



JAARVERSLAG 2017

Nederlandse Vereniging van bioMedisch Laboratoriummedewerkers



INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	3
De NVML als organisatie	4
Missie en doelstelling	5
Algemene Ledenvergadering	6
Bureau	6
Communicatie	6
Commissies, werkgroepen en netwerken	8
Commissie Internationale Contacten	8
Commissie Kwaliteit	8
Commissie Nascholing	9
Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs	13
Commissie Preatalyse	14
Commissie Sociale Belangen	14
Landelijk FertiliteitsNetwerk	15
Redactiecommissie	16
Werkgroep E-learning	17
WHAKC	17
WHAMM	18
WHAPA	18
NVML-prijzen	19
Anna Wichersprijs	19
NVML-Posterprijs	19
Sponsors	20
Verklarende lijst van afkortingen	21

VOORWOORD

Beste leden en andere lezers,

Hierbij het jaarverslag van de NVML over 2017. Voor mij een bijzonder moment omdat dit het laatste voorwoord is dat ik voor u als voorzitter mag schrijven. Wat super dat ik in april 2018 na 8 jaar voorzitterschap een vereniging mag achter laten waarmee het goed gaat. Goed in de zin van actieve vrijwilligers, ambitieuze bureaumedewerkers, freelancers en leden (ook niet-leden) die enthousiast zijn over onze nascholingen, cursussen en congressen. Het is fijn om een jaarverslag aan te bieden waar we als vereniging trots op kunnen zijn! Hieronder de hoogtepunten van het afgelopen jaar.

De bureaumedewerkers zijn actief begonnen met een kwaliteitssysteem als ondersteuning van alle processen om zodoende verbeteringen bij het bureau te bewerkstelligen. Het grote aanbod van scholingen, het ondersteunen van alle werkgroepen en commissies en het ondersteunen van alle leden is complex. Een kwaliteitsfunctionaris uit het werkveld ondersteunt hierbij het bureau vrijwillig. Daarnaast is flink geïnvesteerd in nieuwe apparatuur.

Het bestuur en de bureaumedewerkers zijn in november bij elkaar geweest om aan de hand van het beleidsplan 2015-2018 de toekomst van de vereniging te bespreken. Wat is gerealiseerd, waar gaan we mee door en waar willen we geen energie meer in steken. Laboratoriumlidmaatschappen in combinatie met e-learning en incompanynascholing moeten laboratoria over de streep trekken om hun medewerkers lid te laten worden. Zorg en aandacht voor alle vrijwilligers en een vernieuwde website staan ook boven aan het lijstje.

In 2017 zijn vele nascholingen, cursussen en congressen georganiseerd. Het congres 'Vooruit in de pre-analyse' voor preanalysemedewerkers was zeer succesvol. Het was een 'vergeten' groep binnen de laboratoriumwereld die nu door de NVML een gezicht heeft gekregen. Alle commissies en werkgroepen hebben diverse activiteiten en bijeenkomsten georganiseerd. Verderop in dit jaarverslag kunt u uitgebreid hierover lezen.

Helaas heeft de NVML moeten besluiten om te stoppen met de prijs: 'de Zilveren Vlam' voor de beste afstudeeropdracht. Zowel voor de opleidingen als voor de organisatie en jury was dit een arbeidsintensieve prijs, waarvoor steeds minder inzendingen binnenkwamen en de representativiteit in gevaar kwam. Gelukkig is hiervoor de NVML-posterprijs in de plaats gekomen, waarvan de winnaar ook internationaal is bekroond. Voor het beste artikel in ons vakblad is de Anna Wichersprijs uitgereikt tijdens het congres 'Autoimmunitet' op 31 oktober.

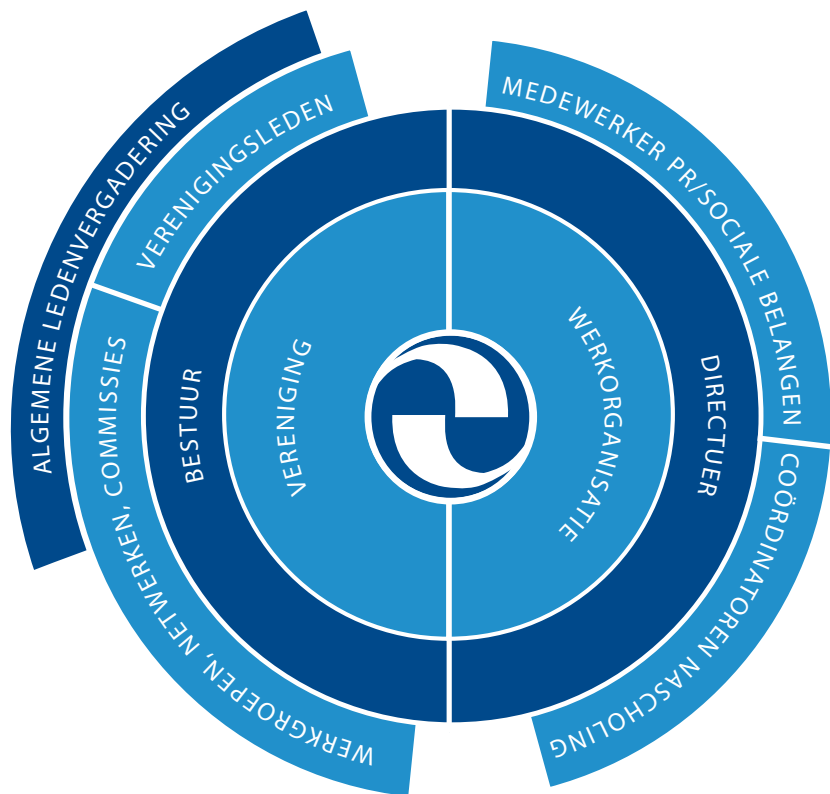
Als rode draad door alle activiteiten liep het voornemen om samen te gaan werken met de Vereniging Analisten Pathologie (VAP). In 2018 zal hierover een ledenstemming plaats vinden bij beide verenigingen.

Het is altijd moeilijk om een voorwoord kort te houden omdat er zoveel in een jaar gebeurt. Toch eindig ik nu met een dankwoord aan de partners van de andere beroepsverenigingen voor de samenwerking en een oprecht dankwoord aan de diagnostische industrie. Zij maken het voor de NVML keer op keer mogelijk om Analyse te laten bestaan en grote congressen te organiseren.

Wij hopen ook in 2018 weer veel voor onze leden te kunnen betekenen.

Marianne Egbers
Voorzitter NVML

DE NVML ALS ORGANISATIE



Leden

Op 1 januari 2017 telde de vereniging in totaal 1476 leden.

Gewone leden	1120
Leden met reductie	42
Ereleden	10
Laboratoriumlidmaatschapleden	301

Totale oplage Analyse	2500
Losse abonnementen	110

Aantal opzeggingen personen	134
Aantal opzeggingen abonnementen	7

Totaal aantal nieuwe leden	116
Totaal aantal nieuwe abonnementen	1

Bestuur

Mw. M.J. Egbers, voorzitter,
Zwolle
Isala klinieken, Zwolle, Medische Microbiologie

Mw. E.C. Liesting, secretaris/vicevoorzitter
Amersfoort
Umc Utrecht, sectie Speciële Klinische Chemie en Hematologie

Mw. E.M. Wester, penningmeester
Beverwijk
Atalmedial, Amsterdam

Dhr. B. klein Brink
Elst

Gelre ziekenhuizen, Apeldoorn, Klinische Pathologie

Mw. H. Duijn
Castricum

Antoni van Leeuwenhoek, Amsterdam, Algemeen Klinisch Laboratorium

Adviseurs

Prof. dr. R. de Jonge
Amsterdam, klinisch chemicus

Dr. J.G. Kusters
Utrecht, medisch moleculair microbioloog

MISSIE EN DOELSTELLING

De NVML is een vereniging voor alle biomedisch laboratoriummedewerkers op mlo-, hlo- en academisch niveau. Alle biomedische vakrichtingen, waarmee een werkplek gevonden kan worden in gezondheidszorginstellingen, bedrijfsleven of onderzoeksinstituten, worden bediend. De NVML streeft ernaar om zich als overkoepelend orgaan voor deze doelgroep in te zetten.

De NVML wil bij uitstek een moderne, professionele vereniging zijn die de belangen van de leden behartigt op beroepsinhoudelijke, sociale en arbeidsrechtelijke terreinen.

Beleidsplan 2015-2018

Afgelopen jaar is het beleidsplan 2015-2018 voortgezet. Voor promotie van het laboratorium-lidmaatschap is een presentatie ontwikkeld die bij geïnteresseerde laboratoria toegelicht wordt. Het laboratorium-lidmaatschap is een persoonlijk lidmaatschap van alle medewerkers, gefinancierd door het laboratorium.

Als tegenpresentatie krijgt het laboratorium korting en eenmaal per jaar een incompany nascholing. Het lid betaalt het lidmaatschap niet zelf en kan daarom zelf geen geld-terug-bon inleveren, deze gaat naar het laboratorium. Tevens krijgt het laboratorium korting op de staffel e-learning. Hiervan wordt bij de helft van de laboratoriumlidmaatschappen gebruik gemaakt.

De NVML zet zich in om biomedisch laboratoriummedewerkers met elkaar in contact te laten komen door hen in de gelegenheid te stellen deel te nemen aan congressen, symposia, cursussen, e-learning en nascholingen en plaats te nemen in commissies, netwerken en werkgroepen. Het delen van kennis en ervaring is belangrijk voor de patiëntendiagnostiek in het algemeen en voor de biomedisch laboratoriummedewerker in het bijzonder. In dit kader maakt de NVML ook ruimte voor de preanalytisch medewerker. Het overleg van de besturen van de VAP (Vereniging Analisten Pathologie) en de NVML heeft een gewenste vorm van samenwerking in kaart gebracht die komend jaar aan de leden voorgelegd wordt. Beide beroepsverenigingen vertegenwoordigen (biomedisch) laboratoriummedewerkers en ervaren soortgelijke vragen en problemen. Door te verenigen kunnen we elkaar versterken.

Algemene Ledenvergadering

De Algemene Leden Vergadering (ALV) vond dit jaar plaats in het Cinemec te Ede. De leden zijn ingelicht over het gevoerde beleid door middel van korte presentaties. Naar aanleiding van en tijdens de presentatie ontstonden verschillende discussies. De belangrijkste onderwerpen waren de status van de (nieuwe) website, de begroting en betere resultaten en het aangepaste huishoudelijk reglement.

De aanwezige leden dechargeerden het bestuur voor het gevoerde beleid met unanieme instemming. Daarnaast werd de begroting voor 2017 bij acclamatie aangenomen. Afgetreden zijn dhr. van der Kolk, mw. IJzerman, en mw. Versluis-van den Born. Herkozen is dhr. Klein Brink als bestuurslid. Mw. Wester is benoemd als nieuw bestuurslid en penningmeester. Mw. Liesting neemt de taak van secretaris en vicevoorzitter over.

Bureau Medewerkers

Mw. ing. R. Blom, medewerker nascholing
Mw. A. Gosselt-Imming, medewerker nascholing
Mw. M.Th. Pospiech-Greijn, directeur
Mw. drs. J. Schoemaker, medewerker PR en sociale belangen

Freelancers voor Analyse

Interface Communicatie B.V., vormgever
Mw. S. Priester-Vink, coördinator en eindredacteur
Mw. M. van der Vegt (BSC), advertentieacquisitie

De in het vorige jaar ingezette kwaliteitsverbetering van het bureau wordt voortgezet. Van de Kofa (meldingsprocedure voor klachten, ongevallen, fouten en afwijkingen) is een trendanalyse gemaakt waaruit lering is getrokken, de meldwijze is vereenvoudigd. Belangrijk is dat alle werkprocessen goed beschreven zijn of worden. In het kader van de kwaliteitsverbetering zijn ook enkele cursussen gevolgd, zoals leidinggeven. Een tweede bureaumedewerker is nu ook gediplomeerd BHV-er. De nieuwe grotere beeldschermen verhogen het werkgemak van de bureaumedewerkers en daarmee de kwaliteit.

In het kader van de AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming) is de bescherming van de interactieve netwerken geïnventariseerd, zijn beveiligde usb-sticks aangeschaft en is verder onderzoek gestart.

Evenals voorgaande jaren was de NVML met een stand aanwezig bij het congres van de NVKC. In verband met het 70-jarig jubileum van de NVKC is een NVML-vaas ontworpen en cadeau gedaan.

Verbeteringen in het welzijn van de cursisten zijn voortgekomen uit een opknapbeurt van de tuin, een digitaal scherm voor de presentaties, en een nieuw koffiezetapparaat. Deze laatste maakte de aanschaf van een nieuwe koelkast noodzakelijk.

De vernieuwing van de website is in gang gezet door de keuze voor een nieuwe lay-out en het invullen daarvan. Tevens moet worden overgestapt op een totaal vernieuwde versie van CRM (Customer Relationship Management, digitaal administratiesysteem). Dit laatste ondervindt helaas veel stagnatie door de nieuwe werkwijze van de leverancier. Uiteindelijk moeten de nieuwe website, de nieuwe CRM en de e-learning-omgeving met elkaar gekoppeld worden en zo zorgen voor grote verbeteringen voor de gebruiker.

Naast het faciliteren van de nascholingen, congressen en cursussen in Nederland is er contact met het ADC (Analytisch Diagnostisch Centrum N.V.) op Curaçao om hier de cursus 'moleculair biologische technieken' te laten plaatsvinden.

De bureaumedewerkers hebben tijdens de heimdag meegedacht met het bestuur over het beleidsplan voor de komende jaren.

Communicatie Extern

De NVML heeft in het verslagjaar bij de vele congressen, symposia, cursussen en nascholingen promotie gemaakt voor het NVML-lidmaatschap. Lid worden tijdens deze bijeenkomsten is extra aantrekkelijk omdat men meteen € 30,- korting ontvangt op de jaarcontributie.



Bij iedere nieuwe e-learning module gaat er een (pers)bericht de deur uit.

De NVML geeft bekendheid aan de vele nascholingsactiviteiten via een periodieke (post)mailing, waarvoor een bestand van ruim 400 contactadressen op laboratoria en opleidingen beschikbaar is.

De afronding van de nieuwe website laat helaas nog op zich wachten. Door de ingewikkelde combinaties en koppeling met ons administratiesysteem, de webwinkel, iDeal en onze bank bleek dit toch ingewikkelder dan verwacht.

In december ontvingen onze relaties, waaronder alle sprekers op congressen en nascholingen, de nieuwjaarskaart.

Intern

Met onze leden is gecommuniceerd via vakblad Analyse, de digitale Nieuwsbrief en af en toe een separaat e-mailbericht. Naast zesmaal per jaar Analyse ontvangen alle leden, waarvan de NVML het e-mailadres heeft, ook zesmaal per jaar de digitale Nieuwsbrief. In bijzondere gevallen, zoals bijvoorbeeld een cao-raadpleging, ontvangen de leden ook een e-mailbericht. De NVML wil haar leden zo weinig mogelijk lastigvallen met e-mailberichten, maar wel goed informeren.

Zoals ieder jaar zijn wederom de trouwe leden (25, 40 of 50 jaar lid) bedankt middels een kaart met waardebon (25 en 40 jaar lid) of een bos bloemen (50 jaar lid).

Studenten

Afstudeerders van de biomedische opleiding van de mlo's en hlo's in Nederland kunnen een proeflidmaatschap aanvragen, dat loopt van augustus tot en met december. In het verslagjaar maakten zo'n 60 (oud)-studenten hier gebruik van.

Het bestuur heeft besloten om de Zilveren Vlam, de prijs voor de beste afstudeerder van mlo en hlo, te vervangen door een posterprijs, zie NVML-prijzen.

COMMISSIES, WERKGROEPEN EN NETWERKEN

Commissie Internationale Contacten

Mw. M.J. Egbers (voorzitter)
Mw. ing. W.K. Elsenga (tot eind mei)
Mw. J. Geurts-Moespot
Mw. M.Th. Pospiech-Greijn (notulen)
Mw. N. IJzerman (tot eind mei)
Dhr. E. Hazenberg (vanaf maart)

De commissie is in het verslagjaar tweemaal bijeen geweest. Mw. Elsenga en mw. IJzerman zijn statutair afgetreden en opgevolgd door dhr. Hazenberg.

European Association for Professions in Biomedical Science (EPBS)

De EPBS-bijeenkomst vond plaats op 13 en 14 oktober in Salzburg, Oostenrijk. Namens de NVML waren aanwezig mw. Egbers en dhr. Hazenberg. Deze keer werd de bijeenkomst voorafgegaan door een conferentie met de titel: 'Biomedical Scientists Adding Value to the Health Care System'. De toegevoegde waarde van de medisch analist ligt in het verstrekken van nauwkeurige resultaten en komt voort uit het genoten onderwijs en opleiding. Zij hebben de kennis, vaardigheden en bekwaamheden om te adviseren over de keuze van de test, het analyseren en interpreteren van de bevindingen in het licht van de klinische details van de patiënt. Biomedisch laboratoriummedewerkers zijn dus een integraal en waardevol lid van het team.

De NVML heeft in dit kader een poster verzorgd. Deze poster had als belangrijkste conclusie dat data-analisten met domeinkennis (biomedische analisten met data-analyse specialisatie) in de nabije toekomst een vaste waarde binnen de laboratoria zullen zijn.

Zowel op het congres als tijdens de conferentie van de EPBS is gesproken over registratie en regulering van ons beroep in Europa. De NVML strijdt al jaren voor de erkenning van ons beroep in Nederland. Er is een Europese wet in de maak die, om

het vrij beroepenverkeer te bevorderen, het aantal gereguleerde beroepen beoogt te verminderen! De 'gereguleerde landen' zijn daar fel op tegen. De enige weg om dat te voorkomen is door de regulering af te dwingen via het opstellen van een Common Training Framework (CTF). Zodra tenminste 9 landen het CTF ondertekenen zal het CTF voor alle Europese landen van toepassing worden. Dan zal ook Nederland aan de voorwaarden van het CTF moeten voldoen.

Mw. Peperkoorn-Baart was, door het winnen van de posterprijs tijdens het Spring Event, de vertegenwoordiger van de NVML in het studentenprogramma van de EPBS, zij kon haar poster presenteren tijdens de conferentie. Tijdens deze kwalitatief hoogstaande internationale posterverkiezing heeft mw. Peperkoorn-Baart de 3de prijs gewonnen.

De EPBS-bijeenkomst in 2018 zal op 12 en 13 oktober in Figueira da Foz, Portugal, plaatsvinden.

Commissie Kwaliteit

Met ingang van dit jaar zijn het Landelijk KwaliteitsNetwerk (LKN) en de commissie Kwaliteit van de NVML samengevoegd tot één commissie Kwaliteit omdat taak en doelstelling van beide commissies elkaar overlappen.

De leden van de commissie:

Mw. A. Hendrix
Mw. J. Herbig
Mw. C. Huyben
Mw. P.J.J. Melsen (voorzitter)
Mw. M.J. de Nooijer
Mw. I. Streefkerk
Dhr. M. Woning
Mw. N. Selles (tot 1 september)

Dhr. T. Stevens (toehoorder per september)

Mw. S. C. Versluis-van den Born (vanuit bestuur, per 16 mei statutair afgetreden)

Mw. C. Wijnen

De commissie is dit jaar viermaal bij elkaar gekomen. De vergaderingen vinden plaats op het bureau van de NVML in Utrecht.

Hoogtepunten om te organiseren waren het kwaliteitsprogramma van het Spring Event op 16 mei in Cinemec te Ede en de LKN dag, een besloten bijeenkomst voor kwaliteitsfunctionarissen in het land, op 28 november in de Eenhoorn te Amersfoort. Dat de inspanningen van de commissie, om een aantrekkelijk en hoogwaardig programma in elkaar te zetten met bijbehorende sprekers, effect hebben, tonen de evaluaties. Uitgebreide waardering was er voor de onderwerpen en de commissie ontving ruim 38 bruikbare reacties voor volgende bijeenkomsten. Voor de LKN dag gaven 90% van de deelnemers aan nieuwe kennis te hebben opgedaan en de bijeenkomst kreeg als gemiddeld cijfer een 7,6. De commissie vraagt ook altijd input voor nieuwe onderwerpen aan de deelnemers: 26 voorstellen werden opgeschreven. Een fraaie respons.

Naast het organiseren van bovenstaande bijeenkomsten houden de verschillende commissieleden vinger aan de kwaliteits-pols bij de NVKC, de Begeleidingscommissie ISO 15189, het Landelijk Overlegorgaan Kwaliteitsfunctionarissen Medische Microbiologische Laboratoria (LOKmmI) en Biosecurity.

De voorzitter van de commissie zit aan bij het overleg dat opgestart is door de Werkgroep Hoofdanalisten Medische Microbiologie (WHAMM)/Commissie kwaliteit met NVMM; later is ook de LOKmmi daarbij betrokken. In 2017 is tweemaal een bijeenkomst geweest die door de WHAMM, LOKmmi en NVMM gezamenlijk is georganiseerd.

Mevr. J. Lie en mevr. N. Som, twee externe contacten uit het transfusiewerkveld, werken namens de NVML mee aan controle en revisie van de Richtlijn Bloedtransfusies uit 2011 waaraan sinds half 2016 wordt gewerkt. Zij worden regelmatig in de vergadering uitgenodigd om de commissie op de hoogte te houden.

Commissie Nascholing

Mw. M. Bruins

Mw. R. Blom

Mw. H. Duijn (voorzitter)

Mw. J. Oomes

Mw. A. Gosselt-Imming

Dhr. C. Welker (vanaf september)

Veranderingen in de laboratoria en de komst van ISO15189 maken dat het belang van nascholing een steeds prominentere positie inneemt in de laboratoria.

NVML e-learning

Zie Werkgroep e-learning

NVML-cursussen

Het afgelopen jaar zijn de cursussen van de NVML weer drukbezocht. Nieuw dit jaar was de vervolgcursus Stagebegeleiding. Bijna alle cursussen vinden op het NVML-bureau in Utrecht plaats. Ter vervanging van beamer en scherm is een digitaal scherm aangeschaft, de kwaliteit van de projectie is hiermee zeer toegenomen. Bijzonder is het contact met het Curaçaose ADC (Analytisch Diagnostisch Centrum N.V.), zij hebben interesse om de cursus 'moleculair biologische technieken' incompany te laten plaatsvinden.

NVML-congressen en symposia

Voor wat betreft de congressen in 2017 had het congres 'Vooruit in de Preanalyse' de primeur. Het grote aantal deelnemers van ruim 200 geeft aan dat er grote behoefte is aan nascholingsmogelijkheden voor de groep preanalytisch medewerkers. De deelnemers beoordeelden het congres met een 7,9 gemiddeld.

Daarna volgde het 'NVML Spring Event', voorheen de Vakbeurs, in Cinemec Ede. Deze vakbeurs, met lezingen voor alle disciplines in vier zalen en een beursvloer met 17 stands dit jaar, was in een nieuw jasje gestoken. Er waren in totaal 325 deelnemers, waaronder 90 studenten. Het Spring Event werd goed gewaardeerd door de deelnemers met gemiddeld een 8,0. De deelnemers is gevraagd aan welke opzet zij voorkeur geven, 80% van de deelnemers heeft voorkeur voor de huidige vorm met



mogelijkheid om, zonder opgave vooraf, ter plaatse van zaal te wisselen. De overige 20% van de deelnemers heeft voorkeur voor een plenaire zaal.

Na het Spring Event volgden twee symposia en twee congressen.

In het najaar was er het symposium 'Fertiliteit 2017'; het aantal bezoekers was iets lager dan gebruikelijk en werd door de deelnemers beoordeeld met een 8,1 gemiddeld. Het congres 'Autoimmunititeit' werd goed bezocht en werd door zowel analisten als de aanwezige klinisch chemici gewaardeerd met een 8,1 gemiddeld. In de serie 'Focus op...', was er dit jaar het congres 'Focus op Stofwisselingsziekten'. Ook dit congres werd goed bezocht en door de deelnemers gewaardeerd met wederom een 8,1.

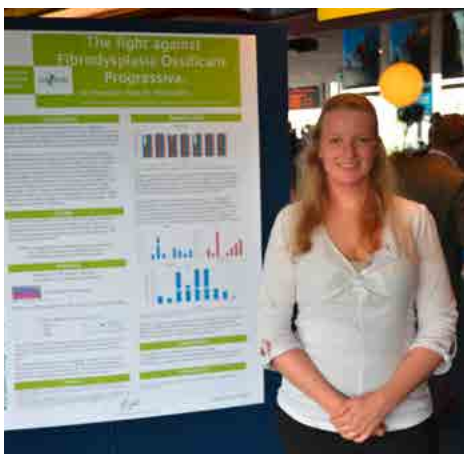
NVML-nascholing

Het jaar opende met een volle zaal bij de zeer specialistische nascholing 'Next Generation Sequencing en digital PCR'. Later in het jaar volgden de nascholingsmiddagen 'Vitamine D' in Apeldoorn, 'Pediatrische bloedtransfusie' in Delft en 'Infecties bij dialysepatiënten' in Amsterdam.

Incompany training bij Laboratoriumlidmaatschap

Incompany training in de avonduren is een vast onderdeel van het laboratoriumlidmaatschap. De nascholingen 'Huidinfecties' en 'Infecties bij Dialysepatiënten' werden gehouden voor het voltallig personeel van de laboratoria medische microbiologie in respectievelijk het Amphia Ziekenhuis in Breda en de Isala in Zwolle. De nascholingen 'Vitamine D' en 'Pediatrische Bloedtransfusies' werden eveneens in de avonduren gehouden voor alle klinisch chemisch analisten in respectievelijk het Maxima Medisch Centrum in Veldhoven en Isala, Zwolle. Daarbij werden ook deelnemers van buitenaf verwelkomd. Alle nascholingsavonden werden door de deelnemers goed gewaardeerd.

Deze scholingsactiviteiten werden mogelijk dankzij de inzet van alle docenten, sprekers, en vrijwilligers (van meerdere commissies). De NVML bedankt al deze mensen voor hun inzet!



Lisa Peperkoorn was de eerste winnaar van de nieuwe NVML-posterprijs, zij nam deel aan het EPBS-congres in Salzburg.





Samenstelling commissie

Tot slot: de commissie nascholing heeft dit jaar gezocht naar nieuwe leden in verband met aftredende leden in het komende jaar. Aan de laatste vergadering hebben twee toehoorders deelgenomen: mw. Stapelbroek uit het Deventer ziekenhuis, zij heeft een overstap gemaakt naar de commissie Preactie en dhr. C. Welker uit het klinisch chemisch laboratorium van het IJsselland ziekenhuis is toegetreden als nieuw commissielid.

Sprekers nascholing, congressen en symposia

Congres 'Vooruit in de Preactie'

Dr. M. Nierman
S. Leijen-Beentjes
T. Hofland
M. van Dams
Dr. G. de Kort
H.F. Kuipers

Spring Event 2017

Prof. Dr. E.C.M. van Gorp
H. Vrijmoeth
J. Ursinus
Drs. E.M. Terveer
Prof. Dr. P.E. Verweij
Prof. Dr. D.J. Mevius
Dr. P.C.J. Bruijning-Verhagen
Dr. G.J.H. Bastiaens
Dr. F. Vlasplolder
Dr. D. van den Broek
Prof. Dr. R. de Jonge
Drs. J.M. Hilderink
T. Korse
Prof. dr. J.C.M. Meijers
Dr. F.M.W.B. Preijers
Prof. Dr. R.H.N. van Schaik
Dr. H.J. Vermeer
Prof. T. Roseboom
Drs. R. Koedooder, arts-onderzoeker
Drs. L. Brentjens
Ir. G. Slootweg
J. Pijnenburg
Dr. E.M.J. van der Logt

A. Djukanovic
E. Tempelaars
Drs. B.B.J. Tops
Drs. P.M.I. Van Driessche
M.H.M. Thelen
M. Engelberts
P.T.L. van Wijk
Dr. J. Klein Gunnewiek
Dr. J. van der Linden
E. Wester
Prof. Dr. S.J.L. Bakker
Ing. K. Kooi

Nascholing NGS en digital PCR

Dr. A.C. Fluit
Dr. J.G. Kusters

Nascholing Vitamine D, een veelzijdige vitamine

Dr. J. Kaplon-Hoekstra
Dr. ir. M. Bosma

Nascholing Pediatrische Bloedtransfusie

P. Geneste
E. Vrijmoed

Nascholing Infecties bij dialysepatiënten

Dr. M.C. Weijmer
Dr. P. Peerbooms

Congres Autoimmuiniteit 2017

Dr. J.G.M.C. Damoiseaux
Dr. E.G. van Lochem

Dr. H.G. Otten
Dr. V. van Dalm
Dr. ir. C.A. Koelman
Dr. A.A. van de Woestijne
Dr. R.T. Urbanus

Congres 'Focus op Stofwisselingsziekten'

Dr. N.M. Verhoeven
Dr. H. van den Hout
Dr. P. Schielen
Dr. G. Visser
Dr. J. Jans
Prof. dr. G. Salomons
Drs. J.C. Bleeker

Docenten Cursussen Beenmergdiagnostiek in de dagelijkse praktijk

G. Bikker
Dr. ir. A.A.M. Ermens

Stagebegeleiding

G. Kuipéri

Vervolgcurcus Stagebegeleiding

G. Kuipéri

Invloedrijk communiceren

G. Kuipéri

Stollingsdiagnostiek

Dr. J.A. Remijn
M. Roest PhD

Meewerkend leidinggevende Plus

Drs. T. Gevers

Malariadiagnostiek

Dr. J. van Hellemond
R. Koelewijn
Dr. P. van Genderen

Moleculair biologische technieken

Dr. P.H.M. Smits
Dr. E.C.J. Claas

Hemoglobinopathieën

Dr. C.L. Harteveld

'SAFER' in het laboratorium

N. Boeren

Flowcytometrie

Dr. H.J. Adriaansen
Dr. ing. M.P.G. Leers

Dermatofieten

Dr. A. Hogewoning
Dr. A.M.C. Bergmans
S. Brkic en D. Berghuis
J. Heddes en W. v.d. Goor

Fertiliteit & zwangerschap

Dr. J.L.P. van Duijnhoven
Dr. K.J. Teerds
Dr. F.A.L. van der Horst
Dr. A. M. van Heusden

Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs

Deelnemers aan het platform:

Dhr. G. van Dijk	NVML
Dhr. M. Elisen (voorzitter)	NVVC
Dhr. S. van Gaalen	VAP
Mw. A. Geurts- Moespot	NVML
Dhr. J. van der Kolk	NVML
Mw. A. Kooij	NVVP
Mw. M. Pospiech-Greijn (secretaris)	NVML
Dhr. W.M. Tiel Groenestege (vanaf oktober)	NVVC
Dhr. H. Wertheim (vanaf oktober)	NVMM
Dhr. R. te Witt (tot oktober)	NVMM

Algemeen

Het Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs, voortgekomen uit de afzonderlijke onderwijscommissies van alle genoemde beroepsverenigingen, is sinds 1995 de vertegenwoordiger voor het medische beroepenveld en wordt als zodanig erkend door de laboratoriumopleidingen. In het verslagjaar kwam het platform wederom niet plenair bijeen. Overleg over de wijze van voortgang van het platform wordt gepland. Vanuit het platform nemen afgevaardigden deel aan landelijke overlegstructuren in het middelbaar en hoger laboratoriumberoepsonderwijs.

Betrokkenheid van de wetenschappelijke verenigingen met het laboratoriumonderwijs

De NVVC heeft een praktiserende commissie onderwijs waar ook de analistenopleidingen onderdeel van zijn. De NVVP heeft geen onderwijscommissie en laat de bemoeienis met de analistenopleidingen

volledig over aan de VAP. De VAP is, sinds 2015, ook vertegenwoordigd in het platform.

De praktiserende commissie onderwijs van de NVML is samengevoegd met het Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs.

Middelbaar laboratorium onderwijs (mlo)

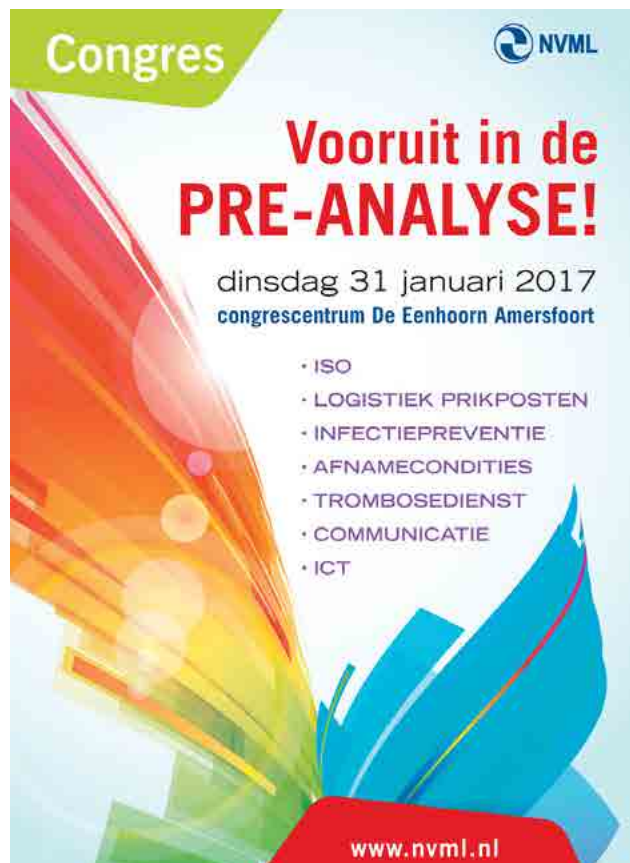
De Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) is verantwoordelijk voor het onderhouden van de kwalificatiestructuur mbo. Beroepsonderwijs en bedrijfsleven werken samen in de SBB voor de praktijkopleiding. Ook maken onderwijs en bedrijfsleven binnen de SBB afspraken over thema's op het snijvlak van beroepsonderwijs en bedrijfsleven, zoals kwalificeren en examineren, beroepspraktijkvorming en doelmatigheid. Het platform is niet vertegenwoordigd in het SBB. Het platform krijgt verslag uit de CZO-opleidingscommissie via de vertegenwoordiging door mw. Geurts en dhr. van der Kolk.

De CZO-opleidingscommissie is samengesteld uit vertegenwoordigers van de Amstelacademie, de NVVC, NVML en de Zorgacademie Nijmegen. Het doel, de erkenning van de in-service-opleiding 'KC-analist', is behaald. De commissie zou verder de opleiding gaan auditeren. Door gebrek aan studenten is de opleiding vorig jaar al stopgezet. Medio 2017 is de CZO-opleidingscommissie opgeheven.

Hoger laboratorium onderwijs (hlo)

Dhr. van Dijk heeft wegens pensionering de beroepenveldcommissie van het Instituut voor Life Sciences, Hogeschool Utrecht verlaten.

Het platform is vertegenwoordigd in de Raad van Advies Applied Science (voorheen Stuurgroep KIS plan) door mw. Geurts. Het Domein Applied Science (DAS) vertegenwoordigt 11 opleidingen bij 15 hogescholen. BMO (Biologisch en Medisch Laboratoriumonderzoek) is 40% daarvan (ter illustratie: chemie 23%). Zij toetsen de aansluiting havo/vwo en mbo/wo, en bewaken de professionalisering van de docenten. Landelijk streeft men naar werkveldoverleg. Als gevolg van de vele specialisaties is het aanbod voor het werkveld niet transparant (12 hogescholen met 26 verschillende opleidingen). Op hlo-niveau laat het aantal stageplaatsen te wensen over.



Commissie Preanalyse

Mw. M. Cleijns,
 Mw. H. Duijn (tot juli)
 Dhr. K. Kooi (voorzitter)
 Mw. M. de Lange
 Mw. A. Nawijn
 Mw. M. Pospiech-Greijn (secretaris)
 Mw. G. Smit
 Mw. M. Stapelbroek (vanaf oktober)
 Mw. E. Vink
 Mw. W. Wagenaars
 Mw. M. Zijlstra (tot juli)

De commissie pre analyse beleefde een jaar met goede en minder goede momenten. Om met de goede berichten te beginnen: er was wederom een zeer succesvol en uitstekend bezocht congres. op 31 januari, 'Vooruit in de Preanalyse'. Uit de enquête bleek dat de bezoekers het zeer waarderen. Na twee van deze congressen is het nu zaak om voort te borduren op het succes: aan de top komen is mooi, maar er te blijven en vooral te blijven vernieuwen is een mooie uitdaging. Die uitdagingen hebben we ook opgepakt als commissie. Zo wil de commissie buiten het organiseren van het jaarlijkse congres aandacht besteden aan andere preanalyse zaken.

Drie daarvan zijn in gang gezet in 2017:

- Het maken van een functieomschrijving voor de preanalytisch medewerker;
- Een e-learning programma voor de preanalytisch medewerker;
- Elkaar onderling een werkbezoek brengen.

Bij de eerste twee aandachtspunten willen we streven naar meer uniformiteit in het hele land en het

uitwisselen van informatie over onderwerpen waar iedereen die in de preanalyse werkt mee te maken heeft.

Dan de minder goede berichten. Van enkele 'strijders' van het eerste uur (nog uit de 'denktank'tijd) hebben we helaas afscheid moeten nemen. Privéomstandigheden noopten mw. Duyn en mw. Zijlstra om te stoppen bij de commissie preanalyse. Wij danken hen voor de inzet en positieve bijdrage in de afgelopen jaren. Gelukkig is er versterking gekomen in de persoon van mw. Stapelbroek. Uit het bezoeken van de vergaderingen bleek dat we toch kwetsbaar zijn geweest het afgelopen jaar. Dat is ook de reden om de commissie uit gaan breiden in de toekomst.

Samengevat: een prima jaar met veel mogelijkheden om door te groeien en ons doel, de preanalyse nog beter op de kaart te zetten in het land, te verwezenlijken.

Commissie Sociale Belangen

Mw. M. Dijkstra
 Dhr. B. klein Brink
 Dhr. J.J.M. Kurstjens
 Mw. M. Pospiech (voorzitter)
 Mw. M. Riemens-van Zetten
 Mw. J.A. Schoemaker
 Mw. B. Tomassen-Rewinkel (vanaf september)

In het verslagjaar kwam de commissie tweemaal bijeen voor overleg. Ook werd er veelvuldig per e-mail gecorrespondeerd. Nieuws op cao-gebied is telkens zo snel als mogelijk via de NVML-website naar buiten gebracht. De commissie heeft ervoor gekozen om cao-

nieuws op de nieuwspagina te plaatsen, voor iedereen toegankelijk. Meer achtergrondinformatie over onder andere functiewaardering, uitwerking van cao-punten en andere arbeidsvoorwaarde-onderwerpen zijn alleen toegankelijk voor leden, na inloggen.

Cao Ziekenhuizen

Begin 2017 startten de onderhandelingen voor een nieuwe cao. In april kwam het tot een eindbod van de werkgevers, dat naar de zin van de vakbonden veel te laag was. Ook de FNV Branche Advies Raad Ziekenhuizen, waar de NVML zitting in heeft, vond het eindbod te laag. Er volgde een handtekeningenactie en actiebijeenkomst; uiteindelijk was er op 16 mei een acceptabel resultaat. Belangrijk nieuwe punt is het 'generatiepact', waarmee 60-plussers korter kunnen werken om zo ruimte te maken voor jongeren. Dit generatiepact wordt lokaal in de ziekenhuizen verder uitgewerkt. Voor de gemiste ORT in de vakanties is ook een oplossing gevonden in de vorm van een compensatie.

Cao Umc

In de langlopende discussie over 1,4% loonsverhoging wegens verlaging van de pensioenpremie is medio 2017 een compromis bereikt: 0,55% structureel loon erbij plus in december 2017 een eenmalige uitkering van € 250,- voor alle umc-medewerkers.

Aan het functiewaarderingssysteem Fuwavaz is al langere tijd weinig onderhoud gedaan. Via de FNV proberen we dit op de agenda te krijgen. Verder heeft de Branche Advies Raad van de FNV (waar de NVML zitting in heeft) zich beziggehouden met een werkdrukcampagne die in alle umc's uitgezet wordt.

Na de zomer is de voorbereiding voor de cao-onderhandelingen gestart. In oktober is een enquête verstuurd (ook aan alle NVML-leden van wie bekend is dat ze in een umc werken). Op basis daarvan is in december de inzet voor de onderhandelingen vastgesteld. Uit de reacties bleek dat behalve salaris ook werkdruk en een 'generatiepact' belangrijke onderwerpen zijn.

Vragen van leden

Het aantal vragen van leden nam enigszins af, ondanks de goedlopende rubriek 'Arbeidsvitamine' over arbeidsvoorwaarde-onderwerpen in Analyse. Voor deze rubriek zijn voldoende onderwerpen om nog enkele jaren door te gaan.

FWG-werkgroep

De FWG-werkgroep heeft de algemene functiebeschrijving voor analist schaal 45 afgerond en gepubliceerd op de website. Dit is in Analyse (oktober) bekend gemaakt. De functiebeschrijving voor fertiliteitsanalist, aangekondigd in het vorige jaarverslag, is nog niet afgerond. Hier zaten nog wat haken en ogen aan, en dit ligt momenteel stil. Wel gaat op verzoek van de werkgroep Preanalyse onderzocht worden of een algemene functiebeschrijving voor preanalysemedewerker haalbaar is.

Landelijk FertiliteitsNetwerk (LFN)

Mw. S.C. Versluis-van den Born (voorzitter tot september)
Mw. W. Hogervorst (voorzitter vanaf september)
Mw. N.J. van Vrouwerff
Mw. B. Tomassen-Rewinkel

Mw. M. Magdelijns
Mw. L. van den Hoven

In het verslagjaar is de netwerkgroep één keer bij elkaar gekomen voor een reguliere vergadering. Tijdens deze vergadering zijn de evaluatie van het LFN-symposium 2016, mogelijke onderwerpen voor het LFN-symposium 2017 en de inschaling van de fertiliteitsanalist besproken. Verder contact was per e-mail. Het voorzitterschap is overgedragen aan mw. Hogervorst, mw. Versluis-van den Born is gestopt wegens functiewijziging.

Doel

Het LFN is voor analisten die werkzaam zijn in één van de IVF centra en voor analisten die zich op de reguliere laboratoria bezighouden met fertiliteit, zoals semenanalyses en semen bewerking voor IUI. Een netwerk voor deze kleine groep analisten is een goede plek om kennis te delen, ervaringen uit te wisselen en elkaar op de hoogte te houden van nieuwe ontwikkelingen. Hiervoor is ook op LinkedIn een besloten groep gecreëerd. Het LFN valt onder auspiciën van de NVML, maar is een zelfstandige netwerkgroep. Een bestuurslid van het LFN zit in het bestuur van de NVML.

Jaarlijkse symposium Fertiliteit

Op 5 oktober 2017 vond het symposium Fertiliteit plaats in congrescentrum de Eenhoorn in Amersfoort. Hier zijn de volgende voordrachten geweest:

- Een X-chromosoom te weinig...: wat betekent dat voor een vrouw? (mw. H. Mijnarends, patiëntenvereniging Turner);
- Syndroom van Klinefelter (presentatie van dr. K.W.M. D'Hauwers, door dr. A. Meissner);



- Wat kan de androloog voor de man betekenen? (dr. A. Meissner);
- Behandeling na zes ovulatoire cycli met clomifeen citraat bij vrouwen met anovulatie: behandeling switchen naar gonadotrofines en/of IUI? (M-OVIN studie) (dr. M.J. Nahuis);
- ESHRE Hot topics Genève 2017 (L. van den Hoven). De evaluatie is door 44 van de 52 deelnemers ingevuld en het symposium is beoordeeld met een 8,1.

Redactiecommissie

Mw. R. Blom
 Mw. L. Lauppe (vanaf november)
 Mw. E. C. Liesting (bestuurslid NVML)
 Mw. I. Linde
 Dhr. R. Lindenberg
 Mw. S. Priester-Vink (coördinator)
 Mw. W. van de Sande

Doelstellingen

Analyse is het vakblad voor biomedisch laboratoriummedewerkers. Het streven is praktijkgerichte artikelen te plaatsen met onderwerpen die het gehele vakgebied bestrijken en die leesbaar zijn voor analisten op hbo- en mbo-niveau. De artikelen worden bij voorkeur door analisten zelf geschreven.

Dit jaar bleek weer dat het lastig is om analisten te vinden die zelf een artikel willen schrijven. Veel artsen, hoogleraren en promovendi zijn geïnteresseerd en schrijven soms samen met analisten. Het aantal analisten dat een artikel (mee) schrijft verhogen blijft dan ook een aandachtspunt van de redactie. De artikelen die geplaatst worden in Analyse gaan vaak over reeds gepubliceerde onderzoeken, met extra informatie over de toegepaste laboratoriumtechnieken.

Onderwerpen en nieuwe rubrieken

Afgelopen jaar hebben weer diverse interessante en actuele artikelen in Analyse gestaan. Enkele titels die de revue passeerden:

- Genitale chirurgie bij transgender vrouwen
- Immuunhistochemie (IHC) predictieve test voor PD-L1
- Preconceptiescreening; Wat niet is, kan nog komen...

- Verwarring omtrent verdunning: wat is een verdunning 1:2 (33 of 50%)
- Speuren naar onbekende virussen
- Diagnostiek van zeldzame erfelijke stoornissen van de rode bloedcel
- Verscheidene interviews

In 2017 zijn er twee nieuwe rubrieken bij gekomen, namelijk:

- 'Vaste prik', vanuit de commissie Preactanalyse
- 'Vanuit de stuurgroep', vanuit de stuurgroep NVML-VAP

Gezamenlijk nummer met VAP

In 2015 zijn de voorbereidingen gestart voor de ontwikkeling van een speciale gecombineerde editie van Analyse en VAPvisie, het blad van de Vereniging Analisten voor Pathologie (VAP). Deze speciale editie had in 2016 het thema 'spijsvertering' en in 2017 'bloed en lymfe'. De samenwerking tussen beide redacties verloopt erg prettig, men leert elkaar ook steeds beter kennen. In 2018 staat weer een gezamenlijk blad op de planning met als thema het urogenitaal stelsel.

Advertenties

Het voortbestaan van Analyse hangt in grote mate af van de bereidheid van sponsors het blad te ondersteunen in de vorm van het plaatsen van advertenties. In 2017 is er vier en een kwart minder pagina's aan reguliere advertenties geplaatst. Door de sponsorafspraken bij het Spring Event zijn daar één pagina aan gratis advertenties en anderhalve pagina aan vergrotingen aan toegevoegd. Het aantal vacature-plaatsingen op de website is ten opzichte van 2016 verdubbeld tot 21.

Redactieleden

De redactieleden hebben elke vergadering veel creatieve en interessante ideeën voor leuke artikelen in Analyse. In 2017 is de redactiecommissie, net als in 2016, frequenter bij elkaar gekomen dan gebruikelijk, mede vanwege de opzet en de brainstorm voor de gezamenlijke uitgave van Analyse en VAPvisie.

Eind 2017 is mw. Lia Lauppe lid geworden van de redactiecommissie. In verband met het aflopen van de laatste termijn van enkele redactiecommissieleden in 2018, is eind 2017 een zoektocht ingezet naar nieuwe leden.

Werkgroep e-learning

Mw. S. Bolink
Mw. A. Gosselt-Imming (secretaris)
Mw. P. IJzerman (voorzitter)
Mw. J. Oomes
Mw. M. Th. Pospiech-Greijn
Mw. A. Ventevogel

De belangrijkste taak van de werkgroep e-learning is ook in 2017 het op gestructureerde wijze initiëren van nieuwe modules. Voor het aanleveren van inhoud voor de modules worden aio's gevraagd mee te helpen. De kwaliteit is beter gewaarborgd door de module voor openstelling na te laten kijken door een tweede deskundige.

De werkgroep heeft leerlijnen uitgezet, waardoor het voor de gebruikers mogelijk wordt om nog gericht modules te volgen. Ook heeft de werkgroep contact gezocht met beroepsverenigingen als NVKC (Nederlandse Vereniging voor Klinische Chemie en Laboratoriumgeneeskunde),

CMI (College Medisch Immunologen) en NVC (Nederlandse Vereniging voor Cytometrie). De bedoeling is om in gezamenlijk overleg nog meer structuur aan te brengen binnen het vormgeven van nieuwe modules. Met de NVKC zijn al stappen gezet die in 2018 een vervolg zullen hebben.

In 2017 is de werkgroep zesmaal bijeen geweest. Gedurende het jaar zijn er drie modules gerealiseerd en geopend waarmee het totale aantal in 2017 op drieëntwintig is gekomen; verder is een aantal modules gereviseerd. De ervaring leert dat het laatste stuk van de ontwikkeling van een nieuwe module soms nog veel tijd vergt. Aandachtspunt voor de werkgroep blijft het vinden van voldoende experts die het vakinhoudelijke deel van de diverse onderwerpen voor modules willen aanleveren en controleren. Het aantal weblectures is in 2017 met vier uitgebreid.

Vrijwel alle laboratoria, die in 2016 e-learning staffels hebben aangeschaft of voortgezet, gaan door in 2017. Door de fusies tussen laboratoria tot één organisatie worden soms twee of meer staffels tot één staffel teruggebracht. Het totaal aantal staffels is op het einde van het verslagjaar met 32 gelijk gebleven aan het totaal aantal staffels in 2016. Deze staffels zijn verdeeld over 37 laboratoria, totaal ca. 2500 cursisten. Ook in 2017 is in Analyse regelmatig aandacht besteed aan e-learning. Bij elke nieuwe module is een persbericht uitgegeven, dat ook in Analyse is geplaatst.

Modules gerealiseerd in 2017:

Antibiotica-3
Fixatie
Nieren en elektrolyten

Weblectures geplaatst in 2017:

Hiepruk screening
De waarde van feces calprotectine in de diagnostiek van IBD
Rotavirus
Clinical chemistry in the heat of the moment:
Het infectielab

Werkgroep HoofdAnalisten Klinische Chemie (WHAKC)

Mw. E. C. Liesting (voorzitter)
Dhr. A. J. van der Kolk
Mw. S. de Ruiter

De Werkgroep Hoofdanalisten Klinische Chemie (WHAKC) heeft voor het tweede achtereenvolgende jaar geen themadag georganiseerd. Gezien de lage opkomst op de themadag van 2015 is besloten om de werkgroep 'slapende' te houden. Duidelijk is dat de rol van hoofdanalist (c.q. leidinggevende) verandert en men steeds meer tegen nieuwe ontwikkelingen aanloopt. Het is goed om dan kennis en ervaring te kunnen delen en advies te vragen bij collega's en gelijkgestemden. Echter door de lage opkomst bestaat de indruk dat er – op dit moment – geen behoefte lijkt te zijn aan een werkgroep.

Werkgroep HoofdAnalisten Medische Microbiologie (WHAMM)

Dhr. K. van Belzen

Mw. M.J. Egbers (voorzitter)

Dhr. G. van Dijk (tot april)

Dhr. E. Hazenberg

Mw. I. Linde

Dhr. H. Verbakel

Mw. N.A. de Weerd-Binnekamp

Na een lange voorbereiding is het 10-jarig bestaan van de WHAMM op 6 april gevierd met een bezoek aan Micropia in Amsterdam. De WHAMM zou de WHAMM niet zijn als er geen verdere inhoudelijke invulling zou zijn toegevoegd. De middag werd gestart met de gebruikelijke groepswijze inhoudelijke discussies over actuele thema's, gevolgd door een plenaire terugkoppeling. Na de koffie, thee en een korte wandeling naar Artis werden we rondgeleid door Micropia. Een voor velen bekende wereld die op een mooie en slimme manier is weergegeven en daardoor af en toe toch nog voor verrassing zorgde. Tijdens de borrel werd nog even stilgestaan bij het afscheid van Gerard van Dijk, bestuurslid van het eerst uur. Hij kreeg als eerste een passend T-shirt met het nieuwe logo van de WHAMM. Gerard treedt terug als bestuurslid maar blijft tot aan zijn pensioen betrokken bij de WHAMM. Deze informatieve en gezellige dag is mede mogelijk gemaakt door MLS en R-Biopharm.

De ISO werkgroep heeft onder leiding van Ada van de Heuvel contact gezocht met de commissie kwaliteit van de NVMM en mede er voor gezorgd dat WHAMM leden gesprekspartners zijn in de bijeenkomsten rondom de lastige ISO normelementen. Dit jaar zijn er

2 bijeenkomsten geweest, op 5 april en 20 september. Discussies rondom de normelementen blijft een punt van aandacht voor de WHAMM.

De tweede jaarlijkse WHAMM dag op 30 november was weer een traditionele netwerkdag; dat wil zeggen een combinatie van sprekers en discussie in groepen.

- Dhr. T. van Gool (arts-microbioloog, AMC/UVA) had in mooi verhaal over de stand van de malaria-diagnostiek anno 2017 in Nederland;
- Dhr. P. Singer (Hoofdanalist, Noordwest groep), deelde zijn oplossingen voor werklasmetingen op een microbiologisch laboratorium;
- Dhr. K. Nolsen (hoofd BHV, lab Micta) vertelde over TB besmetting op een laboratorium;
- Mw. K. von Eije (arts-microbioloog, Comicro), maakte ons bewust van de problemen rondom de diagnostiek van enterovirus D68.

Werkgroep HoofdAnalisten Pathologie (WHAPA)

Dhr. P. Rombout (voorzitter)

Mw. A. Edel

Mw. M. Ramkema

Mw. R. Scheenstra

Het WHAPA-bestuur had eerst als doel zich te richten tot alle leidinggevers in de pathologie. Maar door de actuele en brede onderwerpen, zijn de bijeenkomsten ook toegankelijk geworden voor leidinggevers van andere disciplines dan de pathologie. Daarbij wordt gebouwd aan een landelijk netwerk waarvoor minimaal eenmaal per jaar een bijeenkomst zal

worden georganiseerd met actuele thema's. Naast vakinhoudelijke thema's worden ook strategische onderwerpen behandeld.

Op 14 maart organiseerde de WHAPA een dag van 'Keuzes maken' voor leidinggevers van verschillende disciplines in de zorg met als onderwerpen 'Verzuim en gedrag' en 'ISO 15189: de praktijk'. Dhr. W. Falke daagde alle deelnemers uit het antwoord te geven op de vraag of, en zo ja, welke invloed jouw gedrag heeft op verzuim. De presentatie was zéér interactief, en de deelnemers werden regelmatig in het nauw gedreven. In de praktijk blijkt namelijk dat (jouw) gedrag van grote invloed is op verzuim. Ziekte overkomt je, verzuim is, in veel gevallen, een keuze. Wat is de norm & cultuur van je bedrijf en wát accepteert jij als leidinggevende? Hoe doorbreek je (verzuim) patronen? Hoe ga je met hiermee om en wat voor invloed heeft jouw gedrag op het gedrag van de medewerker? De oplossing ligt bij jezelf!

In het tweede deel van de dag namen mw. A. Edel van het Haaglanden Medisch Centrum en dhr. J. Dijkstra van het Radboudumc ons mee op een succesvolle tocht naar ISO 15189. Al met al een inspirerende dag, waarbij de deelnemers veel hebben geleerd en veel contact met elkaar gehad.

Anna Wichersprijs

De tweejaarlijkse Anna Wichersprijs is uitgereikt tijdens het NVML Congres 'Autoimmunitet' op 31 oktober. De Anna Wichersprijs is een onderscheiding voor de biomedisch laboratoriummedewerker die het beste vakartikel heeft geschreven (eerste auteur) in twee jaargangen van het vakblad *Analyse*, in dit geval de jaargangen 2015 en 2016. De eerste plaats is dit jaar voor mw. C.M. de Kat Angelino (1e auteur), J.F.M. Jacobs, afdeling laboratoriumgeneeskunde, Laboratorium Medische Immunologie, Radboudumc Nijmegen: "M-proteïne diagnostiek bij het multipel myeloom", *Analyse* 2016-4, pag. 103-108. De tweede plek is voor mw. M. Dullaert-de Boer (1e auteur), J. Wallinga, A. Stellingwerff, M. Janssen. O. Lindeboom, T. Schuurs, laboratorium moleculaire microbiologie Isala, Zwolle en Izore, Leeuwarden: "Patiënt-controle gastro-enteritis onderzoek; een leegloop van pathogenen?" uit *Analyse/VAPvisie* (gezamenlijk nummer) 2016-2, pag. 45-48. En tenslotte een derde plaats voor mw. I.M. Sanders (1e auteur), A.H. Friggen, E.M. Terveer, laboratorium medische microbiologie LUMC, Leiden: "Poep als medicijn" in *Analyse/VAPvisie* (gezamenlijk nummer) 2016-2, pag. 55-57.

De jury bestond dit jaar uit: mw. A. Edel (pathologie, MC Haaglanden), dhr. E. Hazenberg (medische microbiologie, Jeroen Bosch ziekenhuis), mw. M. Himschoot (moleculaire biologie, GGD Amsterdam),

dhr. B. Prins (klinische chemie, Deventer ziekenhuis) en juryvoorzitter dhr. dr. R. de Jonge (klinische chemie, VUmc en NVML-adviseur).

Zilveren Vlam

Het bestuur heeft besloten om te stoppen met de Zilveren Vlam. Zowel voor de opleidingen als voor de organisatie en jury was dit een arbeidsintensieve prijs, waarbij ook steeds minder inzendingen binnenkwamen, waardoor de representativiteit in gevaar kwam.

NVML Posterprijs

De NVML Posterprijs is een prijs voor de beste poster, inclusief posterpresentatie, door een student van mlo of hlo. De prijs wordt tweejaarlijks (oneven jaren) georganiseerd in het kader van het Spring Event. Alle studenten zijn vrij om mee te doen met een zelfgemaakte poster van een onderzoek of stageproject. Voor de eerste uitreiking van de prijs is flink reclame gemaakt bij onze contactpersonen bij de opleidingen. Ook de laboratoria met stagiaires zijn aangeschreven. Dit resulteerde in de deelname van een viertal studenten. Zij mochten in de pauzes van het Spring Event hun poster uitleggen en vragen van geïnteresseerde congresgangers beantwoorden. Middels een beoordelingsformulier kwam Lisa Peperkoorn als beste uit de bus, net afgestudeerd bij Saxion, Deventer. Zij mocht kosteloos mee naar de EPBS-bijeenkomst in Salzburg, in oktober. Daar heeft zij nogmaals haar poster toegelicht, nu in het Engels. Zij behaalde hiermee een

derde plaats in de competitie om de 'Martin Nicholson Award'. In *Analyse* van december deed zij hier verslag van. De volgende posterprijs zal plaatsvinden tijdens het Spring Event van 2019.



De prijswinnaars van de Anna Wichersprijs, v.l.n.r. mw. Dullaert-de Boer (2e prijs), mw. de Kat Angelino (1e prijs) en mw. Sanders (3e prijs).

SPONSORS

A. Menarini Diagnostics
Alere Health BV
Altona Diagnostics
Anthos Labtec B.V.
Aramex Nederland B.V.
BD Diagnostics
Beckman Coulter Nederland B.V.
Brahms GmbH
CTF
Dakla Pack
ELITech Group BV
EWC Diagnostics
GME Labsystems
Hogeschool Leiden
Hologic Netherlands bv
HP2Improve
INstruChemie BV
Mediphos Medical Supplies BV
MLS nv
Olympus Nederland B.V.
Pepperflow BV
R-Biopharm A.G.
Roche Diagnostics Nederland B.V.
Sarstedt BV
Shimadzu Benelux b.v.
Siemens Healthcare Nederland BV
SLS
Stichting Clinical Education
Thermo Fisher Diagnostics B.V.
Visiopharm

Valkenswaard
Tilburg
Hamburg, Duitsland
Heerhugowaard
Oude Meer
Erembodegem-Dorp, België
Woerden
Henningsdorf, Duitsland
Common Training Framework
Lelystad
Spankeren
Steenwijk
Enschede
Leiden
Amsterdam
Uden
Delfzijl
Renkum
Menen, België
Zoeterwoude
Katwijk
Darmstadt, Duitsland
Almere
Etten-Leur
's-Hertogenbosch
Den Haag
St. Maarten
Bemmel
Landsmeer
Hoersholm, Denemarken

VERKLARENDE LIJST VAN AFKORTINGEN

ALV	Algemene Leden Vergadering
AIO	Assistent(arts) in Opleiding
AVG	Algemene Verordening Persoonsgegevens
BHV	BedrijfsHulpVerlening
BLS	Biomedical Laboratory Scientist, ook wel BMS (BioMedical Scientist) genoemd
BML	Biologisch en Medisch Laboratoriumonderzoek
CCKL	Stichting voor de bevordering van de kwaliteit van het laboratoriumonderzoek en voor de accreditatie van laboratoria in de gezondheidszorg CCKL
Cao	collectieve arbeidsovereenkomst
CPD	Continuing Professional Development
CZO	College Zorg Opleidingen
DAS	Domein Applied Science
EPBS	European association for Professions in Biomedical Science
EPD	Europees Professioneel Dossier
ESHRE	European Society of Human Reproduction and Embryology
EU	Europese Unie
FWG	Functie Waardering Gezondheidszorg
Hlo	Hoger Laboratorium Onderwijs
ISO	International Organization for Standardization
IUI	Intra Uteriene Inseminatie
IVF	in-vitrofertilisatie
LAL	Landelijke Adviescommissie Laboratoriumtechniek
LIS	Laboratorium Informatie Systeem
LFN	Landelijk FertiliteitsNetwerk
LKN	Landelijk KwaliteitsNetwerk
LOKmmI	Landelijk Overlegorgaan Kwaliteitsfunctionarissen medisch microbiologische laboratoria
Mlo	Middelbaar Laboratorium Onderwijs
NVKC	Nederlandse Vereniging voor Klinische Chemie
NVMM	Nederlandse Vereniging voor Medische Microbiologie

NVVP	Nederlandse Vereniging voor Pathologie
PCR	Polymerase Chain Reaction
PFZW	PensioenFonds Zorg en Welzijn
SBB	Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven
UEC	Unité Euro Credits (Eurokredietpunten)
Umc	Universitair Medisch Centrum
VAP	Vereniging Analisten Pathologie
WHAKC	Werkgroep Hoofdanalisten Klinische Chemie
WHAMM	Werkgroep Hoofdanalisten Medische Microbiologie
WHAPA	Werkgroep Hoofdanalisten Pathologie Anatomie

