

JAAARVERSLAG 2020



Nederlandse Vereniging van bioMedisch Laboratoriummedewerkers



INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	3
De NVML als organisatie	4
Missie en doelstelling	5
Algemene Ledenvergadering	5
Bureau	5
Commissies, werkgroepen en netwerken	8
Commissie Internationale Contacten	8
Commissie Kwaliteit	8
Commissie Nascholing	9
Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs	10
Commissie Preamanalyse	11
Commissie Sociale Belangen	11
Landelijk FertiliteitsNetwerk	12
POCT Netwerkgroep	13
Redactiecommissie	13
Werkgroep Digitaal Jong	14
Werkgroep E-learning	14
WHAMM	15
WHAPA	15
Werkgroep Umc's	16
Overzicht sprekers & docenten	17
Sponsors	18
Verklarende lijst van afkortingen	19

VOORWOORD

Voor u ligt het jaarverslag van de Nederlandse Vereniging van bioMedisch Laboratoriummedewerkers. Het jaar 2020 begon als een vrij normaal jaar waarbij de juridische fusie van de VAP en de NVML het hoogtepunt zou zijn. Het jaar ontwikkelde zich echter al snel als een bijzonder jaar waarbij veranderingen en aanpassingen de boventoon zouden voeren. Deze veranderingen en aanpassingen betrof iedereen: onze vrijwilligers, onze sponsors, onze bureaumedewerkers en ook onze leden. Dit vroeg van allen geduld, flexibiliteit en samenwerking die nodig was om dit jaar het hoofd te bieden. In mijn voorwoord neem ik u mee in het jaar zoals dit beleefd is door de NVML.

Een bijzonder jaar

In maart werden we in Nederland geconfronteerd met de eerste patiënt met corona. Daarna volgde alles in een rap tempo elkaar op: persconferenties, 1,5 meter samenleving, lockdowns, corona testen, mondkapjes, aanvraag NOW, bonus, vaccinaties enzovoort. De impact was groot. Direct na de aankondiging van de eerste lockdown werd een spoedoverleg gehouden op het bureau met als doel alle bijeenkomsten te herplannen. In de periode erna werd hard gewerkt aan de coronamaatregelen voor het moment dat er weer bijeenkomsten gehouden mochten worden, onwetend wanneer dat zou zijn. Zoom werd aangeschaft voor de online overleggen. Het bureau werkte met een schema zodat er altijd iemand op kantoor zou zijn voor de telefoon en bestuur, commissies en werkgroepen overlegden online. Medio mei startte het bureau met het onderzoek naar hybride bijeenkomsten en heeft de uitkomsten gepresenteerd aan het bestuur. Dit alles heeft geleid tot mooie hybride congressen waarmee men van uit huis of de werkplek kan meekijken of in de zaal aanwezig kan zijn, uiteraard alles volgens de coronamaatregelen. Daarnaast is er in het afgelopen jaar contact geweest met de verenigingen van de paramedische beroepen en het ministerie waarbij gepleit werd voor de zorgbonus voor de analisten en de preanalyse- en bloedafnamemedewerkers. Tussen alle corona perikelen is ook gewerkt aan de optimalisatie van het bureau. Alle ruim 90 processen zijn in kaart gebracht en vertaald naar verbeteracties waarvan een deel al is uitgezet.

VAP

Alle overleggen, acties en afhandelingen van de juridische fusie van de VAP en de NVML zijn doorgegaan. Ondanks de drukte die met de coronacrisis is meegekomen is het allen gelukt om de tijdsplanning aan te houden en de deadline te behalen. Eind december, na meerdere stemmingen in de ALV's, is de juridische fusie van de VAP met de NVML een feit. Een knappe prestatie onder de huidige omstandigheden.

Dank

Mijn dank gaat uit naar alle vrijwilligers die de NVML ondersteunen met hun enthousiasme en hun input. Ook gaat mijn dank uit naar de inzet van de bureaumedewerkers. Hun betrokkenheid is groot. Tevens wil ik alle sponsors, beroepsverenigingen en allen die de NVML ondersteunen, adviseren en met ons meedenken bedanken. Als allerlaatste wil ik onze leden bedanken, zonder hen zou er geen vereniging zijn.

Terugkijkend op het afgelopen 'coronajaar' zie ik dat er erg hard gewerkt is en dat men zich flexibel heeft opgesteld en ook alle deadlines heeft weten te halen. Weer eens blijkt: samen staan we sterker. Een prestatie waar we met zijn allen trots op mogen zijn.

Ik wens u veel leesplezier.
Els Wester, voorzitter NVML

DE NVML ALS ORGANISATIE

Leden

Op 1 januari 2020 telde de vereniging in totaal 1562 leden.

Gewone leden	1086
Leden met reductie	35
Ereleden	8
Laboratoriumlidmaatschapleden	433

Totale oplage Analyse	2500
Losse abonnementen	88

Aantal opzeggingen personen	157
Aantal opzeggingen abonnementen	2

Totaal aantal nieuwe leden	52
Totaal aantal nieuwe abonnementen	5

Bestuur

Mw. E.M. Wester, voorzitter
Beverwijk
Atalmedial, Amsterdam

Dhr. B klein Brink
Elst
Gelre ziekenhuizen, Apeldoorn, Klinische
Pathologie

Dhr. H.P.C. Schippers, penningmeester
Breda
LUMC, Leiden, Klinische Chemie en
Laboratoriumgeneeskunde

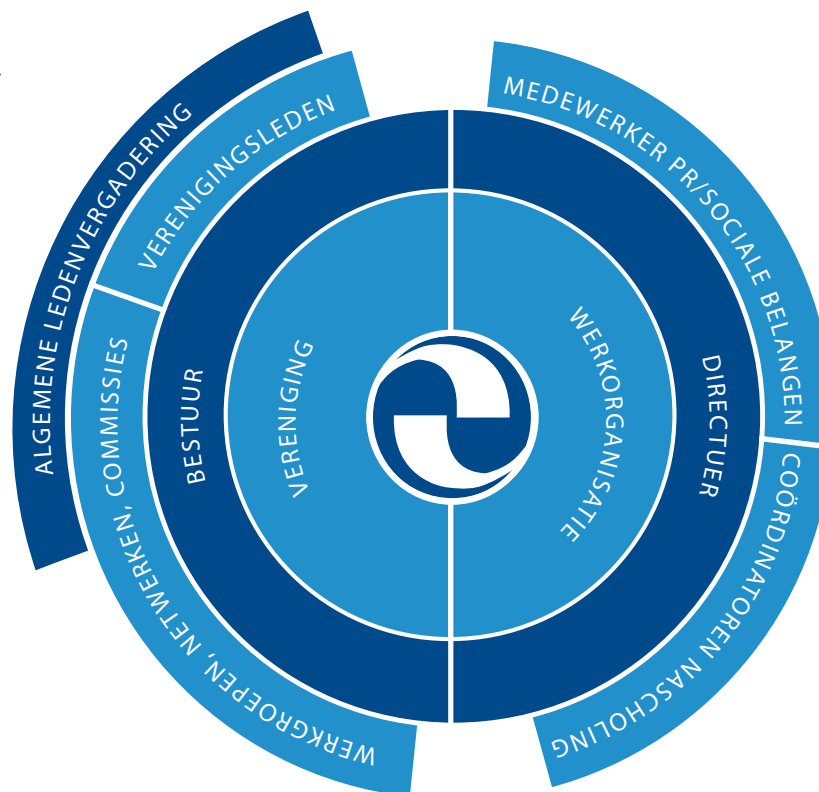
Mw. M. van Straten, secretaris / vice voorzitter
Haarlem
Streeklaboratorium voor de volksgezondheid,
Haarlem, Bacteriologie

Dhr. M. Wouters
Zoetermeer
Albert Schweitzer ziekenhuis, Dordrecht,
Result laboratorium

Adviseurs

Prof. dr. R. de Jonge
Amsterdam, Klinisch Chemicus

Dr. E.C.J. Claas Associate Professor
Leiden, Molecular Medical Microbiologist



MISSIE EN DOELSTELLING

De NVML is een vereniging voor alle biomedisch laboratoriummedewerkers op mlo-, hlo- en academisch niveau. Alle biomedische vakrichtingen, waarmee een werkplek gevonden kan worden in gezondheidszorginstellingen, bedrijfsleven of onderzoeksinstituten, worden bediend. De NVML streeft ernaar om zich als overkoepelend orgaan voor deze doelgroep in te zetten.

De NVML wil bij uitstek een moderne, professionele vereniging zijn die de belangen van de leden behartigt op beroepsinhoudelijke, sociale en arbeidsrechtelijke terreinen.

Het bestuur heeft in verband met het samengaan met de VAP besloten geen nieuw beleidsplan te schrijven maar het beleidsplan 2015-2018 van een update te voorzien. Alle beslissingen zijn genomen met het samengaan met de VAP in het achterhoofd. Na het samengaan zal er een nieuw beleidsplan door het gecombineerde bestuur worden geschreven.

De NVML wil beter inspelen op de wensen van potentiële leden en het (laboratorium) lidmaatschap aantrekkelijker maken. Speerpunt blijft een hoog gekwalificeerd scholingsaanbod, e-learningmodules, registratie van behaalde nascholingspunten en laboratoriumlidmaatschappen.

In 2020 is de laatste fase van het samengaan van de NVML en de VAP ingegaan. Gedurende het jaar zijn alle voorstellen van de thema's communicatie, juridisch, HR, ICT-techniek, huisvesting, structuur en lidmaatschapscondities geïmplementeerd en voltooid voor zover voor de juridische fusie noodzakelijk. De leden zijn geraadpleegd en hebben enkele malen moeten stemmen (zie Algemene Ledenvergadering). Vanaf oktober lag de voortgang van het traject in handen van de notaris. Uiteindelijk waren alle procedures doorlopen op 29 december na de Algemene Ledenvergadering van 21 december. Alle documenten liggen eind 2020 bij de notaris voor het passeren van de acte van fusie.

Algemene Ledenvergadering

Vanwege de COVID-19 epidemie heeft de Algemene Leden Vergadering (ALV) niet, zoals gebruikelijk, in mei plaatsgevonden, maar op 13 oktober. Tijdens de ALV zijn de leden ingelicht over het gevoerde beleid van het afgelopen verenigingsjaar, door middel van korte presentaties. De leden werden ingelicht over het gevoerde beleid en de visie op 2020 voor wat betreft de optimalisatie van het bureau, de onderwijsenquête en het beleid ten aanzien van de coronamaatregelen. De aanwezige leden dechargeerden het bestuur voor het gevoerde beleid met unanieme instemming. Daarnaast werd de begroting voor 2020 bij acclamatie aangenomen. Bestuurslid mw. van Straten is verkozen tot secretaris / vicevoorzitter en dhr. klein Brink heeft een uitbreiding van zijn tweede termijn met één jaar gekregen in verband met de fusie met de VAP.

De leden hebben gestemd vóór de juridische fusie met de VAP in een tweede ALV omdat het quorum niet was behaald. Uiteindelijk is er als gevolg van een procedurefout nog een derde stemming nodig geweest die op 21 december heeft plaatsgevonden; de uitslag hiervan was unaniem positief.

Bureau

Vaste medewerkers

Mw. ing. H.J.J. Blom, medewerker nascholing
Mw. A.A.M. Gosselt-Imming, medewerker nascholing
Mw. M.Th. Pospiech-Greijn, directeur
Mw. drs. J. Schoemaker, medewerker PR en sociale belangen

Freelancers voor Analyse

Interface Communicatie bv, vormgever
Mw. S. Priester-Vink
Mw. M. de Vogel (BSC), advertentieacquisitie

Wie had kunnen denken dat 2020 zo bijzonder zou worden. De bureaumedewerkers



De nieuwe werk- en cursusomstandigheden vanwege Covid-19 maakten goed overleg tussen bestuur & bureau nodig.

Corona en maatregelen - van bureau naar thuiswerken

Half maart wordt binnen twee dagen geregeld dat iedereen van huis uit kan werken met VPN-verbinding, Outlook en CRM (Customer Relationship Management). Geluk bij een ongeluk is dat de laptop voor de congressen in verband met schade net vervangen is. Hierdoor zijn bijna alle laptops jonger dan een jaar. Het eerste werkoverleg via e-mail is te omslachtig, Skype te onstabiel. Al gauw blijkt Zoom de beste optie te zijn. Vaker vergaderen is al snel noodzakelijk.

Omdat er geen bemensing is op het bureau staat het antwoordapparaat continu aan. Al snel blijkt dat het bureau draaien niet zonder fysieke aanwezigheid kan en krijgt iedere medewerker één dag in de week de gelegenheid om (alleen) op het bureau te werken. Gedurende augustus en september werken er twee medewerkers per dag op bureau en komt het bureau zelfs éénmaal samen voor het jaarlijkse personeelsuitje, corona-proof op het strand. Dan wordt heel Nederland teruggefloten en wordt duidelijk dat thuiswerken langer gaat duren. Het hele team krijgt de kans de thuiswerkplek verder te verbeteren om blessures te voorkomen. Contact wordt onderhouden via een mengeling van e-mail, WhatsApp en telefoon. Dit maakt de communicatie onderling er niet makkelijk op.

Om de missende inkomsten van de nascholingen op te vangen is drie maal de NOW-uitkering met succes aangevraagd.

zijn uitgedaagd om nieuwe werkmethoden en ideeën te vinden voor de uitvoering van bekende werkzaamheden. Hoe naïef was de gedachte in het begin dat alles snel weer bij het oude zou zijn.

Begeleiding nascholing

Door de oproep tot thuiswerken explodeert de e-learning. In maart worden meer dan het dubbele aantal certificaten (voor behaalde e-learning modules) aangemaakt en verstuurd. Voor april is dit zelfs drie maal zo veel en met de helft meer aan certificaten begint de hausse in mei af te lopen. In de tweede helft van het jaar komt er belangstelling uit België op gang voor nieuwe staffels.

Door de gevulde agenda worden cursussen en congressen in eerste instantie opgeschort naar het najaar. Alle deelnemers worden geïnformeerd. Het laat zich aanzien dat ook in het najaar de situatie niet normaal zal zijn. Daarom is het team druk in de weer met corona-proof aanpassingen.

De een verdiept zich in de mogelijkheden om congressen digitaal te maken. De congrescentra hebben tijd nodig gehad voor de omschakeling naar hybride vormen. Onderzoek om zelf digitale tools aan te schaffen geeft een duur resultaat. Daarbij komt dat er heel andere vaardigheden van het team verwacht worden. Van belang is dat het er goed uit ziet en de beleving van het bijwonen van nascholing blijft. Uiteindelijk wordt gekozen voor de hybride vorm die het congrescentrum aanbiedt. Veel tijd is gestoken in een mooi verloop door een welkomstfilmpje van de voorzitter van de NVML op te nemen en de sponsoruitingen in een PowerPoint te zetten. Dan wordt het spannend hoe de deelnemers dit zullen gaan ervaren. Gelukkig zijn de reacties goed. Het stellen van vragen via de chat kan chaotisch verlopen, maar ook de betrokkenheid van de thuisdeelnemers vergroten en, niet onbelangrijk: de sprekers extra stof geven om een discussie te starten en zo het evenement te verlevendigen. Van ieder congres leert het team verder te verbeteren. Financieel houdt het totaalplaatje van alle vier congressen, mede dankzij de sponsors, alles net in evenwicht.

Anderen verdiepen zich in de uitvoering van de cursussen in het NVML-pand. De cursuszaal, de looproute door het pand en het restaurant voor de lunch worden onder de loep genomen. Het maximale aantal cursisten komt hierdoor op acht. Protocollen worden opgesteld voor cursisten en voor het team. Overal wordt over nagedacht: lunch in een tasje, koffie/thee per persoon op tafel, handgel, maskers, spatschermen en zelfs nieuwe kranen op het toilet om beter handen te kunnen wassen.

De landelijke corona-maatregelen worden nauwlettend opgevolgd. Opschorten van de activiteiten wordt een soort routine waarin ieder teamlid zijn functie heeft. De meeste

cursussen worden verplaatst, een enkele gaat digitaal en een aantal, vooral praktische, cursussen worden afgelast. Betalingen worden doorgeschoven, teruggestort of deels teruggegeven volgens een speciaal opgesteld restitutiebeleid.

Stuurgroep NVML-VAP

Gedurende het jaar is de memo 'Adviezen integratie traject 1.0 NVML-VAP', opgesteld in 2019, ten uitvoer gebracht. Veel tijd en aandacht heeft gezeten in:

- contactberichten aan de leden die overkomen van de VAP;
- het op de juiste manier uitvoeren van de verandering van de geld-terug-bon naar trouwe-leden-bon;
- het organiseren van de forumfunctie op de website;
- opstellen van financiële stukken voor de notaris;
- handtekeningen verzamelen op de stukken voor de notaris;
- de organisatie van de twee extra (digitale) ALV's;
- toevoegen van VAP-leden aan de administratie van de NVML.

Automatisering

In het kader van de optimalisatie van het bureau zal het archief in een digitale 'cloud' gezet worden. Ter voorbereiding is het archiefmappensysteem aangepast en voor de algemene documenten (gezamenlijke documenten) in gebruik genomen.

Hoe afhankelijk het bureau is blijkt op het moment dat het modem plotseling niet meer werkt. De opdracht voor aanschaf van een nieuwe is snel gemaakt, maar de aflevering kostte erg veel moeite.

Het CRM (Customer Relations Management systeem) heeft gedurende de zomer een update ondergaan. Dubbele accounts van leden blijven ontstaan doordat nieuwe accounts aangemaakt worden onder andere e-mail adressen. Om dit te voorkomen en verbeteren wordt via het vakblad uitleg en informatie gegeven.

Voor verdere automatisering van het e-learning systeem is het projectplan 'Moodle koppeling' geschreven. Het bestuur voegt een externe projectleider/adviseur toe voor snelle voortgang.

Promotie & ledenwerving

De promotie verliep dit jaar vooral via de online kanalen: de website werd verder

verbeterd, en met de steeds beter uitgevoerde online/hybride congressen en cursussen maakte de NVML vanzelf al reclame.

Bij iedere nieuwe e-learning module gaat er een persbericht de deur uit.

Zoals ieder jaar zijn de trouwe leden bedankt via een kaart en waardebon voor een nascholing (bij 25 en 40 jaar lid) of een boeket bloemen (50 jaar lid).

Het bezoek aan de NVML-website nam verder toe naar totaal 140.000 'pageviews' voor het totale jaar. Vooral de pagina's over nascholing, cursussen, e-learning en daarnaast over de cao-onderhandelingen en over de petitie waren in trek.

Studenten

Afstudeerders van de biomedische opleiding van de mlo's en hlo's in Nederland kunnen een proeflidmaatschap aanvragen, dat loopt van augustus tot en met december. In het verslagjaar maakten zo'n 90 (oud)-studenten hier gebruik van.

Overig

De in 2019 aangekondigde plaatsing van de nieuwe schuifpui en zonneschermen worden in april gerealiseerd.

Verbetering van accreditering van nascholing door invoering van de mogelijkheid de ucpunten tot twee cijfers achter de komma te kunnen registreren.

Steeds meer werkzaamheden zijn in een SOP omschreven.

Voor de organisatie van het Spring Event in 2021 is een geschikte locatie gekozen en wordt met hulp van diverse commissies en werkgroepen het programma ingevuld.

COMMISSIES EN (NET)WERKGROEPEN

Commissie Internationale Contacten

Mw. M.J. Egbers (voorzitter)
Mw. J. Geurts-Moespot
Mw. M.Th. Pospiech-Greijn (notulen)
Dhr. E. Hazenberg

De commissie is in het verslagjaar eenmaal bijeen geweest. Voor Analyse nummer 1, 3, 4 en 5 zijn informatieve artikelen geschreven geplaatst in de rubriek CIC.

European Association for Professions in Biomedical Science (EPBS)

De EPBS-bijeenkomst heeft niet plaats kunnen vinden als gevolg van COVID-19. Op 7 november heeft een digitale General Governing Body Meeting plaats gevonden. Van de 21 landen waren er 20 aanwezig. Besproken zijn:

- BioTriCK, een kennisalliantie met als doel verbetering van de kwaliteit van het biomedisch-laboratorium-onderwijs via competenties, communicatie en samenwerking. De rol van het EPBS hierin is verspreiding van informatie middels de website en inbreng leveren voor wat betreft de kwaliteit.
- EPBS-activiteiten zoals vernieuwing van de statuten, werving bestuursleden, nieuwe website.
- Goedkeuring van jaarrekening en begroting.
- Buitengewone verlenging van de zittingstermijn van het hoofdbestuur met een jaar.
- Er is stil gestaan bij de slachtoffers van COVID-19 en het enorme werk verricht door biomedische laboratoriummedewerkers. Aanwezigen hebben ervaringen uitgewisseld.

De EPBS-bijeenkomst in 2021 zal van 4 tot 6 november in Santiago de Compostella, Spanje plaatsvinden.

Commissie Kwaliteit

Mw. H. Gijsen (vanaf oktober)
Mw. P.W. Haaksma – Lankamp (vanaf maart)
Mw. J. Herbig
Mw. A. van den Heuvel
Mw. N. Humme
Mw. C. Huyben - van Leent
Mw. A.M. Marik (vanaf maart)
Mw. M. Meeuws (vanaf maart)
Mw. H. van der Molen
Dhr. T. Stevens (voorzitter vanaf januari)
Mw. C. Wijnen - Dubbers

In 2019 is de commissie actief op zoek gegaan naar nieuwe commissieleden door tijdens het Spring Event en de LKN-dag een oproep te doen. Hierdoor zijn er in het begin van het jaar een aantal nieuwe leden aangesloten om de commissie te versterken. Uiteraard zal er blijvend aandacht gegeven worden aan in de verschillende vakgebieden, aangezien de commissie graag een goede balans bewaart. Tevens leidt dit tot een groter netwerk en betere mogelijkheden om de programma's op de congressen aantrekkelijk te houden.

De commissie kwaliteit is in het verslagjaar vijf keer bij elkaar gekomen (viermaal digitaal). Hoogtepunt om te



organiseren was het congres Kwaliteit op 13 oktober in de Eenhoorn, Amersfoort. De inspanningen van de commissie hebben geleid tot een goed hybride congres Kwaliteit. Uit de evaluatie kwam een score vanuit de zaal: 71% goed en 29% uitstekend, en vanuit huis 67% goed en 8% uitstekend. De beleving van de hybride vorm werd door de deelnemers thuis gescoord met 74% uitstekend en 26% goed, met opmerkingen als 'geen reistijd' en 'relaxed'. De zaal gaf aan: goede locatie, goede verbinding en fijn dat er op een veilige manier mogelijkheid is tot netwerken en interactie.

Naast het organiseren van bovenstaande bijeenkomst nemen de verschillende commissieleden deel of zijn toegehoord bij: de kwaliteitscommissie van de NVKC, de Begeleidingscommissie ISO15189, het Landelijk Overlegorgaan Kwaliteitsfunctionarissen Medisch Microbiologische Laboratoria (LOKmmI) en Bureau Biosecurity. Ook is er overleg met de WHAMM, NVMM en LOKmmI over 'lastige normelementen'.

Commissie Nascholing

Mw. R. Blom

Dhr. R. Boer

Mw. M. Bruins

Mw. A. Gosselt-Imming

Mw. J. Oomes

Dhr. P. Schippers (voorzitter)

Het jaar startte met een geslaagde nascholingsavond en -middag over MDL-infecties voor analisten uit de medische microbiologie.

Begin maart was er voor alle preanalyse medewerkers het congres 'Het begin in beweging' in het Reinier de Graafgasthuis in Delft. Het gevarieerde congres bood ook nog eens de mogelijkheid aan de deelnemers om 'een kijkje te nemen in andermans keuken' en wel: bij de preanalyse van de verschillende disciplines in het ziekenhuis.

Tijdens de eerste lockdown werden plannen gesmeed voor het najaar zodat alle nascholingsactiviteiten die verplaatst werden hoe dan ook konden doorgaan en wel in

de hybride vorm: deelnemers zowel op locatie als thuis via de 'live-stream'.

Zo werden in het najaar het symposium Fertiliteit en de congressen: 'POCT nu, en hoe verder?', Kwaliteit en Medische Microbiologie 'Wijzer over ouderen' alsnog een succes. Zowel de deelnemers op locatie als de digitale kijkers via de 'live-stream' beoordeelden de congressen doorgaans met goed tot uitstekend. En ook waren er tips waarvan de NVML weer kon leren.

Wij danken alle sprekers en dagvoorzitters voor hun inzet en het delen van hun kennis. Aan het eind van het jaarverslag zijn al hun namen vermeld.

Ondanks de bijzondere situatie kijken we terug op een goed nascholingsjaar.



Een illustratie van de promotie voor de hybride nascholingsactiviteiten

Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs

Deelnemers aan het platform:

Dhr. S. van Gaalen	VAP
Mw. A. Geurts- Moespot	NVML
Mw. A. Kooij	NVVP
Mw. M. Pospiech-Greijn	NVML (secretaris)
Dhr. W.M. Tiel Groenestege	NVVC
Dhr. A. Buiting	VMML
Mw. E. Wester	(bestuur NVML)

Het Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs is in 1995 voortgekomen uit de afzonderlijke onderwijscommissies van alle genoemde beroepsverenigingen met als doel de vertegenwoordiger voor het medische beroepenveld te zijn voor de laboratoriumopleidingen.

Betrokkenheid van de wetenschappelijke verenigingen met het laboratoriumonderwijs

De NVVC heeft een praktiserende commissie onderwijs waar ook de analistenopleidingen onderdeel van zijn. De NVVP heeft geen onderwijscommissie en laat de bemoeienis met de analistenopleidingen volledig over aan de VAP. De VAP is sinds 2015 vertegenwoordigd in het platform. De NVMM heeft taken verdeeld waardoor de VMML is ontstaan waar laboratoriumonderwijs onder valt. De praktiserende commissie onderwijs van de NVML is samengevoegd met het Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs.

Voortgang van het Platform

Het Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs maakt zich sterk voor een goede opleiding van de toekomstig analist. De opleiding van de laboratoriummedewerker is de afgelopen decennia veranderd van specifiek in één vakgebied naar een generieke opleiding. Het Platform heeft via een enquête geïnventariseerd hoe het beroepenveld hier tegen aan kijkt. Het doel hiervan is het resultaat actief in te brengen bij de koepels (SBB, DAS) van de onderwijsinstellingen,

dit is eind 2020 gerealiseerd. Verdere samenwerking naar aanleiding hiervan zal in 2021 opgenomen worden.

Vanuit het platform nemen afgevaardigden deel aan landelijke overlegstructuren in het middelbaar en hoger laboratoriumberoepsonderwijs.

Middelbaar laboratorium onderwijs (mlo)

Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). SBB is verantwoordelijk voor het onderhouden van de kwalificatiestructuur mbo. Beroepsonderwijs en bedrijfsleven werken samen in SBB voor de praktijkopleiding. Ook maken onderwijs en bedrijfsleven binnen SBB afspraken over thema's op het snijvlak van beroepsonderwijs en bedrijfsleven, zoals kwalificeren en examineren, beroepspraktijkvorming en doelmatigheid. Mw. Wester vertegenwoordigt het platform in de SBB.

Hoger laboratorium onderwijs (hlo)

Het platform is vertegenwoordigd in de Raad van Advies Applied Science door mw. Geurts. Het Domein Applied Science (DAS) vertegenwoordigt 11 opleidingen bij 15 hogescholen. BML (Biologisch en Medisch Laboratoriumonderzoek) is 40% daarvan (ter illustratie: chemie 23%). Zij toetsen de aansluiting havo/vwo en mbo/wo, en bewaken de professionalisering van de docenten. Landelijk streeft men naar werkveldoverleg. Als gevolg van de vele specialisaties is het aanbod voor het werkveld niet transparant (12 hogescholen met 26 verschillende opleidingen). Naar aanleiding van het visiedocument 'Professional van de toekomst' zijn er projecten gestart maar in 2020 niet verder gevorderd.



Commissie Preanalyse

Mw. R. Blom (secretaris)
Mw. K. Brouwer
Mw. A. Nawijn
Mw. G. Smit
Dhr. M. Wouters (voorzitter)

Voor de commissie Preanalyse stond het begin van het jaar in het teken van de organisatie van het jaarlijkse congres Preanalyse. Voor de opzet van het congres was dit keer een andere vorm gekozen. Te weten op een ziekenhuislocatie, met rondleidingen over de verschillende laboratoriumdisciplines: preanalyse, medische microbiologie, pathologie en klinische chemie. Op 5 maart 2020 werd het congres 'Het begin

in beweging' gehouden bij het Reiner Haga MDC in Delft. Wat we ons toen niet realiseerden was, dat dit voor lange tijd een van de laatste fysieke bijeenkomsten was. Gezien alle positieve reacties was de nieuwe opzet absoluut een goede keuze. Dit is aanleiding en de moeite waard om in de toekomst nogmaals een congres in een dergelijke vorm te organiseren.

Door de COVID-19 maatregelen zijn we digitaal gaan vergaderen en onderzochten we noodgedwongen de mogelijkheden van digitale congressen. Zo hebben we in dit jaar de basis gelegd voor het preanalytische gedeelte van het Spring Event 2021. Kortom een bewogen jaar, met op de valreep vóór de strenge maatregelen nog een fysiek congres! Maar wel één waarin de voorkant (preanalyse) zeker niet stil heeft gezeten.

Commissie Sociale Belangen

Dhr. B. Klein Brink
Dhr. Y. Makaya
Mw. M. Pospiech (voorzitter)
Mw. J. Schoemaker (secretaris)
Mw. B. Tomassen

In het verslagjaar kwam de commissie twee maal digitaal (per zoom) bijeen voor overleg. Nieuws op cao-gebied is telkens zo snel als mogelijk via de NVML-website naar buiten gebracht. De commissie heeft ervoor gekozen om cao-nieuws op de nieuwspagina te plaatsen, voor iedereen toegankelijk. Meer achtergrondinformatie over onder andere functiewaardering, uitwerking van cao-punten en andere arbeidsvoorwaarde-onderwerpen zijn alleen toegankelijk

voor leden, na inloggen.

De NVML heeft een zetel in de FNV Zorg & Welzijn-brancheadviesraad (BAR), die de totstandkoming van de cao's, samen met de onderhandelaars, voorbereidt.

Arbidsomstandigheden in verband met COVID-19

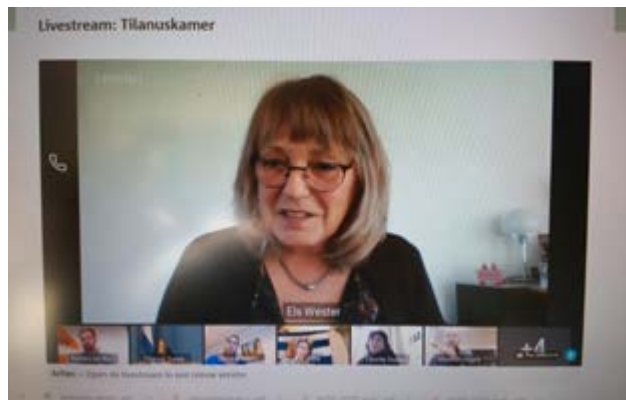
Het tekort aan beschikbare en beschikbaar gestelde beschermingsmiddelen op de laboratoria hield de gemoederen bezig gedurende het verslagjaar. Naar aanleiding van diverse vragen van leden zijn hierover op de website een aantal standpunten ingenomen, en is een aparte pagina hiervoor op de website gezet (alleen voor leden toegankelijk).

In september is een petitie opgezet om een zorgbonus te verkrijgen voor de biomedisch laboratoriummedewerker (analist, preanalyse- en bloedafnamemedewerker) die ingezet is voor werkzaamheden rond COVID-19. Een eerdere brief aan



De samengestelde foto die geplaatst is bij de internet-petitie over de Covid-19 bonus voor de laboratoria. De petitie leverde bijna 12.000 handtekeningen op.

de minister van VWS had niets opgeleverd. De petitie is 11.600 keer ondertekend en werd op 1 december (digitaal) aangeboden aan de Tweede Kamer commissie VWS, samen met enkele andere para-medische beroepsgroepen.



Voorzitter Els Wester mocht bij de start van de vergadering van de Tweede Kamer commissie voor VWS haar zegje doen over de positie van onze beroepsgroep in verband met de coronabonus.

Cao Ziekenhuizen

Eind 2019 is een nieuwe cao tot stand gekomen, deze loopt tot medio 2021. Het jaar begon in de BAR Ziekenhuizen met een uitgebreide bespreking van de nieuwe cao, en goedkeuring door de Adviesraad van de FNV. Daarna waren de arbeidsomstandigheden in verband met de opkomende COVID-19 pandemie een belangrijk bespreekpunt. Tussen april en het najaar is minder vergaderd; daarna is met Teams vergaderd, en zijn de nieuwe cao-besprekingen voor 2021 voorbereid. Bij de besprekingen voor de huidige cao is door de sociale partners afgesproken dat er een studie komt naar de

flexibele inzet, hiermee is gestart in december.

Cao Umc

Ook hier bespreking van de COVID-19 arbeidsomstandigheden. Daarnaast heeft de BAR Umc zich bezig gehouden met het verbeteren van haar eigen functioneren. Enkele vergaderingen zijn geschrapt, en in het najaar zijn de cao-besprekingen voorbereid.

Vragen van leden

Er waren in het verslagjaar enkele vragen van leden, onder andere over FWG. De onderwerpen voor de Analyse-rubriek 'Arbeidsvitaminen' raken op, in de eerste twee nummers is nog een aflevering geplaatst. Deze rubriek heeft gelopen vanaf oktober 2016 en er zijn 22 arbeidsvoorwaarde-onderwerpen behandeld.

FWG-werkgroep

De werkzaamheden voor deze werkgroep hebben in het verslagjaar stilgelegen, onder andere door vertrek van enkele leden.

Landelijk FertiliteitsNetwerk

Mw. K. Heijnen
Mw. W. Hogervorst (voorzitter)
Mw. A. Slik
Mw. N. Tiemens
Mw. S. Waterval

In het verslagjaar is de netwerkgroep één keer bij elkaar gekomen voor een reguliere vergadering. Tijdens deze vergadering zijn de evaluatie van het LFN symposium

2019 en mogelijke onderwerpen voor het LFN symposium 2020 besproken. Verder contact was per e-mail en via WhatsApp. Er zijn geen wisselingen geweest binnen het bestuur.

Doel

Het LFN is voor analisten die werkzaam zijn in één van de IVF centra en voor analisten die zich op de reguliere laboratoria bezig houden met fertiliteit, zoals semenanalyses en semen-bewerking voor IUI. Een netwerk voor deze kleine groep analisten is een goede plek om kennis te delen, ervaringen uit te wisselen en elkaar op de hoogte te houden van nieuwe ontwikkelingen. Hiervoor is ook op LinkedIn een besloten groep gecreëerd.

Symposium

Op 24 september 2020 vond het symposium Fertiliteit plaats in de Eenhoorn, Amersfoort. Het was het eerste hybride symposium voor de NVML met in totaal 76 deelnemers. 50 deelnemers hiervan deden via live-streaming mee. De dag is goed verlopen op deze manier. Op dit symposium zijn de volgende voordrachten geweest:

- Semen cryopreservatie technieken bij patiënten met verminderde zaadkwaliteit door drs. J.D.N. Diaz de Pool, klinisch embryoloog i.o., Leids UMC, Leiden;
- Biopt prepuberale jongens voor chemotherapie door drs. I. Masluikaite, klinisch embryoloog i.o., Amsterdam UMC, locatie AMC, Amsterdam;
- Intracervicale inseminatie vergeleken met intra-uteriene inseminatie voor vrouwen die starten met een behandeling met donorsperma in de natuurlijke cyclus: een gerandomiseerde studie door dr. F. Kop, arts-

- assistent, Amsterdam UMC, locatie AMC, Amsterdam;
- Fertilititeit in het dierenrijk door C. Mager, biologe van Koninklijke Burgers' Zoo, Arnhem;
 - Donoren en het netwerken van de donorkinderen door ing. A. Duursma, senior andrologie analist, Amsterdam UMC, locatie AMC, Amsterdam.



POCT-netwerkgroep

Dhr. M. Bergen Henegouwen
 Mw. S. Beunk-Brummelman
 Mw. R. Blom (secretaris)
 Dhr. S.J. Bode
 mw. S. El Omari
 Mw. J.J. Heunks
 Mw. S. Hoffard
 Mw. D. van der Meijden
 Mw. A.M.E. Roetgerink-Gierkink
 Mw. A. Verweij (tot november)
 Dhr. J.H. Wegman (tot november)
 Mw. G.M.M. Weijers (voorzitter, tot november)
 Mw. K. Zwaan

Op 6 oktober heeft het tweede POCT-congres plaats gevonden. Voor de eerste maal was het POCT-congres hybride, een spannende ervaring maar het congres is zeer goed ontvangen door de deelnemers en deze opzet is zeker voor herhaling vatbaar. Het belangrijkste argument dat genoemd werd is de winst qua reistijd. De faciliteiten in Pathé Utrecht Leidsche Rijn waren overigens grandioos, de lunchboxjes stonden klaar en er was voor ieder voldoende keuze. Dit gold ook voor de koffie/thee pauzes, de 1,5 meter afstand werd geheel in acht genomen. De standhouders konden bezocht worden, helaas waren er niet veel. De onderwerpen van het congres waren zeer interactief en up-to- date. De deelnemers in de zaal waren betrokken, gaandeweg het congres werd de chatfunctie voor de deelnemers thuis ook goed gebruikt. Een leermoment was dat er vertraging was met de deelnemers thuis in de chatfunctie.

Redactiecommissie

Mw. A. Barends-Kraak
 Mw. R. Blom
 Mw. P. Glasius (tot november)
 Mw. L. Lauppe
 Mw. B. Nikolov
 Mw. S. Priester-Vink (coördinator)
 Dhr. I.C. Schut

Doelstellingen

Als vakblad voor biomedisch laboratoriummedewerkers streeft de redactie ernaar om praktijkgerichte artikelen te plaatsen met onderwerpen die het gehele vakgebied bestrijken. Deze doelstelling zal de komende jaren belangrijk blijven. Dit aangezien we naast onze al bekende doelgroepen nu ook de pathologie analisten willen blijven boeien. Een andere doelstelling is dat de artikelen leesbaar zijn voor analisten op hbo- en mbo-niveau. Het is al jaren een uitdaging om analisten te vinden die zelf een artikel willen schrijven. Veel artsen, hoogleraren en promovendi zijn geïnteresseerd om stukken te schrijven, soms samen met een analist. Het aantal analisten dat een artikel (mee-)schrijft verhoogt blijft dan ook een aandachtspunt van de redactie. Mensen hebben vaak geen tijd om een artikel te schrijven, maar staan bijvoorbeeld wel open voor een interview door een van de redactieleden. Hiermee hoopt de redactie wel verdiepende stukken te kunnen blijven aanbieden.

Onderwerpen en nieuwe rubrieken

Afgelopen jaar hebben weer diverse interessante en actuele artikelen in Analyse gestaan. Enkele titels die de revue passeerden:

- Genezing van hiv: is het mogelijk en waar staan we nu?;
- Kleine RNA's voor snelle diagnose van beroertes;
- Organisatie ontwikkeling en innovatieve competenties;
- Verbeteren van moleculaire surveillance van mazelen in Nederland;
- Organisatie ontwikkeling en innovatieve competenties;
- Historisch Labwerk: Klinische Chemie van oudheid tot 1950.

En natuurlijk ook veel artikelen op het gebied van de pandemie die ons bezig hield:

- Hoe helpt de klinische chemie in de strijd tegen COVID-19 pandemie?;
- Coronatijd op het lab;
- Bioinformatica en systeem biologie strijden samen tegen COVID-19;
- COVID-19: infectie, ontsteking en immuniteit;

Samenwerking met de VAP-redactie

In 2016 is begonnen met een jaarlijkse speciale gecombineerde editie van Analyse en VAPvisie, het blad van de Vereniging Analisten voor Pathologie (VAP). Deze speciale editie had in 2016 het thema 'spijsvertering', in 2017 'bloed en lymfe', in 2018 'het urogenitaal stelsel', in 2019 'de huid' en in 2020 'immunologie'. De samenwerking is in 2020 intensiever geworden, omdat de redacties naast het maken van een gezamenlijk blad zich ook hebben gericht op samenwerken als één grote redactie vanaf 2021. Een werkgroep bestaande uit twee redactieleden van VAPvisie en twee redactieleden van Analyse hebben zich gedurende 2020 gebogen over hoe deze redactie, de werkwijze en het blad er uit moesten

gaan zien. Dit gebeurde natuurlijk in goed overleg met de beide redacties en de stuurgroep. Er is getracht het beste van beide redacties, werkwijzen en bladen te behouden.



aantal vacature-plaatsingen op de website is ten opzichte van 2019 vermeerderd met vijf.

Redactieleden

De redactie heeft in principe tweemaal per jaar een reguliere vergadering. Binnen deze vergaderingen brengen redactieleden veel leuke en interessante ideeën in. Tevens schrijven steeds meer redactieleden verdiepende stukken voor Analyse.

In 2020 is de redactiecommissie, net als in voorgaande jaren, frequenter bij elkaar gekomen vanwege de opzet en de brainstorm voor de gezamenlijke uitgave van Analyse en VAPvisie. Ook vonden we het belangrijk om ons goed voor te bereiden op de eerste paar uitgaven

Advertenties

Het voortbestaan van Analyse hangt in grote mate af van de bereidheid van sponsors het blad te ondersteunen in de vorm van het plaatsen van advertenties. In 2020 is de helft van het aantal pagina's in 2019 aan reguliere advertenties geplaatst. Het

van VAPvisie/Analyse in 2021. De afspraak is dan ook om voor de eerste uitgaven in 2021 elke twee maanden een vergadering te plannen. De verwachting is dat deze frequentie lager zal worden naarmate de redactie beter op elkaar ingespeeld raakt. Via Zoom vergaderen maakt de tijdelijk verhoogde frequentie van vergaderen werkzaam. Dhr. E.P. Bleuel en mw. I. Verweij van de VAP hebben eind 2020 samen met de redactie van Analyse vergaderd over het vakblad. Vanaf januari 2021 zullen zij officieel lid worden van de redactiecommissie.

Werkgroep Digitaal Jong

Mw. R. Blom
Mw. M. Bour
Dhr. B. klein Brink
Dhr. P. Schippers
Mw. M. van Straten
Mw. E. Wester (voorzitter)

Deze werkgroep heeft in het verslagjaar geen activiteiten ontplooid.

Werkgroep E-learning

Mw. S. Bolink (tot december)
Mw. A. Gosselt-Imming (secretaris)
Mw. P. IJzerman (voorzitter)
Mw. J. Oomes
Mw. M. Th. Pospiech-Greijn
Mw. M. van Straten
Mw. A. Ventevogel

De belangrijkste taak van de werkgroep e-learning is

ook in 2020 het op gestructureerde wijze initiëren van nieuwe modules. Voor het aanleveren van inhoud voor de modules is in 2020 contact geweest met de beroepsverenigingen NVKC (Nederlandse Vereniging voor Klinische Chemie en Laboratoriumgeneeskunde) en CMI (College Medisch Immunologen). Dit contact heeft in 2020 helaas nog niet tot het gewenste resultaat geleid. Vanaf 2018 zijn er naast routine-modules verschillende modules ontwikkeld met een meer gespecialiseerde inhoud. In 2020 ligt de focus op het ombouwen van digitaal gegeven nascholing tot een volwaardige e-learning module. Ook voor het maken van deze modules gelden de bestaande randvoorwaarden en instructies.

In het verslagjaar heeft de werkgroep zesmaal vergaderd, waarvan vijf keer via zoom-overleg. Gedurende het jaar zijn er drie modules gerealiseerd en geopend waarmee het totale aantal in 2020 op zevenendertig is gekomen; verder is een aantal modules gerevisieerd. Ook in 2020 worden de modules vóór openstelling nagekeken door een tweede deskundige. Voor het revisietraject geldt dat een deskundige, zo nodig naast de auteur, de module beoordeelt op het up-to-date zijn. Er zijn in 2020 geen nieuwe weblectures geplaatst. Bij elke nieuwe module is een persbericht uitgegeven. Ook in 2020 is in Analyse regelmatig aandacht besteed aan e-learning, waarbij onder andere is opgeroepen tot het verwerven van nieuwe werkgroep-leden.

Staffels

Vrijwel alle laboratoria die voor 2019 een e-learning staffel hebben aangeschaft hebben deze voortgezet in 2020. Door fusies tussen laboratoria tot één

organisatie worden soms twee of meer staffels tot één staffel teruggebracht. Ook zijn er nieuwe laboratoria bijgekomen. Het totaal aantal staffels is gedurende het verslagjaar toegenomen tot 45. Naast Nederlandse laboratoria, doen ook laboratoria uit de Nederlandse Antillen en België mee.

Werkgroep HoofdAnalisten Medische Microbiologie

Dhr. K. van Belzen
Mw. M.J. Egbers (voorzitter)
Dhr. E. Hazenberg
Mw. I. Linde
Mw. N.A. de Weerd-Binnkamp

In 2020 heeft het WHAMM-bestuur via zoom twee keer overleg gehad over de mogelijkheden van een bijeenkomst. De kracht van de WHAMM zijn de informele momenten tijdens zo'n bijeenkomst en dan is fysieke aanwezigheid een pré. Er is daarom besloten om de bijeenkomst door te schuiven naar het najaar van 2021. Wel heeft de WHAMM meegedeeld dat het merendeel van het bestuur het stokje gaat overdragen. Er hebben zich nog geen nieuwe kandidaten aangemeld.

Werkgroep HoofdAnalisten Pathologie

Mw. M. Ramkema
Dhr. P. Rombout (voorzitter)
Mw. H. Saksik
Mw. R. Scheenstra

Het WHAPA-bestuur heeft als doel zich te richten tot



alle leidinggevenden van de (bio)medische laboratoria met de pathologie als uitgangspunt. Daarbij wordt gebouwd aan een landelijk netwerk waarvoor éénmaal per jaar een bijeenkomst wordt georganiseerd met actuele thema's waarbij leidinggevenden met elkaar in gesprek gaan en ervaringen uitwisselen. In 2020 is er helaas geen bijeenkomst of webinar geweest. De werkgroep is twee keer digitaal bij elkaar gekomen. Er is een poging gedaan om een webinar te organiseren over het onderwerp: het nieuwe labwerken

na de coronacrisis. Tijdens deze WHAPA bijeenkomst wilden we met name de focus leggen op wat de coronacrisis in positieve zin heeft opgeleverd voor de laboratoria waar wij in werken. Bijvoorbeeld welke creatieve ideeën er in deze tijd zijn ontstaan die we graag willen verankeren. Door de omstandigheden waarin de werkgroep-leden zich momenteel bevinden is dit er nog niet van gekomen. Het onderwerp zal echter zeker meegenomen worden bij een volgende bijeenkomst.

Werkgroep Umc's

Mw. C. de Vries, mw. M. Ramkema (vanaf februari):

AmsterdamUMC, Amsterdam

Dhr. A. Cappelle, dhr. J. Nijboer, mw. M. Geuken: UMCG, Groningen

Dhr. J. Miltenburg (tot november), mw. C. de Brouwer: LUMC, Leiden

Dhr. J. van den Heuvel, mw. L. Wintjes: Radboudumc, Nijmegen

Dhr. Y. Makaya: UMCU, Utrecht

Mw. M. Th. Pospiech, NVML (notulen)

De werkgroep komt jaarlijks eenmaal bij elkaar en dat was in 2020 op 4 februari, nog net voordat de COVID-19 pandemie uitbrak. Het overleg heeft een roulerend voorzitterschap en dit jaar heeft Leiden (dhr. J. Miltenburg) deze rol. Tijdens dit overleg zijn voortgang en acties van de verschillende platforms besproken. De voorbereidingen voor de Dag van de Analist zijn gedeeld. Dit zal voor de platforms in de umc's van Utrecht (UMCU) en Amsterdam (VU/AMC) hun eerste activiteit voor hun analistenberoepsgroep zijn.

In 2020 heeft door COVID-19 de viering van de Dag van de Analist maar op zeer kleine schaal plaats gevonden, ook andere activiteiten die jaarlijks door de verschillende platforms worden georganiseerd, zoals een symposium kunnen in het verslagjaar niet doorgaan.

Ook is besproken hoe we de Dag van de Analist meer bekendheid kunnen geven in de ziekenhuizen. Er is in Analyse een bericht verschenen om dit onder de aandacht te brengen.

De andere onderwerpen die ter sprake kwamen waren: Project Duurzame inzetbaarheid van het Radboudumc en FuwaVaz.

Verder is besloten om de jaarlijkse bijeenkomst van deze werkgroep voortaan op de laatste dinsdag van januari te organiseren.

De werkgroep-leden hebben door het jaar heen emailcontact over diverse onderwerpen.

SPREKERS EN DAGVOORZITTERS

Nascholing MDL-infecties

Dr. G. Boland
Dr. D. Ong
Drs. E.M. Terveer

Hybride symposium Preactie ‘Het begin in beweging’

Dr. L.C. Smeets
Prof. dr. F.A.J. Muskiet
J. Jelijs
Dr. J.N.G. Oude Elberink
Dr. F.H. van Nederveen
Dr. E. M. Bolink
M. Wouters

Hybride Congres ‘POCT nu, en hoe verder?’

Dr. H. Ruven
Dr. W. Melchers
A. van Vredendaal-Helfferich
Dr. M. Elisen
Dr. E. Michielsen
Dr. E. Elsenberg
G. Weijers

Hybride Congres Medische Microbiologie ‘Wijzer over ouderen’

Drs. J.J.S. Rutten
Dr. Ir T. Guichelaar
V. Weterings
Dr. A.M. Buisman
Prof dr C. de Baat

Dr. G.H.J. Wagenvoort
Dr. I. Frénay

Hybride Congres Kwaliteit

P. Corstiaans
Dr. C. Ruivenkamp
Dr. E. Vermeer
M. van Beers
E.J. Damman
Ir. J. Kruijsbeek

Beenmergdiagnostiek in de dagelijkse praktijk

G. Bikker
Dr.ir. A.A.M. Ermens

Stagebegeleiding

G. Kuipéri

Meewerkend leidinggevende Plus

Drs. T. Gevers

Moleculair biologische technieken

Dr. P.H.M. Smits
Dr. E.C.J. Claas

Hemoglobinopathiën

Dr. C.L. Harteveld

Hoofdpijndossiers in de beenmergdiagnostiek

G. Bikker
Dr.ir. A.A.M. Ermens

Praktische bloedcelmorfologie, van difje tot diagnose

Dr.ir. A.A.M. Ermens
Dr. ir. A.M.C.P. Joosen

SPONSORS

A. Menarini Diagnostics Benelux NV-Division Diagnostics

Abbott Rapid Diagnostics bv

Aksa Medical

Altona Diagnostics GmbH

Becton Dickinson bv

bioMérieux Benelux bv

Bio-Rad Laboratories bv

Daklapack bv

Greiner bio-one

Hogeschool Leiden

Instruchemie bv

Mediphos Medical Supplies bv

PHC Europe bv

Poly Temp Scientific bv

Radiometer Benelux bv

R-Biopharm Nederland bv

Roche Diagnostics Nederland bv

Sarstedt bv

Siemens Healthineers Nederland bv

Van Ekeris Expo Service bv

Werfen

Thermo Fisher Scientific

's Hertogenbosch

Tilburg

Udenhout

Hamburg, Duitsland

Vianen

Amersfoort

Veenendaal

Lelystad

Alphen aan den Rijn

Leiden

Delfzijl

Renkum

Etten-Leur

Bolsward

Zoetermeer

Arnhem

Almere

Etten-Leur

Den Haag

Haarlem

Breda

Ochten

VERKLARENDE LIJST VAN AFKORTINGEN

ALV	Algemene Leden Vergadering
AIO	Assistent(arts) in Opleiding
AVG	Algemene Verordening Persoonsgegevens
BAR	Branche Advies Raad (van de FNV)
BHV	BedrijfsHulpVerlening
BLS/BMS	Biomedical Laboratory Scientist, ook wel BMS (BioMedical Scientist) genoemd
BML	Biologisch en Medisch Laboratoriumonderzoek
CCKL	Stichting voor de bevordering van de kwaliteit van het laboratoriumonderzoek en voor de accreditatie van laboratoria in de gezondheidszorg CCKL
Cao	Collectieve arbeidsovereenkomst
CMI	College Medisch Immunologen
CPD	Continuing Professional Development
CRKBO	Centraal Register Kort Beroepsonderwijs
CRM	Customer Relation Managementsysteem
CZO	College Zorg Opleidingen
DAS	Domein Applied Science
EPBS	European association for Professions in Biomedical Science
EPD	Europees Professioneel Dossier
ESHRE	European Society of Human Reproduction and Embryology
EU	Europese Unie
FWG	Functie Waardering Gezondheidszorg
Fuwavaz	Functie waardering Vereniging Academische Ziekenhuizen
Hlo	Hoger Laboratorium Onderwijs
ISO	International Standardization Organization
IUI	Intra Uteriene Inseminatie
IFBLS	International Federation of Biomedical Laboratory Scientists
IVF	In-vitrofertilisatie
KIS	Kennis InfraStructuur
LFN	Landelijk FertiliteitsNetwerk

LKN	Landelijk KwaliteitsNetwerk
LOKmmI	Landelijk Overlegorgaan Kwaliteitsfunctionarissen medisch microbiologische laboratoria
MDL	Maag-Lever-Darmen
Mlo	Middelbaar Laboratorium Onderwijs
NVC	Nederlandse Vereniging voor Cytometrie
NVKG	Nederlandse Vereniging voor Klinische Chemie
NVMM	Nederlandse Vereniging voor Medische Microbiologie
NVVP	Nederlandse Vereniging voor Pathologie
PGD	Preïmplantatie Genetische Diagnostiek
POCT	Point of Care Testing
RI&E	Risico Inventarisatie & Evaluatie
SBB	Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven
UEC	Unité Euro Credits (Eurokredietpunten)
Umc	Universitair Medisch Centrum
VAP	Vereniging Analisten Pathologie
VMML	Vereniging Medisch Microbiologische Laboratoria
VWS	Volksgezondheid, Welzijn & Sport
WHAMM	Werkgroep Hoofdanalisten Medische Microbiologie
WHAPA	Werkgroep Hoofdanalisten Pathologie Anatomie

