

JAARVERSLAG 2019



Nederlandse Vereniging van bioMedisch Laboratoriummedewerkers



INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	3
De NVML als organisatie	4
Missie en doelstelling	5
Algemene Ledenvergadering	5
Bureau	5
Commissies, werkgroepen en netwerken	8
Commissie Internationale Contacten	8
Commissie Kwaliteit	8
Commissie Nascholing	9
Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs	10
Commissie Preactie	11
Commissie Sociale Belangen	11
Landelijk FertiliteitsNetwerk	12
POCT Netwerkgroep	12
Redactiecommissie	13
Werkgroep Digitaal Jong	14
Werkgroep E-learning	14
WHAMM	15
WHAPA	15
Werkgroep Umc's	16
NVML prijzen	17
Overzicht sprekers & docenten	18
Sponsors	20
Verklarende lijst van afkortingen	21

VOORWOORD

Voor u ligt het jaarverslag 2019 van onze vereniging. In het jaarverslag 2018 vielen samenwerking en vernieuwingen op. Nu kan ik alleen maar constateren dat er ook daad bij het woord is gevoegd. De stuurgroep VAP-NVML heeft een duidelijk beeld voor de toekomst kunnen formuleren, de nieuwe website en het CRM zijn gelanceerd, er is een app gebruikt op het Spring Event en er is met veel aandacht een enquête opgesteld om meer inzicht te krijgen over de opleiding voor biomedisch analist. Dit geeft energie om de uitdagingen die we in 2020 voor ons hebben liggen aan te gaan.

VAP-NVML

De VAP-NVML samenwerking is een rode draad door het jaar heen. Een hoogtepunt is de eerste kennismaking van de besturen en voorzitters van de themagroepen. Tijdens deze kennismaking heeft de externe projectleider Quinten de Coo een presentatie gegeven over de verdere aanpak door de stuurgroep. Een tweede hoogtepunt is het gezamenlijk vrijwilligersdiner. Hierbij hebben de vrijwilligers van de VAP en de NVML met elkaar kennis kunnen maken onder het genot van een hapje en een drankje. Als laatste is natuurlijk het document 'Adviezen integratie traject 1.0 NVML-VAP' een prachtig behaald resultaat waarmee we de volgende stappen kunnen nemen voor de verdere integratie.

Nieuwe website en CRM

Met behulp van vrijwilligers is de nieuwe website, het CRM en de koppeling uitvoering getest. Dit heeft geresulteerd tot de live-gang in februari. Zoals verwacht zijn er altijd kinderziektes en deze zijn met grote inzet van de bureaumedewerkers in samenwerking met de leveranciers opgelost. Ook de feedback van onze leden heeft geleid tot verdere en continue verbetering. We zien hier een mooie PDCA (Plan-Do-Check-Act) cyclus ontstaan.

App op het Spring Event

Ook dit jaar hebben we weer een succesvol Spring Event gehad. Na de interessante en humoristische opening van cabaretier/filosoof Paul Smit kon iedereen met behulp van de app zijn of haar weg vinden in het programma, het gebouw, de

standhouders, de posters en de pauzes. Met behulp van de app heeft iedereen ook een digitale evaluatie kunnen invullen. Op deze wijze hebben we wederom een stap gezet in verdere digitalisering. Voor sommige is dat wennen, maar een voordeel is dat er minder papier gebruikt wordt.

Platform Onderwijs

Ook het onderwijs is een punt van aandacht. Sluit het onderwijs en bedrijfsleven wel goed op elkaar aan? Kan het onderwijs de vergaande digitalisering en robotisering een goede plek geven in de opleiding? Hoe ervaren de laboratoria dat? Het platform onderwijs heeft hiervoor eind 2019 een enquête uitgezet onder de laboratoria. De resultaten van deze enquête worden in 2020 bekend gemaakt.

Dank

Alle activiteiten en behaalde resultaten door de NVML hadden niet mogelijk geweest zonder onze vrijwilligers. Ik wil hen dan ook bedanken voor hun enthousiaste inzet en mooie bijdragen die zij leveren. Ook de bureaumedewerkers hebben zich met energie, creativiteit en betrokkenheid ingezet voor de NVML. Ook naar hen gaat mijn dank uit. Tevens wil ik alle sponsors, beroepsverenigingen en allen die de NVML ondersteunen, adviseren en met ons meedenken bedanken. Als allerlaatste wil ik onze leden bedanken, zonder hen zou er geen vereniging zijn.

Ik wens u veel leesplezier met het jaarverslag 2019 van de NVML.

Els Wester, voorzitter NVML

DE NVML ALS ORGANISATIE

Leden

Op 1 januari 2019 telde de vereniging in totaal 1513 leden.

Gewone leden	1034
Leden met reductie	36
Ereleden	8
Laboratoriumlidmaatschapleden	446

Totale oplage Analyse	2500
Losse abonnementen	88

Aantal opzeggingen personen	111
Aantal opzeggingen abonnementen	19

Totaal aantal nieuwe leden	122
Totaal aantal nieuwe abonnementen	0

Dhr. B klein Brink
Elst
Gelre ziekenhuizen, Apeldoorn, Klinische Pathologie

Mw. M. van Straten (aspirant tot mei)
Haarlem
Streeklaboratorium voor de Volksgezondheid, Haarlem, Bacteriologie

Dhr. M. Wouters (aspirant tot mei)
Zoetermeer
Albert Schweitzer ziekenhuis, Dordrecht, Result laboratorium

Adviseurs

Prof. dr. R. de Jonge
Amsterdam, Klinisch Chemicus

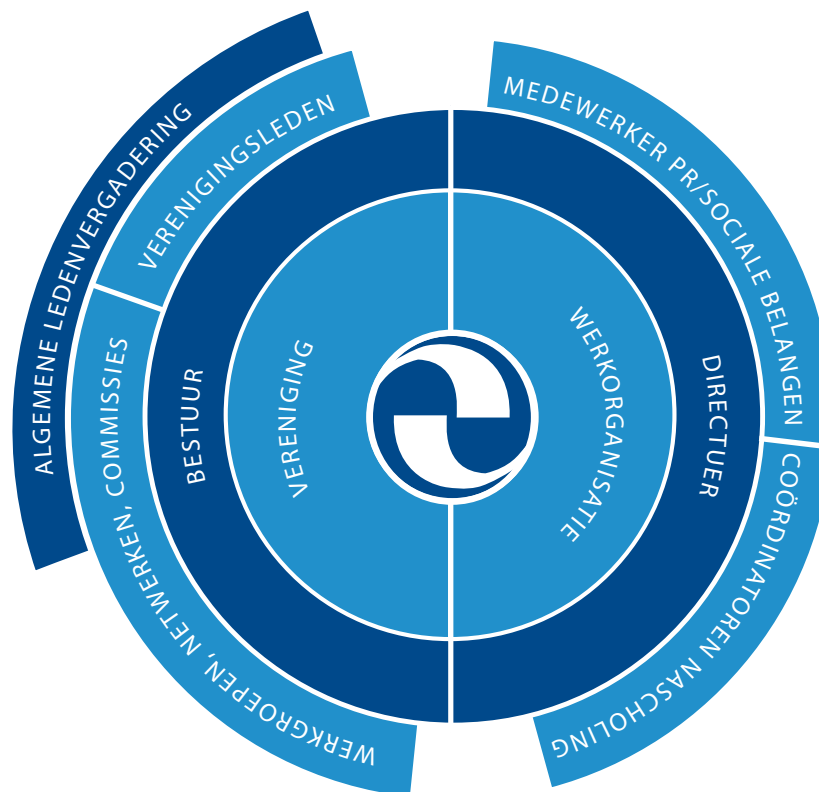
Dr. J.G. Kusters (tot eind 2019)
Utrecht, medisch moleculair microbioloog

Bestuur

Mw. E.M. Wester, voorzitter
Beverwijk
Atalmedial, Amsterdam

secretaris / vice voorzitter: vacant (taken tijdelijk waargenomen door mw. M.Th. Pospiech-Greijn, directeur bureau)

Dhr. H.P.C. Schippers, penningmeester
Breda
LUMC, Leiden, Klinische Chemie en Laboratoriumgeneeskunde



MISSIE EN DOELSTELLING

De NVML is een vereniging voor alle biomedisch laboratoriummedewerkers op MLO-, HLO- en academisch niveau. Alle biomedische vakrichtingen, waarmee een werkplek gevonden kan worden in gezondheidszorginstellingen, bedrijfsleven of onderzoeksinstituten, worden bediend. De NVML streeft ernaar om zich als overkoepelend orgaan voor deze doelgroep in te zetten.

De NVML wil bij uitstek een moderne, professionele vereniging zijn die de belangen van de leden behartigt op beroepsinhoudelijke, sociale en arbeidsrechtelijke terreinen.

Het bestuur heeft in verband met het samengaan met de VAP besloten geen nieuw beleidsplan te schrijven maar het beleidsplan 2015-2018 van een update te voorzien. Alle beslissingen zijn genomen met het samengaan met de VAP in het achterhoofd. Na het samengaan zal er een nieuw beleidsplan door het gecombineerde bestuur worden geschreven.

De NVML wil beter inspelen op de wensen van potentiële leden en het (laboratorium) lidmaatschap aantrekkelijker maken vooral voor de twee, relatief nieuwe, groepen POCT en Pre-analyse. Speerpunten voor de NVML blijven een hoog gekwalificeerd scholingsaanbod, e-learningmodules, registratie van behaalde nascholingspunten en laboratoriumlidmaatschappen.

Algemene Ledenvergadering

Tijdens de Algemene Leden Vergadering (ALV) van 21 mei 2019 zijn de leden ingelicht over het gevoerde beleid van het afgelopen verenigingsjaar door middel van korte presentaties. De leden werden ingelicht over het gevoerde beleid en de visie op 2019 wat betreft digitalisering, modernisering van de informatievoorziening, de AVG, de update van het beleidsplan, de commissie onderwijs en het platform onderwijs en de laatste update van de samenwerking met de VAP. De aanwezige leden dechargeerden het bestuur voor het gevoerde beleid met unanieme instemming. Daarnaast werd de begroting voor 2019 bij acclamatie aangenomen. De aspirant bestuursleden mw. van Straten en dhr. Wouters stellen zich voor en worden bij acclamatie aangenomen als nieuw bestuurslid.

Bureau Medewerkers

Mw. ing. H.J.J. Blom, medewerker nascholing

Mw. A.A.M. Gosselt-Imming, medewerker nascholing

Mw. M.Th. Pospiech-Greijn, directeur

Mw. drs. J. Schoemaker, medewerker PR en sociale belangen

Freelancers voor Analyse

Interface Communicatie B.V., vormgever

Mw. S. Priester-Vink, redactiecoördinator

Mw. M. van der Vegt (BSC), advertentieacquisitie

Nieuwe website en CRM

Naast een nieuwe website is ook een nieuwe versie van CRM (Customer Relationship Management-systeem) in gebruik genomen begin februari. De bedoeling is om de e-learning in de website te integreren. Door alle problemen met het CRM is dit uitgesteld. Het CRM heeft een directe koppeling met de website. De problemen die na het live gaan van het nieuwe CRM spelen hebben te maken met zowel het CRM zelf als de koppeling naar de website. Deze zijn via enkele 'sprints' opgelost. Een 'sprint' bestaat uit een week waarin gericht gewerkt wordt aan alleen het CRM door de leverancier, in nauwe samenwerking met de bureaumedewerkers van de NVML. De webmaster werkt aan het nog visueler en aantrekkelijker maken van de website met behulp van bureau PWT. Een goede toegankelijkheid is voor de NVML een eerste voorwaarde. Jaarlijks bezoeken zo'n 35.000 personen onze website voor informatie en opgave voor onze congressen, cursussen, nascholingen en symposia. Ook voor aanvulling van het eigen Europees Professioneel Dossier wordt de website regelmatig bezocht door leden.

Enquête

De commissie onderwijs wil, als onderdeel van het Platform, inventariseren hoe het beroepenveld aan kijkt tegen de verandering van de opleiding tot

laboratoriummedewerker (zie Platform Beroepeveld Medisch Laboratoriumonderwijs). Hiervoor is een enquête ontwikkeld met hulp van het bureau in de opstelling, uitvoering en verwerking van de resultaten.

Stuurgroep NVML-VAP

Mw. Pospiech-Greijn vertegenwoordigt het bureau in de stuurgroep NVML-VAP. De stuurgroep heeft, met hulp van een externe expert, dhr. de Coo van Partzorg, gezorgd voor de inventarisatie van de benodigde aanpassingen en werkzaamheden. In 2019 is een traject doorlopen om in beeld te brengen hoe NVML en VAP het beste kunnen samengaan. De stuurgroep NVML-VAP heeft mw. de Weerdt (NVML-lid) en mw. Vedder (VAP-lid) als projectleiders aangesteld ter begeleiding van themagroepen. Deze themagroepen bestaan uit een evenredig deel aan NVML- en VAP-leden. De themagroepen hebben zes onderwerpen onderzocht en een voorstel voor de gezamenlijke toekomst uitgebracht. De thema's zijn onderverdeeld in communicatie (zoals vakblad, website, app), juridisch (statuten, huishoudelijk reglement, contracten), HR (bureau, freelancers, vrijwilligers, vergoedingen), ICT-techniek (CRM, telefonie, hardware), financiën leden (lidmaatschap en prijzen), en financiën techniek (boekhouding, accountant). Enkele onderwerpen (huisvesting, structuur en lidmaatschapscondities) zijn niet geschikt voor een themagroep en worden door de stuurgroep zelf geregeld. In de tweede helft van het jaar hebben de themagroepen hun adviezen uitgebracht. De stuurgroep heeft deze adviezen waar nodig bijgeschaafd en via de projectleiders gedeeld met de themagroepen. Hieruit is de memo 'Adviezen integratie traject 1.0 NVML-VAP' ontstaan. Nadat de besturen van beide verenigingen zich hierover hebben uitgesproken, zal begin 2020 een ledenreferendum worden gehouden.

App voor Spring Event

Naast het faciliteren van de nascholingen, congressen en cursussen (zie commissie nascholing) heeft het bureau tijdens het Spring Event een app geïntroduceerd. Het invullen van een goede app die regelmatig nieuws heeft, aanspreekt, en nieuwsgierig maakt blijkt veel werk te kosten. Ondanks het inhuren van extra hulp is er geen optimaal gebruik gemaakt van de app. De evaluatie achteraf heeft als resultaat dat de NVML voorlopig geen eigen app start, maar wel opnieuw de app zal gebruiken bij een volgend Spring Event.

Meelopen nieuwe bestuursleden

Beleidsvorming en uitvoering zijn nauw verweven. Daarom is het van belang dat bestuur en bureaumedewerkers een goede band hebben. De nieuwe bestuursleden mw. van Straten en dhr. Wouters hebben een hele dag met het bureau meegelopen om zo de bureaumedewerkers en hun werkzaamheden beter te leren kennen.

Spagaat

De georganiseerde nascholingsmiddagen krijgen goede evaluaties. Het aantal aanmeldingen loopt echter terug. Het bureau zoekt naar een oplossing van deze spagaat.

Bij de begeleiding van de Anna Wichersprijs valt op dat er steeds minder laboratoriummedewerkers (analisten) artikelen schrijven. Dit tezamen met het wegvallen van de sponsor voor deze prijs voor beste artikel in Analyse over twee jaargangen heeft ertoe gezorgd dat het reglement herzien gaat worden.

De Posterprijs is een tweejaarlijkse prijs voor de beste poster en -presentatie van een biomedische mbo- of hbo-student. Tijdens het Spring Event worden deze posters beoordeeld. Dit jaar waren er slechts vier posters ingezonden. De winnaar krijgt reis en verblijf bij het EPBS (zie commissie internationale contacten) waar hij of zij deel uit maakt van het studentenforum en de poster nogmaals meedingt voor een prijs. Het bureau betreurt het lage aantal inzendingen. De enige feedback tot nu toe is de angst dat de poster onvoldoende niveau zou hebben. Dit jaar heeft de poster bij het EPBS wederom een prijs behaald. Het niveau lijkt daarmee geen probleem.

Verbeteringen kantoor/pand

Bordjes die verwijzen naar de nooduitgang zijn, naar aanleiding van de RI&E, aangeschaft.

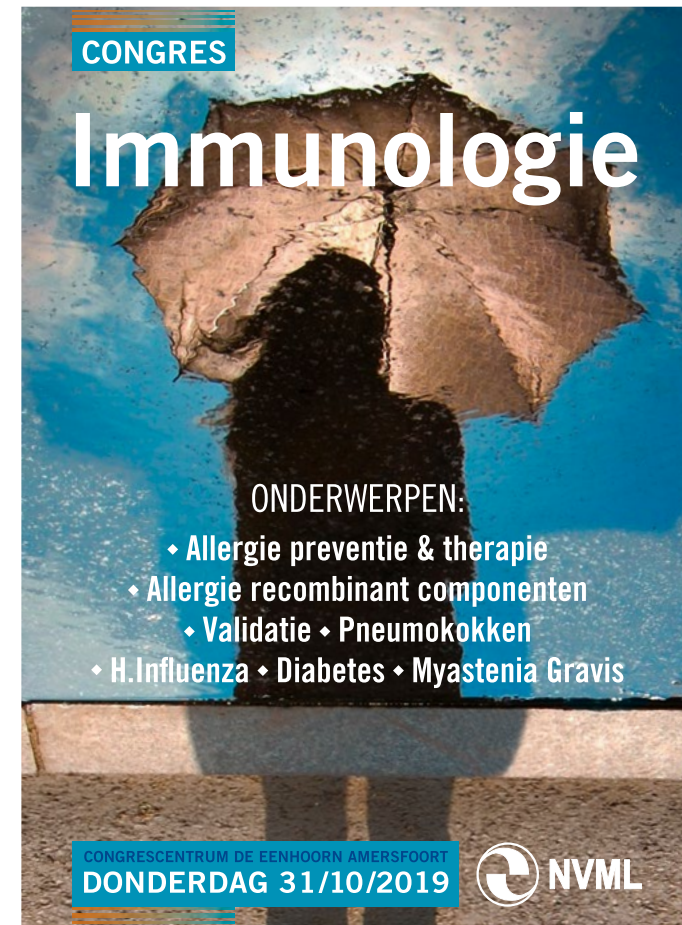
In het najaar is het buitenschilderwerk van het hele pand onder handen genomen. Tevens is gekozen om alle ramen, die geen alternatieve vorm van isolatie hadden, van dubbele beglazing te voorzien. Voor de isolatie bleek het ook noodzakelijk de achterpui te vernieuwen. Met het afbreken van het uitrolmechanisme van de toch al oude zonneschermen is hiervoor ook nieuw aangeschaft. Door onvoorziene omstandigheden worden beiden in 2020 geplaatst.

Lidmaatschap

De NVML heeft in het verslagjaar bij de vele congressen, symposia, cursussen en nascholingen promotie gemaakt voor het NVML-lidmaatschap. Lid worden tijdens deze bijeenkomsten is extra aantrekkelijk omdat men meteen € 30,- korting ontvangt op de jaarcontributie. Zoals ieder jaar zijn wederom de trouwe leden (25, 40 of 50 jaar lid) bedankt. En in december ontvingen onze relaties, waaronder alle sprekers op congressen en nascholingen, de nieuwjaarskaart.

Studenten

Afstudeerders van de biomedische opleiding van de mlo's en hlo's in Nederland kunnen een proeflidmaatschap aanvragen, dat loopt van augustus tot en met december. In het verslagjaar maakten zo'n 50 (oud)-studenten hier gebruik van.



COMMISSIES EN (NET)WERKGROEPEN

Commissie Internationale Contacten

Mw. M.J. Egbers (voorzitter)

Mw. J. Geurts-Moespot

Dhr. E. Hazenberg

Mw. M.Th. Pospiech-Greijn (notulen)

De commissie is in het verslagjaar tweemaal bijeen geweest. Er wordt naar gestreefd in ieder nummer van Analyse een artikel onder de rubriek CIC te plaatsen.

European Association for Professions in Biomedical Science (EPBS)

De EPBS-bijeenkomst vond plaats op 9 en 10 oktober in Genua, Italië. Namens de NVML waren aanwezig mw. Egbers en dhr. Hazenberg. Vertegenwoordiging in het studentenforum werd verzorgd door de winnaar van de posterprijs (Spring Event) mw. L. Felen.

De hierop aansluitende conferentie: 'Future of Biomedical Science: Dark Clouds or Blue Skies?' vond plaats op zaterdag 20 oktober. De 'dark clouds' staan symbool voor het veranderen van het laboratoriumwerk als gevolg van het samensmelten van diverse soorten laboratoria. In verband met het 20-jarig bestaan van het EPBS werden een aantal andere oud-voorzitters in het zonnetje gezet waaronder mw. W. Elsenga (erelid van de NVML).

Op de agenda van de EPBS stonden de gebruikelijke punten van de jaarvergadering zoals de financiën, aanpassingen van de statuten en de resultaten van de werkgroepen. Malta is toegetreten tot de EPBS en mw. S Holsbrekken is verkozen als student forum facilitator. Ook werd de nieuwe website gelanceerd: epbs.net

Het studentenforum heeft aandacht besteed aan het thema de BMS-job-market. Interessant waren de gelijkenissen, maar vooral de verschillen tussen de Europese landen. In Analyse 6 heeft mw. Felen haar ervaringen gerapporteerd in het artikel 'Hoe mijn afstudeeronderzoek mij naar Genua bracht'. De Martin Nicholson Award is uitgereikt, waarbij mw. Felen de 3e plaats heeft behaald.

De EPBS-bijeenkomst in 2020 zal op 6 en 7 november in Santiago de Compostella, Spanje plaatsvinden.

Commissie Kwaliteit

De leden van de commissie:

Mw. M. Arisz

Mw. J. Herbig

Mw. A. van den Heuvel

Mw. C. Huyben – van Leent

Mw. P.J.J. Melsen (voorzitter tot december)

Mw. H. van der Molen (vanaf augustus)

Mw. M.J. de Nooijer (tot december)

Dhr. T. Stevens

Mw. C. Wijnen – Dubbers

Dhr. M. Woning (tot mei)

De commissie kwaliteit is in 2019 vijfmaal bij elkaar gekomen. Hoogtepunt om te organiseren waren het kwaliteitsprogramma van het Spring Event in Theater Buitensoos te Zwolle op 21 mei en de LKN dag, een besloten bijeenkomst voor kwaliteitsfunctionarissen uit het hele land, op 10 december in de Eenhoorn te Amersfoort.

Dat de inspanningen van de commissie om een aantrekkelijk en hoogwaardig programma in elkaar te zetten met bijbehorende sprekers, effect hebben, tonen de evaluaties. De LKN dag waardeerden de deelnemers met een 8,1.

Deelname overleg

Naast het organiseren van bovenstaande bijeenkomsten nemen de verschillende commissieleden deel of zijn toegehoord bij de NVKC, de Begeleidingscommissie ISO 15189, het Landelijk Overlegorgaan Kwaliteitsfunctionarissen Medische

Microbiologische Laboratoria (LOKmmI) en Bureau Biosecurity. Ook is er overleg met de Whamm, NVMM en LOKmmI over 'lastige normelementen'.

Ook in 2019 zijn mw. Lie en mw. Som, onze twee externe contacten in het transfusie werkveld, met regelmaat gevraagd om de commissie op de hoogte te houden van de revisie van de Richtlijn Bloedtransfusies uit 2011 waaraan sinds half 2016 wordt gewerkt.

In 2019 is de commissie actief op zoek gegaan naar nieuwe commissieleden door tijdens het Spring Event en de LKN-dag een oproep te doen. Hierop hebben een aantal mensen gereageerd om de commissie te komen versterken. Deze oproep zal in 2020 doorgezet worden aangezien we graag een goed balans houden in de verschillende vakgebieden en dit tevens leidt tot een groter netwerk en mogelijkheden om de programma's op de symposia aantrekkelijk te houden.

Commissie Nascholing

Mw. R. Blom

Dhr. R. Boer

Mw. M. Bruins

Mw. A.A.M. Gosselt-Imming

Mw. J. Oomes

Dhr. P. Schippers (voorzitter)

NVML e-learning

Zie hoofdstuk Werkgroep E-learning.

NVML-cursussen

Het afgelopen jaar zijn de cursussen van de NVML weer druk bezocht. Nieuw dit jaar waren de cursussen: 'Duurzame inzetbaarheid voor leidinggevend' en 'Omgaan met uiteenlopende persoonlijkheidstypes'.

NVML-congressen en symposia

Een goed begin is het halve werk: het congresjaar 2019 opende met het congres Preanalyse: Een goed begin...

Daarna volgde het 'Spring Event' in de Nieuwe Buitensociëteit in Zwolle: Deze vakbeurs, met een gevarieerd programma voor alle disciplines in vier zalen en een beursvloer met 24 standhouders inclusief een postersessie door studenten, zorgden voor een goede opkomst van 225 deelnemers. Van tevoren is een speciale app ontwikkeld en uitgetest. Het programma werd gemiddeld goed beoordeeld met vier van maximaal vijf sterren. Tips van de deelnemers, over onder andere de locatie en catering worden meegenomen om volgend jaar een maximale score te benaderen.

In het najaar werden ook de congressen 'Immunologie' en 'Focus op Tumoren' goed bezocht en beoordeeld met respectievelijk een 8,2 en een 8,1 gemiddeld.

NVML nascholing en incompany training bij laboratoriumlidmaatschap

Het jaar opende met de nascholing 'Immunotherapie' voor de klinisch chemisch analisten. Voor de middagnascholing bleek helaas onvoldoende belangstelling. De avondnascholing Immunotherapie in Maxima Medisch Centrum Veldhoven en in Isala Zwolle werd goed bezocht. Vlak voor de zomer was er een herhaling van de avondnascholing Luchtweginfecties bij Microvida in Breda. Bij deze incompany trainingen waren, naast de analisten van het klinisch chemisch- en medisch microbiologisch laboratorium, ook belangstellenden van buiten van harte welkom. Al de nascholingen werden door de deelnemers goed gewaardeerd. Deze scholingsactiviteiten werden mogelijk dankzij de inzet van: alle docenten, sprekers, dagvoorzitters en leden van de commissie nascholing. De NVML bedankt al deze mensen voor hun inzet. Een overzicht van namen treft u aan het eind van dit jaarverslag aan.



Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs

Deelnemers aan het platform:

Dhr. A. Buiting (vanaf juli)	VMML
Dhr. M. Elisen (tot december)	NVKC
Dhr. S. van Gaalen	VAP
Mw. A. Geurts-Moespot	NVML
Mw. A. Kooij	NVVP
Mw. M. Th. Pospiech-Greijn	NVML (secretaris)
Dhr. W.M. Tiel Groenestege	NVKC
Dhr. H. Wertheim	NVMM (tot juli)
Mw. E.M. Wester	(bestuur NVML)

Algemeen

Het Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs is in 1995 voortgekomen uit de afzonderlijke onderwijscommissies van alle genoemde beroepsverenigingen met als doel de vertegenwoordiger voor het medische beroepenveld te zijn voor de laboratoriumopleidingen.

Betrokkenheid van de wetenschappelijke verenigingen met het laboratoriumonderwijs. De NVKC heeft een praktiserende commissie onderwijs waar ook de analisten-opleidingen onderdeel van zijn. De NVVP heeft geen onderwijscommissie en laat de bemoeienis met de analistenopleidingen volledig over aan de VAP. De VAP is, sinds 2015, ook vertegenwoordigd in het platform. De NVMM heeft taken verdeeld waardoor de VMML is ontstaan waar laboratoriumonderwijs onder valt. De praktiserende commissie onderwijs van de NVML is samengevoegd met het Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs.

Voortgang van het platform

Het platform maakt zich sterk voor een goede opleiding van de toekomstig analist. De opleiding van de laboratoriummedewerker is de afgelopen decennia veranderd van specifiek in één vakgebied naar een generieke opleiding. Het Platform Onderwijs inventariseert middels een enquête hoe het beroepenveld hier tegenaan kijkt met als

doel het resultaat actief in te brengen bij de koepels (SBB, KIS Applied Science) van de onderwijsinstellingen.

Vanuit het platform nemen afgevaardigden deel aan landelijke overlegstructuren in het middelbaar en hoger laboratoriumberoepsonderwijs.

Middelbaar laboratorium onderwijs (mlo)

Het SBB (Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven) is verantwoordelijk voor het onderhouden van de kwalificatiestructuur mbo. Beroepsonderwijs en bedrijfsleven werken samen in SBB voor de praktijkopleiding. Ook maken onderwijs en bedrijfsleven binnen SBB afspraken over thema's op het snijvlak van beroepsonderwijs en bedrijfsleven, zoals kwalificeren en examineren, beroepspraktijkvorming en doelmatigheid. Mw. Wester vertegenwoordigt het platform in de SBB. Via de NVKC is er contact met de sectorkamer.

Hoger laboratorium onderwijs (hlo)

Het platform is vertegenwoordigd in de Raad van Advies Applied Science (voorheen Stuurgroep KIS-plan) door mw. Geurts. Het Domein Applied Science (DAS) vertegenwoordigt 11 opleidingen bij 15 hogescholen. BMO (Biologisch en Medisch Laboratoriumonderzoek) is 40% daarvan (ter illustratie: chemie 23%). Zij toetsen de aansluiting havo/vwo en mbo/wo, en bewaken de professionalisering van de docenten. Landelijk streeft men naar werkveldoverleg. Als gevolg van de vele specialisaties is het aanbod voor het werkveld niet transparant (12 hogescholen met 26 verschillende opleidingen). Het DAS is een visiedocument aan het samenstellen.

Commissie Preanalyse

Mw. R. Blom (secretaris)
Mw. K. Brouwer
Dhr. K. Kooi (voorzitter)
Mw. A. Nawijn
Mw. G. Smit
Dhr. M. Wouters (vanaf mei)

De commissie Preanalyse heeft het jaar 2019 gebruikt om zich te hergroeperen en vanuit het in 2018 vastgestelde beleid verder te gaan werken. Hiervoor is contact gezocht met de NVKC-werkgroep preanalyse. Vanuit het bestuur van de NVML is dhr. Wouters toegetreden tot deze werkgroep. Hij zal de rol van voorzitter in 2020 van dhr. Kooi overnemen. De commissie is trots dat ondanks de personele veranderingen de diversiteit behouden is gebleven. In de commissie zijn analisten uit de medische microbiologie, pathologie en klinische chemie vertegenwoordigd en met een accountmanager in de gelederen is de link naar de vraag vanuit verwijzers ook geborgd. 'Zonder een goed begin heeft de rest geen zin' blijft het motto van commissie. Het jaar 2019 kan dan ook gezien worden als een jaar van voorbereiding op weer nieuwe stappen in de Preanalyse. In 2020 zal de commissie buiten het jaarlijkse preanalyse congres een aantal doelen voor de toekomst bepalen. Hierbij wordt gedacht aan meer samenwerking met vakverenigingen en multidisciplinair denken. Ook is het idee om de monsterinzameling en bloedafname meer aandacht te geven in 2020.

Commissie Sociale Belangen

Dhr. B. klein Brink
Dhr. J.J.M. Kurstjens (tot december)
Dhr. Y. Makaya
Mw. M. Pospiech (voorzitter)
Mw. J.A. Schoemaker
Mw. B. Tomassen

In het verslagjaar kwam de commissie twee maal bijeen voor overleg. Ook werd er veelvuldig per e-mail gecorrespondeerd. Nieuws op cao-gebied is telkens zo snel als mogelijk via de NVML-website naar buiten gebracht. De commissie heeft ervoor gekozen om cao-nieuws op de nieuwspagina te plaatsen, voor iedereen toegankelijk. Meer achtergrondinformatie over onder andere functiewaardering, uitwerking van cao-punten en andere arbeidsvoorwaarde-onderwerpen zijn alleen toegankelijk voor leden, na inloggen. De NVML heeft een zetel in de FNV Zorg & Welzijn-brancheadviesraad (BAR), die de totstandkoming van de cao's, samen met de onderhandelaars, voorbereidt.

Cao Ziekenhuizen

De adviesraad van FNV Zorg & Welzijn heeft in 2019 veel tijd besteed aan de totstandkoming van een nieuwe cao. De onderhandelingen met de werkgevers zijn in maart gestart; de besprekingen waren moeizaam, op 3 juni hebben de vakbonden besloten om een ultimatum aan de werkgevers te stellen, ook dit had geen resultaat. In de zomer zijn een groot aantal acties voorbereid en uitgevoerd, op kleine schaal in veel ziekenhuizen. Ook veel laboratoria hebben hieraan meegedaan (onder andere met als actieslogan "Wij p(r)ikken het niet meer!"). Toen er ook na de zomer geen

reactie was vanuit de werkgevers, is besloten om een landelijke actie/stakingsdag te houden op 20 november. Dit was een groot succes, zo'n 119 ziekenhuizen deden mee en er waren zo'n 2000 ziekenhuismedewerkers op de actiebijeenkomst in Utrecht. Daarop is door de regering een verkenner aangesteld; uiteindelijk is op 14 december een akkoord bereikt.

Cao Umc

De huidige cao umc loopt nog door tot 1 januari 2021. FNV-onderhandelaar mw. E. Merlijn heeft stevig ingezet om de afspraken in deze cao over werkdruk en generatiebeleid goed te laten uitwerken in de umc's. In 2019 is een 'arbeidsmarktmonitor'-onderzoek gestart, dit moet in de toekomst handvaten gaan geven voor een betere strategische personeelsplanning (hoeveel personeel is er over x jaar nodig, hoe ga je personeel vasthouden werven e.d.). Ook in de laboratoria zijn bijeenkomsten geweest waar analisten hun mening konden geven over de toekomst van hun werk. Deze monitor moet in de loop van 2020 tot resultaten leiden. Verder is het functiewaarderingssysteem Fuwavaz toe aan een herziening, er is in de BAR umc gesproken hoe dit het beste gerealiseerd kan worden, dit wordt vervolgd in 2020.

Symposium

Eens in de twee jaar organiseert CSB een middag-symposium, op 8 oktober was het onderwerp: De AVG en privacy op de werkvloer. Er was een inhoudelijke toelichting van mw. Z. van Zijl, juriste bij het Rijnstate ziekenhuis; en er zijn er casussen besproken en nagespeeld over het onderwerp: hoe ga je om met privacy bij een ziekmelding?

Vragen van leden

Er waren in het verslagjaar maar enkele vragen van leden. In de rubriek 'Arbeidsvitamine' in Analyse zijn een zestal onderwerpen op het gebied van arbeidsvoorwaarden behandeld.

FWG-werkgroep

De werkzaamheden voor deze werkgroep hebben in het verslagjaar stilgelegen, onder andere door vertrek van enkele leden.

Landelijk FertiliteitsNetwerk (LFN)

Mw. K. Heijnen
Mw. W. Hogervorst
Mw. A. Slik (vanaf januari)
Mw. N. Tiemens
Mw. S. Waterval

In het verslagjaar is de werkgroep één keer bij elkaar gekomen voor een reguliere vergadering. Tijdens deze vergadering zijn de evaluatie van het LFN-symposium 2018, mogelijke onderwerpen voor het LFN-symposium 2019 en de inschaling fertiliteitsanalist besproken. Verder contact was per e-mail. We hebben in januari 2019 afscheid genomen van vier bestuursleden (mw. Van den Hoven, mw. Magdelijns, mw. Tomassen-Rewinkel en mw. Van Vrouwerff). Er is één nieuw bestuurslid toegetreten tot het bestuur in 2019.

Doel

Het LFN is voor analisten die werkzaam zijn in één van de IVF centra en voor analisten die zich op de

reguliere laboratoria bezig houden met fertiliteit, zoals semenanalyses en semen-bewerking voor IUI. Een netwerk voor deze kleine groep analisten is een goede plek om kennis te delen, ervaringen uit te wisselen en elkaar op de hoogte te houden van nieuwe ontwikkelingen. Hiervoor is ook op LinkedIn een besloten groep gecreëerd. Het LFN valt onder auspiciën van de NVML, maar is een zelfstandige werkgroep.

Bijeenkomsten

Op 3 oktober 2019 vond het symposium Fertiliteit plaats in de Meander in Amersfoort. Hier zijn de volgende voordrachten geweest:

- IVF-kinderen en vruchtbaarheid door drs. E. Chavli, klinisch embryoloog i.o., Erasmus MC
- De weg naar het beste embryo kweekmedium voor IVF, dr. S. Mastenbroek, Amsterdam UMC, locatie AMC
- PGD-zorg in Nederland, dr. Ir. A. Derijck, klinisch embryoloog, Amsterdam UMC, locatie AMC
- Meer verdieping in de IgG-MAR test, drs. K. Holleman, klinisch embryoloog i.o., Erasmus MC
- Wat kan een voorspeller zijn voor de zwangerschapskans bij IVF? drs. E. van Marion, Erasmus MC
- ESHRE Hot topics Wenen 2019, ing. L. van den Hoven, senior IVF-analist, Radboudumc, Nijmegen.

POCT-netwerkgroep

Dhr. M. Bergen Henegouwen
Mw. S. Beunk-Brummelman
Mw. R. Blom (secretaris)
Dhr. S.J. Bode
mw. S. El Omari

Mw. J.J. Heunks
Mw. S. Hoffard
Mw. D. van der Meijden
Mw. A.M.E. Roetgerink-Gierink
Mw. A. Verweij
Dhr. J.H. Wegman
Mw. G.M.M. Weijers (voorzitter)
Mw. K. Zwaan

Het eerste POCT-congres in 2018 was zeer goed bezocht en beoordeeld. Het is wel duidelijk dat er grote belangstelling is voor POCT. In de praktijk blijkt er behoefte te zijn aan uniformiteit rondom POCT. De wens ligt er om samen goede kwalitatieve POC-zorg te leveren en Point of Care in te bedden in de klinische chemie. Er zijn diverse onderwerpen, door onder andere POC-coördinatoren, aangedragen waar men over in gesprek wil gaan met elkaar. De werkgroep heeft dan ook goed na moeten denken hoe de tweede bijeenkomst vorm te geven. Afsproken is het ene jaar een congres en het jaar erop een symposium (met meer interactie) te organiseren. Afgelopen jaar is er een POCT-symposium georganiseerd. Tijdens het symposium zijn drie ISO-vraagstukken besproken in verschillende discussiegroepen, na een inleiding door dhr. R. Ruven. Het waren onderwerpen die zijn aangedragen in de enquête van het eerste POCT-congres. De behoefte om met elkaar te sparren over dergelijke onderwerpen was groot. Hier is dan ook ruimte voor gecreëerd tijdens het symposium. De discussie ging zelfs door tijdens de borrel. Er zijn veel telefoonnummers en e-mailadressen uitgewisseld om ook op een later moment vragen te kunnen stellen aan elkaar. Samenvattend kan

gesteld worden dat het netwerken goed is verlopen. Het symposium is nog beter beoordeeld dan het congres en het congres had al een goede beoordeling gekregen. Kortom: een geslaagde middag.

Redactiecommissie

Mw. A. Barends-Kraak (vanaf juni)

Mw. R. Blom

Mw. A. Edel (tot november)

Mw. P. Glasius

Mw. W. Kloezen (tot april)

Mw. L. Lauppe

Mw. B. Nikolov (vanaf april)

Mw. S. Priester-Vink (coördinator)

Dhr. I.C. Schut

Doelstellingen

Analyse is het vakblad voor biomedisch laboratoriummedewerkers. Het streven is praktijkgerichte artikelen te plaatsen met onderwerpen die het gehele vakgebied bestrijken en die leesbaar zijn voor analisten op hbo- en mbo-niveau. Het blijft erg lastig is om analisten te vinden die zelf een artikel willen schrijven. Veel artsen, hoogleraren en promovendi zijn geïnteresseerd om stukken te schrijven en doen dit soms samen met een analist. Het aantal analisten dat een artikel (mee) schrijft verhogen blijft dan ook een aandachtspunt van de redactie. De artikelen die geplaatst worden in Analyse gaan vaak over reeds gepubliceerde onderzoeken, meestal met extra informatie over de toegepaste laboratoriumtechnieken. Veel mensen willen graag een artikel schrijven, maar hebben daar gewoonweg geen tijd voor. Dit is de reden dat er steeds vaker interviews verschijnen in Analyse.

Onderwerpen en nieuwe rubrieken

Afgelopen jaar hebben weer diverse interessante en actuele artikelen in Analyse gestaan. Enkele titels die de revue passeerden:

- Komt een mensaap bij de dokter
- Interview 'tattoooli'
- Hoe verbeteren zijn preparaten de cytodiagnostiek?
- Interview "DNA paspoort levert schijnzekerheid"
- Microdoserende met psychedelica: Wat er wetenschappelijk nog onderzocht moet worden
- Middelbaar laboratorium onderwijs onlangs weer op de schop
- Reductie ondoelmatige laboratoriumdiagnostiek

In 2019 is er een rubriek bij gekomen, namelijk: een uitgebreidere versie van 'Wist je dat?' Tevens is er een vaste artikelenreeks begonnen: historisch labwerk.

Gezamenlijk nummer met VAP

Sinds 2016 wordt er eenmaal per jaar een speciale gecombineerde editie van Analyse en VAPvisie, het blad van de Vereniging Analisten voor Pathologie (VAP), uitgegeven. Deze speciale editie had in 2019 het thema 'de huid'. De samenwerking tussen beide redacties verloopt prettig en we raken steeds meer op elkaar ingespeeld. Er zijn elk jaar veel positieve reacties op de gezamenlijke bladen. In 2020 staat er weer een gezamenlijk blad op de planning, met als thema: immunologie.

Advertenties

Het voortbestaan van Analyse hangt in grote mate af van de bereidheid van sponsors het blad te



ondersteunen in de vorm van het plaatsen van advertenties. In 2019 zijn er twee pagina's meer aan reguliere advertenties geplaatst, onder andere door het Spring Event. Het aantal vacature-plaatsingen op de website is ten opzichte van 2018 vermeerderd met vijf.

Redactieleden

De redactie heeft twee maal per jaar een reguliere vergadering, waarbij de redactieleden veel leuke en interessante ideeën inbrengen. De redactieleden schrijven zelf steeds vaker mooie stukken voor Analyse. In 2019 is de redactiecommissie, net als in voorgaande jaren, frequenter bij elkaar gekomen dan gebruikelijk,



mede vanwege de opzet en de brainstorm voor de gezamenlijke uitgave van *Analyse* en VAPvisie. In 2019 zijn mw. Kloezen en mw. Edel gestopt vanwege andere verplichtingen. In 2019 hebben we ook een aantal nieuwe redactieleden mogen

verwelkomen: Mw. B. Nikolov en mw. A. Barends-Kraak. We zijn heel blij met hun enthousiasme en hun inzet.

Werkgroep Digitaal Jong

Mw. R. Blom
Mw. M. Bour
Dhr. B. Klein Brink
Dhr. H.P.C. Schippers
Mw. M. van Straten
Mw. E.M. Wester (voorzitter)

Digitalisering is ook bij de NVML een belangrijk onderdeel en er moet voortdurend worden nagedacht en bijgestuurd om mee te gaan met de tijd. Om die reden is eind 2018 dan ook een speciale werkgroep in het leven geroepen. De naam van deze werkgroep, 'Digitaal Jong' is gekozen om aan te geven dat analisten

van alle leeftijden welkom zijn om mee te denken over digitalisering en de bijkomende oplossingen en aanpassingen.

In 2019 is er, met begeleiding van de commissie, tijdens het Spring Event een NVML-app door een extern bureau ontwikkeld. Een zogenaamde bouwstenen-app die eenvoudig aan te passen is per gebruiker en met de gewenste applicaties relatief snel in gebruik te nemen is. Programmering, chats, live polls, posterpresentaties en nieuws gaven aan het Spring Event in de maand ervoor, tijdens en na het Spring Event een extra dimensie. De NVML-app is, door de congresgangers die hem gebruikt hebben, als positief en een interessante uitbreiding van het evenement ervaren. Het volgende Spring Event zal er zeker weer gebruik gemaakt worden van een evenementapp.

Werkgroep e-learning

Mw. S. Bolink
Mw. A. Gosselt-Imming (secretaris)
Mw. P. IJzerman (voorzitter)
Mw. J. Oomes
Mw. M. Th. Pospiech-Greijn
Mw. M. van Straten
Mw. A. Ventevogel

De belangrijkste taak van de werkgroep e-learning is ook in 2019 het op gestructureerde wijze initiëren van nieuwe modules. Voor het aanleveren van inhoud voor de modules is in 2019 herhaaldelijk contact geweest met de beroepsverenigingen NVKC (Nederlandse Vereniging voor Klinische Chemie en Laboratoriumgeneeskunde) en CMI (College Medisch

Immunologen).

Tot 2018 heeft de focus vooral gelegen op het leveren van modules die vooral het routinepakket vertegenwoordigen. Vanaf 2018 zijn er ook modules ontwikkeld met een meer gespecialiseerde inhoud. In 2019 heeft dit geresulteerd in een aantal modules met kennisverdieping.

Leerlijnen

Ook in 2019 is volgens de uitgezette leerlijnen gewerkt, waardoor het voor de gebruikers mogelijk wordt om nog gerichter modules te volgen. Voor het maken van modules zijn randvoorwaarden en instructies aanwezig. Zoals gezegd heeft de werkgroep contact gezocht met beroepsverenigingen als NVKC en CMI. De reden is om in gezamenlijk overleg nog meer structuur aan te brengen binnen het vormgeven van nieuwe modules. Aan het bestuur van de NVKC is een uitgewerkt voorstel tot samenwerking aangeboden. Met de CMI zijn een aantal overlegmomenten geweest.

In het verslagjaar is de werkgroep zesmaal bijeen geweest. Gedurende het jaar zijn er vier modules gerealiseerd en geopend waarmee het totale aantal in 2019 op vierendertig is gekomen; verder is een aantal modules gereviseerd. Ook in 2019 worden de modules voor openstelling nagekeken door een tweede deskundige. Voor het revisietraject geldt dat een deskundige, zo nodig naast de auteur, de module beoordeelt op het up-to-date zijn.

Door de contacten bij de beroepsverenigingen, inclusief met een aantal AIO's, is het beter gelukt om voldoende experts te vinden die het vakinhoudelijke deel van de diverse onderwerpen voor modules willen aanleveren en

controleren. Er zijn in 2019 geen nieuwe weblectures geplaatst.

Staffels

Vrijwel alle laboratoria die voor 2019 een e-learning staffel hebben aangeschaft hebben deze voortgezet in 2019. Door de fusies tussen laboratoria tot één organisatie worden soms twee of meer staffels tot één staffel teruggebracht. Ook zijn er nieuwe laboratoria bijgekomen. Het totaal aantal staffels is op het einde van het verslagjaar met 36 gelijk aan het totaal aantal staffels in 2018. Deze staffels zijn verdeeld over 39 laboratoria, totaal een kleine 3000 cursisten. Ook in 2019 is in Analyse regelmatig aandacht besteed aan e-learning. Bij elke nieuwe module is een persbericht uitgegeven, dat ook in Analyse is geplaatst.

Modules gerealiseerd in 2019

Von Willebrand diagnostiek
Verlichting volgens het principe van Köhler
Anatomie en infecties van de longen
Influenza sneldiagnostiek

Weblectures geplaatst in 2019

Geen

Werkgroep HoofdAnalisten Medische Microbiologie

Dhr. K. van Belzen
Mw. M.J. Egbers (voorzitter)
Dhr. E. Hazenberg
Mw. I. Linde
Mw. N.A. de Weerd-Binneke

Het WHAMM bestuur kwam regelmatig bijeen om de toekomst te bespreken. Hoe gaan we verder, welke leden laten we toe en welke vernieuwingen zijn er nodig om de groep levendig te houden.

In november had de WHAMM de jaarlijkse bijeenkomst in de Eenhoorn te Amersfoort. Het programma was gevarieerd. Informele discussies, diverse standhouders en natuurlijk de vier sprekers maakten de dag tot een succes. De volgende onderwerpen kwamen aan bod;
- In de ochtend: 'Testen op HIV in het PreP tijdperk' door dhr. J.L. Murk, arts-microbioloog en 'De rol van de data-expert in het medisch microbiologisch laboratorium' door mw. J. Fonville, PhD biomedisch informaticus. Tussendoor informele technische discussies.
- Na de lunch: 'Epidemiologie en fenotypes van de varkens- en humane pathogeen Streptococcus suis' door K. van der Ark, PhD en 'De rol van darmbacteriën bij de immuunrespons tegen kanker' door Prof. G. Rijkes, medisch immunoloog. Ook in de middag was er een informele discussie over algemene en personele zaken wat betreft het leidinggeven op een laboratorium. Kennis en ervaringen werden gedeeld. Er werd onder het genot van een drankje en een hapje een toast uitgebracht op een geslaagde dag.

Werkgroep HoofdAnalisten Pathologie

Dhr. P. Rombout, voorzitter
Mw. M. Ramkema
Mw. H. Saksik (vanaf juli)
Mw. R. Scheenstra

Het WHAPA-bestuur heeft als doel zich te richten tot alle leidinggevenden van de (bio)medische laboratoria met de pathologie als uitgangspunt. Daarbij wordt gebouwd aan een landelijk netwerk waarvoor éénmaal per jaar een bijeenkomst zal worden georganiseerd met actuele thema's waarbij teamleiders en hoofdanalisten met elkaar in gesprek gaan en ervaringen uitwisselen. Tijdens deze bijeenkomst zullen zij door één of meerdere professional handvaten aangereikt krijgen om zijn of haar team nog beter aan te kunnen sturen en te managen.

Bijeenkomst

Op 2 april organiseerde de WHAPA een dag over 'Professionalisering door automatisering' voor leidinggevenden van verschillende disciplines in de zorg met als onderwerpen 'Breng ze in beweging', 'Laboratoriumautomatisering' en 'Digitale Pathologie'. In de ochtend weet dhr. R. Kolen de aanwezigen te inspireren met zijn theatershow 'Breng ze in beweging'. Op een vermakelijke manier neemt hij ons mee in de weerstand die er is bij medewerkers als ze worden geconfronteerd met het feit dat ze moeten veranderen van werkplek. Dhr. S. Verweij, hoofdanalist Klinisch Chemisch laboratorium, Radboud UMC Nijmegen, neemt ons mee in de wereld van de automatisering op zijn laboratorium. Hij is met zijn collega's vier jaar bezig geweest om een geautomatiseerd lab neer te zetten. Een

megaonderneming met een geweldig resultaat.
Dhr. A. Huisman, senior consultant bij MedicalPHIT, nam ons mee in de wereld van de digitale pathologie: voor veel laboratoria een uitdaging, maar met een goed plan een super-investering die de totale kwaliteit van de pathologie op een hoger peil kan brengen.

Discussiegroepen

Tot slot worden de deelnemers uit het publiek uitgenodigd om in discussiegroepjes plaats te nemen om te discussiëren over enkele stellingen die de organisatie heeft bedacht met als doel ervaringen uit te wisselen en contacten met collega's uit andere organisaties te versterken. Wederom een geslaagde WHAPA-dag die zeer positief werd beoordeeld door de aanwezige deelnemers.

Werkgroep Umc's

Mw. C. de Vries, Amsterdam umc
Dhr. A. Cappelle, dhr. J. Nijboer, umc Groningen
Dhr. J. Miltenburg, mw. C. de Brouwer: umc Leiden
Dhr. J. van den Heuvel, mw. L. Wintjes: Radboudumc
Dhr. Y. Makaya, umc Utrecht
Mw. M. Th. Pospiech, NVML (notulen)

De werkgroep is in het verslagjaar eenmaal bijeen geweest op 8 januari. Tijdens dit overleg zijn voortgang en acties van de drie actieve platforms in het LUMC, UMCG en Radboudumc besproken. Dit zijn onder andere cursussen, themalunches, symposia, labsafari's (een kijkje op het lab van een collega) en activiteiten rond duurzame inzetbaarheid. De werkgroepleden hebben door het jaar heen emailcontact over diverse

onderwerpen. Verschillende leden hebben het analistensymposium van het Radboud Analisten Platform bezocht op 24 oktober.

De platforms in de centra van Utrecht (UMCU) en Amsterdam (VU/AMC) zijn in oprichting en hopen in 2020 hun eerste activiteiten te kunnen organiseren. De werkgroep heeft het initiatief genomen om in Nederland de 'Dag van de analist' te (her)introduceren. Het IFBLS (International Federation of Biomedical Laboratory Science, een wereldwijde organisatie) heeft 15 april uitgeroepen tot de Biomedical Laboratory Science-day. Deze datum is door de werkgroep overgenomen en in dit verslagjaar als 'Dag van de analist' geïntroduceerd. Door analisten van LUMC, UMCG en Radboudumc werd op die dag een Labsafari georganiseerd en is ook via andere kanalen deze dag gepromoot. In elk van deze umc's zijn op die dag minstens 100 analisten actief bij de Labsafari en de feestelijkheden betrokken geweest. De werkgroep heeft hierover gerapporteerd in VAPvisie-Analyse 3.

NVML PRIJZEN

Anna Wichersprijs

Op het NVML-congres Immunologie van 31 oktober zijn de Anna Wichersprijs uitgereikt.

De Anna Wichersprijs is voor de eerste auteurs van de beste artikelen uit twee jaargangen *Analyse*, in dit geval 2017 en 2018. De NVML stelt iedere twee jaar een jury samen, dit jaar bestond de jury uit: dhr. R. de Jonge (voorzitter, VUmc, laboratorium klinische chemie), mw. M. Bruins (Isala, laboratorium medisch microbiologie), mw. A. Cornelissen (GGD Amsterdam, laboratorium MMI) en mw. M. Schoorl (NoordWest ziekenhuisgroep, laboratorium klinische chemie).

De eerste prijs was voor mw. Y. Schmidt-Hieltjes met het artikel “Kan de Basofiele Activatie Test behulpzaam zijn bij de diagnostiek van een IgE-gemedieerde voedselallergie?” (*Analyse* 3 2018). Volgens de jury was dit een goed opgebouwd artikel met een duidelijke, begrijpelijke uitleg over de test. Het is een relevant en innovatief onderwerp, dat potentie voor de toekomst kan bieden. De research is goed gedaan, er is een heldere probleemstelling en conclusie. Daarbij is het vlot geschreven, met duidelijke leesbare en mooie illustraties.

De tweede plaats was voor dhr. R. Bakker met “Op weg naar gentherapie voor het Crigler-Najjar syndroom” (*Analyse* 5 2018). Aldus de jury: goede uitleg, mooie illustraties. Het artikel bevat illustraties die bijdragen aan het begrip van de techniek. Opbouw leest fijn vanwege de inleiding op de techniek, waarna vervolgens ingegaan wordt op de toepassing bij CNS.

En de derde plek was voor mw. L. Peperkoorn-



De winnaars van de Anna Wichersprijs 2019, v.l.n.r.: juryvoorzitter dr. R. de Jonge, 1e prijswinnaar mw. Y. Schmidt, 2e prijswinnaar dhr. R. Bakker en 3e prijswinnaar mw. L. Peperkoorn-Baart

Baart met “Het gevecht tegen Fibrodysplasia Ossificans Progressiva” (*Analyse* 5 2017). De jury zei hierover: voornamelijk literatuuronderzoek over een bijzondere aangeboren genetische afwijking, een belangrijk onderwerp dat zeker aandacht vraagt. De toepasbaarheid is nog niet geheel duidelijk: het praktische werk is nog nauwelijks uitgevoerd en eventuele geneesmiddelen moeten nog worden getest. De prijswinnaars ontvingen een geldbedrag, oorkonde en

een bos bloemen uit handen van juryvoorzitter dr. R. de Jonge.

Posterprijs

Tijdens het Spring Event kunnen mlo- en hlo-studenten een poster presenteren. De deelnemers van het Spring Event komen luisteren, kijken en beoordelen de studenten. Tijdens Spring Event 2019 hebben vier studenten een studie-poster gepresenteerd,



Larissa Felen, prijswinnaar van de Posterprijs 2019, bij haar poster

waaruit Larissa Felen als beste verkozen werd door de publieksjury. Haar poster had als onderwerp 'De meerwaarde van azijnpreparaten'. Larissa, die

afstudeert aan het Rijn IJssel college, heeft tijdens haar afstudeerstage onderzoek gedaan naar het gebruik van azijnzuur voor bloedpreparaten. Zoals zij zelf haar onderzoek samenvat: "Preparaten van celmaterialen kunnen slecht tot niet beoordeelbaar zijn door de aanwezigheid van veel bloed en/of geringe celrijkdom. Bloed maskeert de diagnostische cellen en hecht soms minder goed aan het objectglasje. Ook kan een surfactant aanwezig zijn. Deze neerslag van eiwitten bedekt de beoordeelbare cellen. Door toevoeging van azijnzuur (2,5%) aan de celmaterialen lossen erythrocyten op, blijven cellen beter plakken en valt surfactant uiteen, waardoor de celopbrengst mogelijk bevordert wordt." Zij heeft dit onderzoek gedaan op de laboratoriumafdeling klinische pathologie van het Canisius Wilhelmina ziekenhuis in Nijmegen. De prijs bestond uit een

verzorgde deelname aan de EPBS-bijeenkomst in oktober te Genua, Italië. Ook hieraan is een competitie verbonden: Larissa behaalde met haar poster een derde plaats van de Martin Nicholson Award.



Een beeld van de posterpresentaties van studenten op het Spring Event 2019 in Zwolle

SPREKERS EN DAGVOORZITTERS

Congres Preanalyse: een goed begin...

Dr. G.J. Wagenvoort
H. Schotsman
J. Seinstra-Seinen
Dr. B.M. Hogema
Dr. R.L. Smeets

Dr. P. Vandriessche
Dr. G. de Kort

Spring Event

P. Smit
Prof dr F.A.J. Muskiet
Mag. C.A.X. Mager

Dr. ir. G.J. te Meerman
Dr. T. Kooi
Dr. Ing. Hengeveld
K. Kooi
Prof. J.A. Wagenaar
Dr. J. Meis
Dr. P.J.A. Haas

Dr. ir. M. Jonges.
Ing. M.L. Bexkens
S. Rosema
H. Schotsman
Dr. F. Vlaspoolder
A.J.C. van de Brule
R.E. Kibbelaar

Drs. S.F. Zomer
Mr. E.R. Vollebregt
Ing. A. ter Riet
Ing. S. van de Ven
T. Stevens
P. Rombout
Prof. dr. R. de Jonge
Dr. S.G. Heil
Dr. C.L. Hartevelde
Mw. J.A. Oud
Dr. G.J. Wolbink
Ing. T. Duiveman- de Boer
Dr. M.W.J. Schreurs

Nascholing Luchtweginfecties

Dr. F. Vlaspoolder
Drs. M. van Schaik

Symposium Fertiliteit

Drs. E. Chavli
Dr. S. Mastenbroek
Dr. A. Derrijs
Drs. K. Holleman
Drs. E. van Marion
Ing. L. van den Hoven

Congres Immunologie

Dr. J.M. van Montfrans
Dr. M.G.M. Huijbers
Dr. C.A. Koelman
Dr. M. Stadermann
Dr. M. Batstra
Dr. ing. J.H. Kappen
Dr. E.F. Knol

Congres Focus op Tumoren

Dr. H. van Rossum
Dr. D. van den Broek
Mw. A.S.V. Adriaansz
Dr. ir. B.E.P.B. Ballieux
Dr. A.K. Boer
Dr. Ir. W.W.J. de Leng
Dr. E.G.W.M. Lentjes

LKN

S. Lalout Msc
J.C. Herbig
Ing. R. Kroon
Dr. C.F.M. van der Donk
Drs. J. Noord
P.W. Haaksma-Lankamp
P.J.M. Kleven

Avondnascholing Immunotherapie Veldhoven

Dr. H. van Rossum
Mw. J. Lijnsvelt

CSB symposium Privacy & ziekmelding

Mw. Z. van Zijl
Mw. E. Ephraïm

Docenten cursussen

Beenmergdiagnostiek in de dagelijkse praktijk

G. Bikker
Dr. ir. A.A.M. Ermens

Stagebegeleiding

G. Kuipéri

Invloedrijk communiceren

G. Kuipéri

Meewerkend leidinggevende Plus

Drs. T. Gevers

Malariadiagnostiek

Dr. J. van Hellemond
R. Koelewijn
Dr. P. van Genderen

Moleculair biologische technieken

Dr. P.H.M. Smits
Dr. E.C.J. Claas

Hemoglobinopathieën

Dr. C.L. Hartevelde

‘SAFER’ in het laboratorium

N. Boeren

Flowcytometrie

Dr. H.J. Adriaansen
Dr. ing. M.P.G. Leers

Incidentanalyse

N. Boeren

Morfologie bij kinderen en neonaten

Dr. A.B. Mulder
Dr. V. de Haas

Omgaan met uiteenlopende persoonlijkheden

G. Kuipéri

Duurzame inzetbaarheid in de praktijk

G. Kuipéri
H. Arts

Fertiliteit & zwangerschap

Dr. J.L.P. van Duijnhoven
Dr. K.J. Teerds, associate professor
Dr. A.M. van Heusden
Dr. F.A.L. van der Horst

SPONSORS

Abbott
A. Menarini Diagnostics Benelux
Abbott (Alere Health bv)
Agilent Technologies
Aksa Medical
Alere Health bv is now Abbott
Altona Diagnostics GmbH
Anthos Labtec B.V.
Axon Lab
Becton Dickinson bv
Bio connect diagnostics
Bio-Rad Laboratories BV
Cepheid
Daklapack bv
Diagnostiek voor U
Diapath S.p.A
EWC
Greiner bio-one
Hogeschool Leiden
InstruChemie BV
Kerteza
LKCH-UMC Utrecht
Mediphos Medical Supplies BV
Metrohm-applikon
Nikon Netherlands bv
PHC Europe B.V.
Poly Temp Scientific BV
R-Biopharm Nederland bv
Sakura Finetek Holland
Sanquin Reagents
Sysmex

Hoofddorp
Valkenswaard
Hoofddorp
Amstelveen
Udenhout
Tilburg
Hamburg, Duitsland
Heerhugowaard
Amersfoort
Vianen
Huissen
Veenendaal
Apeldoorn
Lelystad
Eindhoven
Martinengo, Italië
Steenwijk
Alphen aan den Rijn
Leiden
Delfzijl
Kasterlee (Be)
Utrecht
Renkum
Schiedam
Beverwijk
Etten-Leur
Bolsward
Arnhem
Alphen aan den Rijn
Amsterdam
Etten-Leur

Thermo Fisher Diagnostics B.V.
Thermo Fisher Diagnostics B.V. division APD
Thermo Fisher Diagnostics B.V., ImmunoDiagnostics
Thermo Fisher Diagnostics BV, Clinical Diagnostics
Thermo Fisher Scientific

Landsmeer
Landsmeer
Nieuwegein
Nieuwegein
Ochten

VERKLARENDE LIJST VAN AFKORTINGEN

ALV	Algemene Leden Vergadering
AIO	Assistent(arts) in Opleiding
AVG	Algemene Verordening Persoonsgegevens
BAR	Branche Advies Raad (van de FNV)
BHV	BedrijfsHulpVerlening
BLS/BMS	Biomedical Laboratory Scientist, ook wel BMS (BioMedical Scientist) genoemd
BML	Biologisch en Medisch Laboratoriumonderzoek
CCKL	Stichting voor de bevordering van de kwaliteit van het laboratoriumonderzoek en voor de accreditatie van laboratoria in de gezondheidszorg CCKL
Cao	collectieve arbeidsovereenkomst
CMI	College Medisch Immunologen
CPD	Continuing Professional Development
CRKBO	Centraal Register Kort Beroepsonderwijs
CRM	Customer Relation Managementsysteem
CZO	College Zorg Opleidingen
DAS	Domein Applied Science
EPBS	European association for Professions in Biomedical Science
EPD	Europees Professioneel Dossier
ESHRE	European Society of Human Reproduction and Embryology
EU	Europese Unie
FWG	Functie Waardering Gezondheidszorg
Hlo	Hoger Laboratorium Onderwijs
ISO	International Standardization Organization
IUI	Intra Uteriene Inseminatie
IFBLS	International Federation of Biomedical Laboratory Scientists
IVF	in-vitrofertilisatie
KIS	Kennis InfraStructuur
LFN	Landelijk FertiliteitsNetwerk
LKN	Landelijk KwaliteitsNetwerk

LOKmmI	Landelijk Overlegorgaan Kwaliteitsfunctionarissen medisch microbiologische laboratoria
MARBLE	Master in Biomedical Laboratory Science in Europe
Mlo	Middelbaar Laboratorium Onderwijs
NVC	Nederlandse Vereniging voor Cytometrie
NVKC	Nederlandse Vereniging voor Klinische Chemie
NVMM	Nederlandse Vereniging voor Medische Microbiologie
NVVP	Nederlandse Vereniging voor Pathologie
PGD	Preïmplantatie Genetische Diagnostiek
POCT	Point of Care Testing
RI&E	Risico Inventarisatie & Evaluatie
SBB	Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven
UEC	Unité Euro Credits (Eurokredietpunten)
Umc	Universitair Medisch Centrum
VAP	Vereniging Analisten Pathologie
WHAMM	Werkgroep Hoofdanalisten Medische Microbiologie
WHAPA	Werkgroep Hoofdanalisten Pathologie Anatomie

