van de motor) en zal vervangen worden.

Het bureau is zeer gebaat bij een goed werkende automatisering. Naar aanleiding van het vollopen van de server is besloten om een meer duurzame opslagvorm te kiezen. Voor alle documentatie is een harde schijf aangeschaft en de e-mail is in de 'cloud' geplaatst. Een andere verbetering is het werken met een account voor leden en deelnemers aan nascholing. Met deze accounts die op de website worden aangemaakt, verloopt de directe connectie met de administratie soepel, waardoor fouten in de persoonsgegevens tot het verleden gaan behoren. Dit is tevens een eerste stap in de verdere automatisering van de e-learning. Vooruitlopend hierop is een vereenvoudiging van de uitgifte van de e-learning-certificaten doorgevoerd. De winst hiervan is zowel tijd als vermindering van fouten.

Laboratoria die gebruik maken van het laboratorium-lidmaatschap doen dit ook voor het bijhouden van scholing d.m.v. het Europees Professioneel Dossier van de leden. De lijst van geaccrediteerde nascholingen is echter onoverzichtelijk lang geworden. Er is een ontwerp voor verbetering gemaakt die zal worden meegenomen in de vernieuwing van de website in 2016.

De ethische beroepscode voor biomedisch laboratoriummedewerkers is gemoderniseerd en aangepast. Deze is terug te vinden op de website onder 'NVML-organisatie'.

Commissies, werkgroepen en netwerken

Commissie Internationale Contacten

Mw. M.J. Egbers (voorzitter)
Mw. ing. W.K. Elsenga
Mw. J. Geurts-Moespot
Mw. M.Th. Pospiech-Greijn (secretaris)
Mw. P. IJzerman

De commissie is in het verslagjaar twee maal bijeen geweest.

European Association for Professions in Biomedical Science (EPBS)

De jaarlijkse EPBS bijeenkomst vond plaats op 9 en 10 oktober in Zagreb, Kroatië. Namens de NVML waren aanwezig mw. Elsenga en mw. Egbers. Deze keer werd de bijeenkomst voorafgegaan door een Vision meeting 'Point of Care Testing-The Patient is the Point'. De verschillende werkgroepen hebben hun voortgang gerapporteerd. De NVML is vertegenwoordigd in de werkgroep sponsors, CPD en de werkgroep POCT and Self Testing.

Nieuw is de werkgroep communicatiestrategie. Hier zal de werkgroep sponsors ook onder gaan vallen. Er werd gediscussieerd over scholing (Joint European Master in Biomedical Laboratory Sciences). De aanwezigen werden bijgepraat over het ESCO-project (European Skills, Competences, Qualifications and Occupations), het contact met de IFBLS (International Federation of Biomedical Laboratory Science), en de

CEN-ABHS (European Committee for Standardization Advisory Board for Healthcare Standards). Bosnië-Herzegovina en Servië hebben de EPBS verlaten om respectievelijk interne en financiële redenen.

De winnaar van de posteractie tijdens de Vakbeurs Techniek & Diagnostiek, Lorenzo Salden, heeft deelgenomen aan het studentenforum in Zagreb. Zijn poster getiteld 'Validation of the HemosIL[®] Heparin induced thrombocytopenia assay' heeft bij de presentatie de 2e prijs behaald.

De volgende EPBS-bijeenkomst vindt plaats in Griekenland van 7-8 oktober 2016. Ook deze bijeenkomst zal worden voorafgegaan door een conferentie op donderdag 6 oktober. Onderwerp van deze conferentie zal zijn: Continuing Professional Development (CPD).



Lorenzo Salden, winnaar van de Vakbeurs-posterpresentatie, wint de tweede prijs voor zijn presentatie bij het studentenforum van de EPBS. Rechts EPBS-voorzitter Marie Culliton.

Commissie Kwaliteit

Mw. W.A.M. Achten
Mw. D. v.d. Laak (secretaris)
Mw. P.J.J. Melsen (voorzitter LKN)
Mw. M.J. de Nooijer (vertegenwoordiging vanuit het bestuur LKN)
Mw. W. Ramaekers-Croes
Mw. S.C. Versluis-van den Born (bestuurslid NVML)
Dhr. M. Woning
Mw. A. Zandvliet-van Wingerden
Mw. M. Eppink (lid sinds juni 2015)

In 2015 is de commissie driemaal bij elkaar gekomen voor reguliere vergaderingen. De kwaliteitscommissie heeft haar bijdrage aan de Vakbeurs geleverd met de onderwerpen: gedragcompetenties, competentiebeoordeling van medewerkers en beoordeling van prestatie van medewerkers (bijdrage van de LKN), prospectieve R&EI HFMEA light PRI methodiek en (naar aanleiding van een artikel in Analyse november 2014) 'Actie door communicatie: de sleutel tot meer begrip'.

Voor het kwaliteitscongres 2016 met de titel 'Op het juiste spoor' zijn voorbereidingen getroffen. Twee leden van de commissie hebben vanuit de NVML Kwaliteitscommissie zitting in de begeleidingscommissie ISO 15189. Een van de leden van de commissie heeft zitting in de commissie Kwaliteit van de NVKC. Van deze commissie is het vergaderbeleid gewijzigd en daarmee is de aanwezigheid van de NVML gereduceerd tot het

bijwonen van twee bijeenkomsten per jaar.

De commissie heeft bij andere beroepsverenigingen van specialisten (NVMM, NVVP) geïnformeerd of het mogelijk was om een van de commissieleden zitting te laten nemen in de commissie kwaliteit van de beroepsgroep, maar geen van hen heeft hier positief op gereageerd.

Commissie Nascholing

Mw. R. Blom

Mw. M. Bruins

Mw. H. Duijn

Mw. M.J. Egbers

Mw. A. Gosselt-Imming

Dhr. E. Hazenberg

Mw. M. Knol

Dhr. R.A. de Nooijer

Mw. J. Oomes

Mw. M. Prins

De commissie nascholing kijkt met tevredenheid terug op het nascholingsjaar 2015. De commissie verwelkomde een nieuwe voorzitter, mw. H. Duijn. Zij heeft het stokje overgenomen van dhr. R. de Nooijer, die na ruim 11 jaar deelname afscheid nam van de commissie.

De e-learning was goed in trek: het afgelopen jaar is er weer gretig gebruik gemaakt van het steeds groeiende aantal e-learning modules. In 2015 hadden maar liefst 25 ziekenhuislaboratoria een zogenaamde 'e-learning staffel' aangeschaft.

Het afgelopen jaar zijn ook de cursussen van de NVML weer drukbezocht.

Voor de cursussen 'Moleculair Biologische technieken', 'Invloedrijk communiceren' en 'Bloedcelmorfologie' zijn door de enorme belangstelling extra cursusdata ingelast.

Vakbeurs

Voor wat betreft de congressen in 2015 had de Vakbeurs

op 26 maart in congrescentrum 'Hart van Holland' de primeur. De Vakbeurs met lezingen voor alle disciplines in vier zalen en een beursvloer met 19 stands van relevante bedrijven werd zeer goed bezocht. Er waren in totaal 460 deelnemers, waaronder een groot aantal studenten.

Nieuw bij deze editie van de Vakbeurs was het programma voor analisten werkzaam in de fertiliteit. Tijdens enkele presentaties was de belangstelling zo groot dat een aantal personen niet meer in de zaal naar keuze de lezing konden bijwonen; dit was voor de organisatie een leermoment. Zowel de lezingen en de beursvloer werden goed gewaardeerd door de deelnemers met een 7,4 gemiddeld.

Congressen

Na de Vakbeurs volgden en vier congressen. In het voorjaar het CSB-symposium en in het najaar was er eerst het congres 'Allergiediagnostiek: al 40 jaar waardevol'. Dit tweejaarlijks terugkerende congres werd georganiseerd in samenwerking met Thermofisher



Scientific/Phadia. Het congres werd goed bezocht door zowel analisten als klinisch chemici en gewaardeerd met een 8,1 gemiddeld.

In de serie 'Focus op...', was er dit jaar het congres 'Focus op de Alvleesklier'. Ook dit congres werd goed bezocht en door de deelnemers gewaardeerd met wederom een 8,1. Tijdens het congres werd extra aandacht besteedt aan de pathologie van de alvleesklier, dit maakte het congres ook interessant voor analisten uit de pathologie.

En als afsluiter van het jaar had de NVML een congres voor alle pre-analytisch medewerkers in petto: 'Pre-analyse: een belangrijke schakel in de zorg!' De pre-analytisch medewerker is voor de NVML een belangrijke nieuwe doelgroep die ook behoefte heeft aan een passend nascholingsaanbod. Voor de invulling van dit congres is een speciale 'denktank pre-analyse' in het leven geroepen. Het aantal aanmeldingen voor dit congres was overweldigend en daarom is besloten om het congres in februari 2016 te herhalen en zodoende alle personen die overboekt waren, alsnog een plaats te bieden.

De nascholingsmiddagen

Het jaar opende met volle zalen voor de nascholing 'Pernicieuze anemie' op twee locaties in het land. Daarna is de nascholing 'Tandem MS' gegeven in Nijmegen. Vervolgens was er in het najaar de nascholing 'Prothese Infecties', deze nascholing werd zeer goed bezocht.

Incompany-nascholing bij laboratoriumlidmaatschap

Incompany-nascholing in de avonden is een vast onderdeel van het laboratoriumlidmaatschap. De nascholing 'Ooginfecties' werd voor het voltallig

personeel van de laboratoria medische microbiologie gehouden in het Amphia Ziekenhuis te Breda en in Isala te Zwolle. De nascholing 'Prothese infecties' werd eveneens in de avonden gehouden voor alle klinisch chemisch analisten in Isala, Zwolle en in Maxima Medisch Centrum in Veldhoven. Alle nascholingsavonden werden door de deelnemers goed gewaardeerd.

Kortom: het jaar 2015 was weer een educatief gezond jaar.

Deze scholingsactiviteiten werden mogelijk dankzij de inzet van alle docenten, sprekers, leden van de commissie nascholing en de leden van de 'Denktank pre-analyse'.

De NVML bedankt al deze mensen voor hun inzet.



Congressen

Allergiediagnostiek al 40 jaar waardevol

Dhr. prof. dr. ir. H.F.J. Savelkoul
Mw. E. Botjes
Mw. dr. H. Rockmann-Helmbach
Mw. dr. Thuy-My Le
Mw. dr. L.L. Hermason
Dhr. dr. L.D. Dikkeschei

Focus op de alvleesklier

Dhr. dr. R.L.J.M. Herpers
Mw. drs. M.A.J. van Zanten
Dhr. dr. C.W. Weykamp
Mw. dr. S.J. Lekkerkerker
Mw. dr. E.W.M. Kemna
Dhr. drs. M.F. Nijhoff

Pre-analyse: een belangrijke schakel in de zorg!

Dhr. dr. M.H. Herruer
Dhr. E.J. van Brussel
Mw. P. van Dijk
Dhr. dr. J. Doorn
Dhr. dr. L.D. Dikkeschei
Dhr. E. Schuiling
Mw. I. Meeuwis
Mw. M. Gobel

Vakbeurs

Mw. W.A.M. Achten
Dhr. mr. drs. J. Verschuuren
Mw. drs. M.J. Litjens
Mw. S. Ágoston

Dhr. dr. P.C.M. Bartels
Mw. W. Hogervorst
Mw. dr. I.M. Dijkstra
Dhr. dr. P.A. Flierman
Dhr. dr. C. Vergouw
Mw. E.C. Liesting
Dhr. dr. R.T. Gansevoort
Dhr. dr. R.H.J. Houwen
Mw. dr. C.M. Cobbaert
Dhr. dr. C. Ramakers
Mw. dr. N.M. Verhoeven-Duif
Dhr. dr. J.J. Swen
Dhr. dr. F. Vlaspoolder
Mw. dr. W.W.J. Laureijssen-van de Sande

Drs. D. Budding
Dhr. dr. H.I.J. Roest
Dhr. dr. R. Appels
Dhr. dr. A.C.A.P. Leenders
Mw. drs. S.D. Diepstraten-Pas
Dhr. prof. dr. H.L. Zaaijer
Mw. prof. dr. E. Bloemena
Dhr. dr. J. Wesseling
Mw. dr. P.J.T.A. Groenen
Dhr. prof. dr. R. Toes
Mw. dr. D. Wouters
Dhr. dr. H. Mikkers
Dhr. dr. S. Nierkens

Symposium Fertilititeit

Mw. W. Hogervorst
Mw. drs. R.I. Tjon-Kon-Fat
Dhr. dr. D. Conste
Mw. L. van den Hoven
Dhr. dr. A. Wetzels

Symposium Sociale Belangen

Dhr. drs. E. Steffen
Dhr. drs. E. van Zandvoort
Dhr. H. van der Kruijt

LKN

Dhr. M. Delahaye
Dhr. dr. F.P.W. Tegelaers
Mw. ing. P. ter Hark
Mw. M. Eppink
Mw. M. J. de Nooijer
Mw. W. Ramaekers
Dhr. M. Woning
Mw. S. Leijen

WHAMM

Mw. S. Bierman
Mw. M. Slop
Mw. N. de Weerdt
Mw. I. in 't Veld
Mw. dr. S. Debast
Dhr. dr. J. van Ingen

WHAKC

Dhr. E. Masseus
Mw. J. Kruijsbeek
Mw. Y. Hof
Mw. S. Ágoston

Cursussen

Beenmergdiagnostiek in de dagelijkse praktijk

Mw. G. Bikker
Mw. dr. E. Kuiper-Kramer

Stagebegeleiding

Dhr. G. Kuipéri
Mw. M. Woudenberg

Invloedrijk communiceren

Dhr. G. Kuipéri

Stollingsdiagnostiek

Dhr. dr. J.A. Remijn
Dhr. M. Roest PhD

Meewerkend leidinggevende

Mw. drs. T. Gevers

Malariadiagnostiek

Dhr. dr. J. van Hellemond
Dhr. R. Koelewijn
Mw. dr. P. van Genderen

Moleculairbiologische technieken

Dhr. dr. P.H.M. Smits
Dhr. dr. E.C.J. Claas

Hemoglobinopathieën

Dhr. dr. P.C. Giordano
Dhr. dr. C.L. Hartevelde

Bloedcelmorfologie in de dagelijkse praktijk van een routine laboratorium

Mw. E. Heek
Mw. P. Rijsman-Roovers

'SAFER' in het laboratorium

Dhr. N. Boeren

Incidentanalyse

Dhr. N. Boeren

Flowcytometrie

Dhr. dr. H.J. Adriaansen
Dhr. dr. ing. M.P.G. Leers

Theorie en kliniek van immunoassays

Dhr. drs. E. Endert

Nascholingsmiddagen

Tandem-MS

Dhr. ing. J. Krabbe
Dhr. dr. J. M.W. van den Ouweland

Pernicieuze anemie

Dhr. dr. W. Jongbloed
Dhr. dr. T. C. van Holten

Prothese-infecties

Dhr. dr. J.H.M. Goosen, M.D., Ph. D.
Dr. J. Meis

Incompany nascholing bij laboratorium-lidmaatschap

Ooginfecties

Mw. dr. J. D.F. de Groot-Mijnes
Dhr. dr. T. Ossewaarde

Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs

Deelnemers aan het platform:

Mw. J. Baars	NVML (tot mei 2015)
Dhr. G. van Dijk	NVML (vicevoorzitter)
Dhr. M. Elisen	NVVC (voorzitter)
Dhr. S. van Gaalen	VAP
Mw. J. Geurts-Moespot	NVML
Dhr. J. van der Kolk	NVML
Mw. J. Kooij	NVVP
Mw. M.Th. Pospiech-Greijn	NVML (secretaris)
Dhr. M.B.H. Rondhuis	NVML
Dhr. R. te Witt	NVMM (vanaf aug. 2015)

Algemeen

Het Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs, voortgekomen uit de afzonderlijke onderwijscommissies van alle genoemde beroepsverenigingen, is sinds 1995 de vertegenwoordiger voor het medische beroepenveld en wordt als zodanig erkend door de laboratoriumopleidingen. In het verslagjaar kwam het platform tweemaal bijeen. Vanuit het platform nemen afgevaardigden deel aan landelijke overlegstructuren in het middelbaar laboratoriumberoepsonderwijs. Sinds medio 2014 is het platform ook vertegenwoordigd in landelijke overlegstructuren van het hoger laboratoriumberoepsonderwijs. In verband met de rol van de overheid bij de invulling van de scholing is het platform onontbeerlijk.

Betrokkenheid van de wetenschappelijke verenigingen met het laboratoriumonderwijs

De NVVC heeft een praktiserende commissie onderwijs waar ook de analistenopleidingen onderdeel van zijn.

De NVVP heeft geen onderwijscommissie en laat de bemoeienis met de analistenopleidingen volledig over aan de VAP. Het is de wens vanuit de VAP geweest om ook vertegenwoordigd te zijn in het platform. De VAP is vertegenwoordigd in de LAL, maar nog niet rapporterend aan het Platform. De praktiserende commissie onderwijs van de NVML is samengevoegd met het Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs.

Middelbaar laboratorium onderwijs (mlo)

Bij het middelbaar medisch laboratoriumonderwijs krijgt het platform informatie uit de eerste hand over de twee belangrijkste gremia van het overkoepelende orgaan voor het middelbaar laboratoriumonderwijs:

- De Landelijke Adviescommissie Laboratoriumtechniek (LAL), onder auspiciën van het SBB. De sector laboratoriumtechniek is onder gebracht bij 'bouw'. Het platform werd geïnformeerd door mevrouw Baars over de LAL.
- De Paritaire Commissie Beroepsonderwijsbedrijfsleven: de paritaire commissie bestaat uit een afvaardiging van de scholen voor mbo-opleidingen en het beroepenveld (processtechniek, fotonica en laboratoria). De taak van de paritaire commissie is een brug te slaan tussen overheid, scholen en het beroepenveld. Het platform wordt geïnformeerd door de heer Elisen over de paritaire commissie.

Onderwijs en bedrijfsleven werken binnen kenniscentra al vele jaren samen op het terrein van de kwalificatiedossiers. De Stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) trekt deze lijn door naar de andere thema's: beroepspraktijkvorming, examinering en doelmatigheid. De kenniscentra zijn van onderwijs en bedrijfsleven. Per 1 augustus 2015 worden de wettelijke taken van de kenniscentra over

gedragen naar de nieuwe Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB).

Vanaf medio 2014 is het platform vertegenwoordigd in de CZO-opleidingscommissie. Mw. Geurts en dhr. van der Kolk hebben zitting genomen namens de NVML en doen verslag in het Platform. De CZO-opleidingscommissie is samengesteld door vertegenwoordigers van de Amstelacademie, de NVVC, NVML en de Zorgacademie Nijmegen. Doel is erkenning te verkrijgen voor de in-service-opleiding 'Klinisch chemisch-analist'. De opleidingseisen gesteld zijn vergelijkbaar met het mlo. De CZO-opleidingscommissie heeft de concept-criteria besproken, de volgende stap is auditeren.

Hoger laboratorium onderwijs (hlo)

Dhr. van Dijk heeft zitting in de beroepenveldcommissie van het Instituut voor Life Sciences, Hogeschool Utrecht. De contacten van het hlo met het beroepenveld zijn mager. Wederzijdse ondersteuning tussen hlo en roc's wordt gezien. Het platform is verheugd dat zij sinds medio 2014 vertegenwoordigd is in de Raad van Advies Applied Science (voorheen Stuurgroep KIS-plan) door mw. Geurts. Het Domein Applied Science (DAS) vertegenwoordigt 11 opleidingen bij 15 hogescholen. BMO (Biologisch en Medisch Laboratoriumonderzoek) is 40% daarvan (ter illustratie: chemie 23%). Zij toetsen de aansluiting havo/vwo en mbo/wo, en bewaken de professionalisering van de docenten. Landelijk streeft men naar werkveldoverleg. Als gevolg van de vele specialisaties is het aanbod voor het werkveld niet transparant (12 hogescholen met 26 verschillende opleidingen). Ook op hlo niveau laat het aantal stageplaatsen te wensen over. Een aantal scholen binnen het DAS hebben daarom een numerus fixus aangevraagd. Dit heeft de gewenste discussie op gang gebracht.

Landelijk FertiliteitsNetwerk (LFN)

Mw. S.C. Versluis-van den Born (voorzitter)
Mw. N.J. van Trooyen-van Vrouwerff
Mw. B. Tomassen-Rewinkel
Mw. M. Magdelijns
Mw. L. van den Hoven
Mw. W. Hogervorst

In het verslagjaar is de netwerkgroep tweemaal bij elkaar gekomen voor een reguliere vergadering.

Doel

Het LFN is voor analisten die werkzaam zijn in één van de IVF-centra en voor analisten die zich op de reguliere laboratoria bezig houden met fertiliteit, zoals semenanalyse en semenbewerking voor IUI. Een netwerk voor deze kleine groep analisten is een goede plek om kennis te delen, ervaringen uit te wisselen en elkaar op de hoogte te houden van nieuwe ontwikkelingen. Hiervoor is ook op LinkedIn een besloten groep gecreëerd. Het LFN valt onder auspiciën van de NVML, maar is een zelfstandige netwerkgroep. Een bestuurslid van het LFN zit in het bestuur van de NVML.

Symposium

Het symposium was in 2014 alleen toegankelijk voor LFN-leden. De eerste keer mag men zonder lid te zijn deelnemen. Uit de enquête bleek dat slechts een derde van de 75 bezoekers lid was van de NVML. Omdat voorgaande jaren het symposium beter bezocht werd en met het risico dat een volgend symposium slechts voor een kleine groep mensen georganiseerd wordt, is in samenspraak met het bestuur besloten het symposium van 2015 weer toegankelijk te maken voor iedereen. Op 24 september 2015 vond het symposium fertiliteit plaats in congrescentrum De Eenhoorn in Amersfoort met 90 deelnemers.

Toekomst

Het LFN wil de leden graag nog iets extra's bieden. Er zijn daarvoor een aantal ideeën geopperd. Deze zullen in 2016 eerst aan de LFN-leden worden voorgelegd in de vorm van een enquête om te inventariseren of er behoefte aan is.

Landelijk KwaliteitsNetwerk (LKN)

Mw. E. Bom (voorzitter)
Mw. M.J. de Nooijer
(lid Commissie Kwaliteit namens LKN)
Mw. P.J.J. Melsen
(lid LKN namens Commissie Kwaliteit)
Mw. M. Pronk
Mw. M. Engelberts
(vertegenwoordiger vanuit het LOKmml)
Mw. C. Wijnen-Dubbers
Mw. I. Streefkerk- Reenalda
Mw. M. Eppink (vanaf juli 2015)

Op 31 december 2015 telde het LKN 105 leden. In het verslagjaar is het bestuur driemaal bij elkaar gekomen voor een reguliere vergadering. In juli heeft mw. Eppink zich aangesloten bij het LKN-bestuur. Mw. Selles heeft, conform afspraak, éénmaal mw. Engelberts vervangen tijdens een bestuursvergadering als vertegenwoordiging vanuit het LOKmml.

Activiteiten LKN

Op 26 maart 2015 vond de NVML Vakbeurs plaats, het LKN heeft input geleverd voor het programmaonderdeel kwaliteit op deze beurs.

Op 17 november 2015 is een LKN-bijeenkomst georganiseerd waaraan 96 mensen hebben deelgenomen. Op deze dag hebben vier sprekers uit

verschillende laboratoria ervaringen gedeeld over hun ISO 15189 accreditatietraject. Daarnaast waren er vier voordrachten met als onderwerpen: de eisen van ISO 15189 aan applicatiebeheer, ISO 22870 en POCT, opleiding en competentiebeoordeling verder geprofessionaliseerd, indicatoren en systematisch verbeteren. De deelnemers hebben het programma goed beoordeeld en hebben merendeels aangegeven op de evaluatieformulieren dat de LKN bijeenkomst bruikbare kennis en vaardigheden voor hun werk heeft opgeleverd.

Begin 2015 heeft het LKN een discussieforum op LinkedIn geopend voor leden. Weinig mensen hebben zich hiervoor nog aangemeld. Een enkele discussie op dit forum is gestart.

Redactiecommissie

Mw. A. Nieuwenhuijse (coördinator)
Mw. R. Blom
Mw. E. C. Liesting (bestuurslid NVML)
Mw. I. Linde
Dhr. R. Lindenbergh
Mw. M. Oerlemans
Mw. W. van de Sande

Doelstellingen

Analyse is het vakblad voor biomedisch laboratoriummedewerkers. Het streven is praktijkgerichte artikelen te plaatsen met onderwerpen die het gehele vakgebied bestrijken en die leesbaar zijn voor analisten op hbo- en mbo-niveau. De artikelen worden bij voorkeur door analisten zelf geschreven. Ook dit jaar bleek weer dat veel artsen, hoogleraren en promovendi geïnteresseerd zijn in het aanleveren van artikelen (al dan niet in samenwerking met analisten).



Deze artikelen bestrijken reeds gepubliceerde onderzoeken, met extra informatie over de toegepaste laboratoriumtechnieken.

Onderwerpen en nieuwe rubrieken

Afgelopen jaar hebben weer diverse interessante en actuele artikelen in *Analyse* gestaan. Enkele titels die de revue passeerden:

- Ebolavirus: diagnostiek in Nederland en Afrika
- Kinderwens bij transgenders? Wetenschap biedt nieuwe mogelijkheden
- Moleculaire detectie van bloedbaaninfecties
- Vaccins met dendritische cellen als nieuwe behandeling voor asbestkanker?

Daarnaast scoorde het artikel 'Kunnen labs voldoen aan de grote vraag naar stageplekken?' Enkele reacties op dit artikel zijn gepubliceerd in *Analyse*.

Enquête

Om de ervaringen van lezers van *Analyse* in kaart te brengen, is in tussen november 2014 en februari 2015 een enquête onder de lezers gehouden. De enquête was te benaderen via de NVML-website en werd bekend gemaakt via de nieuwsbrief, *Analyse* en een aparte mailing. In totaal hebben ruim 270 leden de enquête ingevuld. Hieruit bleek dat *Analyse* erg goed wordt beoordeeld met een gemiddelde van 7,6! Ongeveer 85% vindt de *Analyse* overzichtelijk en ruim driekwart vindt het tijdschrift er aantrekkelijk uitzien. Ook bleek dat ruim 90% het prima vindt dat de *Analyse* nu zes keer per jaar verschijnt. Hoewel 85% van de respondenten de lengte van artikelen goed vindt, gaven sommigen aan dat de artikelen iets korter en eenvoudiger mogen. Deze en de overige leerpunten uit de enquête nemen we mee om *Analyse* nog verder te verbeteren.

Gezamenlijk nummer met VAP

In 2015 zijn de voorbereidingen gestart voor de ontwikkeling van een speciale gecombineerde editie van *Analyse* en *VAPvisie*, het blad van de Vereniging Analisten voor Pathologie (VAP). Deze speciale editie zal een themanummer zijn met het thema spijsvertering.

Advertenties

Het voortbestaan van *Analyse* hangt in grote mate af van de bereidheid van sponsors het blad te ondersteunen in de vorm van het plaatsen van advertenties. Hoewel er de laatste jaren sprake was van een terugloop in het advertentieaanbod, blijft het aanbod in 2015 stabiel met een kleine piek in de Vakbeurseditie. De hoop is dat het aanbod in het jaar 2016 zal stijgen.

Redactieleden

Dhr. Gleijm is eind 2014 gestopt, mw. Liesting is hiervoor in de plaats gekomen namens het NVML-

bestuur. In 2015 is de redactiecommissie frequenter bij elkaar gekomen dan gebruikelijk, mede vanwege de opzet en de brainstorm voor de gezamenlijke uitgave van *Analyse* en *VAPvisie*. Deze nieuwe uitdaging en samenwerking met een andere redactie zorgt ook bij onze redactie weer voor vele nieuwe ideeën en verfrissende impulsen.

Commissie Sociale Belangen

Mw. M. Dijkstra
Dhr. B. klein Brink
Dhr. J.J.M. Kurstjens
Mw. E. C. Liesting (tot februari)
Mw. M. Pospiech (voorzitter)
Mw. J.A. Schoemaker

In het verslagjaar kwam de commissie tweemaal bijeen. In het voorjaar onder andere om het CSB-symposium voor te bereiden. Dit werd op 21 mei gehouden in het NVML-pand in Utrecht.

Mw. Liesting, algemeen bestuurslid van de NVML, maakte plaats voor dhr. B. klein Brink, eveneens bestuurslid.

Cao

Zowel de ziekenhuizen als de universitaire medische centra kregen in het verslagjaar een nieuwe cao. Bij beide processen zijn de leden op de hoogte gehouden via *Analyse* en de digitale nieuwsbrief. Bij de totstandkoming van het onderhandelaarsakkoord hebben alle leden een e-mail ontvangen waarin om hun mening is gevraagd.

Cao ziekenhuizen

Er was een lange aanlooptijd nodig voor de totstandkoming van deze cao. De cao was al verlopen op 1 maart 2014. Pas toen de vakbonden begonnen met de organisatie

van acties en de werkgevers een ultimatum stelden, begin 2015, kwam er enig schot in de onderhandelingen. Dit resulteerde uiteindelijk in een cao-akkoord op 1 maart. Daarin is onder andere afgesproken om nul-urencontracten en andere flexwerk-constructies te beperken. Er is door de vakbonden ingezet op een interne flexpool van vaste medewerkers. Tot de afloop van deze cao zal bijgehouden worden welke resultaten deze afspraken hebben. Daarnaast is er veel te doen geweest over de rechterlijke uitspraak dat werknemers over hun vakantiedagen recht hebben op doorbetaling van de onregelmatigheidstoeslag. In de nieuwe cao is dit afdoende geregeld.

Cao umc's

In de Universitaire Medische Centra liep de cao af op 1 april, en op 10 juni was er een akkoord over vernieuwing. Ook hier afspraken over flexwerk. De NVML-achterban was tevreden over dit akkoord. Wel is er een en ander te doen geweest over de toezegging van de regering dat de loonsverhoging betaald zou worden uit verlaging van de pensioenpremie, dit loopt eind 2015 nog steeds.

CSB-symposium

Tweejaarlijks organiseert de commissie een (middag-) symposium. Dit jaar was het onderwerp: onregelmatige diensten en duurzame inzetbaarheid. Shift Instituut heeft een methode ontwikkeld om de nadelen van nachtdiensten te beperken en heeft hierover een workshop gehouden. Daarbij een casus over de opzet van deze methode in de praktijk van het klinisch chemisch laboratorium van het Laurentius ziekenhuis in Roermond.

Vragen van leden

Er zijn in het verslagjaar weinig vragen van leden geweest. Gekeken zal worden of meer aandacht

voor deze ledenservice in Analyse ook meer vragen genereert.

FWG-werkgroep

Vanuit de commissie is een tijdelijke FWG-werkgroep opgezet. Doel: onderzoeken of en zo ja hoe het mogelijk is om de medisch analist een indeling in FWG schaal 50 te laten verkrijgen. De werkgroep heeft in een aantal bijeenkomsten een functiebeschrijving samengesteld die bruikbaar is op alle laboratoria en ingedeeld kan worden in schaal 50. Hiermee is in het najaar naar buiten getreden, via een artikel in Analyse en een e-mailbericht aan alle hoofdanalisten die lid zijn van de NVML. De werkgroep gaat nu de reacties verzamelen en kijken hoe deze functiebeschrijving algemeen uitgezet kan worden op de laboratoria.

Werkgroep e-learning

Mw. A. Gosselt-Imming (secretaris)
Mw. P. IJzerman (voorzitter)
Mw. J. Oomes
Mw. M.Th. Pospiech-Greijn
Mw. A. Ventevogel

De belangrijkste taak van de werkgroep e-learning is ook in 2015 het op gestructureerde wijze initiëren van nieuwe modules en het zoeken van vakmensen die inhoud voor de modules willen aanleveren. Daarbij ook het bedenken van een goede wijze om de modules op de markt te brengen.

In 2015 is de werkgroep vijfmaal bijeen geweest. Gedurende het jaar zijn er drie modules gerealiseerd en geopend waarmee het totale aantal op zestien is gekomen; verder is een aantal modules gereviseerd. Voor 2016 zijn twee modules nagenoeg klaar en bestaat de

hoop daarnaast nog vier modules te kunnen vrijgeven. De ervaring leert dat het laatste stuk van de ontwikkeling van een module soms nog veel tijd vergt. Het vinden van experts die inhoud voor modules willen aanleveren is een tijdrovende taak voor de commissie. Het aantal weblectures is in 2015 met drie uitgebreid. Vrijwel alle laboratoria, die in 2014 e-learning staffels hebben aangeschaft, hebben deze voortgezet in 2015. Met een aantal nieuwe laboratoria erbij is het totaal aantal gestegen naar 25. Met het handhaven en uitbreiden van de verkoop zijn eind 2015 alle ontwikkelkosten terugverdiend. Hiermee is er ruimte voor de verdere automatisering van de totale procedure. De eerste stap daartoe is inmiddels gezet.

Modules gerealiseerd in 2015:

Beenmergmorfologie
Urinediagnostiek
Transfusiereacties

Weblectures geplaatst in 2015

INeS studie
Pinda én hazelnoot allergisch?
ISO1589, de medewerkers als sleutel tot succes

WHAKC

Mw. E. C. Liesting (voorzitter)
Dhr. J. van der Kolk
Mw. S. de Ruiter

Bijeenkomsten

De Werkgroep Hoofdanalisten Klinische Chemie (WHAKC) heeft op 8 oktober 2015 een lustrumbijeenkomst georganiseerd: het was de vijfde keer. Onderwerp van deze themadag was: ISO15189.

De agenda van deze bijeenkomst bestond uit de volgende onderwerpen:

- Van CCKL naar ISO15189, wat zijn de grote verschillen?
 - Kerteza, projectbegeleiding
 - Ervaringen van een pilot-lab met ISO15189 accreditatie
 - Rondleiding op het KCHL van Tergooi ziekenhuizen
 - ISO1589, de medewerkers als sleutel tot succes
- Het was een interactieve themadag die 3 UEC punten opleverde. De bijeenkomsten van de WHAKC zijn besloten, uitsluitend toegankelijk voor leidinggevendenden. Deze leidinggevendenden bepalen ook de inhoud van de bijeenkomsten. De NVML faciliteert deze bijeenkomsten.

Leden

Inmiddels is de werkgroep gegroeid tot een aantal van 55 leden. De WHAKC LinkedIn-site heeft 22 leden. De WHAKC richt zich op alle leidinggevendenden van de klinisch-chemische laboratoria om zodoende een netwerk te creëren. De WHAKC valt onder auspiciën van de NVML, maar is een zelfstandige werkgroep. Twee WHAKC-bestuursleden zitten in het bestuur van de NVML. Zij nemen ook deel aan andere commissies van de NVML. Daarnaast is één WHAKC-bestuurslid betrokken bij de organisatie van het NVKC-leidinggevendensymposium.

Doel

Zoals eerder vermeld is het doel het creëren van een netwerk. Duidelijk is dat de rol van hoofdanalist (c.q. leidinggevende) verandert en men steeds meer tegen nieuwe ontwikkelingen aanloopt. Het is goed om dan kennis en ervaring te kunnen delen en advies te vragen bij collega's en gelijkgestemden. De WHAKC heeft

duidelijk een meerwaarde en dat zal in de toekomst meer en meer gaan groeien. Daarnaast participeert de WHAKC actief binnen de NVML en kunnen de leden ideeën aandragen op het gebied van nascholing, onderwijs, stages, kwaliteit en dergelijke.

WHAMM

Dhr. K. van Belzen

Dhr. G. van Dijk

Mw. M.J. Egbers (voorzitter)

Dhr. E. Hazenberg

Mw. I. Linde

Dhr. D Luijt (tot november)

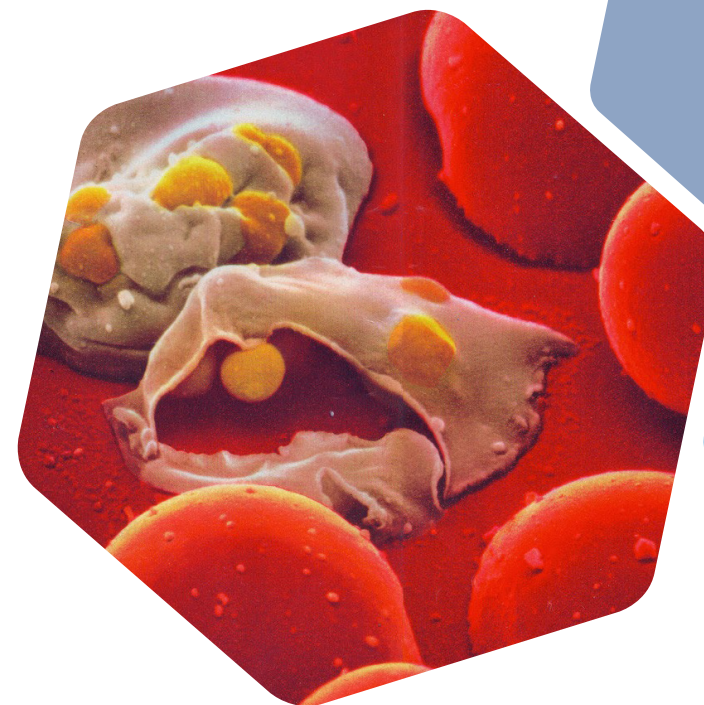
Dhr. H. Verbakel

Mw. N.A. de Weerd-Binneke (vanaf november)

De WHAMM-dag was in het verslagjaar in november. Daarnaast zijn er activiteiten op LinkedIn en weet men elkaar via telefoon of e-mail te vinden voor allerlei vragen op het vakgebied van management en medische microbiologie.

Op de WHAMM-dag werd afscheid genomen van Dirk Luyt als bestuurslid van de WHAMM. Dirk heeft binnen zijn laboratorium een andere functie gekregen waardoor hij zijn bestuurslid functie bij de WHAMM moet neerleggen. Nadia de Weerd, senior unithoofd van COMICRO in Hoorn heeft zijn plaats in het WHAMM-bestuur ingenomen.

Er waren diverse sprekers en onderwerpen zoals twee analisten uit het Meander MC in Amersfoort die de spits afbeten met een enthousiast verhaal over hun hun werkzaamheden in Sierra Leone in het kader van de Ebola epidemie. De volgende spreekster was Nadia de Weerd, die een uiteenzetting gaf over de totstandkoming van COMICRO BV, een fusie van



de microbiologische laboratoria van Zaans Medisch Centrum in Zaandam en het Westfries Gasthuis in Hoorn. Ineke in 't Veld, kwaliteitsfunctionaris in het LMMI in Deventer vertelde ons over de weg die haar laboratorium bewandeld heeft naar de ISO 15189 accreditatie. Een onderwerp dat alle WHAMM-gemoederen behoorlijk bezig houdt. Na de lunch besprak Sylvia Debast, arts-microbioloog van het LMMI, Isala in Zwolle een klinische casus over een besmetting van een patiënt met een aanvankelijk steriele endocarditis met Mycobacterium chimaera, veroorzaakt door een Heater Cooler Unit (HCU) in de operatiekamer. Voorafgaand aan de WHAMM-bijeenkomst werd stilgestaan bij het overlijden van WHAMM-lid Ellen Oord. Ellen was hoofdanalist in het Groene Hart Ziekenhuis in Gouda.

WHAPA

Dhr. J. van Marsdijk (voorzitter)
Mw. T. Heynen (tot en met december 2015)
Mw. M. Ramkema
Dhr. M. van Beers

Er heeft zich in 2014 een groep enthousiaste leidinggevendenden tot bestuur van de WHAPA gevormd. Dit WHAPA-bestuur heeft tot doel zich te richten tot alle leidinggevendenden in de pathologie. Daarbij wordt gebouwd aan een landelijk netwerk waarvoor tweemaal per jaar bijeenkomsten zullen worden georganiseerd met actuele thema's. Naast vakinhoudelijke thema's zullen er ook strategische onderwerpen worden behandeld.

Het bestuur heeft een groot deel van het jaar nodig gehad om de juiste onderwerpen en sprekers bij elkaar te krijgen. Uiteindelijk heeft ook de tijd in het jaar waar de bijeenkomst terecht zou komen doen besluiten de bijeenkomst begin 2016 te laten plaatsvinden. Het is een hele dag geworden met grote aandacht voor kwaliteit en de wijziging in de wet 'werk en zekerheid'. Tevens is er veel tijd voor interactie gereserveerd. Titel van de bijeenkomst is: 'De juiste dingen doen'. In de LinkedIn groep worden regelmatig discussies gevoerd.

Public Relations

De NVML heeft in het verslagjaar bij de vele congressen, symposia, cursussen en nascholingen promotie gemaakt voor het NVML-lidmaatschap. Lid worden tijdens deze bijeenkomsten is extra aantrekkelijk omdat men meteen € 30,- korting ontvangt op de jaarcontributie. Dit trekt veel geïnteresseerden over de streep; ook onze leden waarderen dit extraatje, zo bleek uit een kleine enquête. 65% van de leden maakt hier gebruik van.

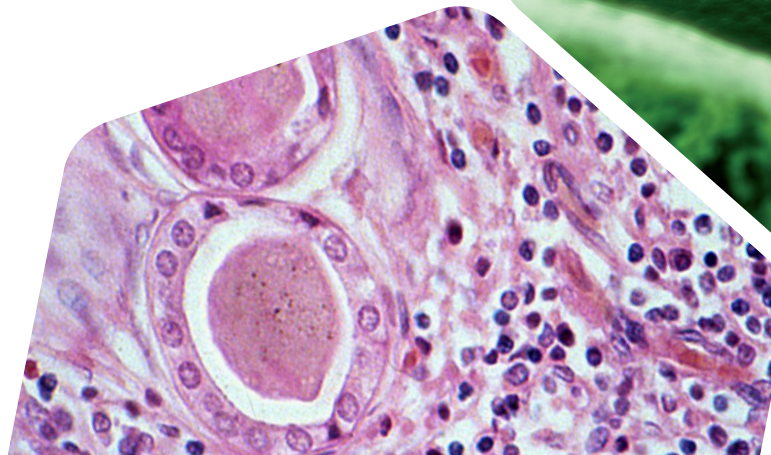
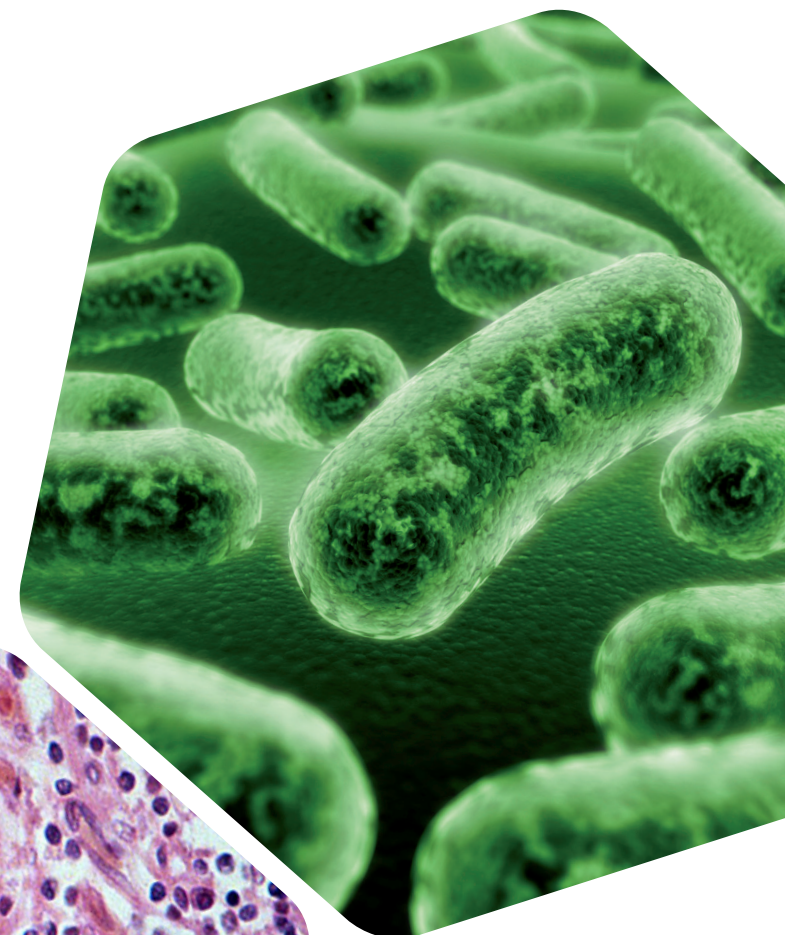
De productie van de digitale nieuwsbrief loopt goed; een enquête naar de ervaringen hiermee is uitgesteld tot medio 2016 omdat er nog enkele tekortkomingen waren aan het adressenbestand. Met het starten van de nieuwe account- aanmaak zal dit probleem snel tot het verleden behoren, zo is de verwachting.

Bij iedere nieuwe e-learning module gaat er een (pers) bericht de deur uit.

Zoals ieder jaar zijn wederom de trouwe leden (25, 40 of 50 jaar lid) bedankt. En in december ontvingen onze relaties, waaronder alle sprekers op congressen en nascholingen, de nieuwjaarskaart.

Studenten

Afstudeerders van de biomedische opleiding van de mlo's en hlo's in Nederland kunnen een proeflidmaatschap aanvragen, dat loopt van augustus tot en met december. In het verslagjaar maakten ruim 60 geslaagden hier gebruik van. Er zijn geen felicitatiepakketten verstuurd, het bestuur heeft besloten hiermee te stoppen wegens de hoge kosten en het lage rendement.



NVML Prijzen



Uitreiking van de Zilveren Vlam, vlnr: jurylid mw. Groenendijk, juryvoorzitter dhr. dr. Boel, hlo-prijswinnaar Dior Beerens, mlo-prijswinnaar Salgai Eshaq en mw. Pospiech-Greijn van de NVML.

Zilveren Vlam

De Zilveren Vlam, prijs voor de beste afstudeerders van mlo en hlo in het studiejaar 2013-2014, is uitgereikt tijdens de Vakbeurs. Voor het mlo was de winnaar Salgai Eshaq. Zij is afgestudeerd aan de middelbare laboratoria school in Beverwijk. De titel van het verslag is: 'ACTH en Cortisol'. De titel zelf is niet veelzeggend, maar in het verslag is zeer helder de validatie beschreven van de bepaling van ACTH en Cortisol op een Cobas 6000 systeem. Het verslag is goed uitgewerkt, overzichtelijk en eindigt met een duidelijke

aanbeveling met daarbij nog wat kritische punten die in de gaten moeten worden gehouden. De aanbeveling van de stageplek in het NKI-AVL was zeer lovend waarbij de zelfstandigheid, de goede ontwikkeling tijdens de stage en de kritische beschouwing van eigen werk maar ook van de omgeving als zeer positief zijn ervaren. Bij het hlo was Dior Beerens de winnaar. Hij is afgestudeerd aan de Avans Hogeschool in Breda. De titel van het engelstalige verslag is: 'A Lipooligosaccharide Silencing RNA regulates Campylobacter jejuni pathogenicity'. Het verslag dat is geschreven als een artikel, is zeer prettig leesbaar en voorzien goede overzichtelijke illustraties. Het werk is uitgevoerd bij de afdeling Medische Microbiologie en Infectieziekten van het ErasmusMC in Rotterdam. Er is gebruik gemaakt van veel verschillende technieken om aannemelijk te maken dat in Campylobacter het CRISPR-CAS systeem gebruikt wordt om sialzuur bevattende carbohydraten op het oppervlak te reguleren, wat van belang is voor virulentie. Juryvoorzitter dhr. dr. E. Boel, las het juryrapport voor en overhandigde oorkonde en geldbedrag. De prijswinnaars werden daarna ook nog in de schijnwerper gezet door een docent van hun opleiding. Salgai Eshaq heeft inmiddels een werkplek gevonden op het laboratorium van het NKI-AVL; Dior Beerens volgt momenteel een Master Infection & Immunity op ErasmusMC te Rotterdam.

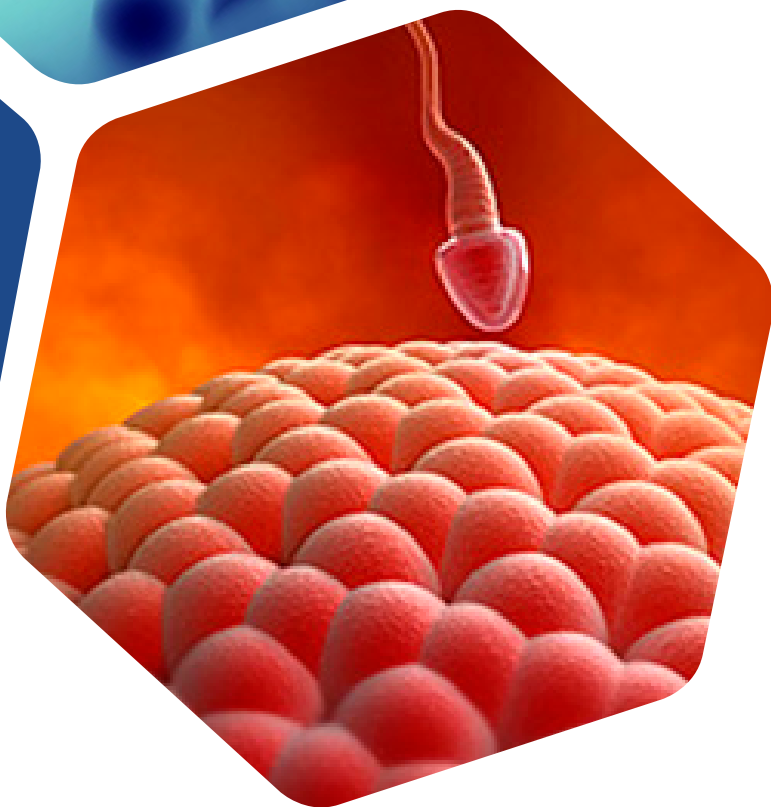
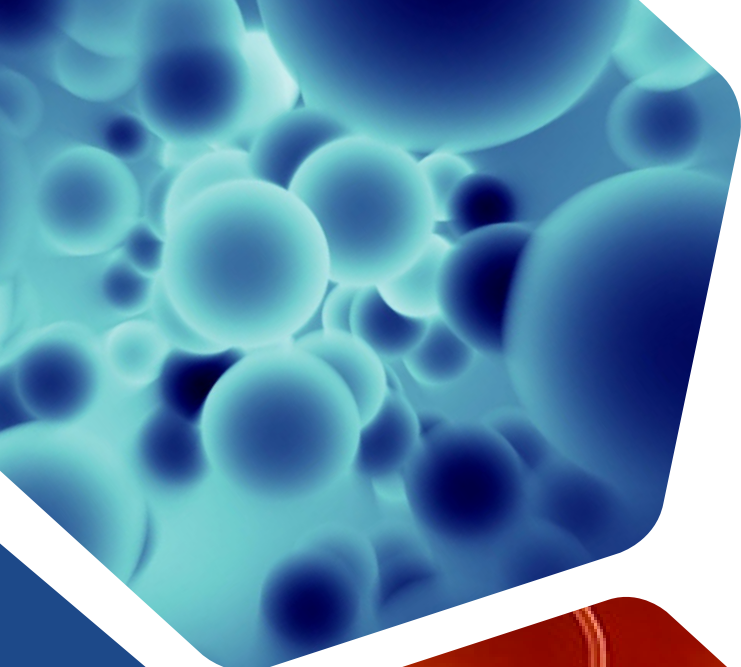
Anna Wichersprijs

Tijdens het Congres 'Allergiediagnostiek: al 40 jaar

waardevol!' van 15 oktober is de tweejaarlijkse Anna Wichersprijs wederom uitgereikt, de NVML-prijs voor het beste vakartikel geschreven door een analist in Analyse. Er waren dit jaar drie genomineerden. De derde prijs ging naar dhr. E.N. de Boer van de afdeling Genetica UMCG, Groningen, met het artikel: 'Next-generation sequencing nader bekeken' uit: Analyse 4, september 2014. De jury oordeelde: 'complexe materie op heldere en overzichtelijke manier verwoord, goede verwijzing naar verdiepende informatie. Goed gestructureerd artikel over diverse NGS-methodieken. Hierbij wordt op eenvoudige wijze achtergrond gegeven bij deze ingewikkelde technieken. Zeer goed leesbaar met relevante en verhelderende illustraties.'



Uitreiking van de Anna Wichersprijs, vlnr: mw. Pospiech-Greijn (NVML), dhr. Rijnen (ThermoFisher Scientific/Phadia), dhr. Prins (jurylid), dhr. Rijs (2e prijs), dhr. Meijer (1e prijs) en dhr. de Boer (3e prijs).



De tweede prijs was voor dhr. A.J.M.M. Rijs van de afdeling Medische Microbiologie, Radboudumc, met het artikel: 'Resistentie ontwikkeling bij *Aspergillus fumigatus*', uit: Analyse 2, april 2014. Volgens de jury: 'Een vlot geschreven, maar ook goed wetenschappelijk verslag van onderzoek naar resistentie. Geeft een goed beeld van de problematiek bij resistentievorming en de oorzaak van resistentievorming bij *Aspergillus*. De link met de omgevingsinvloeden maakt het een actueel stuk en geeft de lezer stof tot nadenken. Duidelijke conclusie en relevante illustraties.'

En tenslotte ging de eerste prijs naar dhr. B. Meijer van de afdeling Celbiologie en Immunologie, Wageningen Universiteit, met het artikel: 'Analyse van de interactie tussen voeding en het immuunsysteem' uit: Analyse 5, november 2014. Naar het oordeel van de jury: 'dit niet-alledaagse artikel bevat een goede mix van achtergrond, technische praktijk en een blik vooruit. Een mooi voorbeeld van gedetailleerd onderzoek in de context van de totale mens. Het artikel gaat diep in op de stof, geeft veel informatie op hoog niveau, maar wel duidelijk en prettig leesbaar met een goede dosering van fraaie illustraties. Afgerond met een duidelijke conclusie.'

De eerste auteurs namen de prijzen in ontvangst, een oorkonde namens de NVML en een mooi geldbedrag, gesponsord door Thermofisher Scientific -Phadia.

Jury

De jury bestond dit jaar uit: prof. dr. M.A. Blankenstein (VUmc, Amsterdam, laboratorium Klinische Chemie en tevens NVML-adviseur), dhr. B. Prins (Deventer ziekenhuis, laboratorium klinische chemie), mw. M. Himschoot (GG en GD streeklaboratorium Amsterdam, moleculaire biologie), dhr. S. van Gaalen (Diaconessenhuis Utrecht, laboratorium pathologie) en dhr. E. Hazenberg (Jeroen Bosch ziekenhuis, laboratorium medische microbiologie).

Sponsors

AAlere Health BV
Anthos Labtec B.V.
apDia BVBA
Aramex Nederland B.V.
ASP Lab Automation AG
BD Diagnostics
Beckman Coulter B.V.
BOOM laboratoriumleverancier
Dakla Pack
DiaSorin SA/NV
ELITech Group BV
Eppendorf Nederland BV
Eye 4 you
Greiner Bio-One (GB0)
Hogeschool Leiden
IKS international
Infoland b.v.
INstruChemie BV
Leica Microsystems bv
Mediphos Medical Supplies BV
MLS NV
R-Biopharm A.G.
Sarstedt BV
Thermofisher Phadia

Tilburg
Heerhugowaard
Turnhout, België
Hoofddorp
Ellerhoop, Duitsland
Erembodegem-Dorp, België
Woerden
Meppel
Lelystad
Schiphol-Rijk
Spankeren
Nijmegen
Ellecom
Alphen aan de Rijn
Leiden
Rosmalen
Veldhoven
Delfzijl
Son
Renkum
Menen, België
Darmstadt, Duitsland
Etten-Leur
Nieuwegein



Afkortingen

Verklarende lijst van afkortingen

BIG	Beroepen Individuele Gezondheidszorg	LAL	Landelijke Adviescommissie Laboratoriumtechniek
BLS	Biomedical Laboratory Scientist, ook wel BMS (BioMedical Scientist) genoemd	LIS	Laboratorium Informatie Systeem
BML	Biologisch en Medisch Laboratoriumonderzoek	LFN	Landelijk FertiliteitsNetwerk
CCKL	Stichting voor de bevordering van de kwaliteit van het laboratoriumonderzoek en voor de accreditatie van laboratoria in de gezondheidszorg CCKL	LKN	Landelijk KwaliteitsNetwerk
CAO	collectieve arbeidsovereenkomst	LOKmmI	Landelijk Overlegorgaan Kwaliteitsfunctionarissen medisch microbiologische laboratoria
CPD	Continuing Professional Development	MLO	Middelbaar Laboratorium Onderwijs
CRKBO	Centraal Register Kort Beroeps Onderwijs	NVKC	Nederlandse Vereniging voor Klinische Chemie
CZO	College Zorg Opleidingen	NVMM	Nederlandse Vereniging voor Medische Microbiologie
DAS	Domein Applied Science	NVVP	Nederlandse Vereniging voor Pathologie
EPBS	European association for Professions in Biomedical Science	UEC	Unité Euro Credits (Eurokredietpunten)
EPD	Europees Professioneel Dossier	UMC	Universitair Medisch Centrum
FWG	Functie Waardering Gezondheidszorg	VAP	Vereniging Analisten Pathologie
HLO	Hoger Laboratorium Onderwijs	WHAKC	Werkgroep Hoofdanalisten Klinische Chemie
ISO	International Organization for Standardization	WHAMM	Werkgroep Hoofdanalisten Medische Microbiologie
IVF	in-vitrofertilisatie	WHAPA	Werkgroep Hoofdanalisten Pathologie Anatomie

