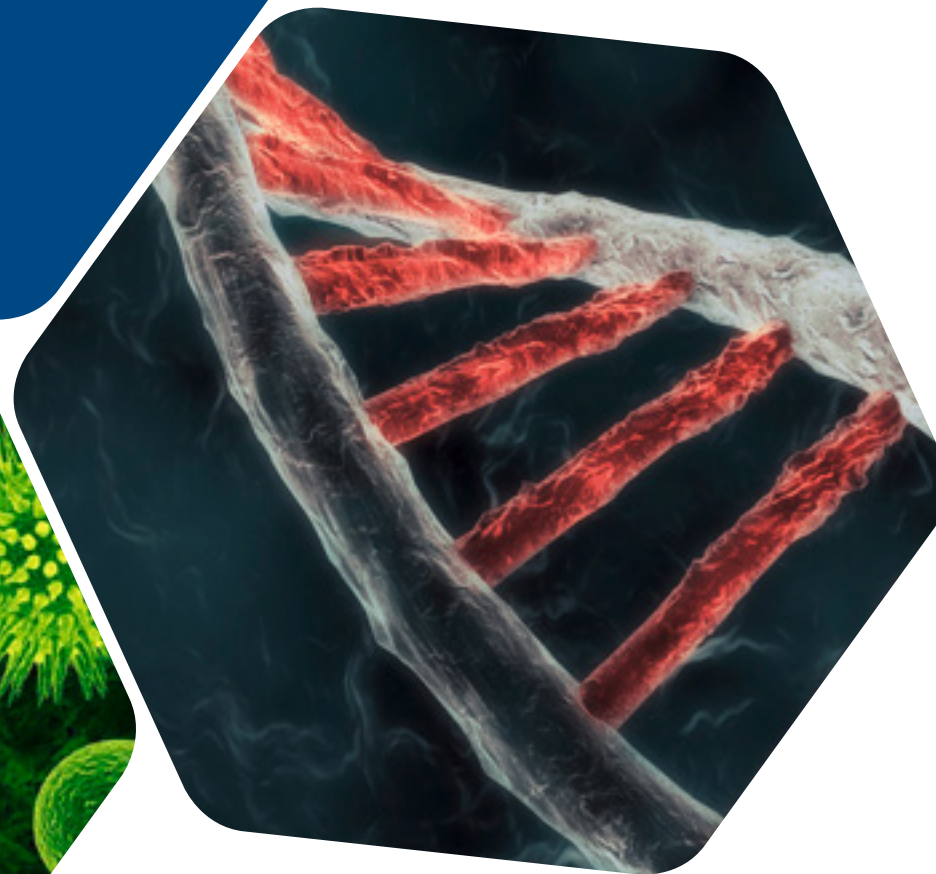
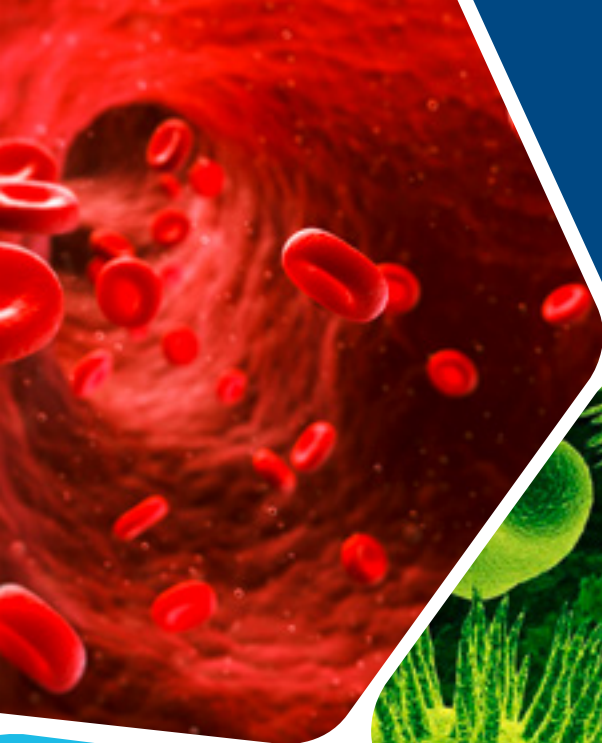




JAARVERSLAG

Nederlandse Vereniging van bioMedisch Laboratoriummedewerkers

2014

NVML

Commissies, werkgroepen en netwerken

Nascholing

Inhoudsopgave

Voorwoord

De NVML als organisatie

Missie en doelstelling

Algemene ledenvergadering

Bureau

Commissies, werkgroepen en netwerken

Commissie Internationale Contacten

Commissie Kwaliteit

Commissie Nascholing

Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs

Landelijk FertiliteitsNetwerk

Landelijk Kwaliteitsnetwerk

Public relations

Redactiecommissie

3 Commissie Sociale Belangen 15
Werkgroep E-learning 16

4 WHAKC 16
6 WHAMM 16
7 WHAPA 17
7

NVML-prijzen 18

8 Zilveren Vlam 18

Sponsors 19

Verklarende lijst van afkortingen 20

Voorwoord

Hierbij bied ik u met trots het jaarverslag 2014 van onze vereniging aan. Een jaar waarin weer veel is gebeurd. Veel activiteiten van commissies en werkgroepen werden ondersteund door de bureaumedewerkers. Met de juiste middelen zou dat geen probleem zijn, ware het niet dat na een upgrade van het automatiseringssysteem er nog zoveel bugs waren dat heel veel handmatig werk verricht moest worden op allerlei gebied. U heeft hier misschien al mee te maken gehad of gaat daar ook dit jaar nog iets van vernemen. We hopen eind 2015 de meeste bugs en arbeidsintensieve werkzaamheden weer tot een acceptabel niveau teruggebracht te hebben. Toch heeft dit geen invloed gehad op alles wat de NVML dit jaar heeft georganiseerd. Een samenvatting met de belangrijkste activiteiten leest u op de volgende pagina's.

Het bestuur is aan de slag gegaan met de samenstelling van een nieuw meerjarig beleidsplan 2015-2018. Speerpunt blijft het verzorgen van goede nascholing, ledenbehoud en ledenwerving. Daarnaast moet de vereniging financieel gezond blijven zodat ook geïnvesteerd kan worden in nieuwe middelen. Het plan wordt gepresenteerd bij de ALV in mei 2015. René Gleijm heeft het bestuur verlaten wegens pensionering en emigratie naar Spanje. Wij vinden dit erg jammer, maar hij heeft voor een goede vervanger gezorgd: Hester Duijn, net als haar

voorganger, analist van het Antoni van Leeuwenhoek (NKI). Zij is sinds september 2014 aspirant bestuurslid en zal zich officieel voorstellen bij de volgende ALV.

Zoals in de inleiding genoemd hebben de bureaumedewerkers het zwaar te verduren gehad met de bugs in het digitale CRM-systeem (klantrelatiebeheer/ledenadministratie). Door hun tomeloze inzet hebben zij de schade tot een minimum kunnen beperken. Verder heeft de nieuwsbrief haar intrede gedaan. Deze verschijnt vijf keer per jaar.

De redactiecommissie is in 2014 zeer geïnspireerd aan de slag gegaan. Analyse heeft een metamorfose ondergaan en vormt naast de website zeer belangrijke PR voor onze vereniging. De layout, de inhoudelijke artikelen, afgewisseld met korte stukken en andere informatie heeft het blad een zeer moderne look gegeven. De frequentie ging terug van tien naar zes.

Nascholingen, congressen, et cetera, zijn voor de vereniging één van de belangrijkste speerpunten. Ook e-learning heeft een vlucht genomen. In 2014 is weer een aantal modules online gegaan. De NVML heeft dit jaar een audit ondergaan om bij het Centraal Register Kort Beroepsonderwijs

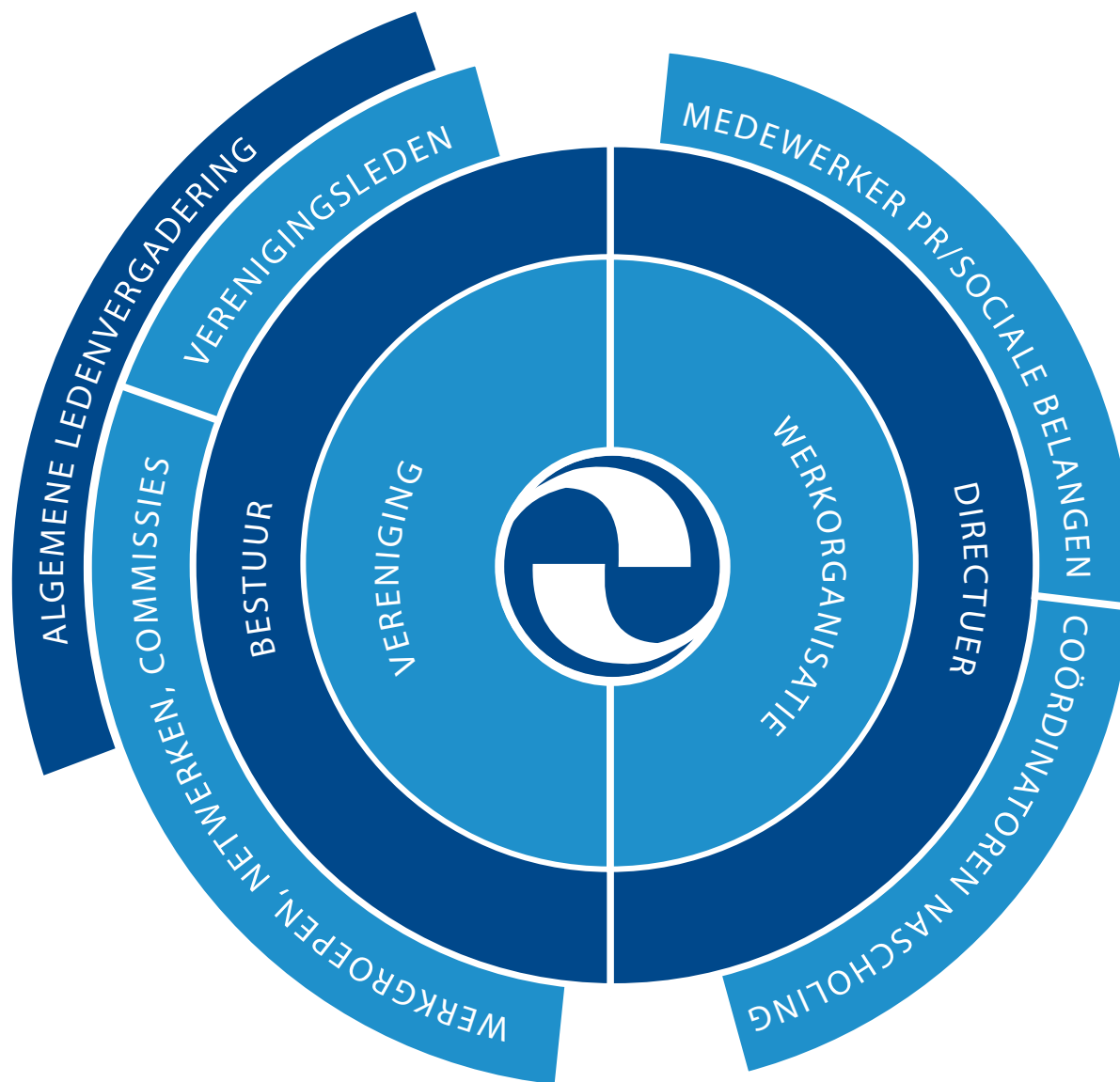
geregistreerd te kunnen blijven. We zijn met vlag en wimpel geslaagd.

Alle andere commissies en werkgroepen van de NVML zijn ook zeer actief geweest. Ik nodig u graag uit om hun verslag te lezen op de volgende pagina's. Rest mij nog diverse mensen te bedanken zoals partners van andere beroepsverenigingen voor de prettige samenwerking en het uitwisselen van kennis en informatie, de diagnostische industrie die door sponsoring het voor de NVML mede mogelijk maken om congressen en symposia te organiseren en alle vrijwilligers voor hun inzet op welke wijze dan ook. Als laatste natuurlijk de leden; zonder u heeft de vereniging geen recht van bestaan!

Ik hoop, net als andere jaren, samen met u allen te blijven zorgen voor een innovatieve, vooruitstrevende en moderne vereniging en wens u voor nu veel leesplezier!

Marianne Egbers, Voorzitter

De NVML als organisatie



Leden

Totaal aantal leden op 1 januari 2014	1564
Gewone leden	1196
Leden met reductie	43
Ereleden	10
Laboratoriumlidmaatschap-leden	183
Total oplage Analyse	2500
Losse abonnementen	142
Aantal opzeggingen personen	96
Aantal opzeggingen abonnementen	3
Aantal nieuwe leden	228
Aantal nieuwe abonnementen	3

Bestuur

Mw. M.J. Egbers, voorzitter Zwolle Isala klinieken, Zwolle, Medische Microbiologie
Mw. P. IJzerman, secretaris/vice-voorzitter vanaf medio mei Hillegom Medial, Hoofddorp, KAM-dienst
Mw. S.C. Versluis-van den Born, penningmeester Leiden Medisch Centrum Kinderwens, Leiderdorp
Mw. E.C. Liesting, bestuurslid Amersfoort UMC Utrecht, sectie Speciële Klinische Chemie en Hematologie
Dhr. R. Gleijm, tot eind december Sassenheim Antoni van Leeuwenhoek, Amsterdam, Algemeen Klinisch Laboratorium
Dhr. A.J. van der Kolk Vroomshoop Deventer Ziekenhuis, KCL
Dhr. B. klein Brink Elst Gelre ziekenhuizen, Apeldoorn, Klinische Pathologie

Adviseurs

Dhr. prof. dr. M.A. Blankenstein Amsterdam, klinisch chemicus
Dhr. H. Hazelbag Den Haag, patholoog
Mw. E.C. de Jong PhD Amsterdam, cellulair immunoloog
Dhr. C.H.E. Boel Utrecht, arts-microbioloog



Missie en doelstelling

De NVML is een vereniging voor alle biomedisch laboratoriummedewerkers op MLO-, HLO- en academisch niveau. Alle biomedische vakrichtingen, waarmee een werkplek gevonden kan worden in gezondheidszorginstellingen, bedrijfsleven of onderzoeksinstituten, worden bediend. De NVML streeft ernaar om zich als overkoepelend orgaan voor deze doelgroep in te zetten. De NVML wil bij uitstek een moderne, professionele vereniging zijn die de belangen van de leden behartigt op beroepsinhoudelijke, sociale en arbeidsrechtelijke terreinen.

De uitvoering van het beleidsplan (2011-2014) met als titel 'NVML verbindt' is in volle gang. Speerpunten zijn ledenwerving, scholing en contacten.

Alleen met een ruim ledenaantal blijft de NVML de meest representatieve vereniging voor de beroepsgroep en een belangrijke gesprekspartner voor overheid, zorginstellingen en onderwijsinstiteiten.

De NVML zet zich in om biomedisch laboratoriummedewerkers met elkaar in contact te laten komen door hen in de gelegenheid te stellen deel te nemen aan symposia, cursussen en nascholingen en plaats te nemen in commissies en werkgroepen. Het delen van kennis en ervaringen is belangrijk voor de patiëntendiagnostiek in het algemeen en voor de biomedisch laboratoriummedewerker in het bijzonder.

Algemene Ledenvergadering

De De Algemene Ledenvergadering (ALV) vond dit jaar plaats op het bureau van de NVML te Utrecht. Er waren slechts enkele leden aanwezig. Om de aanwezige leden beter in te lichten en beter te betrekken bij het gevoerde beleid, heeft het bestuur korte presentaties gegeven. Dit leverde goede en kritische vragen op en enige discussie. Ondanks het feit dat ook de NVML met de financiële ups en downs van deze tijd te maken heeft dechargeerden de aanwezige leden het bestuur voor het gevoerde beleid met unanieme instemming. Daarnaast werd de begroting voor 2014 bij acclamatie aangenomen. De aanwezige leden werden ingelicht over de exponentiële toename in belangstelling van laboratoria voor de aanschaf van e-learning staffels. Het Europees Professioneel Dossier (EPD) is aangepast waardoor het gebruiksvriendelijker is geworden. Daarbij zijn door het bestuur nieuwe normen vastgesteld.

Mw. Versluis is herkozen als penningmeester. Dhr. van der Kolk en dhr. Klein Brink zijn benoemd als bestuurslid.

Bureau

Medewerkers

Mw. ing. H.J.J. Blom, coördinator nascholing
Mw. A.A.M. Gosselt-Imming, coördinator nascholing
Mw. M.Th. Pospiech-Greijn, directeur
Mw. drs. J. Schoemaker, medewerker PR en sociale belangen

Freelancers voor Analyse

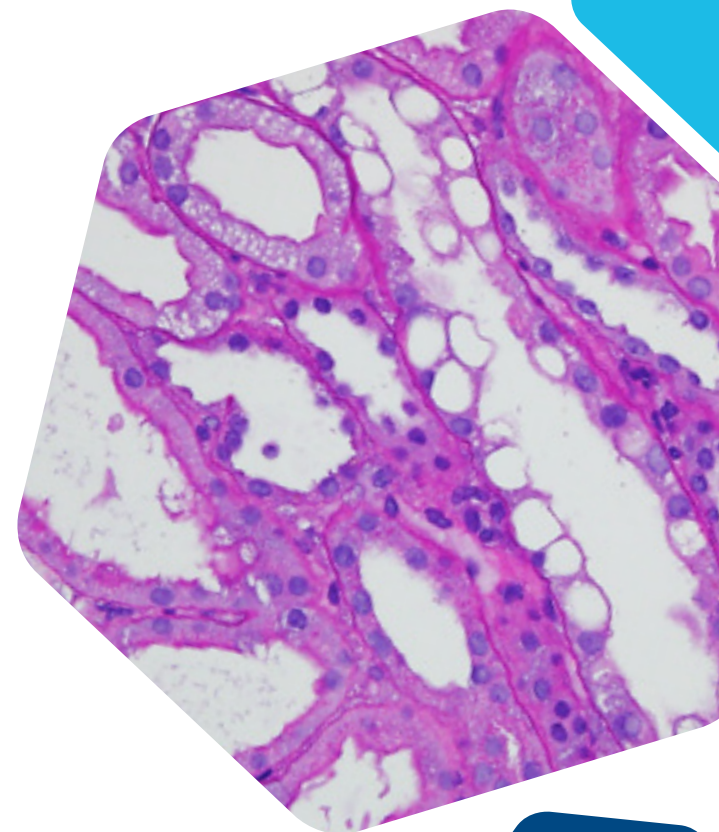
Mw. C. Koekenbier, vormgever
Mw. A. Nieuwenhuijse, eindredacteur
Mw. M. van der Vegt (BSC), advertentieacquisitie

In de nasleep van groot onderhoud aan het pand in 2013 hebben er nog enkele reparaties plaatsgevonden in 2014. Ter verbetering van de cursusfaciliteit zijn er nieuwe projectieschermen aangeschaft. Met vervanging van de lamp van de beamer en aanvulling van de keukeninventaris is alles weer tiptop in orde.

De upgrade van het CRM-(ledenadministratie-)pakket en koppeling aan de website heeft nog niet geleid tot de verwachte verbetering. Het nieuwe systeem is sinds oktober 2013 in gebruik. Door toename van het aantal gebruikers neemt ook het aantal probleemgevallen toe. Deze variëren van onbegrepen betalingen, adresgegevens in verkeerde records, tot dubbele gegevens, et cetera. Dit alles zorgt voor een grote hoeveelheid extra nakijkwerk en extra aanpassingen. Al met al is de conclusie over het functioneren van de koppeling vooralsnog negatief en worden stappen ondernomen om dit haperende systeem te repareren. Om deze reparatie goed te kunnen uitvoeren is meer voorbereidingstijd nodig dan gewenst.

Ter voorbereiding van het nieuwe Beleidsplan 2015-2018 hebben bureaumedewerkers en bestuur om de tafel gezeten tijdens een zogenoemde 'heidag'. De dienstverlening aan adverteerders/sponsors is uitgebreid met meer mogelijkheden tot plaatsen van banners op de website.

De meeste werkzaamheden van het bureau hebben met de nascholing te maken. De toename van het aantal e-learningstaffels in 2014 is voor het bureau zowel een succes als een last. Het vele handmatige werk zal geautomatiseerd moeten gaan worden.



Commissies en Werkgroepen

Commissie Internationale Contacten

Mw. M.J. Egbers (voorzitter)

Mw. ing. W.K. Elsenga

Mw. J. Geurts-Moespot

Mw. M.Th. Pospiech-Greijn (secretaris)

Mw. P. IJzerman

De commissie is in het verslagjaar tweemaal bijeen geweest.

European Association for Professions in Biomedical Science (EPBS).

De EPBS-bijeenkomst vond plaats op 18 en 19 oktober in Dublin, Ierland. Namens de NVML waren mw. Elsenga en mw. Egbers aanwezig. Deze keer werd de bijeenkomst vooraf gegaan door een Vision Meeting waarin alle facetten betreffende de toekomst van het vak analist aan de orde kwamen. De verschillende werkgroepen hebben hun voortgang gerapporteerd. De NVML is vertegenwoordigd in de werkgroep Sponsors, CPD en de werkgroep POCT and Self Testing. In navolging van de presentatie ESCO (European Skills/Competences, qualifications and Occupations) zijn alle deelnemende verenigingen gevraagd te rapporteren over vaardigheden en competenties op nationaal niveau.

De volgende EPBS-bijeenkomst vindt plaats in Zagreb op 9 en 10 oktober 2015. Ook deze bijeenkomst zal worden vooraf gegaan door een conferentie op

8 oktober. Onderwerp van deze conferentie zal POCT en Self Testing zijn.

Om Nederlandse studenten deel te laten nemen aan de posterwedstrijd tijdens de EPBS vergadering, kunnen studenten een poster presenteren tijdens de Vakbeurs Techniek & Diagnostiek 2015. Jurering vindt plaats door de deelnemers. De winnaar zal deelnemen aan het studentenforum tijdens de EPBS-bijeenkomst.

Commissie Kwaliteit

Mw. W.A.M. Achten

Mw. D. v.d. Laak

Mw. P.J.J. Melsen (voorzitter en tevens lid van het bestuur LKN)

Mw. M.J. de Nooijer (vertegenwoordiging vanuit het bestuur LKN)

Mw. W. Ramaekers-Croes

Mw. S.C. Versluis-van den Born

Dhr. M. Woning

Mw. A. Zandvliet-van Wingerden (secretaris)

In 2014 is de commissie viermaal bij elkaar gekomen voor de reguliere vergaderingen. Het door de kwaliteitscommissie in samenwerking met de LKN georganiseerde congres 'De volgende stap' in oktober 2014 is druk bezocht en werd zeer gewaardeerd door de deelnemers. Onderwerpen

waren: Validatie – verificatie, Implementatie LIS/EPD, RI&E, Spanningsveld Lean versus ISO 15189 en Lean audit. Voor de vakbeurs Techniek & Diagnostiek van maart 2015 zijn de voorbereidingen getroffen en zal de commissie (samen met het LKN) een dagdeel verzorgen.

Twee leden van de commissie hebben zitting in de stuurgroep ISO 15189. De naam van de stuurgroep is in 2014 veranderd in 'begeleidingscommissie ISO 15189' en mw. Melsen heeft de taak overgenomen van mw. Ramaekers.

Commissie Kwaliteit NVKC

Contactpersoon vanuit de NVML is mw. Zandvliet-van Wingerden. Deze commissie heeft circa eenmaal per twee maanden overlegd. Belangrijkste onderwerpen waren vakvisitaties en richtlijnen waaraan men moet voldoen volgens de ISO norm 15189.

CBO-richtlijn Bloedtransfusie

Aan de richtlijn is in het verslagjaar niets veranderd, waardoor ook geen activiteiten hebben plaatsgevonden.

Platform Stop Prikaccidenten

Dit aandachtspunt van mw. Achten is in 2014 als niet meer actief beschouwd.

Commissie Nascholing

Mw. H.J.J. Blom
Mw. M. Bruins
Mw. A.A.M. Gosselt-Imming
Dhr. E. Hazenberg
Mw. M. Knol
Dhr. R.A. de Nooijer (voorzitter)
Mw. J. Oomes
Dhr. Th. Visser

NVML nascholing 2014 in vogelvlucht

De NVML kan met tevredenheid terugkijken op het nascholingsjaar 2014. Veel analisten maakten gretig gebruik van het ruime, nog steeds groeiende cursusaanbod. Dit jaar is er bijvoorbeeld de cursus 'Incidentanalyse' bijgekomen.

Het gebruik van e-learning heeft in de loop van het jaar een vogelvlucht genomen: eind 2014 waren er maar liefst 21 laboratoria die zich hadden aangemeld voor e-learning staffels.

De planning van de nascholingen, congressen en cursussen is complex omdat er met vele factoren rekening gehouden moet worden. Ook de wensen van de deelnemers worden daarin meegenomen. Dat de NVML haar nascholingsactiviteiten goed verzorgt blijkt wel uit de verlenging van de CRKBO-registratie na een intensieve audit.

Punten van aandacht zijn de frequente afmeldingen bij cursussen na sluitingsdatum en het laat op gang komen van aanmeldingen bij nascholingen en congressen.

Congressen

Het kwaliteitscongres: 'De volgende stap' werd massaal bezocht en goed gewaardeerd door de aanwezigen met gemiddeld een acht. In de serie 'Focus op...' was er dit jaar het congres 'Focus op de hersenen'. Het congres werd redelijk goed bezocht en door de deelnemers gewaardeerd met een acht. Tijdens dit congres werd ook aandacht besteed aan de pathofysiologie en de pathologie waardoor het congres niet alleen interessant was voor klinisch chemisch analisten, maar ook voor analisten uit de pathologie.

Nascholingsmiddagen

Het jaar werd geopend met goed bezochte nascholingen 'De Bijnierschors: een vitaal endocrien orgaan' en 'Klinische immunologie van auto-immuunziekten'.

Daarna trok de nascholing 'M-proteïne' volle zalen. Voor en na de zomervakantie volgde de nascholing 'Urinediagnostiek'. Het jaar werd afgesloten met de nascholing 'Ooginfecties'. Alle nascholingsmiddagen werden door de deelnemers goed gewaardeerd.

Deze scholingsactiviteiten zijn mede mogelijk dankzij de inzet van docenten, sprekers en de leden van de commissie Nascholing. De NVML bedankt al deze mensen voor hun inzet

Congres:

De volgende stap

Dhr. dr. A.K. Boer
Dhr. ing. P.J.C. van den Brink
Mw. drs. E.J.M. Aelbers
Dhr. R. Aalbersberg
Mw. dr. Ir. M.P. Kessels-Habraken

Focus op de hersenen

Dhr. prof. dr. M.A. Blankenstein
Mw. dr. Ir. C.E. Teunissen
Mw. dr. I. B. Bruinsma
Mw. dr. Ngoc Hang Le
Mw. prof. dr. G.S. Salomons
Dhr. M.G. Best
Mw. dr. E.C. van Dongen-Lases
Dhr. prof. dr. J. Jeekel

Wie let er op de kleintjes

Dhr. dr. F. Vlaspolder,
Mw. dr. A. Urbanus
Dhr. dr. B. Mulder
Mw. dr. A. Valkenburg-v.d. Berg
Dhr. dr. J.T. van der Bruggen
Mw. drs. E.J. d'Haens
Mw. dr. M.A.C. Hemels
Mw. dr. K. Stol
Mw. J. Kloosterman-van der Weerd
Mw. dr. W.L.M. Ruijs



Nascholingsmiddagen:

Urinediagnostiek

Dhr. ing. B. Grijsen

Dhr. dr. R.G.H.J. Maatman

Bijnierschors hormonen

Dhr. dr. ir. B.E.P.B. Ballieux

Mw. dr. A.C. Muller Kobold

M-proteïne

Dhr. dr. J.F.M. Jacobs

Mw. C. de Kat-Angelino

Auto-immuunziekten

Dhr. dr. H.J. Dinant

Dhr. dr. M.H. van Rijswijk

Dhr. dr. M. Heron

Nascholing Ooginfecties

Mw. dr. J.D.F. de Groot-Mijnes

Dhr. Dr. J.M. Ossewaarde

Cursussen:

Beenmergdiagnostiek in de dagelijkse praktijk

Mw. G. Bikker

Mw. dr. E. Kuiper-Kramer

Stagebegeleiding

Dhr. G. Kuipéri

Invloedrijk communiceren

Dhr. G. Kuipéri

Stollingsdiagnostiek

Dhr. prof. dr. J.C.M. Meijers

Meewerkend leidinggevende

Mw. drs. T. Gevers

Malariadiagnostiek

Dhr. dr. J. van Hellemond

Dhr. R. Koelewijn

Mw. dr. P. van Genderen

Moleculair biologische technieken

Dhr. dr. P.H.M. Smits

Dhr. dr. E.C.J. Claas

Hemoglobinopathieën

Dhr. dr. P.C. Giordano

Mw. dr. M. Phylipsen

Bloedcelmorfologie in de dagelijkse praktijk van een routine laboratorium

Mw. W. Seijffert

Mw. P. Rijsman-Roovers

Mw. J. Kolvers-Wirds

‘SAFER’ in het laboratorium

Dhr. N. Boeren

Notuleren

Mw. drs. P. Koppes

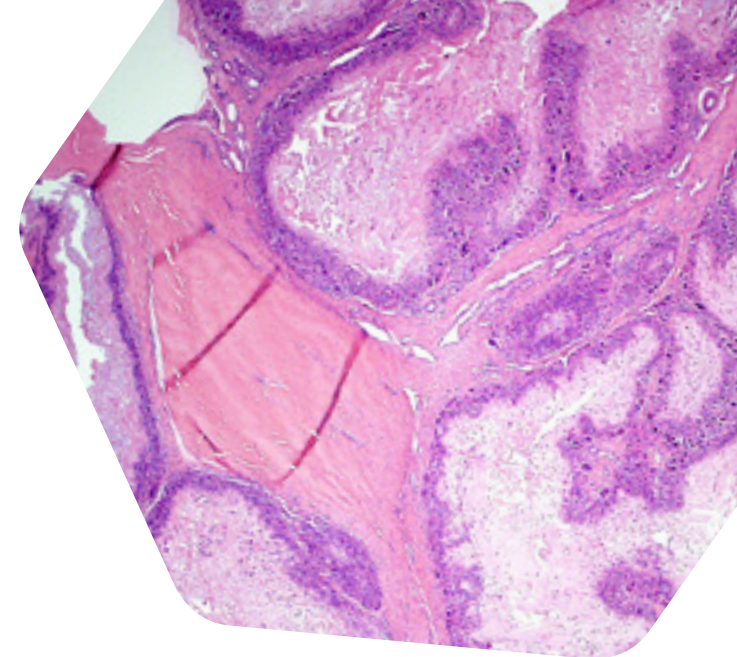
Incidentanalyse

Dhr. N. Boeren

Flowcytometrie

Dhr. dr. H.J. Adriaansen

Dhr. ing. M.P.G. Leers



Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs

Deelnemers aan het platform:

Mw. J. Baars	NVML
Dhr. G. van Dijk (vice-voorzitter)	NVML
Dhr. M. Elisen (voorzitter)	NVVC
Dhr. S. van Gaalen	VAP (sinds dec. 2014)
Dhr. A.J. van der Kolk	NVML (sinds sept. 2014)
Mw. A. Kooij	NVVP
Mw. Th.M. Pospiech-Greijn	(secretaris)
Mw. J. Geurts- Moespot	NVML
Dhr. M.B.H. Rondhuis	NVML

Samenstelling

De heer van der Kolk is toegetreden namens het bestuur van de NVML. De VAP is sinds dit jaar vertegenwoordigd door de heer van Gaalen. De vertegenwoordiging van de NVMM is niet meer vacant, met ingang van 2015 zal dhr. te Witt plaats nemen in het Platform.

Algemeen

Het Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs, voortgekomen uit de afzonderlijke onderwijscommissies van alle bovenstaande beroepsverenigingen, is sinds 1995 de vertegenwoordiger voor het medische beroepenveld en wordt als zodanig erkend door de laboratoriumopleidingen. In het verslagjaar kwam het platform driemaal plenair bijeen. Vanuit het platform nemen afgevaardigden deel aan landelijke overlegstructuren in het middelbaar laboratoriumberoepsonderwijs. Sinds medio 2014 is het platform ook vertegenwoordigd in landelijke overlegstructuren van het hoger

laboratoriumberoepsonderwijs. In verband met de rol van de overheid bij de invulling van de scholing is het platform onontbeerlijk.

Betrokkenheid van de wetenschappelijke verenigingen bij het laboratoriumonderwijs

De NVVC heeft een praktiserende commissie onderwijs waar ook de analistenopleidingen onderdeel van zijn. De NVVP heeft geen onderwijscommissie en laat de bemoeienis met de analistenopleidingen volledig over aan de VAP. Het is de wens vanuit de VAP geweest om ook vertegenwoordigd te zijn in het platform. De VAP is vertegenwoordigd in de LAL, maar niet rapporterend aan het Platform. De praktiserende commissie onderwijs van de NVML is samengevoegd met het Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs.

Middelbaar Laboratorium Onderwijs (MLO)

Bij het middelbaar medisch laboratoriumonderwijs krijgt het Platform informatie uit de eerste hand over de twee belangrijkste gremia van het overkoepelende orgaan voor het middelbaar laboratoriumonderwijs:

- De Landelijke Adviescommissie Laboratoriumtechniek (LAL), onder auspiciën van het SBB (stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven). De sector laboratoriumtechniek is onder gebracht bij 'bouw'. Het Platform wordt geïnformeerd door mevrouw Baars over de LAL.
- De Paritaire Commissie Beroepsonderwijsbedrijfsleven: de paritaire commissie bestaat uit een afvaardiging van de scholen voor mbo-opleidingen en het beroepenveld (processtechniek, fotonica en laboratoria). De taak van de paritaire commissie is een brug te slaan

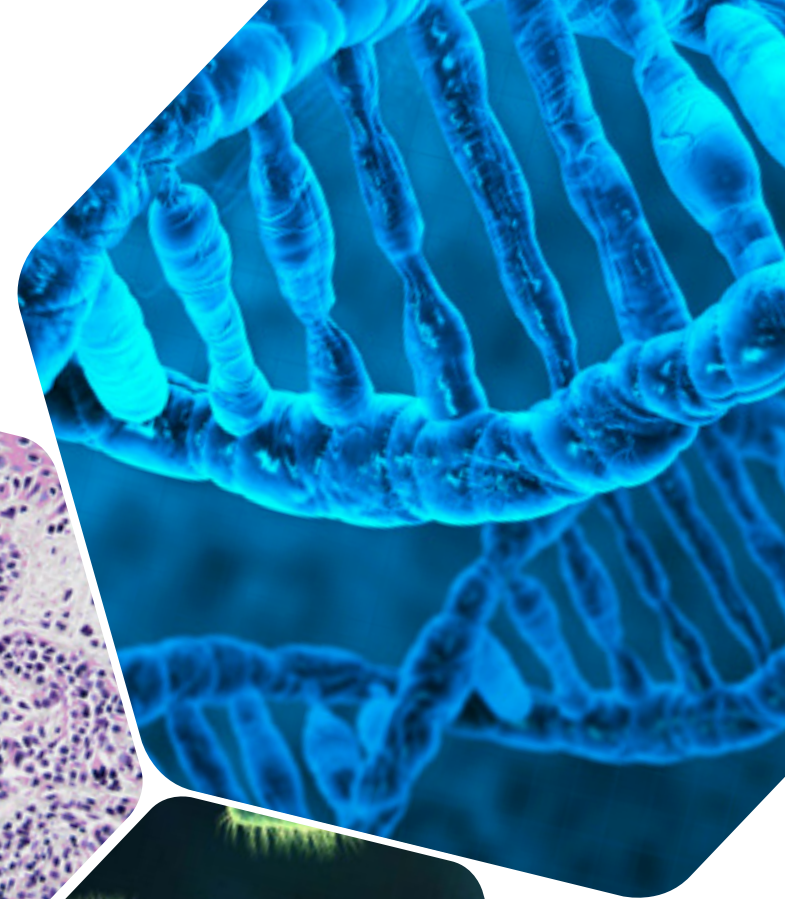
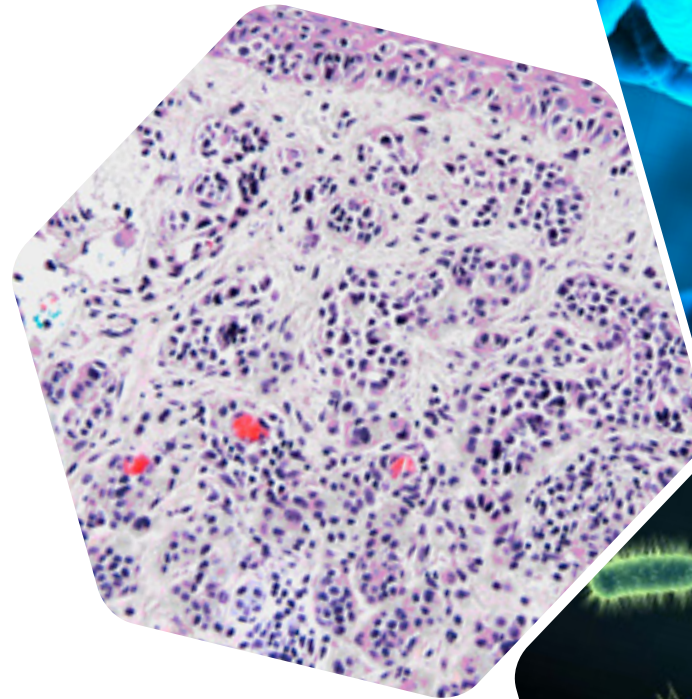
tussen overheid, scholen en het beroepenveld. Het Platform wordt geïnformeerd door de heer Elisen over de paritaire commissie.

Onderwijs en bedrijfsleven werken binnen kenniscentra al vele jaren samen op het terrein van de kwalificatiedossiers. De SBB trekt deze lijn door naar de andere thema's: beroepspraktijkvorming, examinering en doelmatigheid. De kenniscentra zijn van onderwijs en het bedrijfsleven. Ook op sectoraal niveau pakken onderwijs en bedrijfsleven genoemde thema's op. De herziende kwalificatieprofielen zijn nog niet goedgekeurd. Een zorgelijk punt is het teruglopen van het aantal stageplaatsen.

Vanaf medio 2014 is het platform vertegenwoordigd in de CZO-opleidingscommissie. Mw. Geurts en dhr. van der Kolk hebben zitting genomen namens de NVML en doen verslag in het Platform. De CZO-opleidingscommissie is samengesteld door vertegenwoordigers van de Amstelacademie, de NVVC, NVML en de Zorgacademie Nijmegen. Doel is erkenning te verkrijgen voor de in-service-opleiding 'KC-analist'. De gestelde opleidingseisen zijn vergelijkbaar met het MLO. De CZO-opleidingscommissie heeft de concept-criteria besproken, de volgende stap is auditeren.

Hoger Laboratorium Onderwijs (HLO)

Dhr. van Dijk heeft zitting in de beroepenveldcommissie van het Instituut voor Life Sciences, Hogeschool Utrecht. De contacten van het HLO met het beroepenveld zijn mager. Wederzijdse ondersteuning tussen HLO en ROC's wordt gezien. Het platform is verheugd dat zij sinds medio 2014 vertegenwoordigd is in de Raad van Advies Applied Science (voorheen Stuurgroep KIS plan) door mw. Geurts. Het Domein Applied Science (DAS) vertegenwoordigt 11 opleidingen bij 15 hogescholen. BML (Biologisch en Medisch Laboratoriumonderzoek) is 40% daarvan (ter illustratie: chemie 23%). Zij toetsen de aansluiting havo/vwo en mbo/wo, en bewaken de professionalisering van de docenten. Landelijk streeft men naar werkveldoverleg. Als gevolg van de vele specialisaties is het aanbod voor het werkveld niet transparant (12 hogescholen met 26 verschillende opleidingen). Ook op HLO niveau laat het aantal stageplaatsen te wensen over. Een aantal scholen binnen het DAS hebben daarom een numerus fixus aangevraagd. Dit heeft de gewenste discussie op gang gebracht.



Landelijk Fertiliteits Netwerk (LFN)

Mw. S.C. Versluis - van den Born (voorzitter)

Mw. N.J. van Trooyen – van Vrouwerff

Mw. B. Tomassen - Rewinkel

Mw. M. Magdelijns

Mw. L. van den Hoven

Mw. W. Hogervorst

Doel

Het LFN is voor analisten die werkzaam zijn in één van de IVF centra en voor analisten die zich op de reguliere laboratoria bezig houden met fertiliteit, zoals semenanalyses en semen bewerken voor IUI. Een netwerk voor deze kleine groep analisten is een goede plek om kennis te delen, ervaringen uit te wisselen en elkaar op de hoogte te houden van nieuwe ontwikkelingen. Hiervoor is ook op LinkedIn een besloten groep gecreëerd. Het LFN valt onder auspiciën van de NVML, maar is een zelfstandige netwerkgroep. Een bestuurslid van het LFN zit in het bestuur van de NVML.

Bijeenkomsten

Op 2 oktober 2014 heeft het LFN een congres fertiliteit georganiseerd in Amersfoort. Het congres was voor het eerst alleen toegankelijk voor LFN leden. Verder heeft het LFN een enquête gehouden onder de leden of er belangstelling was voor een 'kijkje in de keuken' van een IVF laboratorium. Op 12 en 26 november is er op twee locaties een 'kijkje in de keuken' georganiseerd. Medisch Centrum Kinderwens, Leiderdorp en Radboudumc, Nijmegen stelden hun laboratorium open. De deelnemers kregen een presentatie over de werkzaamheden en vervolgens een rondleiding op de werkvloer.

Toekomst

De vraag is of de symposia van het LFN wel besloten moeten blijven. Het is wenselijk dat het jaarlijkse symposium voor iedereen toegankelijk zal zijn. Voor LFN-leden worden er additionele activiteiten georganiseerd, zoals een LinkedIn-groep en de serie 'een kijkje in de keuken'.

Landelijk Kwaliteits Netwerk (LKN)

Mw. E. Bom (voorzitter),

Mw. M.J. de Nooijer, (lid Commissie Kwaliteit namens LKN)

Mw. N. Selles (tot september)

Mw. P.J.J. Melsen, (lid LKN namens Commissie Kwaliteit)

Mw. M. Pronk,

Mw. M. Engelberts

Mw. C. Wijnen-Dubbers,

Mw. I. Streefkerk- Reenalda (vanaf september)

In het verslagjaar is het bestuur tweemaal bij elkaar gekomen voor een reguliere vergadering. Op 31 december 2014 telde het LKN 91 leden.

In september heeft mw. Streefkerk zich aangesloten bij het LKN bestuur.

Mw. Selles heeft zich teruggetrokken uit het bestuur en zal, indien nodig, mw. Engelberts vervangen als vertegenwoordiging vanuit het LOKmml.

Activiteiten LKN

Op 11 februari 2014 is een LKN-bijeenkomst georganiseerd in het congrescentrum de Eenhoorn in Amersfoort. Het aantal inschrijvingen bedroeg 85 leden en niet leden. De deelnemers hebben het programma goed beoordeeld.

Voor het ochtendprogramma werden lezingen gepland rond het centrale thema 'Ervaringen met de ISO 15189 norm'. De volgende onderwerpen kwamen aan bod:

- Ervaringen van de Raad van Accreditatie met de pilot ISO-accreditaties.
- Ervaringen van Ziekenhuis St. Jansdal (Harderwijk) en het Radboudumc (Nijmegen) met ISO-accreditatie.

Het middagprogramma bestond uit een workshop SAFER georganiseerd door Infoland. In de Analyse van april is een verslag van deze dag opgenomen.

Op 28 oktober 2014 vond het NVML kwaliteitscongres 'De volgende stap' plaats, wederom in het congrescentrum de Eenhoorn te Amersfoort. De Commissie Kwaliteit en het LKN hebben gezamenlijk het programma verzorgd.

Public Relations

In het begin van het verslagjaar is veel tijd gestoken in het ontwikkelen en uitzetten van de nieuwe tweemaandelijks verschijnende digitale nieuwsbrief. Grafisch bureau Graficelly ontwikkelde een lay-out waarmee de nieuwsbrief ook een vast 'gezicht' heeft. Het maken en verzenden van de nieuwsbrief is vrij arbeidsintensief; in de loop van het volgend jaar zal een onderzoekje gedaan worden in hoeverre deze gelezen en gewaardeerd wordt. Ook het actueel houden van de website vraagt vrij veel tijd. Met de in voorgaande jaren ontwikkelde Pr-materialen zoals de website, stand, folder en nascholingsmappen kon ook in 2014 nog goed voor de dag worden gekomen. Nieuwe ontwerpen waren in het verslagjaar niet nodig.

Natuurlijk is weer de nodige promotie van de NVML en van het lidmaatschap gedaan op congressen, nascholingen en bij cursussen. Van de e-learning wordt, mede dankzij actieve promotie, veel gebruik gemaakt.

Degenen die 25, 40 of 50 jaar lid zijn ontvingen een bedankkaart met bon voor een gratis nascholing of een bos bloemen (50 jaar lid). Tenslotte is in december een feestdagenkaart gezonden aan alle relaties (vrijwilligers, docenten, sprekers, ereleden).

Studenten

In het voorjaar zijn afstudeerpakketten aangeboden aan MLO-en HLO-afstudeerders. Er was weer meer belangstelling vanuit het veld dan verleden jaar; er zijn 745 pakketten verstuurd met informatie over de NVML en een leuke gadget. Van het bijbehorende aanbod om een half jaar gratis lid te worden van de NVML werd relatief weinig gebruik gemaakt, door slechts 30 afstudeerders. Voor de vakbeurs 2015 is een posterwedstrijd opgezet als experiment (zie commissie CIC).

Redactiecommissie

Mw. A. Nieuwenhuijse (coördinator)

Mw. H.J.J. Blom

Dhr. R. Gleijm

Mw. I. Linde

Dhr. R. Lindenberg

Mw. M. Oerlemans

Mw. W. van de Sande

Doelstellingen

Analyse is het vakblad voor biomedisch laboratoriummedewerkers. Het streven is

praktijkgerichte artikelen te plaatsen met onderwerpen die het gehele vakgebied bestrijken en die leesbaar zijn voor analisten op HBO/MBO-niveau. De artikelen worden bij voorkeur door analisten zelf geschreven. Ook dit jaar bleek weer dat veel artsen, hoogleraren en promovendi geïnteresseerd zijn in het aanleveren van artikelen (al dan niet in samenwerking met analisten). Deze artikelen bestrijken reeds gepubliceerde onderzoeken, met extra informatie over de toegepaste laboratoriumtechnieken.

Onderwerpen en nieuwe rubrieken

Afgelopen jaar hebben weer diverse interessante artikelen in Analyse gestaan. De onderwerpen varieerden van bloedvrije chirurgie, implementatie ISO 15189, resistentie ontwikkeling bij Aspergillus en erfelijke darmkanker tot optimaal gebruik van (NT-pro)BNP bij hartfalen. Daarnaast scoorden de nieuwe rubrieken zoals 'Analist & Onderzoek' waarbij een analist vertelt over zijn of haar onderzoek en de prijsvraag 'Wat is het?' erg goed. De redactiecommissie zit nog boordevol inspiratie voor nieuwe rubrieken, die waarschijnlijk in 2015 het levenslicht zullen zien.

Enquête

Om de ervaringen van lezers van Analyse in kaart te brengen, is eind 2014 een enquête onder de lezers van Analyse gehouden. In 2014 heeft Analyse namelijk een aantal veranderingen ondergaan. Zo zijn er nieuwe rubrieken toegevoegd en is de frequentie van uitgave teruggedroefd van tien naar zes. Hoog tijd om bij de lezers te peilen wat ze van deze veranderingen vinden en om te vragen wat er beter kan. De enquête is verspreid via de NVML-website,

de nieuwsbrief, aparte mailing en er stond een bericht in Analyse. De resultaten worden begin 2015 geanalyseerd.

Advertenties

Het voortbestaan van Analyse hangt in grote mate af van de bereidheid van sponsors het blad te ondersteunen in de vorm van het plaatsen van advertenties. De laatste jaren vindt er een terugloop in het advertentieaanbod plaats. Met het aantrekken van een nieuwe freelancer (via BSC acquisitie-bureau) lijkt de daling van het aantal advertenties gestopt te zijn. Voor 2015 hopen we hier weer een stijgende lijn in te krijgen.

Redactieleden

Dit jaar is dhr. Gleijm met pensioen gegaan en heeft daarmee per 31 december zijn werkzaamheden als redactielid ook beëindigd. Aan het bestuur is gevraagd om een vervanger. De huidige redactieleden zorgen voor enthousiaste en verfrissende impulsen. Zij komen twee keer per jaar samen in Utrecht en vormen dan een bron van nieuwe ideeën. De rest van het jaar leveren zij input en redigeren artikelen via e-mail.



Commissie Sociale Belangen

Mw. M. Dijkstra

Dhr. R. Gleijm

Dhr. J.J.M. Kurstjens

Mw. E. C. Liesting

Mw. M. Th. Pospiech (voorzitter)

Mw. J.A. Schoemaker (secretaris)

De commissie heeft in het verslagjaar veelvuldig per e-mail gecorrespondeerd en is tweemaal bijeengekomen. Dhr. Gleijm heeft aan het eind van het jaar afscheid genomen in verband met pensionering en emigratie.

Cao

Bij de onderhandelingen voor de cao's voor de ziekenhuizen en de universitaire medische centra (UMC's) zit een afvaardiging van de NVML in de voorbereidende commissies van de Abvakabo (LAC).

- LAC Ziekenhuizen

De cao Ziekenhuizen liep af per 1 maart en er is veel maar vruchteloos onderhandeld door werkgevers- en werknemersdelegaties. Eind 2014 is er nog steeds geen nieuwe cao. De oude cao blijft in werking, tot er een nieuw akkoord is. In december is een start gemaakt met het voorbereiden van estafetteacties in ziekenhuizen. De NVML-leden zijn op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen via Analyse, de digitale nieuwsbrief en de website.

- LAC UMC's

NVML-leden werkzaam in een UMC is gevraagd naar ideeën voor de vernieuwing van de cao. Deze loopt af per 1 april 2015. In de LAC zijn de onderhandelingen voorbereid.

Na jarenlange onderhandelingen over een overdracht van pensioenfonds ABP naar PFZW is er medio 2014 een knoop doorgehakt: alles blijft bij het oude. Er zitten teveel haken en ogen aan een overdracht. Op de ledenpagina van de NVML-website staat hiervan een uitgebreid verslag.

Vragen van leden

Schriftelijke, telefonische en e-mailvragen van leden over de uitleg en interpretatie van cao's komen regelmatig binnen; dit handelt de commissie over het algemeen schriftelijk af, na consultatie van de commissieleden per e-mail. Onderwerpen waren onder andere: bereikbaarheidsdienst, PLB-uren en vakantie-uren, jaarurensystematiek, reorganisatie, roosteren, zorgverlof en enkele FWG-vragen. Een enkele kwestie is uitgebreider in de commissievergadering aan de orde geweest.

FWG

FWG heeft begin van het jaar een informatieve workshop aangeboden, waarvan een groep geïnteresseerde NVML-vrijwilligers gebruik heeft gemaakt. Dit heeft enkele aandachtspunten opgeleverd die in het verslagjaar verder zijn uitgewerkt. Zo is er een onderzoekje gedaan naar het voorkomen van de vrij nieuwe functie van physician assistant (hier zijn er enkele van in Nederland). Eén van hen is geïnterviewd over haar werk (Analyse 5). Ook bleek er behoefte te bestaan aan een inleidend artikel over: wat is FWG? Dit is gepubliceerd in Analyse 2.

Verder is onderzocht hoeveel 'gewone' analisten in FWG 50 zijn ingeschaald. Er is een nieuwe, tijdelijke werkgroep ingesteld die onderzoekt hoe van deze gewone analistenfunctie in schaal 50, een goede

functiebeschrijving gemaakt kan worden en hoe deze bij FWG uitgezet kan worden.

Overige zaken

- Achter het ledenscherm op de NVML-website staat inmiddels een aantal informatieve stukken, bijvoorbeeld over veranderingen in het pensioen, verschoven diensten, hoe kom je de nachtdienst goed door en een checklist reorganisatie.
- De voorbereiding van het CSB-symposium in mei 2015 is in volle gang.

Werkgroep E-learning

Mw. A.A.M. Gosselt-Imming (secretaris)

Mw. P. IJzerman (voorzitter)

Mw. J. Oomes

Mw. M.Th. Pospiech-Greijn

Mw. A. Ventevogel

De taken van de werkgroep e-learning waren ook in 2014 het op gestructureerde wijze initiëren van nieuwe modules, het leggen van contact met laboratoria en mensen die inhoud voor de modules willen aanleveren. Daarnaast houdt de werkgroep zich bezig met het bedenken van een goede modus om de modules op de markt te brengen.

In 2014 is de werkgroep viermaal bijeen geweest. Gedurende het jaar zijn er drie modules geopend waarmee het totale aantal op dertien is gekomen; verder is een aantal modules gereviseerd. Een drietal modules nadert de voltooiing. De ervaring leert dat het laatste stuk van de ontwikkeling van een module soms nog veel tijd vergt. Ook zijn er enkele weblectures geplaatst.

De promotie van de e-learningstaffels bij laboratoria eind 2013 heeft geresulteerd in een grote toename van staffelgebruikers in 2014. Het uitgangspunt van de in 2012 opgestelde business case was om in 2014 een evenwicht te bereiken tussen de kosten en de baten. Dit doel is bereikt: in het verslagjaar is op het onderdeel e-learning een positief saldo gerealiseerd, waarmee een deel van de ontwikkelkosten is terugverdiend.

Bij elke nieuwe module is een persbericht uitgegeven dat tevens in Analyse is geplaatst.

Modules die in 2014 gerealiseerd zijn: Theorie van malariadiagnostiek, Functies van de Rode Bloedcellen en Antibiotica 1.

Weblectures geplaatst in 2014: Infectieziekten op de basisschool en Otitis Media.

WHAKC

Mw. E. C. Liesting (voorzitter)

Dhr. R. Gleijm

Dhr. A. J. van der Kolk

Bijeenkomsten

De inhoud van de bijeenkomsten wordt bepaald door de leden van de werkgroep en uitgewerkt door de werkgroep bestuur. Er wordt gestreefd naar bijeenkomsten die alleen door leden van de NVML bezocht mogen worden, werkzaam als leidinggevende in een klinisch chemisch laboratorium. De NVML faciliteert deze bijeenkomsten.

De WHAKC heeft op 9 oktober 2014 een vierde themadag georganiseerd. Onderwerp van deze themadag was: 'Tijden veranderen, de analist en

leidinggevende ook?' In de ochtend is een workshop 'Boekenland' verzorgd door Roche Diagnostics Nederland BV. De middag werd verzorgd door Checkmark Labrecruitment, met als onderwerpen: 'Wat zeggen cijfers' en 'Hoe goed ken ik mijn werknemers'. Het was een zeer interactieve themadag die 5 UEC punten opleverde.

Leden

Inmiddels is de werkgroep gegroeid tot een aantal van 55 leden. De WHAKC LinkedIn-site heeft 22 leden. De WHAKC valt onder auspiciën van de NVML, maar is een zelfstandige werkgroep. De drie WHAKC-bestuursleden zitten in het bestuur van de NVML.

Daarnaast zijn twee WHAKC bestuursleden betrokken bij de organisatie van het NVKC-NVML-leidinggevendensymposium.

Doel

Het doel van de WHAKC is zich te richten op alle leidinggegenden van de klinisch-chemische laboratoria en hiermee een netwerk te creëren. Duidelijk is dat de rol van hoofdanalist (c.q. leidinggevende) verandert en men steeds meer tegen nieuwe ontwikkelingen aanloopt. Het is goed om dan kennis en ervaring te kunnen delen en advies te vragen bij collega's en gelijkgestemden. De WHAKC heeft duidelijk een meerwaarde en dat zal in de toekomst verder groeien. Daarnaast participeert de WHAKC actief binnen de NVML en kunnen de leden ideeën aandragen op het gebied van nascholing, onderwijs, stages, kwaliteit et cetera.

WHAMM

Dhr. K. van Belzen

Dhr. G. van Dijk

Mw. M. J. Egbers (voorzitter)

Mw. I. Linde

Dhr. D. Luijt

Dhr. H. Verbakel

Dhr. E. Hazenberg

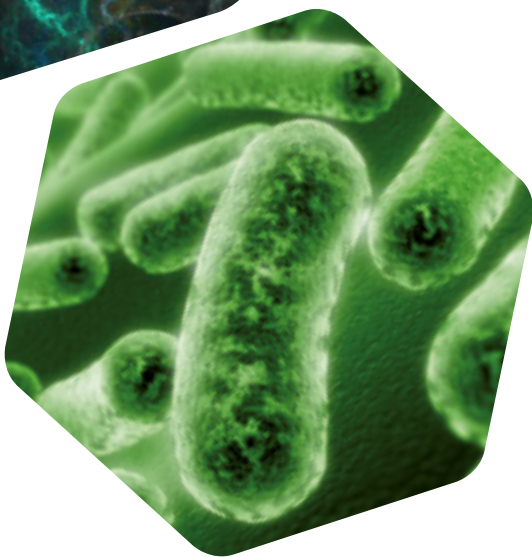
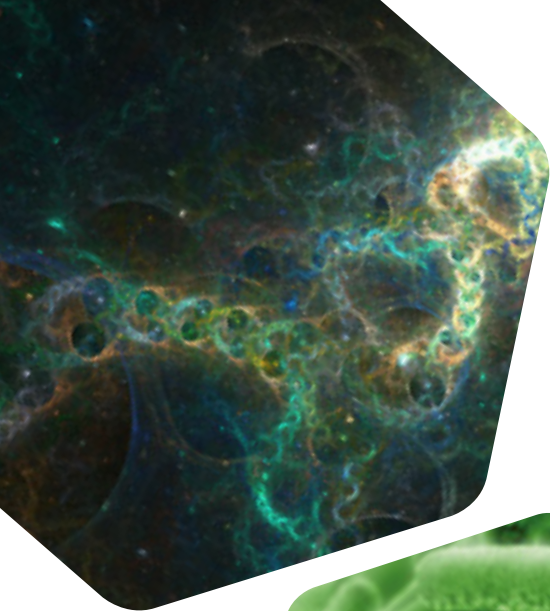
In het verslagjaar kwam de WHAMM tweemaal bij elkaar. Op 26 maart werd door de NVML het congres Medische Microbiologie 'Wie let er op de kleintjes' georganiseerd en is er aansluitend aan dit congres door de WHAMM-leden onder het genot van een hapje en een drankje nagepraat en genetwerkt.

Op 6 november was er een reguliere bijeenkomst in het Boerhaave museum in Leiden. Dit was een zeer bijzondere locatie, mede daar we na de WHAMM bijeenkomst het museum gratis mochten bezoeken en onder andere de zelf gefabriceerde microscoop van de bekende Anthoni van Leeuwenhoek konden bewonderen.

Op deze bijeenkomst waren vier sprekers uitgenodigd.

De volgende onderwerpen zijn besproken:

- Gebruik van MALDI-TOF in de Medische Microbiologie; meer dan bacterieel identificaties door dhr. dr. J.G.Kusters, arts-microbioloog, UMC Utrecht;
- Risico's en interventies bij zoönoses door dhr. dr. P. Schneeberger, arts-microbioloog, Jeroen Bosch Ziekenhuis, Den Bosch;
- De rol van de hoofdanalist in de transitie van CCKL naar ISO15189 door dhr. P. Corstiaans, algemeen directeur firma Kerteza.



- Nieuwe mogelijkheden voor serotype specifieke diagnostiek van pneumokokkeninfecties door dhr. prof.dr.ir. G.Rijkers, verbonden aan de University College Roosevelt Academy, Middelburg en de afdeling Immunologie St. Antoniusziekenhuis, Nieuwegein.

Zoals gebruikelijk werden er, tussen de voordrachten door, stellingen in kleine groepen behandeld, gevolgd door plenaire terugkoppeling. Het was een zeer interessante bijeenkomst, waarbij de voordrachten door de sprekers met veel enthousiasme werden gebracht en interessante discussies tot gevolg hadden. Deze dag werd afgesloten met een geweldige (netwerk)borrel en een hapje.

Tenslotte is er in het verslagjaar gestart met een LinkedIn WHAMM discussiegroep. Naast deze discussiegroep weten WHAMM leden elkaar ook steeds meer te vinden als er vragen zijn over het vakgebied. De bijeenkomsten en de LinkedIn-discussiegroep dragen bij aan het kennisniveau van de deelnemers en daarmee ook aan het kwaliteitsniveau van de laboratoria.

WHAPA

Dhr. J. van Marsdijk (voorzitter)

Mw. T. Heynen

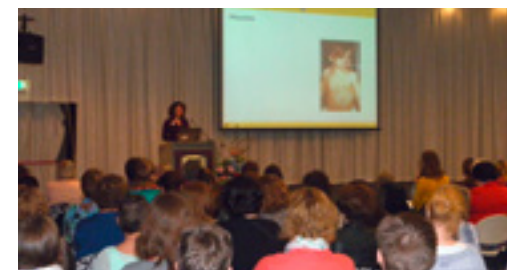
Mw. M. Ramkema

Dhr. M. van Beers

In januari heeft de bijeenkomst 'Fusie van Pathologielaboratoria' plaatsgevonden waarin ervaringsdeskundigen hun kennis en ervaring deelden. Uit de evaluatie blijkt dat deze bijeenkomst goed gewaardeerd is. Naast de presentaties en de

discussies is ook de gelegenheid te baat genomen om te peilen wat de behoefte is aan een netwerkgroep van leidinggevendenden van laboratoria voor de pathologie. De geluiden waren unaniem positief voor een actieve groep die op eigen benen staat, onder de vlag van de NVML.

Medio 2014 heeft een groep enthousiaste leidinggevendenden zich tot bestuur van de WHAPA gevormd. Dit WHAPA-bestuur heeft als doel zich te richten tot alle leidinggevendenden in de pathologie. Daarbij wordt gebouwd aan een landelijk netwerk waarvoor twee maal per jaar bijeenkomsten zullen worden georganiseerd met actuele thema's. Naast vakinhoudelijke thema's zullen er ook strategische onderwerpen worden behandeld. Uit de evaluatie van de bijeenkomst in januari heeft het WHAPA-bestuur voldoende aanknopingspunten kunnen vinden. Een LinkedIn groep is inmiddels gestart.



NVML Prijzen



Zilveren Vlam uitreiking

Zilveren Vlam

De prijswinnaars van de Zilveren Vlam, de beste afstudeerders van het studiejaar 2013-2014 waren dit jaar beide te vinden in Rotterdam.

MLO

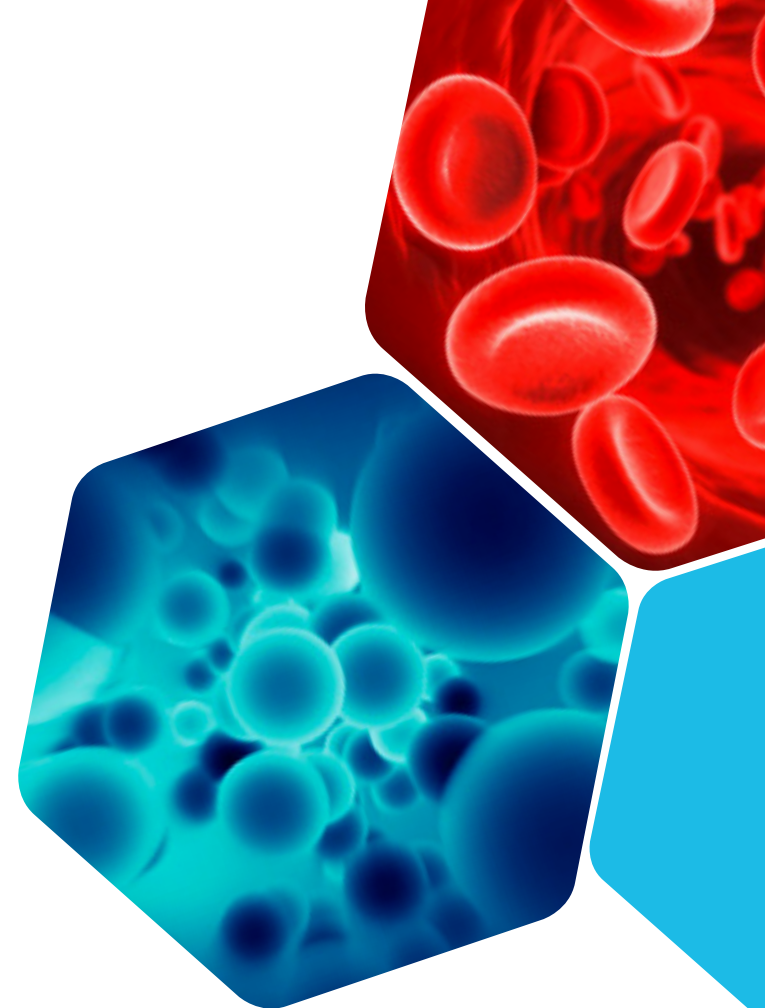
Het Zadkine ROC Rotterdam heeft Meriem Akkabi, afstudeerrichting klinische chemie, als kandidaat voorgedragen. Haar verslag is getiteld: 'Validatie Rotem®'. De jury vond het een zeer praktisch, nauwkeurig en goed verzorgd verslag waarin de validatie van het Rotem® systeem is beschreven. Met bloedanalyse door de Rotem® kan in vijf tot tien minuten een totaal hemostase-overzicht worden verkregen. In vergelijking tot traditionele methoden kan veel tijd kan worden gewonnen en medicatie nog nauwkeuriger voorgeschreven. Meriem heeft

het onderzoek uitgevoerd op LabWest van het MCH Westeinde. Haar stagebegeleiders omschrijven haar als sociaal, gedreven, goed zelfstandig werkend en enthousiaste stagiaire.

HLO

Dayenne van Leeuwen is door de Hogeschool Rotterdam, opleiding Biologie en Medisch Laboratoriumonderzoek, voorgedragen. Haar verslag is getiteld: 'Armored CAR-modified Natural Killer Cells, Generation of a Superior Effector Cell for Cancer Immunotherapy'. Het verslag is uitstekend geschreven en ziet er verzorgd uit. De ingewikkelde materie van de rol van 'natural killer' cellen in de kanker immunologie is duidelijk en begrijpelijk beschreven. Het verslag beschrijft de ontwikkeling van cellijnen die via de productie van virale partikels in staat zijn te zorgen voor genetische modificatie van T-cellen en de potentie hebben ook 'natural killer' cellen te genereren met superieure effector capaciteiten. De jury noemt het een helder en verzorgd verslag. De scriptie heeft een duidelijke wetenschappelijke vraagstelling die met zeer veel verschillende technieken wordt benaderd. Ook de begeleider is uiterst lovend over Dayenne, zowel op technisch gebied als over haar wetenschappelijk inzicht. Dayenne heeft het onderzoek uitgevoerd in New York bij het Memorial Sloan-Kettering Cancer Center.

De prijzen: een oorkonde, bloemen en een geldbedrag, werden uitgereikt op het Kwaliteitscongres van 28 oktober 2014.



Sponsors

Alere Health

Anthos Labtec B.V.

apDia BVBA

Becton Dickinson

BIO-RAD Laboratories BV

Checkmark Labrecruitment

Greiner Bio One

Hogeschool Leiden

Infoland B.V.

Leica Microsystems

Minigrip Nederland

Origio Benelux BV

R-Biopharm AG

Roche Diagnostics Nederland BV

Shimadzu Benelux B.V.

TNO

Tilburg

Heerhugowaard

Turnhout

Breda

Temse, België

Gouda

Beerse, België

Leiden

Veldhoven

Rijswijk

Lelystad

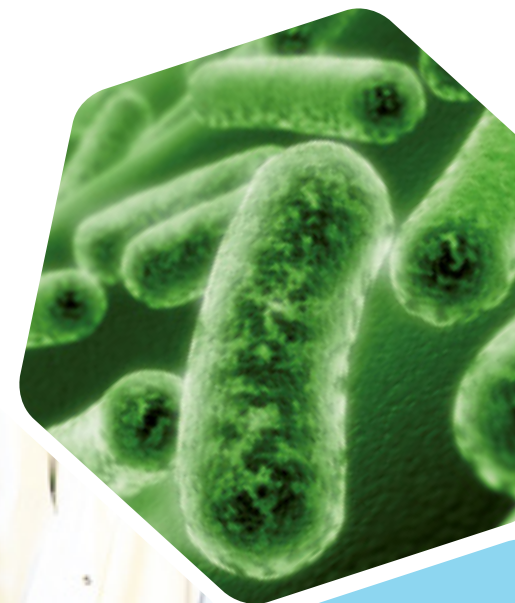
Vreeland

Darmstadt, Duitsland

Almere

's Hertogenbosch

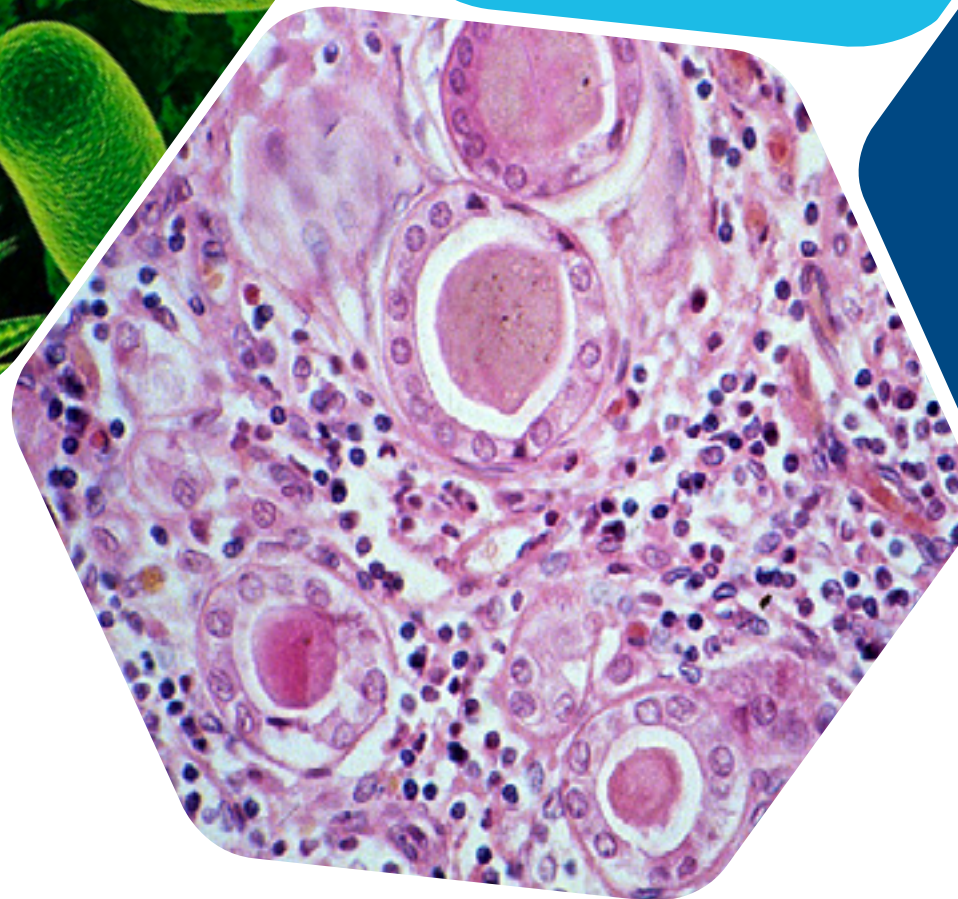
Apeldoorn



Afkortingen

Verklarende lijst van afkortingen

ABP	Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds	ISO	International Organization for Standardization	PLB	Persoonlijk Levensfase Budget
BIG	Beroepen Individuele Gezondheidszorg			PMLF	Kenniscentrum voor Procesindustrie, Milieutechniek, Laboratoriumtechniek en Fotonica sectoren
BLS	Biomedical Laboratory Scientist, ook wel BMS (BioMedical Scientist) genoemd	IUI	Intra-Uteriene inseminatie		
		IVF	in-vitrofertilisatie	POCT	Point of Care Test
BML	Biologisch en Medisch Laboratoriumonderzoek	IVS	Interactive Voting System	RI&E	Risico Inventarisatie en Evaluatie
CBO	Kwaliteitsinstituut voor de Gezondheidszorg CBO	KAM	Kwaliteit, Arbo, Milieu	ROC	Regionaal Onderwijs Centrum
		LAC	Landelijke Advies Commissie (van de Abvakabo)	SOP	Standard Operating Procedure
CCKL	Stichting voor de bevordering van de kwaliteit van het laboratoriumonderzoek en voor de accreditatie van laboratoria in de gezondheidszorg	LAL	Landelijke Adviescommissie Laboratoriumtechniek	SKKP	Stichting Kwaliteitstoetsing Klinische Pathologie
cao	collectieve arbeidsovereenkomst	LIS	Laboratorium Informatie Systeem	SKML	Stichting Kwaliteitsbewaking Medische Laboratoriumdiagnostiek
COLP	Cluster Overleg Laboratorium en Procesindustrie	LFN	Landelijk FertiliteitsNetwerk	SBB	Stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven
CPD	Continuing Professional Development	LKN	Landelijk KwaliteitsNetwerk	UEC	Unité Euro Credits (Eurokredietpunten)
CRKBO	Centraal Regsiter Kort Beroeps Onderwijs	LOBEM	Landelijk overleg van de opleidingen Biologie en Medisch Laboratoriumonderzoek	UMC	Universitair Medisch Centrum
CZO	College Zorg Opleidingen	LOKmmI	Landelijk Overlegorgaan Kwaliteitsfunctionarissen medisch microbiologische laboratoria	VAP	Vereniging Analisten Pathologie
DAS	Domein Applied Science			WHAKC	Werkgroep Hoofdanalisten Klinische Chemie
EPBS	European association for Professions in Biomedical Science	MLO	Middelbaar Laboratorium Onderwijs	WHAMM	Werkgroep Hoofdanalisten Medische Microbiologie
ECTS	European Credit Transfer System	NVKC	Nederlandse Vereniging voor Klinische Chemie	WHAPA	Werkgroep Hoofdanalisten Pathologie Anatomie
EPD	Europees Professioneel Dossier	NVMM	Nederlandse Vereniging voor Medische Microbiologie		
FWG	Functie Waardering Gezondheidszorg	NVVM	Nederlandse Vereniging van Microbiologie		
HLO	Hoger Laboratorium Onderwijs	NVVP	Nederlandse Vereniging voor Pathologie		
		PFZW	Pensioenfonds Zorg en Welzijn		



NVML Nederlandse Vereniging van bioMedisch Laboratoriummedewerkers

Wilhelminapark 52
3581 NM Utrecht

T 030 252 37 92
F 030 254 18 14

E nvml@nvml.nl
www.nvml.nl