

# JAAARVERSLAG 2021

Nederlandse Vereniging van bioMedisch Laboratoriummedewerkers



# INHOUDSOPGAVE

<b>Voorwoord</b>	<b>3</b>
<b>De NVML als organisatie</b>	<b>4</b>
Missie en doelstelling	5
Algemene Ledenvergadering	5
Bureau	5
<b>Commissies, werkgroepen en netwerken</b>	<b>8</b>
Commissie Internationale Contacten	8
Commissie Kwaliteit	8
Commissie Nascholing	9
Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs	10
Commissie Preactanalyse	11
Commissie Sociale Belangen	11
Landelijk FertiliteitsNetwerk	12
POCT Netwerkgroep	12
Redactiecommissie	13
Werkgroep Cyto Diagnostiek	14
Werkgroep E-learning	14
Werkgroep Histo Techniek	15
Werkgroep Immuno-histochemie	15
Werkgroep HoofdAnalisten Medische Microbiologie	15
Werkgroep HoofdAnalisten Pathologie	15
Werkgroep Umc's	16
<b>Overzicht sprekers &amp; docenten</b>	<b>17</b>
<b>Sponsors</b>	<b>18</b>
<b>Verklarende lijst van afkortingen</b>	<b>19</b>

# VOORWOORD

Voor u ligt het jaarverslag van de Nederlandse Vereniging van bioMedisch Laboratoriummedewerkers. Ondanks COVID-19 kenmerkt 2021 zich als een jaar waarin veel is bereikt. Per 27 januari 2021 is de juridische fusie van de VAP en de NVML een feit. We zijn verder gegaan met de optimalisering van processen op het bureau we hebben samen met het onderwijs een online meet-up georganiseerd voor de 'analist van de toekomst'. Daarnaast heeft het bestuur een beleid opgesteld dat toekomstbestendig is. Het beleid wordt samen met het bureau uitgewerkt tot een meerjarenplan. Al met al zijn we trots dat 2021 een mooi jaar is geworden voor de NVML.

## COVID-19

Wederom zorgde COVID-19 voor extra werkzaamheden. Van het bureau werd veel inspanning, flexibiliteit en geduld gevraagd om te zorgen dat alle congressen en cursussen doorgang hadden. Met name het Spring Event was spannend omdat de NVML op het allerlaatste moment hoorde dat het event fysiek niet mogelijk was. Het bureau heeft toen alles op alles gezet om het event om te zetten naar digitaal. Het digitale Spring Event was een succes, maar we hopen elkaar in 2023 gewoon weer live te zien.

## VAP-NVML

Alle acties vanuit de stuurgroep zijn opgepakt en geregeld door het bestuur en het bureau. De commissies en werkgroepen van de VAP gaan verder onder de vlag van de NVML. Twee oud-VAP-bestuursleden hebben zitting in het NVML-bestuur en behartigen de belangen van de leden uit de richting pathologie.

## Optimalisatie processen bureau

Een van de volgende stappen in het optimalisatie-proces was de koppeling tussen Moodle (e-learning) en de website. Hiervoor is een gedegen projectplan geschreven en is op tijdelijk basis een procesbegeleider aangenomen. De koppeling is eind van het jaar tot stand gekomen. Daardoor vinden alle processen rondom de e-learning automatisch plaats. Het voordeel van deze optimalisatie stap is niet alleen dat alle processen automatisch gaan, maar dat het ook duurzaam is. We verbruiken veel

minder papier en inkt voor de certificaten en evaluatie formulieren.

## Onderwijs

Het platform onderwijs vindt het belangrijk dat er een goede aansluiting is tussen het onderwijs en het werkveld. Om die reden zijn een afgevaardigde van het SBB (mbo) en DAS (hbo) toegetreden tot het platform. In deze samenstelling is besloten om het onderwijs en het bedrijfsleven dichter bij elkaar te brengen. Dit is gedaan met een online meet-up over 'De toekomstig analist'. In 2022 komt hier een vervolg op.

## Beleid

Het bestuur heeft in oktober gesproken over de toekomst van de NVML. Waar staan we, wat doen we goed, wat kan beter en welke invloeden zijn er van buitenaf? Dit wordt uitgewerkt tot een beleidsplan 2022-2025.

## Dank

Mijn dank gaat uit naar alle vrijwilligers die de NVML ondersteunen met hun enthousiasme en hun input. Ook gaat mijn dank uit naar de inzet van de bureaumedewerkers. Hun betrokkenheid is groot. Tevens wil ik alle sponsors, beroepsverenigingen en allen die de NVML ondersteunen, adviseren en met ons meedenken bedanken. Als allerlaatste wil ik onze leden bedanken, zonder hen zou er geen vereniging zijn.

Ik wens u veel leesplezier.  
Els Wester, voorzitter NVML



# DE NVML ALS ORGANISATIE

## Leden

Op 1 januari 2021 telde de vereniging in totaal 1392 leden.

Gewone leden	929
Leden met reductie	41
Ereleden	8
Laboratoriumlidmaatschapleden	414

Totale oplage Analyse	3000
Losse abonnementen	91

Aantal opzeggingen personen	157
Aantal opzeggingen abonnementen	2

Totaal aantal nieuwe leden	464
Totaal aantal nieuwe abonnementen	1

## Bestuur

Mw. E.M. Wester, voorzitter  
Prepensioen

Dhr. B klein Brink  
Afdelingshoofd  
Gelre ziekenhuizen, Apeldoorn, Klinische Pathologie

Dhr. J. Damen  
Analist-A  
Jeroen Bosch ziekenhuis, Den Bosch, Pathologie

Dhr. S. van Gaalen  
Hoofd pathologie  
Reinier Haga Medisch Diagnostisch Centrum, Delft

Dhr. H.P.C. Schippers, penningmeester  
Organisatorisch manager  
LUMC, Leiden, Klinische Chemie en Laboratoriumgeneeskunde

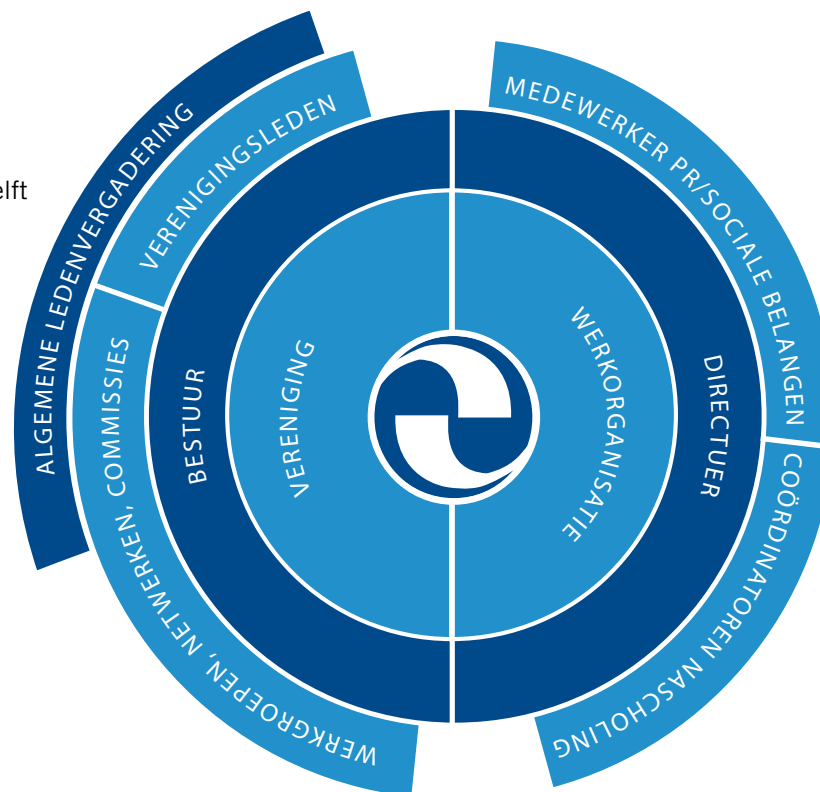
Mw. M. van Straten, secretaris / vice voorzitter  
Labmanager  
Streeklaboratorium voor de volksgezondheid, Haarlem, Bacteriologie

Dhr. M. Wouters  
Afdelingshoofd preanalyse  
Albert Schweitzer ziekenhuis, Dordrecht, Result laboratorium

## Adviseurs

Prof. dr. R. de Jonge  
Amsterdam, Klinisch Chemicus

Dr. E.C.J. Claas, Associate Professor  
Leiden, Molecular Medical Microbiologist



# MISSIE EN DOELSTELLING

De NVML is een vereniging voor alle biomedisch laboratoriummedewerkers op mlo-, hlo- en academisch niveau. Alle biomedische vakrichtingen, waarmee een werkplek gevonden kan worden in gezondheidszorginstellingen, bedrijfsleven of onderzoeksinstituten, worden bediend. De NVML streeft ernaar om zich als overkoepelend orgaan voor deze doelgroep in te zetten.

De NVML wil bij uitstek een moderne, professionele vereniging zijn die de belangen van de leden behartigt op beroepsinhoudelijke, sociale en arbeidsrechtelijke terreinen.

De officiële datum van het passeren van de akte voor de juridische fusie met de VAP is 27 januari 2021.

Het bestuur heeft gedurende het jaar het beleidsplan 2022-2025 geschreven dat bij de ALV van 2022 door de leden moet worden bekrachtigd.



Alle oud-VAP-leden ontvingen in januari een welkomstpakket met onder andere deze kaart.

## Algemene Ledenvergadering

Vanwege de COVID-19 epidemie heeft de Algemene Leden vergadering (ALV) op 20 mei 2021 via een livestream plaats gevonden. Tijdens de ALV zijn de leden door middel van korte presentaties ingelicht over het gevoerde beleid van het afgelopen verenigingsjaar.

De leden werden ingelicht over het gevoerde beleid en de visie op 2021 voor wat betreft de optimalisatie van het bureau en wijzigingen in de werkwijze in verband met COVID-19. Daarnaast werd het feit van de juridische fusie met de VAP belicht en werd de stuurgroep NVML-VAP en het VAP-bestuur opgeheven. De aanwezige leden dechargeerden het bestuur voor het gevoerde beleid met unanieme instemming. Daarnaast werd de begroting voor 2021 bij acclamatie aangenomen.

De voormalig VAP-bestuursleden dhr. J. Damen en dhr. S. van Gaalen zijn verkozen tot bestuursleden van de NVML. Dhr. klein Brink is statutair afgetreden.

Mw. M. Wener en mw. L. van Zuylen-Manders, als bestuursleden overgekomen van de VAP, besloten af te treden. Zij blijven als vrijwilliger bij respectievelijk de Werkgroep Histo Techniek (inclusief de Werkgroep Pathassers en de werkgroep Mohsanalisten) en de Werkgroep Cyto Diagnostiek voor de NVML werkzaam.

## Bureau Vaste medewerkers

Mw. ing. H.J.J. Blom, medewerker nascholing

Mw. A.A.M. Gosselt-Imming, medewerker nascholing

Mw. M.Th. Pospiech-Greijn, directeur

Mw. drs. J. Schoemaker, medewerker PR en sociale belangen

Mw. S. Hellendoorn, eindredacteur (vanaf december)

## Freelancers voor Analyse

Interface Communicatie bv, vormgever

Mw. S. Priester-Vink (tot en met december)

Mw. M. de Vogel (BSC), advertentieacquisitie

2021 is jaar gekenmerkt door continue veranderingen. Van coronamaatregelen naar versoepelingen en omgekeerd. Wanneer aan nieuwe samenwerkingsverbanden en verdere automatisering van de e-learning.

### Corona en maatregelen - van bureau naar thuiswerken

Het wisselen tussen fysiek en digitaal of opschorten van cursussen en congressen vanwege corona-maatregelen brengt veel (dubbel) werk met zich mee. Vooral als deze verandering op het allerlaatste moment moet worden uitgevoerd, vergt het flexibiliteit van het team.

Het restaurant dat vaste plek was voor de cursussen, was te klein voor de cursisten die waarde hechten aan het afstand tot elkaar kunnen houden. Het alternatief is een kant-en-klare lunch in een papieren tasje.

Opgemerkt wordt de onrust bij preanalyse-medewerkers die niet met voorrang gevaccineerd worden. De verhoogde kans op besmetting voor deze laboratoriummedewerkers wordt niet erkend door de overheid. Hierop is actie ondernomen door het sturen van een indringende brief aan minister De Jonge (VWS). De actie is bekend gemaakt via nieuwsbrief en website.

Met de wisselingen van de coronamaatregelen wisselt het team tussen thuiswerken en aanwezig op het bureau in verschillende samenstellingen. Beide hebben voor de werkzaamheden voor- en nadelen. Zo is het voor de leden onduidelijk wanneer specifieke medewerkers op het bureau bereikbaar zijn. De e-mail is hiervoor niet altijd de gewenste oplossing.

Het begeleiden van de ALV was voor het team anders door de gebruikte digitale oplossing. Omdat deze aansluitend aan het Spring Event live gepland was, is van de mogelijkheden van het congrescentrum gebruik-gemaakt. Dit betekende een niet alledaagse wisselwerking tussen live aanwezigen en aanwezigen in de livestream.

### Spring Event

Door gebruik te maken van een blokkenschema op de website is het programma overzichtelijk gemaakt. Een mooi overzicht om te gebruiken voor het zaalhoppen. Helaas is hier amper gebruik van gemaakt door de verordening tot digitale uitvoering op het laatste moment. Vijf zalen omzetten naar livestream: het is gelukt maar het is



Het Spring Event vond plaats tijdens de corona-lockdown en werd daarom geheel digitaal verzorgd

wel een enorme inspanning geweest door de korte tijd die er voor beschikbaar was. Alle verbeterpunten zijn genoteerd en worden meegenomen bij de volgende versie van het Spring Event in 2023.

### Nieuwe samenwerkingsverbanden

Na de juridische fusie (27-01-2021) met de VAP heeft het team zich ingespannen om nieuwe leden zich welkom te laten voelen. Onder meer door het volgende:

- Er is een welkomstpakket met welkomstkaart aan alle oud-VAP-leden gestuurd.
- De oud-VAP-leden hebben een NVML-account gekregen waar hun bekende gegevens al zijn ingevoerd. Er is zo veel mogelijk ondersteuning geboden waar het activeren van dit account niet soepel verliep.
- Alle laboratoria pathologie zijn aangeschreven voor het verkrijgen van contactpersonen zodat ook daar alle informatie van de NVML over nascholingen, congressen en dergelijke ontvangen wordt.
- De Veldhuizencursus is twee maal uitgevoerd in samenwerking met de WCD. De vrijwilligers van de WCD hadden hierbij de regie, terwijl het bureau aangaf te kunnen helpen. Dit heeft geleid tot veel wederzijds begrip en twee uitvoeringen van de Veldhuizencursus. Eén maal in hybride vorm en één maal fysiek. Beide waren zeer

succesvol.

- Met de VAP-leden erbij is de belangstelling voor het laboratoriumlidmaatschap toegenomen. Dit heeft als gevolg dat er meer in-company-nascholing georganiseerd wordt. Ieder laboratorium dat een laboratoriumlidmaatschap heeft, krijgt eenmaal per jaar een nascholingsmiddag of -avond aangeboden. Door de toename is de uitvoering zoals voorheen niet meer haalbaar. De oplossing is gevonden in een digitale uitvoering. Hierdoor is het ook gemakkelijker deze nascholing in de vroege avonden te geven. Per jaar komt er één nieuw klinisch chemisch-, medisch microbiologisch-, cytologisch- en histologisch onderwerp.
- De oud-VAP-leden waren gewend het vakblad VAPvisie direct digitaal te kunnen zien. Ook voor slechtzienden is dit prettig. Het vakblad VAPvisieAnalyse is daarom ook achter het ledenscherf geplaatst.
- De (digitale) uitvoering van de Trouwe Leden Bon, waarbij leden na het volgen van een NVML-nascholingsactiviteit 30 euro korting krijgen op de contributie van het daaropvolgende jaar, verliep bij het innen van de contributie voor 2022 nog niet vlekkeloos. Financieel is dit onmiddellijk opgepakt, technisch hopen we een oplossing te hebben gevonden.

## Studenten

Het was gebruikelijk dat afstudeerders van de biomedische opleiding van de mlo's en hlo's in Nederland een proeflidmaatschap konden aanvragen, dat loopt van augustus tot en met december. Door de juridische fusie met de VAP is dit veranderd in het studentenlidmaatschap waarbij de student alle studie jaren (vier) gratis lid kan zijn van de NVML. Om de kosten van deze uitbreiding beperkt te houden is gekozen om het vakblad, VAPvisieAnalyse, alleen digitaal aan te bieden aan de studenten.

## Automatisering

Voor de volledige koppeling van de e-learning is het projectplan 'Moodle Koppeling' uitgevoerd. Dit project zorgt er voor dat alle stappen in het proces van deelnemen aan de e-learning geautomatiseerd worden. Gevolg is dat ook voor cursussen, congressen en nascholing de evaluatie en het certificaat digitaal naar de deelnemer gaat. Door de omvang van het project is er een externe projectleider aangesteld om de voortgang te borgen.

Tijdens de bouw was er veel overleg tussen Perfect Web Team (bouw website), Cayentis

(digitale ledenadministratie) en het projectteam. Na de testfase, waarbij vele vrijwilligers geholpen hebben, was de 'Moodle Koppeling' klaar om live te gaan. Dit betekende in korte tijd het uitvoeren van controle van staffelijsten van deelnemers uit alle laboratoria met een staffel om conflicten tussen het bestaande NVML-account en staffel e-learning te voorkomen. De website en e-learning zijn zo kort mogelijk uit de lucht geweest om op 3 december de nieuwe koppeling live te zetten. E-learning doe je voortaan direct vanaf de website van de NVML.

Al snel werd duidelijk dat ondanks zorgvuldige controle het onmogelijk is alle problemen te voorkomen. Eind december is het oplossen hiervan en de kinderziekten van de koppeling in volle gang.

## Overig

Na jarenlang doorgewerkt te hebben met de verouderde telefooncentrale zijn er medio 2021 nieuwe telefoons geïnstalleerd. De dreiging van het uitvallen van het antwoordapparaat maakte dit noodzakelijk. Door de coronamaatregelen is er nog weinig ervaring met de nieuwe telefoons. Dit geeft soms nog problemen bij het doorschakelen. Ook zijn de e-mail-meldingen van de ingesproken berichten een enkele keer over het hoofd gezien. Voordeel is dat deze thuis via de vpn-verbinding uit te luisteren zijn. In het najaar heeft het team ondersteuning aan het bestuur geboden bij het opstellen van het beleidsplan 2022-2025. Gevraagde documenten zijn aangeleverd en er is meegedacht in de uitvoermogelijkheden.

Door het aangekondigde vertrek van de eindredacteur is er een sollicitatieprocedure voor een vervanger geweest, dit is in december succesvol voltooid.

Het team heeft de PR rondom de online meetup 'De toekomstig analist' verzorgd.

# COMMISSIES EN (NET)WERKGROEPEN

## Commissie Internationale Contacten

Mw. M.J. Egbers (voorzitter)  
Mw. J. Geurts-Moespot  
Mw. M. Pospiech-Greijn (notulen)  
Dhr. E. Hazenberg (tot eind 2021)

De commissie is in het verslagjaar eenmaal bijeen geweest. Voor alle VAPvisieAnalyses zijn informatieve artikelen geschreven en geplaatst in de rubriek CIC.

## European Association for Professions in Biomedical Science (EPBS)

Ten gevolge van de COVID-19 pandemie zijn er vanuit de EPBS weinig activiteiten geweest waaraan de NVML kon bijdragen. In juni vond een virtuele meeting met de hoofd afgevaardigden (chief delegates) van alle Europese verenigingen plaats. Daar kwam het verzoek van een aantal leden om namens de EPBS een Positiedocument over COVID-19 te produceren. Aan het Positiedocument heeft ook Nederland meegeschreven en dit heeft geresulteerd in een publicatie op <https://www.ijbls.org/index.php/current-issue>. Tevens werd de vraag gesteld of de volgende Algemene Leden vergadering (General Governing Body Meeting, GGB) virtueel of fysiek in het Spaanse Santiago de Compostela kon plaatsvinden. De meeste leden wilden liever een fysieke meeting en dus is de GGB-meeting 4 tot en met 6 november in Spanje gehouden. Daar is de voortgang van het Erasmus+ project BioTriCK besproken. BioTriCK is een kennisalliantie met als doel verbetering van de kwaliteit van het biomedisch laboratoriumonderwijs via competenties, communicatie en samenwerking. Naast de gebruikelijke goedkeuring van de jaarrekening en de begroting werd de meeste tijd besteed aan een statutenwijziging, noodzakelijk ten gevolge van het nieuwe Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen in België. Er wordt een advocaat ingezet om de statuten aan te passen aan het nieuwe Wetboek van Vennootschappen. De EPBS-bijeenkomst in 2022 zal van 3 tot 5 november in Helsinki, Finland plaatsvinden.

## Commissie Kwaliteit

Mw. H. Gijsen  
Mw. P.W. Haaksma – Lankamp  
Mw. J. Herbig  
Mw. A. van den Heuvel  
Mw. N. Humme  
Mw. C. Huyben - van Leent  
Mw. A.M. Marik  
Mw. M. Meeuws  
Mw. H. van der Molen  
Dhr. T. Stevens (voorzitter)  
Mw. C. Wijnen - Dubbers

In 2021 is in de commissie aandacht geweest voor 'kwaliteit' binnen de verschillende vakgebieden. De commissie heeft ook dit jaar een goede balans bewaard in de vertegenwoordiging vanuit de verschillende laboratoriumdisciplines. Er is binnen de commissie vertegenwoordiging vanuit de disciplines klinische chemie, klinische genetica, klinische pathologie en medische microbiologie. Dit leidt tot een groter netwerk en betere mogelijkheden om de programma's op de congressen aantrekkelijk te houden.

De commissie Kwaliteit is in het verslagjaar zes keer bij elkaar gekomen (digitaal). Hoogtepunt was het semi digitale Spring Event op 20 mei 2021 in congrescentrum De Eenhoorn te Amersfoort met de onderwerpen:

- Ontwikkelingen rondom de nieuwe ISO 15189 door J. Kruijsbeek, adviseur & trainer, Kerteza.
- De (on)zin van temperatuurloggers door dr. M. Schuijt, klinisch chemicus – endocrinoloog, Slingeland Ziekenhuis.
- Bewustzijn veiligheid op een laboratorium door J. Boneschansker, arbeidshygiënist en hoger veiligheidskundige, UMCG.





## Commissie Nascholing

Mw. R. Blom

Dhr. R. Boer

Mw. M. Bruins

Mw. A. Gosselt

Mw. J. Oomes

Dhr. P. Schippers, voorzitter

Ieder nadeel heeft een voordeel: gelukkig heeft corona de NVML er niet van weerhouden om zoveel mogelijk cursussen en congressen te realiseren in 2021.

## Congressen

Met een succesvolle aftrap van het digitaal congres 'Focus op Hematologie' op 21 januari liet de NVML zien zich niet te laten weerhouden om zoveel mogelijk scholing door te laten gaan. Beoordeling van het congres: voldoende 2%, goed 60% en 34% beoordeelde het congres als uitstekend. Vermeldenswaardig: 29% vond het digitaal congres een goed alternatief voor deelname op locatie, 69% vond digitale deelname een uitstekend alternatief.

Ook de Veldhuizencursus werd tweemaal gehouden dit jaar: eenmaal hybride en eenmaal op locatie.

Op de valreep werd het Spring Event in mei toch een hybride event en ook bij de Veldhuizencursus in juni kon niet iedereen fysiek aanwezig zijn. Toch werden zowel het Spring Event als de Veldhuizencursus goed beoordeeld, met de kanttekening van een aantal deelnemers dat zij er liever op locatie bij waren geweest. Anderzijds waren er ook veel deelnemers die vermeldden dat het digitaal volgen voor hen een uitstekende oplossing was en hen een lange reistijd bespaard was gebleven.

Op het nippertje, vóór de afkondiging van een strenger coronabeleid, vond het congres 'Focus op Vitamines' op 16 november plaats in de zaal. Allemaal veilig op anderhalve meter afstand georganiseerd. Het werd weer als prettig ervaren: 6% voldoende, 58% goed en 36% beoordeelde het congres als uitstekend

## Nascholing en incompany training

De nascholing Bijzondere Lichaamsvloeistoffen werd tweemaal digitaal georganiseerd voor alle analisten met een laboratoriumlidmaatschap, maar ook

andere belangstellenden konden zich aanmelden. Voor de medisch microbiologische laboratoria werd de nascholing *Helicobacter Pylori* digitaal gegeven. Beide nascholingen werden goed gewaardeerd met respectievelijk een gemiddeld 7,5 en 8,0.

## Cursussen

Dankzij de inzet van docenten en cursisten konden een aantal cursussen met succes digitaal gegeven worden. Andere cursussen werden in overleg met docenten en cursisten doorgeschoven tot voorjaar, zomer en najaar: zodra deelname op locatie mogelijk was werden alle gaatjes gevuld en werden deelnemers geplaatst. Deze inhaalslag kon ondanks de lockdowns toch gemaakt worden.

Aan het eind van dit jaarverslag staat een lijst van sprekers en docenten van alle NVML-congressen, nascholingen, symposia en cursussen.



## Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs

### Deelnemers aan het platform:

Dhr. D. Fontijn	LOBEM-DAS (vanaf oktober 2021)
Dhr. S. van Gaalen	NVML
Mw. A. Geurts- Moespot	NVML
Mw. A. Kooij	NVVP
Mw. de Lange	SBB marktsegment Procesindustrie en laboratoria (vanaf oktober 2021)
Mw. M. Pospiech-Greijn	NVML (secretaris)
Dhr. W. Tiel Groenestege	NVKC
Dhr. A. Buiting	VMML
Mw. E. Wester	NVML (voorzitter)

Het Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs is in 1995 voortgekomen uit de afzonderlijke onderwijscommissies van de beroepsverenigingen NVKC, NVML, NVMM, en NVVP met als doel de vertegenwoordiger voor het medische beroepenveld te zijn voor de laboratoriumopleidingen.

### Betrokkenheid met het laboratoriumonderwijs

De NVKC heeft een praktiserende commissie onderwijs waar ook de analistenopleidingen onderdeel van zijn. De NVVP heeft geen onderwijscommissie en laat de bemoeienis met de analistenopleidingen volledig over aan de VAP. De VAP is met ingang van 27 januari juridisch gefuseerd met de NVML. De NVMM heeft taken verdeeld waardoor de VMML is ontstaan. Daar valt het laboratoriumonderwijs onder. De praktiserende commissie onderwijs van de NVML is samengevoegd met het Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs.

### Voortgang van het Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs

Het Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs maakt zich sterk voor een goede opleiding van de toekomstig analist. De opleiding van de laboratoriummedewerker is de afgelopen decennia veranderd van specifiek in één vakgebied naar een generieke opleiding. Naar aanleiding van de enquêteresultaten die in 2020 gedeeld zijn met de koepels van de onderwijsinstellingen (SBB en DAS),

zijn dhr. D. Fontijn en mw. K. de Lange toegevoegd aan het Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs. Vanuit het idee bedrijfsleven en scholen dichterbij elkaar te brengen wordt de online meet-up 'De toekomstig analist, scholen en laboratoria in gesprek' georganiseerd.

Vanuit het platform nemen afgevaardigden deel aan landelijke overlegstructuren in het middelbaar en hoger laboratoriumberoepsonderwijs:

### Middelbaar laboratorium onderwijs (mlo)

Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). SBB is verantwoordelijk voor het onderhouden van de kwalificatiestructuur mbo. Beroepsonderwijs en bedrijfsleven werken samen in SBB voor de praktijkopleiding. Ook maken onderwijs en bedrijfsleven binnen SBB afspraken over thema's op het snijvlak van beroepsonderwijs en bedrijfsleven, zoals kwalificeren en examineren, beroepspraktijkvorming en doelmatigheid. Mw. Wester vertegenwoordigde het platform in de SBB tot haar prepensioen medio 2021. Vanaf dat moment is de functie vacant.

### Hoger laboratorium onderwijs (hlo)

Het platform is vertegenwoordigd in de Raad van Advies Applied Science door mw. Geurts. Het Domein Applied Science (DAS) vertegenwoordigt elf opleidingen bij vijftien hogescholen, BML (Biologisch en Medisch Laboratoriumonderzoek) is 40% daarvan (ter illustratie: chemie 23%). Zij toetsen de aansluiting havo/vwo en mbo/wo, en bewaken de professionalisering van de docenten. Landelijk streeft men naar werkveldoverleg. Als gevolg van de vele specialisaties is het aanbod voor het werkveld niet transparant (twaalf hogescholen met 26 verschillende opleidingen). Naar aanleiding van het visiedocument 'Professional van de toekomst' zijn er projecten gestart maar deze zijn door de coronamaatregelen niet vergevorderd.

### De toekomstig analist, scholen en laboratoria in gesprek

Uit het platform is een werkgroep samengesteld om de online meet-up te organiseren bestaande uit dhr. Fontijn, mw. de Lange, mw. Pospiech-Greijn, en mw. Wester. Toegevoegd aan de werkgroep is mw. C. Jansen-Vlooswijk van het Consortium beroepsonderwijs (mbo), die de meet-up faciliteert. Het resultaat is een geslaagde meet-up op 8 december 2021. Er is duidelijk naar voren gekomen dat scholen en laboratoria zich samen verantwoordelijk voelen om de toekomst van de

analist betekenisvol invulling te geven.

Uit de evaluatie blijkt het enthousiasme om samen op te trekken, om hier een vervolg aan te geven en dat scholen en laboratoria niet uitgepraat zijn. Het volledige verslag is te lezen op de website van de NVML: [www.nvml.nl/nieuws/online-meetup-de-toekomst-van-de-analist](http://www.nvml.nl/nieuws/online-meetup-de-toekomst-van-de-analist).



## Commissie Preanalyse

Mw. A. Barends-Kraak (vanaf december)  
Mw. R. Blom (secretaris)  
Mw. K. Brouwer-Kerkhoffs  
Mw. A. Nawijn  
Mw. G. Smit-Rorije  
Dhr. M. Wouters (voorzitter)

Preanalyse speelt een hoofdrol in de laboratoriumdiagnostiek. Daarom is het belangrijk dat de preanalysemedewerkers nauw betrokken worden bij de NVML.

De commissieleden kwamen dit jaar tweemaal bijeen. Het congres 'Preanalyse' voor 2022 is voorbereid. Ook is er besloten om een nieuwe richting in te slaan met de rubriek 'Vaste Prik' in het vakblad. Verder heeft de commissie een stuk geschreven in het decembernummer om nieuwe commissieleden te werven in alle disciplines. Alle commissieleden hebben een stukje geschreven wat hun 'drive' is om actief te zijn in de commissie.

## Commissie Sociale Belangen

Dhr. B. Klein Brink  
Dhr. Y. Makaya  
Mw. M. Pospiech (voorzitter)  
Mw. J. Schoemaker (secretaris)  
Mw. B. Tomassen

In het verslagjaar kwam de commissie twee maal digitaal bijeen voor overleg: eenmaal via zoom en eenmaal op het NVML-bureau. Nieuws op cao-gebied is telkens zo snel als mogelijk via de NVML-

website naar buiten gebracht. De commissie heeft ervoor gekozen om cao-nieuws op de nieuwspagina te plaatsen, zodat dit voor iedereen toegankelijk is. Meer achtergrondinformatie over onder andere functiewaardering, uitwerking van cao-punten en andere arbeidsvoorwaarde-onderwerpen zijn alleen toegankelijk voor leden na inloggen.

De NVML heeft een zetel in de FNV Zorg & Welzijn-BrancheAdviesRaad (BAR), die de totstandkoming van de cao's, samen met de onderhandelaars, voorbereidt.

## Arbeidsomstandigheden in verband met COVID-19

In het verslagjaar hield corona heel Nederland nog in zijn greep. In maart heeft het bestuur in een brief aan de minister van VWS een verzoek gedaan tot versnelde vaccinatie van labmedewerkers die in aanraking komen met patiënten. Helaas is hierop geen reactie gekomen. In het najaar waren er klachten vanuit enkele umc's dat het laboratoriumpersoneel, dat in aanraking komt met patiënten, niet in aanmerking zou komen voor de tweede COVID-bonus. Omdat deze kon worden aangevraagd tot en met eind juli, en de NVML-leden via de digitale nieuwsbrief tijdig op de hoogte waren van het aanvragen van de bonus, heeft het bestuur besloten geen verdere actie te ondernemen.

## Cao Umc

Na vele onderhandelingen is in november een akkoord gesloten met een looptijd tot 1 januari 2024. In deze cao is er extra loonruimte gecreëerd voor de middengroepen. Reden is dat uit een onderzoek van de SER is gebleken dat deze middengroepen in de zorg enigszins achterbleven in salaris. Ook de salarisgroepen 6-9 van de functiefamilie Analytisch kwamen hiervoor

in aanmerking. Verder is er aandacht in de cao voor scholing en generatiebeleid.

Helaas was de cao-tekst bij het einde van het loopjaar nog niet definitief door een verschil van mening tussen bonden en NFU over de uitleg van enkele afspraken.

### **Cao Ziekenhuizen**

Eind 2021 is na veel onderhandelen en breed gedragen acties in de ziekenhuizen een nieuwe cao tot stand gekomen, deze loopt tot 31 januari 2023. Naast loonsverhoging voor iedereen krijgen de middengroepen ook extra inkomsten via het toevoegen van een extra periodiek bij de schalen 45-65 aan het einde van de schaal. Bij de schalen 45 tot en met 55 komt bovendien de eerste trede te vervallen en worden de treden in de schalen hernummerd.

### **Vragen van leden**

Er waren in het verslagjaar enkele vragen van leden. Een aantal leden stuurden hun functiebeschrijving in om te laten beoordelen en te laten waarderen.

### **FWG-werkgroep**

De werkzaamheden voor deze werkgroep hebben in het verslagjaar stilgelegen, onder andere door vertrek van enkele leden.

### **Landelijk FertiliteitsNetwerk**

Mw. K. Heijnen

Mw. W. Hogervorst (voorzitter)

Mw. A. Slik

Mw. N. Tiemens

Mw. S. Waterval

In het verslagjaar heeft de netwerkgroep één keer online vergaderd. Tijdens deze vergadering zijn de evaluatie van het LFN-symposium 2020, het Spring Event van 2021, mogelijke onderwerpen voor het LFN-symposium 2022 en de inschaling fertiliteitsanalist besproken. Verder contact was per e-mail en WhatsApp. Er zijn geen wisselingen geweest binnen het bestuur. Wegens het verstrijken van de bestuurstermijn van de voorzitter zal zij in 2022 aftreden. Het LFN is op zoek naar één of twee nieuwe bestuursleden.

### **Doel**

Het LFN is voor analisten die werkzaam zijn in één van de IVF-centra en voor analisten die zich op de reguliere laboratoria bezig houden met fertiliteit, zoals semenanalyses en semen-bewerking voor IUI. Een netwerk voor deze kleine groep analisten is een goede plek om kennis te delen, ervaringen uit te wisselen en elkaar op de hoogte te houden van nieuwe ontwikkelingen. Hiervoor is ook op LinkedIn een besloten groep gecreëerd.

### **Bijeenkomsten**

Op 20 mei vond het hybride Spring Event plaats vanuit de Eenhoorn in Amersfoort. Hierbij waren vier deelnemers aanwezig, de dagvoorzitter en de drie sprekers. Online waren twintig deelnemers aanwezig tijdens de eerste voordracht, 24 tijdens de tweede en zeventien tijdens de derde. De evaluatie is door tien mensen ingevuld: 50% voldoende, 30% goed, 10% zeer goed en 10% uitstekend. Op het Spring Event zijn de volgende voordrachten geweest:

- PG(D)T - vroeger, nu en in de toekomst, door dr. ir. A. Derijck, klinisch embryoloog, Amsterdam UMC, locatie

AMC

- De eierstokken verjongen: mythen, feiten en de toekomst, door drs. I. Masliukaite, klinisch embryoloog i.o., Amsterdam UMC
- Echografie en artificiële intelligentie als voorspeller van embryo-implantatie, door prof. M. Mischi, vakgroep system processing systems, TU Eindhoven

### **POCT-netwerkgroep**

Dhr. M. Bergen Henegouwen

Mw. S. Beunk- Brummelman

Dhr. S. Bode

Mw. S. El Omari

Mw. A. Gosselt (secretaris)

Mw. J. Heunks

Mw. S. Hoffard

Mw. D. van Meijden (tijdelijk voorzitter)

Mw. A. Roetgerink- Gierkink

Mw. K. Zwaan (tot december)

De POCT-werkgroep heeft besloten in 2021 geen congres te organiseren. Er is wel aandacht geweest voor de POCT in één van de zalen tijdens het Spring Event. Voortaan is er eens in de twee jaar een congres voor alle POCT-medewerkers.



## Redactiecommissie

Mw. A. Barends-Kraak

Dhr. E. Bleuel

Mw. R. Blom

Mw. S. Hellendoorn (coördinator vanaf december)

Mw. L. Lauppe

Mw. B. Nikolov (tot juli)

Mw. S. Priester-Vink (coördinator tot en met december)

Dhr. I.C. Schut

Mw. I. Verweij

## Doelstellingen

Als vakblad voor biomedisch laboratoriummedewerkers streeft de redactie ernaar om praktijkgerichte artikelen te plaatsen met onderwerpen die het gehele vakgebied bestrijken. Dit is een uitdaging, aangezien we een kleine redactie hebben waarin niet alle specialismen van het vakgebied vertegenwoordigd zijn.

Een andere doelstelling is dat de artikelen leesbaar zijn voor analisten op hbo- en mbo-niveau. Het is al jaren een uitdaging om analisten te vinden die zelf een artikel willen schrijven. Veel artsen, hoogleraren en promovendi zijn geïnteresseerd om stukken te schrijven, soms samen met een analist. Het aantal analisten dat een artikel (mee) schrijft verhogen, is een aandachtspunt van de redactie. Wanneer men te weinig tijd heeft om een artikel te schrijven dan probeert de redactie dit creatief op te lossen, door bijvoorbeeld een interview af te nemen.

## Samengaan redacties Analyse en VAPvisie

In 2015 zijn de voorbereidingen gestart voor de ontwikkeling van een speciale gecombineerde editie van Analyse en VAPvisie, vanaf 2016 is er jaarlijks een gezamenlijk blad gemaakt. De samenwerking werd in

2020 al intensiever, omdat de redacties naast het maken van een gezamenlijk blad zich richtten op samenwerken als één grote redactie vanaf 2021. Dhr. Bleuel en mw. Verweij traden toe tot de redactiecommissie per 1 januari.

De naam van het nieuwe vakblad wijzigde tijdelijk in VAPvisieAnalyse.

Het samenwerken als één redactie is voorspoedig verlopen. Soms liepen we tegen verschillende werkwijzen of gewoonten aan. Dit werd binnen de redactie besproken. De eindredacteur heeft dit als prettig ervaren. Verschillen bespreken zorgt voor een betere redactie en een beter vakblad. Doel is om in 2022 een nieuwe naam voor het vakblad te introduceren en een restyling van het vakblad door te voeren.

## Onderwerpen en nieuwe rubrieken

Afgelopen jaar hebben weer diverse interessante en actuele artikelen in VAPvisieAnalyse gestaan. Enkele titels die de revue passeerden:

- De medisch analist: ontstaan en ontwikkeling van een prachtig beroep
- Hoe classificeer je een nieuwe bacteriële soort en waarom zou je dit doen?
- Echografie en machine learning als voorspeller van



embryo-implantatie

- Duurzaamheid op het lab, zeker belangrijk!
- Je hart in de bioreactor. Een innovatief platform voor translationeel hartonderzoek
- Kunstmatige intelligentie in de pathologiediagnostiek: waar staan we nu?

En natuurlijk ook veel artikelen op het gebied van de pandemie die ons nog steeds bezighield:

- De histopathologie van COVID-19, een obductiestudie van het AmsterdamUMC
- Interview: het medisch microbiologisch laboratorium tijdens de SARS-CoV-2 pandemie
- Innovatiekracht tijdens de coronacrisis
- Antistoffen tegen corona in moedermelk

## Advertenties

Het voortbestaan van VAPvisieAnalyse hangt in grote mate af van de bereidheid van sponsors het blad te ondersteunen in de vorm van het plaatsen van advertenties. Het aantal advertentiepagina's in 2021 is 272% van het aantal in 2020 en 139% van 2019. Het aantal vacatureplaatsingen op de website is ten opzichte van 2020 verdrievoudigd.

## Bijeenkomsten

In 2021 is de redactiecommissie, net als in voorgaande jaren, frequenter bij elkaar gekomen voor de eerste paar uitgaven van VAPvisieAnalyse. De verwachting is dat deze frequentie lager zal worden naarmate de redactie beter op elkaar ingespeeld raakt. Digitaal, via Zoom vergaderen maakt de tijdelijk verhoogde frequentie van vergaderen werkzaam. Een afwisseling van vergaderingen op locatie en via videobellen is iets dat de redactie graag wil behouden. Binnen deze vergaderingen brengen

redactieleden veel leuke en interessante ideeën in. Tevens schrijven steeds meer redactieleden verdiepende stukken. Zomer 2021 heeft mw. Vink-Priester, na vijf jaar, aangegeven te willen stoppen; mw. Hellendoorn is per december in dienst gekomen als nieuwe redactie-coördinator.

## Werkgroep Cyto Diagnostiek

Mw. M. van Casteren  
Mw. N. Govaarts-Eikelenboom  
Mw. L. Moenis  
Mw. M. Nederstigt (vanaf december)  
Dhr. F. Roozkrans  
Mw. L. van Zuylen-Manders (voorzitter)

Deze werkgroep, oorspronkelijk van de VAP, is vanaf januari - met de officiële opheffing van de VAP - werkzaam onder de NVML-vlag. Het WCD-bestuur vergadert zo'n drie tot vier keer per jaar. Het doel is om elk jaar een aantal activiteiten te organiseren waaronder een WCD-dag en de al lang bestaande Veldhuizen cursus. Aangezien in het najaar 2020 de Veldhuizencursus niet fysiek door heeft kunnen gaan, is er voor gekozen om deze te verplaatsen naar juni 2021. Deze is goed bezocht en was de eerste fysieke bijeenkomst binnen de pathologie sinds het uitbreken van de corona-epidemie. De onderwerpen waren cervix- en mamma-diagnostiek.

In het najaar 2021 heeft wederom een Veldhuizencursus plaatsgevonden met als onderwerpen speekselklier, schildklier, liquor en cysteuze leasies van de hals. Er is in 2021 geen WCD-dag georganiseerd. Vanuit de WCD is er een afgevaardigde lid van de

EACC (European Advisory Committee of Cytology) die zich onder andere bezighoudt met het onderwijs binnen Europa. Zij organiseren tijdens het Europese pathologiecongres al enkele jaren een speciaal programma voor en door cytologisch analisten.

Daarnaast is er vanuit de WCD een afgevaardigde lid van de stuurgroep van het Nederlands Expertise Netwerk Cytologie van de NVVP. Deze expertisegroep is vormgegeven als een landelijk netwerk waarin nieuws, kennis en ontwikkelingen met betrekking tot de cytologie gedeeld kan worden. Het netwerk wordt gevormd door twee contactpersonen per laboratorium: een patholoog en een analist. De stuurgroep van dit netwerk fungeert als centraal aanspreekpunt en coördinatieteam voor activiteiten. Belangrijkste doelen: uitwisseling van nieuws en kennis, scholing, zichtbaarheid en kwaliteit van de cytologie.

## Werkgroep E-learning

Mw. A. Gosselt-Imming (secretaris)  
Mw. P. IJzerman (voorzitter tot en met december)  
Mw. J. Oomes  
Mw. M. Th. Pospiech-Greijn  
Mw. M. van Straten  
Mw. A. Ventevogel  
Mw. J. Zeef (vanaf januari)

De belangrijkste taak van de werkgroep e-learning is het op gestructureerde wijze initiëren van nieuwe modules. Voor het aanleveren van inhoud voor de modules is de afgelopen jaren veelvuldig contact geweest met



de beroepsvereniging NVKC (Nederlandse Vereniging voor Klinische Chemie en Laboratoriumgeneeskunde). Tijdens dit contact zijn randvoorwaarden en instructies voor het maken van modules opgesteld. Tot een vaste samenwerking en opzetten van een vaste structuur voor het maken van modules is het niet gekomen. In 2021 heeft de werkgroep hiertoe een laatste poging gedaan. Mw. Den Elzen (bestuurslid NVKC) heeft naar aanleiding van de door de NVML aan de NVKC gestuurde brief contact gezocht. In oktober 2021 heeft er via Zoom overleg plaatsgevonden. Naar aanleiding van dit overleg is door de NVKC een conceptplan gemaakt en een coördinator voor het uitwerken van dit plan benoemd. Ook vanuit de NVML is een coördinator benoemd, met als doel samen met de NVKC een structuur op te zetten die resulteert in het initiëren van op dat moment gewenste modules en het reviseren van bestaande modules.

## Automatisering

Het verslagjaar heeft bij de NVML in het kader gestaan van digitalisering. Voor de e-learning houdt dit in dat de verwerking van e-learning-modules volledig is geautomatiseerd. Per 1 december is dit een feit. Door deze automatiseringsslag en de tijd die dit in beslag genomen heeft, is ervoor gekozen om het online zetten van nieuwe modules geen prioriteit te geven. In 2022 vindt hiervoor een inhaalslag plaats.

## Bijeenkomsten

In het verslagjaar heeft de werkgroep zesmaal vergaderd, alle keren via Zoom. Gedurende het jaar is er één nieuwe module gerealiseerd en geopend waarmee het totale aantal in 2021 op 38 is gekomen; verder is

een aantal modules gereviseerd. Ook in 2021 worden de modules voor openstelling nagekeken door een tweede deskundige. Voor het revisietraject geldt dat een deskundige, zo nodig naast de auteur, de module beoordeelt op het up-to-date zijn. Er zijn in 2021 geen nieuwe weblectures geplaatst. Bij elke nieuwe module is een persbericht uitgegeven. Ook in 2021 is in het vakblad regelmatig aandacht besteed aan e-learning waarbij is opgeroepen tot het verwerven van nieuwe werkgroepleden.

### Staffels

Vrijwel alle laboratoria die voor 2020 een e-learning staffel hebben aangeschaft, hebben deze voortgezet in 2021. Door fusies van laboratoria tot één organisatie worden soms twee of meer staffels tot één staffel teruggebracht. Ook zijn er nieuwe laboratoria bijgekomen. Het totaal aantal staffels is op het einde van het verslagjaar met 38 ongeveer gelijk aan het totaal aantal staffels in 2020. Naast Nederlandse laboratoria doen ook laboratoria uit de Nederlandse Antillen en België mee.

### Werkgroep Histo Techniek

Mw. D. Bekker  
Mw. A. van den Bogaard  
Mw. A. van Bruggen  
Dhr. S. van Gaalen  
mw. L. Musson  
Dhr. E. van der Toom  
Dhr. B. van Uythoven  
Mw. M. Wener (voorzitter)

Deze werkgroep is overgekomen van de VAP. In het verslagjaar is de werkgroep niet actief geweest.

### Werkgroep Immuno-Histo-cytochemie

Mw. A. Bakker  
Mw. B. Bakker  
Mw. E. de Boed (voorzitter)  
Mw. C. ten Bosch  
Mw. M. Link  
Dhr. F. Vlugt

Vanwege de corona-epidemie heeft deze (oorspronkelijke VAP-werkgroep) in het verslagjaar geen activiteiten gehad.

### Werkgroep HoofdAnalisten Medische Microbiologie

Dhr. K. van Belzen  
Mw. M.J. Egbers (voorzitter)  
Dhr. E. Hazenberg  
Mw. I. Linde  
Mw. N.A. de Weerd-Binnekamp

Het WHAMM-bestuur is in het voorjaar van 2021 bijeengekomen voor het organiseren van de jaarlijkse WHAMM-bijeenkomst. Helaas kon deze wederom niet doorgaan vanwege de corona-maatregelen. Aangezien het juist belangrijk voor deze groep is om te netwerken heeft het WHAMM-bestuur besloten om er geen digitale bijeenkomst van te maken. Het WHAMM-bestuur heeft ook aangekondigd dat er vernieuwing in het bestuur moet komen, omdat enkele

leden het vak gaan verlaten. Hier is nog geen reactie op gekomen.

### Werkgroep HoofdAnalisten Pathologie

Dhr. A. Hovenga (vanaf juni)  
Mw. M. Ramkema  
Dhr. P. Rombout, voorzitter  
Mw. H. Saksik  
Mw. R. Scheenstra

Het WHAPA-bestuur heeft als doel zich te richten tot alle leidinggevenden van de (bio)medische laboratoria met de pathologie als uitgangspunt. Er wordt gebouwd aan een landelijk netwerk waarvoor normaal gesproken éénmaal per jaar een bijeenkomst wordt georganiseerd met actuele thema's. Daarbij gaan leidinggevenden met elkaar in gesprek en wisselen ze ervaringen uit. Tijdens deze bijeenkomst zullen zij door één of meerdere professionals handvaten aangereikt krijgen om zijn of haar team nog beter aan te kunnen sturen en te managen. In 2021 is er helaas geen bijeenkomst/webinar geweest.

De werkgroep is twee keer digitaal bij elkaar gekomen en mocht een nieuw lid verwelkomen: dhr. A. Hovenga, leidinggevende histologie, UMCG. Er is een poging gedaan om een fysieke bijeenkomst te organiseren met als onderwerp: 'Houd jij je grote feedback maar!' in samenwerking met het Feedbacktheater. Helaas heeft de lockdown van het najaar roet in het eten gegooid. De bijeenkomst is verplaatst naar 7 juni 2022.

## Werkgroep Umc's

Mw. C. de Vries, mw. M. Ramkema: AMC, Amsterdam  
Dhr. A. Cappelle, dhr. J. Nijboer, mw. M. Geuken  
(voorzitter, notulist): UMCG, Groningen  
Dhr. B van der Linden, mw. N. Levahrt, dhr. B. Brinkhof,  
mw. C. de Brouwer: LUMC, Leiden  
Dhr. J. van den Heuvel, mw. L. Wintjes, mw. K. Winkel:  
Radboudumc, Nijmegen  
Dhr. Y. Makaya: UMCU, Utrecht  
Dhr. I. Overduin (vanaf september): ErasmusMC,  
Rotterdam  
Mw. M. Drusedau (vanaf juni), mw. E. Weltjens (vanaf  
september) : MUMC, Maastricht  
Mw. M. Th. Pospiech, NVML (notulen)

Het aantal umc's dat betrokken is bij deze werkgroep is in het verslagjaar uitgebreid met het ErasmusMC uit Rotterdam en het MUMC uit Maastricht. Hiermee zijn alle umc's van Nederland vertegenwoordigd in deze werkgroep.

De werkgroep is niet fysiek bij elkaar gekomen, maar heeft drie overleggen via Zoom gehad. Het eerste overleg is op initiatief van de NVML georganiseerd. Bij de twee andere overleggen heeft mw. Geuken de rol van voorzitter/notulist op zich genomen. Tijdens deze overleggen zijn voortgang en acties van de verschillende platforms besproken en verdere onderwerpen als FuwaVaz, de cao en het werven van personeel. De werkgroepleden hebben gedurende het jaar heen emailcontact over diverse onderwerpen.

Daarnaast heeft de werkgroep in 2021 gezamenlijk de Dag van de Analist georganiseerd en gevierd met een online event op 15 april vanuit UMCG in Groningen. De

volgende umc's hebben een bijdrage geleverd in de vorm van een voordracht en een kort filmpje: umc Groningen, Radboudumc, Nijmegen, umc Utrecht, Leiden umc en Amsterdam umc. Als afsluiting heeft André Kuipers een zeer interessante voordracht verzorgd over zijn leven als ruimtevaarder. Zo'n 700 analisten, versprei over het land, hebben een groot gedeelte van het event bijgewoond. De reacties waren zeer positief. Er is een vooraankondiging over het event in VAPvisieAnalyse 2 verschenen.





# SPREKERS EN DAGVOORZITTERS

## Congres Focus op Hematologie

Dr. J. Riedl  
Dr. A. Stroobants  
Dr. M.G. Schoorl  
Dr. J.M.E.P. Gillis  
Dr. W. Freudenburg-de Graaf  
Dr. H. Russcher  
Dr. A. Huisman  
Dr. R. Beijersbergen

## NVML Spring Event

S. van Gaalen  
R.F.M. van Doremalen MSc  
Prof. M. Ramael  
V. Ghislain  
Y. Welling  
T.P.P. van den Bosch, PhD  
J. Kruijsbeek  
P. Corstiaans  
Dr. M. Schuijt  
J.M. Boneschansker  
Dr. E.E.M. van Leeuwen  
Dr. M.W.J. Schreurs  
Dr. M. Limper  
Dr. D.L. Bakkeren  
Dr. Ir. M. de Goffau  
Prof. Y. Henskens  
Dr. A. Bikker  
Prof. R. de Jonge  
Dr.ir. A. Kuypers  
Prof. dr. Ir. A. van den Berg

Dr. R.J. Slingerland  
Dr. W.M. Tiel Groenestege  
P. Schippers  
W. Hoogervorst  
Dr. ir. A.H.A. Derijck  
Dr. I. Masliukaite  
Prof. M. Mischi  
Dr. C. Geurts- van Kessel  
Drs. Beatrice Winkel  
Dr. B. Voordouw  
Dr. ing. Antoni P.A. Hendrickx  
Dr. C. Oliveira dos Santos  
E. Hazenberg  
Dr. E.C.J. Claas

## Nascholing Helicobacter Pylori

Dr. L. Smeets  
Dr. W.A. de Boer

## Nascholing Bijzondere lichaamsvochten

Dr. P.M.W. Janssens  
Dr. Ir. M.M. Verbeek

## Congres Focus op Vitaminen

Prof. R. de Jonge  
Dr. M. Fouraux  
Dr. H. Kooijman  
Dr. A.E.M. de Man  
Dr. R.N. Idema  
Dr. ir. B.E.P.B. Ballieux

## Veldhuizencursus 2x

Dr. M.G. van Dongen  
Dr. K. van de Vijver  
Dr. A. Brecht Franken  
Dr. H van Boven  
Dr. F. Smedts  
Dr. J. Louwers  
Dr. A. Uytterlinde  
L. van Zuylen-Manders  
Dr. L. Velthuysen  
Prof. E. Bloemena  
Dr. M. de Boer  
Dr. R. Verdijk  
Dr. E. Visser  
Prof. F. van Kemenade  
Dr. L. Smit  
Dr. M. Valstar

## Cursusdocenten

### Stagebegeleiding

G. Kuipéri

### Meewerkend leidinggevende Plus

Drs. T. Gevers

### Moleculair biologische technieken

Dr. P.H.M. Smits  
Dr. E.C.J. Claas

## Hemoglobinopathieën

Dr. C.L. Hartevelde

## Hoofdpijndossiers in de beenmergdiagnostiek

G. Bikker  
Dr. ir. A.A.M. Ermens

## Praktische bloedcelmorfologie, van difje tot diagnose

Dr. ir. A.A.M. Ermens  
Dr. ir. A.M.C.P. Joosen

## Theorie en kliniek van immunoassays (blok 1 en 2)

Dr. J.L.P. van Duijnhoven  
Dr. ir. J. Hillebrand

# SPONSORS

**Becton Dickinson bv**  
**Hogeschool Leiden**  
**InstruChemie BV**  
**Mediphos Medical Supplies BV**  
**Poly Temp Scientific BV**  
**Roche Diagnostics Nederland BV**  
**MLS nv**  
**Immunologic / Wellmed**  
**HOH Aruba / FSLMA**  
**Diapath S.p.A**  
**Epredia**  
**Hettich Benelux B.V.**  
**Axon Lab**  
**Sysmex**  
**Cepheid**  
**Thermo Fisher Scientific**

Vianen  
Leiden  
Delfzijl  
Renkum  
Bolsward  
Almere  
Menen, België  
Duiven  
Aruba  
Martinengo, Italië  
Badhoevedorp  
Geldermalsen  
Amersfoort  
Etten-Leur  
Apeldoorn  
Ochten

# VERKLARENDE LIJST VAN AFKORTINGEN

<b>ALV</b>	Algemene Leden Vergadering
<b>AIO</b>	Assistent(arts) in Opleiding
<b>AVG</b>	Algemene Verordening Persoonsgegevens
<b>BAR</b>	Branche Advies Raad (van de FNV)
<b>BHV</b>	BedrijfsHulpVerlening
<b>BLS/BMS</b>	Biomedical Laboratory Scientist, ook wel BMS (BioMedical Scientist) genoemd
<b>BML</b>	Biologisch en Medisch Laboratoriumonderzoek
<b>CCKL</b>	Stichting voor de bevordering van de kwaliteit van het laboratoriumonderzoek en voor de accreditatie van laboratoria in de gezondheidszorg CCKL
<b>Cao</b>	collectieve arbeidsovereenkomst
<b>CMI</b>	College Medisch Immunologen
<b>CPD</b>	Continuing Professional Development
<b>CRKBO</b>	Centraal Register Kort Beroepsonderwijs
<b>CRM</b>	Customer Relation Managementsysteem
<b>CZO</b>	College Zorg Opleidingen
<b>DAS</b>	Domein Applied Science
<b>EACC</b>	European Advisory Committee of Cytology
<b>EPBS</b>	European association for Professions in Biomedical Science
<b>EPD</b>	Europees Professioneel Dossier
<b>ESHRE</b>	European Society of Human Reproduction and Embryology
<b>EU</b>	Europese Unie
<b>FWG</b>	Functie Waardering Gezondheidszorg
<b>Fuwavaz</b>	Functie waardering Vereniging Academische Ziekenhuizen
<b>Hlo</b>	Hoger Laboratorium Onderwijs
<b>ISO</b>	International Standardization Organization
<b>IUI</b>	Intra Uteriene Inseminatie
<b>IFBLS</b>	International Federation of Biomedical Laboratory Scientists
<b>IVF</b>	in-vitrofertilisatie
<b>KIS</b>	Kennis InfraStructuur

<b>LFN</b>	Landelijk FertiliteitsNetwerk
<b>LKN</b>	Landelijk KwaliteitsNetwerk
<b>LOKmmI</b>	Landelijk Overlegorgaan Kwaliteitsfunctionarissen medisch microbiologische laboratoria
<b>Mlo</b>	Middelbaar Laboratorium Onderwijs
<b>NVC</b>	Nederlandse Vereniging voor Cytometrie
<b>NV KC</b>	Nederlandse Vereniging voor Klinische Chemie
<b>NVMM</b>	Nederlandse Vereniging voor Medische Microbiologie
<b>NVVP</b>	Nederlandse Vereniging voor Pathologie
<b>PGD</b>	Preïmplantatie Genetische Diagnostiek
<b>POCT</b>	Point of Care Testing
<b>RI&amp;E</b>	Risico Inventarisatie & Evaluatie
<b>SOP</b>	Standaard Operating Procedure
<b>SBB</b>	Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven
<b>UEC</b>	Unité Euro Credits (Eurokredietpunten)
<b>Umc</b>	Universitair Medisch Centrum
<b>VAP</b>	Vereniging Analisten Pathologie
<b>VWS</b>	Volksgezondheid, Welzijn & Sport
<b>WCD</b>	Werkgroep Cyto Diagnostiek
<b>WHAMM</b>	Werkgroep Hoofdanalisten Medische Microbiologie
<b>WHAPA</b>	Werkgroep Hoofdanalisten Pathologie Anatomie
<b>WHT</b>	Werkgroep Histo Techniek
<b>WIHC</b>	Werkgroep Immuno-Histo-Cytochemie



